



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.07.2025 № 284

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

Правительство Сахалинской области постановляет:

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) по управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.05.2018 № 211 «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) по управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского

(бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности», с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 21.12.2018 № 612, от 13.12.2019 № 571, от 20.02.2023 № 76, от 27.12.2023 № 687, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности социальной защиты Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 12.12.2022 № 572 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда государственного казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности социальной защиты Сахалинской области», согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Отраслевой функциональный центр системы образования», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 20.06.2023 № 291 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Отраслевой функциональный центр системы образования», с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 27.12.2023 № 687, от 06.09.2024 № 318, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Положения пунктов 1 - 3, 5 приложения № 1 к настоящему постановлению, пунктов 1 - 4 приложения № 2 к настоящему постановлению, пунктов

1 - 4 приложения № 3 к настоящему постановлению распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2025 года.

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Сахалинской области



А.В.Зайцев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 14.07.2025 № 284

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) по управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.05.2018 № 211 (далее - Положение)

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. в разделе 2:

1.1.1. абзац 1 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждений к окладам (должностным окладам) устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

1.1.2. в пункте 2.6 слова «к окладу (должностному окладу)» исключить;

1.1.3. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается работникам в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждения, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник отдела	2,40
Ведущий (бухгалтер, экономист)	2,10

»;

1.1.4. в пункте 2.8 цифры «0,15» заменить цифрами «0,25»;

1.1.5. в пункте 2.9 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.8 настоящего Положения,» исключить.

1.2. В разделе 3:

1.2.1. пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.2.2. в абзаце 2 пункта 3.4 слово «иной» исключить;

1.2.3. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.3. В абзаце 2 пункта 4.3 раздела 4 слова «о порядке присвоения классов квалификации водителя автомобиля» исключить.

1.4. В разделе 5:

1.4.1. таблицу пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Руководитель учреждения	1,50
Заместитель руководителя Учреждения	1,30

»;

1.4.2. абзацы 1 и 2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

1.4.3. абзац 4 пункта 5.7 признать утратившим силу;

1.4.4. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Заместителям руководителя Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 4.1.2 настоящего Положения, осуществляемые в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.».

1.5. В разделе 6:

1.5.1. наименование изложить в следующей редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы»;

1.5.2. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

2. Внести изменения в приложение № 1 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) по управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, утвержденному постановлением Правительства

Сахалинской области

от 14 мая 2018 г. № 211

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)

работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) по управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности

№ пп.	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад) в рублях
1.	Начальник отдела	23835
2.	Ведущий бухгалтер	21219
3.	Ведущий экономист	21219
4.	Бухгалтер I категории	17931
5.	Инженер I категории	17931
6.	Инженер-программист (программист) I категории	17931
7.	Экономист I категории	17931
8.	Юрисконсульт I категории	17931
9.	Ведущий специалист	17931
10.	Бухгалтер II категории	17050
11.	Инженер II категории	17050
12.	Инженер-программист (программист) II категории	17050

13.	Экономист II категории	17050
14.	Юрисконсульт II категории	17050
15.	Бухгалтер	16139
16.	Инженер	16139
17.	Инженер-программист (программист)	16139
18.	Экономист	16139
19.	Юрисконсульт	16139
20.	Старший специалист	16139
21.	Специалист	13904
22.	Водитель автомобиля	11605
23.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11387
24.	Уборщик служебных помещений	10760

».

3. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) по управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, утвержденному

постановлением Правительства

Сахалинской области

от 14 мая 2018 г. № 211

**РАЗМЕРЫ
повышающего коэффициента особенностей работы**

№ пп.	Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента
1.	Бухгалтер I категории	2,26
2.	Инженер I категории	2,26
3.	Инженер-программист (программист) I категории	2,26
4.	Экономист I категории	2,26
5.	Юрисконсульт I категории	2,26

6.	Бухгалтер II категории	2,26
7.	Инженер II категории	2,26
8.	Инженер-программист (программист) II категории	2,26
9.	Экономист II категории	2,26
10.	Юрисконсульт II категории	2,26
11.	Бухгалтер	2,16
12.	Инженер	2,16
13.	Инженер-программист (программист)	2,16
14.	Экономист	2,16
15.	Юрисконсульт	2,16
16.	Ведущий специалист	1,53
17.	Старший специалист	1,50
18.	Специалист	1,48
19.	Водитель автомобиля	1,10
20.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,55
21.	Уборщик служебных помещений	0,55

».

4. Внести изменения в приложение № 3 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) по управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, утвержденному постановлением Правительства

Сахалинской области

от _____ 14 мая 2018 г. № _____ 211

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке присвоения (понижения, лишения) классов квалификации водителям автомобилей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок присвоения (понижения, лишения) класса квалификации водителям автомобилей (далее - водители) государственного казенного учреждения _____ (далее - Учреждение).

1.2. Присвоение (понижение, лишение) класса квалификации водителям производится приказом Учреждения на основании протокола комиссии, образуемой в Учреждении (далее - комиссия).

Издание приказа о присвоении (понижении, лишении) класса квалификации осуществляется не позднее 5 календарных дней со дня подписания комиссией протокола.

2. Условия и порядок присвоения класса квалификации

2.1. Вопрос о присвоении класса квалификации рассматривается комиссией на основании заявления водителя.

2.2. Класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» присваивается водителям, которые имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»), и имеют на дату подачи заявления непрерывный стаж работы в качестве водителя не менее трех лет (в том числе в различных учреждениях, организациях и т.п.), подтвержденный записью в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности или иными документами, подтверждающими стаж работы по указанной профессии.

2.3. Класс квалификации «водитель автомобиля 1-го класса» присваивается водителям, имеющим класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2-го класса непосредственно в Учреждении.

2.4. Присвоение водителю класса квалификации производится при соблюдении требований, предусмотренных пунктами 2.2, 2.3 настоящего Положения, и при условии:

- отсутствия за последний год работы нарушений Правил дорожного движения (в случае присвоения класса квалификации «водитель автомобиля 1-го класса»);
- отсутствия нарушений правил технической эксплуатации автомобиля, правил охраны труда и рабочих инструкций;
- знания слесарного дела в необходимом ему объеме работ;
- отсутствия перерасхода топлива сверх установленных норм;
- отсутствия дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, в том числе за нарушение трудовой дисциплины.

3. Порядок понижения (лишения) класса квалификации

3.1. По ходатайству непосредственного руководителя водителю 1 класса квалификации класс снижается, а водитель 2 класса квалификации лишается класса квалификации в случаях, если водитель 2-го или 1-го класса систематически нарушает Правила дорожного движения, правила охраны труда, технической эксплуатации автомобиля, рабочие инструкции, осуществляет перерасход топлива сверх установленных норм, имеет дисциплинарные взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей.

3.2. Водителям, которым было произведено понижение класса квалификации, и водителям, которые были лишены класса квалификации, его присвоение может быть произведено на общих основаниях, но не ранее чем через год.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Подготовку и организацию проведения заседания комиссии осуществляет секретарь комиссии.

4.2. Формой работы комиссии является заседание под руководством председателя комиссии или его заместителя (в случае отсутствия председателя комиссии). Заседание комиссии является правомочным, если на нем присут-

ствуется не менее двух третей ее членов. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов комиссии решающим является голос ее председателя, а в случае отсутствия председателя комиссии – его заместителя.

4.3. Заявление водителя о присвоении класса квалификации подается на имя руководителя Учреждения. Направление заявления в комиссию для рассмотрения осуществляется не позднее рабочего дня, следующего за днем подачи заявления.

Секретарь комиссии запрашивает характеристику на водителя у непосредственного руководителя.

Решение о рекомендации к присвоению класса квалификации или о рекомендации об отказе в присвоении класса квалификации принимается комиссией в срок, не превышающий 25 календарных дней со дня подачи водителем заявления.

4.4. Ходатайство непосредственного руководителя о понижении (лишении) классности подается на имя руководителя Учреждения. Направление ходатайства в комиссию для рассмотрения осуществляется не позднее рабочего дня, следующего за днем подачи ходатайства.

К ходатайству прилагаются копии документов о наложении дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, о нарушении Правил дорожного движения, правил охраны труда, технической эксплуатации автомобиля, рабочих инструкций, о перерасходе топлива сверх установленных норм.

Решение о рекомендации к понижению (лишению) классности принимается комиссией в срок, не превышающий 25 календарных дней со дня подачи непосредственным руководителем ходатайства о понижении (лишении) класса квалификации водителю.

4.5. Секретарь комиссии уведомляет водителя о дате, времени и месте заседания комиссии не позднее чем за неделю до его проведения.

4.6. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании комиссии, всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании, и передается в кадровую службу Учреждения.».

5. Внести изменения в приложение № 4 к Положению, заменив цифры «27325», «24595» цифрами «48479», «43047» соответственно.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 14.07.2025 № 284

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в Положение о системе оплаты труда
работников государственного казенного учреждения
«Центр по обеспечению деятельности социальной
защиты Сахалинской области», утвержденное
постановлением Правительства Сахалинской области
от 12.12.2022 № 572 (далее - Положение)**

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. в разделе 2:

1.1.1. абзац 1 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждения к должностным окладам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

1.1.2. в пункте 2.6 слова «к должностному окладу» исключить;

1.1.3. пункты 2.7, 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается работникам в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждения, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник отдела	2,40
Руководитель проектов	2,40
Ведущий (бухгалтер, инженер, инженер программист (программист), экономист, юрисконсульт)	2,10

2.8. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается работникам структурного подразделения Учреждения, осуществляющего деятельность в области цифровых технологий и защиты информации, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Администратор баз данных	0,40
Начальник отдела	0,32
Руководитель проектов	0,25
Ведущий инженер-программист (программист)	0,25
Инженер-программист (программист) I категории	0,25
Инженер-программист (программист) II категории	0,25
Инженер-программист (программист)	0,25

».

1.2. В разделе 3:

1.2.1. пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.2.2. в абзаце 2 пункта 3.4 слово «иной» исключить;

1.2.3. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.3. В разделе 5:

1.3.1. таблицу пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Руководитель учреждения	1,50
Заместитель руководителя Учреждения	1,30

»;

1.3.2. абзацы 1 и 2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

1.3.3. абзац 4 пункта 5.7 признать утратившим силу;

1.3.4. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Заместителям руководителя Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 4.1.1 пункта 4.1 настоящего Положения, осуществляемые в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.».

1.4. В разделе 6:

1.4.1. наименование изложить в следующей редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы»;

1.4.2. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

2. Внести изменения в приложение № 1 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения «Центр по обеспечению
деятельности социальной защиты
Сахалинской области», утвержденному
постановлением Правительства
Сахалинской области
от 12 декабря 2022 г. № 572

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ

№ пп.	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Руководители		
1.	Начальник отдела	23835
2.	Руководитель проектов	23835
Специалисты		
1.	Ведущий бухгалтер	21219
2.	Ведущий инженер	21219
3.	Ведущий инженер программист (программист)	21219
4.	Ведущий экономист	21219
5.	Ведущий юрисконсульт	21219
6.	Бухгалтер I категории	17931
7.	Инженер I категории	17931
8.	Инженер-программист (программист) I категории	17931
9.	Экономист I категории	17931
10.	Юрисконсульт I категории	17931
11.	Ведущий специалист	17931
12.	Администратор баз данных	17931
13.	Бухгалтер II категории	17050
14.	Инженер II категории	17050
15.	Инженер-программист (программист) II категории	17050
16.	Экономист II категории	17050
17.	Юрисконсульт II категории	17050
18.	Бухгалтер	16139
19.	Инженер	16139
20.	Инженер-программист (программист)	16139
21.	Экономист	16139
22.	Юрисконсульт	16139
23.	Старший специалист	16139

24. Специалист	13904
----------------	-------

».

3. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения «Центр по обеспечению
деятельности социальной защиты
Сахалинской области», утвержденному
постановлением Правительства
Сахалинской области
от 12 декабря 2022 г. № 572

**РАЗМЕРЫ
повышающего коэффициента особенностей работы**

№ пп.	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1.	Бухгалтер I категории	2,26
2.	Инженер I категории	2,26
3.	Инженер-программист (программист) I категории	2,26
4.	Администратор баз данных	2,26
5.	Экономист I категории	2,26
6.	Юрисконсульт I категории	2,26
7.	Бухгалтер II категории	2,26
8.	Инженер II категории	2,26
9.	Инженер-программист (программист) II категории	2,26
10.	Экономист II категории	2,26
11.	Юрисконсульт II категории	2,26
12.	Бухгалтер	2,16
13.	Инженер	2,16
14.	Инженер-программист (программист)	2,16
15.	Экономист	2,16
16.	Юрисконсульт	2,16
17.	Ведущий специалист	1,53
18.	Старший специалист	1,50
19.	Специалист	1,48

».

4. Внести изменения в приложение № 3 к Положению, заменив цифры «32939», «29648» цифрами «48479», «43047» соответственно.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 14.07.2025 № 284

ИЗМЕНЕНИЯ

**вносимые в Положение о системе оплаты труда
работников государственного казенного учреждения
Сахалинской области «Отраслевой функциональный
центр системы образования», утвержденное
постановлением Правительства Сахалинской области
от 20.06.2023 № 291 (далее - Положение)**

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. в разделе 2:

1.1.1. абзац 1 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждения к окладам (должностным окладам) устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

1.1.2. в пункте 2.6 слова «к окладу (должностному окладу)» исключить;

1.1.3. пункты 2.7, 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается работникам в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждения, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник отдела	2,40
Ведущий (бухгалтер, экономист)	2,10

2.8. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается отдельным работникам Учреждения в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Инженер-программист (программист) I категории	0,25
Инженер-программист (программист) II категории	0,25
Инженер-программист (программист)	0,25

».

1.2. В разделе 3:

1.2.1. пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.2.2. в абзаце 2 пункта 3.4 слово «иной» исключить;

1.2.3. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.3. В разделе 5:

1.3.1. таблицу пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Руководитель учреждения	1,50
Заместитель руководителя Учреждения	1,30

»;

1.3.2. в абзаце 1 пункта 5.5 слова «- премиальные выплаты по итогам работы, в том числе» исключить;

1.3.3. абзац 4 пункта 5.7 признать утратившим силу;

1.3.4. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Заместителям руководителя Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 4.1.2 пункта 4.1 настоящего Положения, осуществляемые в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.».

1.4. В разделе 6:

1.4.1. наименование изложить в следующей редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы»;

1.4.2. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

2. Внести изменения в приложение № 1 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области
«Отраслевой функциональный центр системы
образования», утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 20 июня 2023 г. № 291

ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)
работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Отраслевой функциональный центр системы образования»

№ пп.	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад) в рублях
Руководители		
1.	Начальник отдела	23835
Специалисты		
1.	Ведущий бухгалтер	21219
2.	Ведущий экономист	21219
3.	Аналитик I категории	17931
4.	Бухгалтер I категории	17931
5.	Инженер I категории	17931
6.	Инженер-программист (программист) I категории	17931
7.	Экономист I категории	17931
8.	Юрисконсульт I категории	17931
9.	Ведущий специалист	17931
10.	Аналитик II категории	17050
11.	Бухгалтер II категории	17050
12.	Инженер II категории	17050
13.	Инженер-программист (программист) II категории	17050
14.	Экономист II категории	17050
15.	Юрисконсульт II категории	17050
16.	Аналитик	16139
17.	Бухгалтер	16139
18.	Инженер	16139
19.	Инженер-программист (программист)	16139
20.	Специалист по связям с общественностью	16139
21.	Экономист	16139
22.	Юрисконсульт	16139
23.	Старший специалист	16139
24.	Специалист	13904
Рабочие		
1.	Водитель автомобиля	11605

».

3. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области
«Отраслевой функциональный центр системы
образования», утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 20 июня 2023 г. № 291

**РАЗМЕРЫ
повышающего коэффициента особенностей работы**

№ пп.	Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента
1.	Аналитик I категории	2,26
2.	Бухгалтер I категории	2,26
3.	Инженер I категории	2,26
4.	Инженер-программист (программист) I категории	2,26
5.	Экономист I категории	2,26
6.	Юрисконсульт I категории	2,26
7.	Аналитик II категории	2,26
8.	Бухгалтер II категории	2,26
9.	Инженер II категории	2,26
10.	Инженер-программист (программист) II категории	2,26
11.	Экономист II категории	2,26
12.	Юрисконсульт II категории	2,26
13.	Аналитик	2,16
14.	Бухгалтер	2,16
15.	Инженер	2,16
16.	Инженер-программист (программист)	2,16
17.	Специалист по связям с общественностью	2,16
18.	Экономист	2,16
19.	Юрисконсульт	2,16
20.	Ведущий специалист	1,53
21.	Старший специалист	1,50
22.	Специалист	1,48
23.	Водитель автомобиля	1,10

».

4. Внести изменения в приложение № 4 к Положению, заменив цифры «32939», «29648» цифрами «48479», «43047» соответственно.
