



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20 декабря 2017 г. № 595

г. Южно-Сахалинск

### **О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Сахалинской области**

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2013 № 84 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 16.05.2014 № 230, от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443, от 11.07.2017 № 329, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.04.2014 № 198 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения

дополнительного профессионального образования, подведомственного министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 08.11.2013 № 640 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443 (далее - Положение), согласно приложению № 3 к настоящему постановлению

4. Внести изменения в приложения № 1 - 5, 7, 8 к Положению, изложив их в новой редакции согласно приложениям № 4 - 10 к настоящему постановлению соответственно.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

6. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2017 года.

Председатель Правительства  
Сахалинской области



В.Г.Щербина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 20 декабря 2017 г. № 595

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников  
государственных казенных и государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных министерству образования  
Сахалинской области, утвержденное постановлением  
Правительства Сахалинской области от 27.02.2013 № 84**

1. Пункт 5.9 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.».

2. В пункте 6.6 раздела 6:

2.1. Абзацы 5 - 9 считать абзацами 6 - 10 соответственно.

2.2. Дополнить абзацем 5 следующего содержания:

«единовременная выплата за высокие результаты работы.».

2.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.».

---

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников  
государственных бюджетных профессиональных образовательных  
учреждений, подведомственных министерству образования  
Сахалинской области, утвержденное постановлением  
Правительства Сахалинской области от 28.04.2014 № 198**

1. В разделе 5:

1.1. Первый абзац пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Работникам образования, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней и руководителей структурных подразделений (приложение № 1 к настоящему Положению), руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых должностей (приложение № 2 к настоящему Положению), специалистам, осуществляющим работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), работникам культуры, искусства и кинематографии (приложение № 4 к настоящему Положению), медицинскому и фармацевтическому персоналу (приложение № 5 к настоящему Положению) устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы непосредственно в конкретном Учреждении в следующих размерах:».

1.2. Пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.».

2. В пункте 6.6 раздела 6:

2.1. Абзацы 5 - 9 считать абзацами 6 - 10 соответственно.

2.2. Дополнить абзацем 5 следующего содержания:

«единовременная выплата за высокие результаты работы.».

2.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению Правительства  
Сахалинской области

от 20 декабря 2017 г. № 595

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования,  
подведомственного министерству образования Сахалинской  
области, утвержденное постановлением Правительства  
Сахалинской области от 08.11.2013 № 640**

1. В разделе 2:

1.1. Пункт 2.6 после абзаца 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент специфики работы.».

1.2. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается:

2.8.1. к должностному окладу работника, должность которого отнесена к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений работников дополнительного профессионального образования, в следующих размерах:

Наименование должности	Штатная численность структурного подразделения, ед.	Размер повышающего коэффициента
Начальник, заместитель начальника (директор, заместитель директора, заведующий, заместитель заведующего, руководитель, заместитель руководителя) отдела; центра; структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу; учебного (учебно-методического, методического) отдела	до 4 включительно	0,15

Наименование должности	Штатная численность структурного подразделения, ед.	Размер повышающего коэффициента
Начальник, заместитель начальника (директор, заместитель директора, заведующий, заместитель заведующего, руководитель, заместитель руководителя) отдела; центра; структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу; учебного (учебно-методического, методического) отдела	от 4 до 14 включительно	0,20
Начальник, заместитель начальника (директор, заместитель директора, заведующий, заместитель заведующего, руководитель, заместитель руководителя) отдела; центра; структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу; учебного (учебно-методического, методического) отдела	от 14 до 25 включительно	0,25
Начальник, заместитель начальника (директор, заместитель директора, заведующий, заместитель заведующего, руководитель, заместитель руководителя) отдела; центра; структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу; учебного (учебно-методического, методического) отдела	от 25 и выше	0,30

2.8.2. к должностному окладу работника, должность которого отнесена к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений работников образования, в следующих размерах:

Наименование должности	Штатная численность структурного подразделения, ед.	Размер повышающего коэффициента
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	до 4 включительно	0,15



Наименование должности	Штатная численность структурного подразделения, ед.	Размер повышающего коэффициента
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	от 4 до 14 включительно	0,20
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	от 14 до 25 включительно	0,25
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	от 25 и выше	0,30

1.3. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) работников в зависимости от занимаемой должности в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Педагог дополнительного образования (включая старшего)	0,20
Методист	0,20

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Педагог-психолог	0,20
Специалист по учебно-методической работе	0,18

1.4. Таблицу пункта 2.14 после строки «Должности педагогических работников» дополнить строкой следующего содержания:

Наименование ПКГ, групп должностей	Размер повышающего коэффициента
Должности руководителей структурных подразделений	0,20

1.5. Пункт 2.15 считать пунктом 2.16.

1.6. Дополнить пунктом 2.15 следующего содержания:

«2.15. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается работникам структурного подразделения, осуществляющего дополнительные общеобразовательные программы в размере 0,30.».

1.7. В пункте 2.16 цифры «2.14» заменить цифрами «2.15».

2. Пункт 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению

бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.».

3. В пункте 6.6 раздела 6:

3.1. Абзацы 5 - 9 считать абзацами 6 - 10 соответственно.

3.2. Дополнить абзацем 5 следующего содержания:

«единовременная выплата за высокие результаты работы.».

3.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.».

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**

к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 20 декабря 2017 г. № 595

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

к Положению о системе оплаты труда  
работников государственного бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования, подведом-  
ственного министерству образования Сахалин-  
ской области, утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 08 ноября 2013 г. № 640

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников высшего и дополнительного  
профессионального образования**

Квалифика- ционные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалифи- кационный уровень	Специалист по учебно-методической работе высшее профессиональное образование без предъяв- ления требований к стажу работы	8 871
2 квалифи- кационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории высшее профессиональное образование и стаж ра- боты в должности специалиста по учебно-методиче- ской работе не менее 3 лет	9 301
3 квалифи- кационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории высшее профессиональное образование и стаж ра- боты в должности специалиста по учебно-методиче- ской работе II категории не менее 3 лет	9 731

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
Должности профессорско-преподавательского состава		
1 квалификационный уровень	<b>Ассистент</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы	12 162
	<b>Преподаватель</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы	12 162
2 квалификационный уровень	<b>Старший преподаватель</b> высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года	13 164
3 квалификационный уровень	<b>Доцент</b> высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)	14 164
4 квалификационный уровень	<b>Профессор</b> высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно - педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора	15 167

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет	16 168
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель) отдела, центра и других подразделений, не отнесенных ко 2му квалификационному уровню высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента и экономики, и стаж работы не менее 3 лет	12 162
	Помощник ректора высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	12 162
2 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель) структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу; учебного (учебно-методического, методического) отдела высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента и экономики, и стаж работы не менее 3 лет	13 164

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
3 квалификационный уровень	Ученый секретарь совета учреждения высшее профессиональное образование и стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет, при наличии ученой степени стаж работы не менее 3 лет	14 164

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**

к постановлению Правительства  
Сахалинской области

от 20 декабря 2017 г. № 595

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к Положению о системе оплаты труда  
работников государственного бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования, подведом-  
ственного министерству образования Сахалин-  
ской области, утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области

от 08 ноября 2013 г. № 640

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников образования**

Квалификаци- онные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, ставка заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалифи- кационный уровень	Педагог дополнительного образования высшее профессиональное образование или сред- нее профессиональное образование в области, со- ответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъ- явления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее про- фессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы	8 586
3 квалифи- кационный уровень	Методист высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	9 188



Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, ставка заработной платы, в рублях
	Педагог-психолог высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы	9 188
	Старший (*) педагог дополнительного образования высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 2 лет	9 188
4 квалификационный уровень	Тьютор высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы не менее 2 лет	9 589
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет	12 049

\* Применение должностного наименования «старший» возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность «старшего» может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.».

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 20 декабря 2017 г. № 595

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственного бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования, подведом-  
ственного министерству образования Сахалин-  
ской области, утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 08 ноября 2013 г. № 640

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководителей, специалистов и служащих**  
**общеотраслевых должностей**

Квалификаци- онные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалифи- кационный уровень	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гости- ницы, комнате отдыха водителей, общежитию и др.) начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или сред- нее (полное) общее образование либо основное об- щее образование и специальная подготовка по уста- новленной программе без предъявления требова- ний к стажу работы	6 012
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалифи- кационный уровень	Лаборант среднее профессиональное образование без предъ- явления требований к стажу работы	6 727

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	Техник среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	6 727
	Техник-программист среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6 727
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом среднее профессиональное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 2 лет	7 013
	Старший (*) лаборант среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7 013
	Техник II категории среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	7 013
	Техник-программист II категории среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет	7 013
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	7 298
	Начальник хозяйственного отдела высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	7 298
	Техник I категории среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	7 298

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	Техник-программист I категории среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет	7 298
4 квалификационный уровень	Ведущий (**) техник среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 4 лет	7 655
	Ведущий (**) техник-программист среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 4 лет	7 655
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	7 871
	Инженер высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	7 871
	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	7 871

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	7 871
	Специалист по кадрам высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7 871
	Экономист высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	7 871
	Юрисконсульт высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	7 871
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	8 300
	Инженер II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8 300

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	Инженер-программист (программист) II категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8 300
	Инженер-электроник (электроник) II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8 300
	Экономист II категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8 300
	Юрисконсульт II категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8 300
3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	8 728
	Инженер I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	8 728

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	Инженер-программист (программист) I категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	8 728
	Инженер-электроник (электроник) I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника II категории не менее 3 лет	8 728
	Экономист I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	8 728
	Юрисконсульт I категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	8 728
4 квалификационный уровень	Ведущий (**) бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 5 лет	10 875
	Ведущий (**) инженер высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 5 лет	10 875
	Ведущий (**) инженер-программист (программист) высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 5 лет	10 875
	Ведущий (**) инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника II категории не менее 5 лет	10 875



Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	Ведущий (**) экономист высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 5 лет	10 875
	Ведущий (**) юрисконсульт высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 5 лет	10 875
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	11 732

\* Применение должностного наименования «старший» возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность «старшего» может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

\*\* Применение должностного наименования «ведущий» возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений, либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.».

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**

к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 20 декабря 2017 г. № 595

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**

к Положению о системе оплаты труда  
работников государственного бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования, подведом-  
ственного министерству образования Сахалин-  
ской области, утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 08 ноября 2013 г. № 640

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Библиотекарь	среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	7 871
Библиограф	среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы	7 871
Библиотекарь II категории	высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	7 871

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Библиограф II категории	высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет	7 871
Библиотекарь I категории	высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	7 871
Библиограф I категории	высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) II категории не менее 3 лет	7 871
Ведущий библиотекарь	высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет	7 871
Ведущий библиограф	высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) I категории не менее 3 лет	7 871

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 8**  
к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 20 декабря 2017 г. № 595

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственного бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования, подведом-  
ственного министерству образования Сахалин-  
ской области, утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 08 ноября 2013 г. № 640

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**работников печатных средств массовой информации**

Квалификаци- онные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Долж- ностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня		
1 квалифи- кационный уровень	Технический редактор высшее образование или среднее специальное обра- зование и стаж работы по специальности не мене 2 лет	6 727
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня		
2 квалифи- кационный уровень	Редактор высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	8 300
3 квалифи- кационный уровень	Редактор II категории высшее образование и стаж работы по специаль- ности не менее 3 лет	8 728

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
4 квалификационный уровень	Редактор I категории высшее образование и стаж работы по специальности в должности редактора II не менее 3 лет	10 875
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Редактор отдела высшее образование и стаж работы в соответствующей профилю отдела отрасли не менее 5 лет	12 162

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 20 декабря 2017 г. № 595

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственного бюджетного об-  
разовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования, подведом-  
ственного министерству образования Сахалин-  
ской области, утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 08 ноября 2013 г. № 640

**ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД  
руководителя учреждения**

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Руководитель (ректор, директор) учреждения высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование в области государствен- ного и муниципального управления, управления персона- лом, управления проектами, менеджмента и экономики; наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно или научно-педагогической работы не менее 5 лет	29 848

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 10**

к постановлению Правительства  
Сахалинской области

от 20 декабря 2017 г. № 595

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8**

к Положению о системе оплаты труда  
работников государственного бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования, подведом-  
ственного министерству образования Сахалин-  
ской области, утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области

от 08 ноября 2013 г. № 640

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
специалистов, осуществляющих работы  
в области охраны труда**

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Специалист по охране труда высшее профессиональное образование по направлению под- готовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспе- чению безопасности производственной деятельности либо выс- шее профессиональное образование и дополнительное профес- сиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу ра- боты, либо среднее профессиональное образование и дополни- тельное профессиональное образование (профессиональная пе- реподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	7 871

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
<p>Специалист по охране труда II категории          высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года</p>	8 300
<p>Специалист по охране труда I категории          высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет</p>	8 728