



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.07.2025 № 294

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Дирекция по реализации программ в сфере жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 21.11.2019 № 524 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Дирекция по реализации программ в сфере жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области», с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 20.08.2021 № 332, от 19.07.2022 № 317, от 20.02.2023 № 76, от 25.12.2023 № 657, от 27.12.2023 № 687, от 27.01.2025 № 12, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Региональный градостроительный центр Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 11.12.2019 № 559 «О системе оплаты труда работников государственного казенного

учреждения Сахалинской области «Региональный градостроительный центр Сахалинской области», с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Сахалинской области от 07.08.2020 № 372, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Центр региональной цифровой трансформации», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.01.2019 № 22 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Центр региональной цифровой трансформации», с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 28.02.2019 № 93, от 03.09.2019 № 391, от 05.02.2021 № 34, от 22.03.2023 № 125, от 27.12.2023 № 687, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Положения пунктов 1 - 3 приложения № 1 к настоящему постановлению, пунктов 1 - 3 приложения № 2 к настоящему постановлению, пунктов 1, 2, 4, 5 приложения № 3 к настоящему постановлению распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2025 года.

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Сахалинской области



А.В.Зайцев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 16.07.2025 № 294

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в Положение о системе оплаты труда работников
государственного казенного учреждения Сахалинской области
«Дирекция по реализации программ в сфере жилищно-коммунального
хозяйства Сахалинской области», утвержденное постановлением
Правительства Сахалинской области от 21.11.2019 № 524
(далее – Положение)**

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. в пункте 2.6 цифры «0,40» заменить цифрами «0,65»;

1.1.2. пункты 2.7, 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается
работникам Учреждения в следующих размерах:

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента
Начальник отдела	1,85
Главный специалист	1,68
Ведущий специалист	1,50
Старший специалист	1,50
Диспетчер	1,00
Водитель автомобиля	0,90

2.8. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается:

- работникам, на которых возложены должностные обязанности по контролю за строительством, реконструкцией объектов коммунальной инфраструктуры, внешнего благоустройства, а также городской среды, контролю за подготовкой объектов коммунальной инфраструктуры к осенне-

зимнему периоду, в следующих размерах: начальнику отдела – 0,95, главному специалисту – 0,75, ведущему специалисту – 0,65;

- работникам, на которых возложены должностные обязанности по осуществлению закупок на выполнение работ по инженерным изысканиям, архитектурно-строительному проектированию, строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства и некапитальных строений и сооружений, в размере 0,17.».

1.2. В разделе 3:

1.2.1. в абзаце 2 пункта 3.4 слово «иной» исключить;

1.2.2. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.3. Пункт 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Руководитель Учреждения	2,15
Первый заместитель руководителя	2,15
Заместитель руководителя Учреждения	1,89
Главный бухгалтер	1,43

».

2. Внести изменения в приложение № 1 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области «Дирекция
по реализации программ в сфере жилищно-
коммунального хозяйства Сахалинской
области», утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 21 ноября 2019 г. № 524

ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Дирекция по реализации программ в сфере жилищно- коммунального хозяйства Сахалинской области»

№ пп.	Наименование должности (профессии)	Оклад (должностной оклад) в рублях
1.	Начальник отдела	23835
2.	Главный специалист	21219
3.	Ведущий специалист	17931
4.	Старший специалист	16139
5.	Диспетчер	13904
6.	Водитель автомобиля	11605

».

3. Внести изменения в приложение № 3 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области «Дирекция
по реализации программ в сфере жилищно-
коммунального хозяйства Сахалинской
области», утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 21 ноября 2019 г. № 524

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителя учреждения, заместителей руководителя
учреждения, главного бухгалтера

Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Руководитель Учреждения	53022
Первый заместитель руководителя Учреждения	48826
Заместитель руководителя Учреждения	46019
Главный бухгалтер	41814

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 16.07.2025 № 294

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в Положение о системе оплаты труда работников
государственного казенного учреждения Сахалинской области
«Региональный градостроительный центр Сахалинской области»,
утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области
от 11.12.2019 № 559 (далее – Положение)**

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. абзац 1 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждения к должностным окладам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

1.1.2. пункты 2.6, 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается начальникам отделов, заместителям начальников отдела в размере 0,25.

2.7. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается:

2.7.1. работникам Учреждения, осуществляющим деятельность в сфере архитектуры и градостроительства, цифровизации градостроительной отрасли, работы с пространственными данными, в следующих размерах:

№ пп.	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1.	Начальник отдела	2,75
2.	Заместитель начальника отдела	2,50
3.	Главный специалист	1,98
4.	Ведущий специалист	1,70

2.7.2. работникам Учреждения, за исключением указанных в подпункте 2.7.1 настоящего Положения, в следующих размерах:

№ пп.	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	Начальник отдела	1,80
2	Заместитель начальника отдела	1,60
3	Главный специалист	1,41
4	Ведущий специалист	1,05
5	Старший специалист	1,05

»;

1.1.3. в пункте 2.8 слова «к должностному окладу» исключить;

1.1.4. в пункте 2.9 слова и цифры «предусмотренных пунктами 2.6 - 2.8 настоящего Положения» исключить.

1.2. В разделе 3:

1.2.1. пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.2.2. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.2.3. абзац 2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы.»;

1.2.4. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой

оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

1.2.5. пункт 3.7 признать утратившим силу;

1.2.6. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

1.3. В абзаце 1 пункта 4.2 раздела 4 слова «(за месяц, квартал и т.д.)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)».

1.4. В разделе 5:

1.4.1. в наименовании слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

1.4.2. пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

1.4.3. пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру к должностному окладу устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент сложности управления.

5.3.1. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается в размере 0,45.

5.3.2. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Руководитель учреждения	1,85
Первый заместитель руководителя	1,70
Заместитель руководителя	1,65
Главный бухгалтер	1,25

»;

1.4.4. пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.»;

1.4.5. пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Положения, осуществляемые в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.»;

1.4.6. пункт 5.10 признать утратившим силу.

1.5. Пункт 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

2. Внести изменения в приложение № 1 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области
«Региональный градостроительный центр
Сахалинской области», утвержденному
постановлением Правительства
Сахалинской области
от 11 декабря 2019 г. № 559

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственного казенного учреждения
Сахалинской области «Региональный
градостроительный центр Сахалинской области»**

№ пп.	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
1	Начальник отдела	23835
2	Заместитель начальника отдела	22644
3	Главный специалист	21219
4	Ведущий специалист	17931
5	Старший специалист	16139

».

3. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о системе оплаты труда
 работников государственного казенного
 учреждения Сахалинской области
 «Региональный градостроительный центр
 Сахалинской области», утвержденному
 постановлением Правительства
 Сахалинской области
 от 11 декабря 2019 г. № 559

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителя учреждения, заместителя руководителя
учреждения, главного бухгалтера

Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Руководитель учреждения	53022
Первый заместитель руководителя	48826
Заместитель руководителя	46019
Главный бухгалтер	41814

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 16.07.2025 № 294

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников
государственного казенного учреждения Сахалинской области
«Центр региональной цифровой трансформации», утвержденное
постановлением Правительства Сахалинской области
от 28.01.2019 № 22 (далее – Положение)

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. абзац 1 пункта 2.5 изложить в следующей редакции

«2.5. Работникам Учреждения к окладам (должностным окладам) устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

1.1.2. пункты 2.6 - 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается работникам в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждения, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Ведущий руководитель проектов	0,75
Руководитель проектов	0,75
Начальник отдела	0,75
Заместитель начальника отдела	0,65
Руководитель группы	0,30

2.7. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается работникам Учреждения в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.8. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается работникам Учреждения, непосредственно осуществляющим деятельность в сфере информационных технологий, связи, информационных систем и цифровой трансформации, в размерах, установленных приложением № 5 к настоящему Положению.

2.9. Повышающий коэффициент внутридолжностного наименования устанавливается ведущему руководителю проектов в размере 0,95.».

1.2. В разделе 3:

1.2.1. пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.2.2. в абзаце 2 пункта 3.4 слово «иной» исключить;

1.2.3. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.3. Абзац 2 пункта 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Присвоение классов квалификации осуществляется в порядке, устанавливаемом в Учреждении локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Примерным положением согласно приложению № 2 к настоящему Положению.».

1.4. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Особенности оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, повышающего коэффициента сложности управления, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размеры должностных окладов руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

5.3. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Руководитель Учреждения	2,15
Заместитель руководителя Учреждения	2,10
Главный бухгалтер	1,70

5.4. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.5. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

5.6. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и

целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.7. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ, утвержденной Правительством Сахалинской области, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов Учреждения.

5.8. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 4.1.2 пункта 4.1 настоящего Положения, осуществляемые в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.

5.9. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

2. Внести изменения в приложение № 1 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области «Центр
региональной цифровой трансформации»,
утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 28 января 2019 г. № 22

ОКЛАДЫ

**(должностные оклады) работников государственного
казенного учреждения Сахалинской области
«Центр региональной цифровой трансформации»**

№ пп.	Наименование должности (профессии)	Оклад (должностной оклад), в рублях
1.	Ведущий руководитель проектов	23835
2.	Руководитель проектов	23835
3.	Начальник отдела	23835
4.	Заместитель начальника отдела	22644
5.	Руководитель группы	21816
6.	Главный специалист	21219
7.	Специалист по защите информации в компьютер- ных системах и сетях	18858
8.	Администратор баз данных	17931
9.	Администратор вычислительной сети	17931
10.	Администратор информационной безопасности вычислительной сети	17931
11.	Инженер-программист (программист)	17931
12.	Инженер-электроник (электроник)	17931
13.	Ведущий специалист	17931

№ пп.	Наименование должности (профессии)	Оклад (должностной оклад), в рублях
14.	Старший специалист	16139
15.	Ведущий специалист технической поддержки	16139
16.	Специалист второй линии поддержки	16139
17.	Техник-программист	13904
18.	Водитель автомобиля	10896

».

3. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области «Центр
региональной цифровой трансформации»,
утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 28 января 2019 г. № 22

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке присвоения (понижения, лишения)
классов квалификации водителям автомобилей**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок присвоения (понижения, лишения) класса квалификации водителям автомобилей (далее - водители) государственного казенного учреждения Сахалинской области «Центр региональной цифровой трансформации» (далее - Учреждение).

1.2. Присвоение (понижение, лишение) класса квалификации водителям производится приказом Учреждения на основании протокола комиссии, образуемой в Учреждении (далее - комиссия).

Издание приказа о присвоении (понижении, лишении) класса квалификации осуществляется не позднее 5 календарных дней со дня подписания комиссией протокола.

2. Условия и порядок присвоения класса квалификации

2.1. Вопрос о присвоении класса квалификации рассматривается комиссией на основании заявления водителя.

2.2. Класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» присваивается водителям, которые имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «Е»), и имеют на дату подачи заявления непрерывный стаж работы в качестве водителя не менее трех лет (в том числе в различных учреждениях, организациях и т.п.), подтвержденный записью в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности или иными документами, подтверждающими стаж работы по указанной профессии.

2.3. Класс квалификации «водитель автомобиля 1-го класса» присваивается водителям, имеющим класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2-го класса непосредственно в Учреждении.

2.4. Присвоение водителю класса квалификации производится при соблюдении требований, предусмотренных пунктами 2.2, 2.3 настоящего Положения, и при условии:

- отсутствия за последний год работы нарушений Правил дорожного движения (в случае присвоения класса квалификации «водитель автомобиля 1-го класса»);
- отсутствия нарушений правил технической эксплуатации автомобиля, правил охраны труда и рабочих инструкций;
- знания слесарного дела в необходимом ему объеме работ;
- отсутствия перерасхода топлива сверх установленных норм;

- отсутствия дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, в том числе за нарушение трудовой дисциплины.

3. Порядок понижения (лишения) класса квалификации

3.1. По ходатайству непосредственного руководителя водителю 1-го класса квалификации класс снижается, а водитель 2-го класса квалификации лишается класса квалификации в случаях, если водитель 2-го или 1-го класса систематически нарушает Правила дорожного движения, правила охраны труда, технической эксплуатации автомобиля, рабочие инструкции, осуществляет перерасход топлива сверх установленных норм, имеет дисциплинарные взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей.

3.2. Водителям, которым было произведено понижение класса квалификации, и водителям, которые были лишены класса квалификации, его присвоение может быть произведено на общих основаниях, но не ранее чем через год.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Подготовку и организацию проведения заседания комиссии осуществляет секретарь комиссии.

4.2. Формой работы комиссии является заседание под руководством председателя комиссии или его заместителя (в случае отсутствия председателя комиссии). Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов комиссии решающим является голос ее председателя, а в случае отсутствия председателя комиссии – его заместителя.

4.3. Заявление водителя о присвоении класса квалификации подается на имя руководителя Учреждения. Направление заявления в комиссию для

рассмотрения осуществляется не позднее рабочего дня, следующего за днем подачи заявления.

Секретарь комиссии запрашивает характеристику на водителя у непосредственного руководителя.

Решение о рекомендации к присвоению класса квалификации или о рекомендации об отказе в присвоении класса квалификации принимается комиссией в срок, не превышающий 25 календарных дней со дня подачи водителем заявления.

4.4. Ходатайство непосредственного руководителя о понижении (лишении) классности подается на имя руководителя Учреждения. Направление ходатайства в комиссию для рассмотрения осуществляется не позднее рабочего дня, следующего за днем подачи ходатайства.

К ходатайству прилагаются копии документов о наложении дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, о нарушении Правил дорожного движения, правил охраны труда, технической эксплуатации автомобиля, рабочих инструкций, о перерасходе топлива сверх установленных норм.

Решение о рекомендации к понижению (лишению) классности принимается комиссией в срок, не превышающий 25 календарных дней со дня подачи непосредственным руководителем ходатайства о понижении (лишении) класса квалификации водителю.

4.5. Секретарь комиссии уведомляет водителя о дате, времени и месте заседания комиссии не позднее чем за неделю до его проведения.

4.6. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании комиссии, всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании, и передается в кадровую службу Учреждения.».

4. Внести изменения в приложение № 3 к Положению, изложив его в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области «Центр
региональной цифровой трансформации»,
утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 28 января 2019 г. № 22

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

**руководителя учреждения, заместителя руководителя
учреждения, главного бухгалтера**

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
Руководитель учреждения	53022
Заместитель руководителя учреждения	46019
Главный бухгалтер	41814

».

5. Дополнить Положение приложениями № 4 и 5, изложив их в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области «Центр
региональной цифровой трансформации»,
утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 28 января 2019 г. № 22

РАЗМЕРЫ

**повышающего коэффициента особенностей работы работников
государственного казенного учреждения Сахалинской области
«Центр региональной цифровой трансформации»**

№ пп.	Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента
1.	Ведущий руководитель проектов	1,90
2.	Руководитель проектов	1,90

№ пп.	Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента
3.	Начальник отдела	1,75
4.	Заместитель начальника отдела	1,75
5.	Руководитель группы	1,75
6.	Специалист по защите информации в компьютерных системах и сетях	1,75
7.	Главный специалист	1,67
8.	Администратор баз данных	1,50
9.	Администратор вычислительной сети	1,50
10.	Администратор информационной безопасности вычислительной сети	1,50
11.	Инженер-программист (программист)	1,50
12.	Инженер-электроник (электроник)	1,50
13.	Ведущий специалист	1,50
14.	Ведущий специалист технической поддержки	1,50
15.	Старший специалист	1,50
16.	Специалист второй линии поддержки	1,50
17.	Водитель автомобиля	1,35
18.	Техник-программист	0,45

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области «Центр
региональной цифровой трансформации»,
утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 28 января 2019 г. № 22

РАЗМЕРЫ

**повышающего коэффициента специфики работы работников
государственного казенного учреждения Сахалинской области
«Центр региональной цифровой трансформации»**

№ пп.	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1.	Ведущий руководитель проектов	0,80
2.	Руководитель проектов	0,80
3.	Начальник отдела	0,80
4.	Заместитель начальника отдела	0,80
5.	Руководитель группы	0,80
6.	Администратор баз данных	2,10
7.	Администратор вычислительной сети	2,10
8.	Администратор информационной безопасности вычислительной сети	2,10
9.	Ведущий специалист технической поддержки	2,10
10.	Инженер-программист (программист)	2,10
11.	Инженер-электроник (электроник)	2,10
12.	Специалист второй линии поддержки	2,10
13.	Техник-программист	2,10
14.	Специалист по защите информации в компьютерных системах и сетях	2,25

».