



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 11.06.2025 № 1-3.11-363/25

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в приказ министерства социальной защиты Сахалинской области от 12.12.2017 № 162-н «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв министерства социальной защиты Сахалинской области и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв министерства социальной защиты Сахалинской области»

В целях приведения нормативного правового акта министерства социальной защиты Сахалинской области в соответствие с действующим законодательством **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв министерства социальной защиты Сахалинской области, утвержденный приказом министерства социальной защиты Сахалинской области от 12.12.2017 № 162-н «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв министерства социальной защиты Сахалинской области и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв министерства социальной защиты Сахалинской

области», с учетом изменений внесенных приказами министерства социальной защиты Сахалинской области от 21.03.2018 № 30-н, от 19.12.2018 № 251-н (далее – Приказ № 162-н), следующие изменения:

1.1. пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв министерства социальной защиты Сахалинской области (далее - конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», другими указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв министерства социальной защиты Сахалинской области, утвержденной приказом министерства социальной защиты Сахалинской области, а также соглашением о взаимодействии министерства государственного управления Сахалинской области и министерства социальной защиты Сахалинской области в сфере кадровой работы от 01.12.2022 № 19 (в рамках которого министерству государственного управления Сахалинской области (далее - министерство государственного управления) переданы полномочия министерства социальной защиты Сахалинской области по организации и обеспечению проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и

включение в кадровый резерв министерства социальной защиты Сахалинской области).»;

1.2. в пункте 3 слова «в том числе из отдела правового и кадрового обеспечения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы» заменить словами «в том числе из министерства государственного управления, отдела правового обеспечения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы».

2. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв министерства социальной защиты Сахалинской области, утвержденную Приказом № 162-н (далее – Методика), следующие изменения:

2.1. пункт 4 раздела 1 признать утратившим силу.

2.2. в разделе 3:

2.2.1. пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе на официальном сайте министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - Единая информационная система) размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

- наименование вакантной должности гражданской службы;
- квалификационные требования для замещения этой должности;
- условия прохождения гражданской службы;
- место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 15 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- предполагаемая дата проведения конкурса;
- место и порядок его проведения;

- другие информационные материалы.

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе также может публиковаться в газете «Губернские ведомости».

2.2.2. в пункте 16:

2.2.2.1. в абзаце 1 слова «в отдел правового и кадрового обеспечения» заменить словами «в министерство государственного управления»;

2.2.2.2. в абзаце 2 слова «в отдел правового и кадрового обеспечения» заменить словами «в министерство государственного управления».

2.2.3. в пункте 17 абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

2.2.4. в абзаце третьем слова «достоверности сведений» заменить словами «достоверности и полноты сведений».

2.2.5. пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

2.3. в разделе 4:

2.3.1. в пункте 34 слова «отдел правового и кадрового обеспечения» заменить словами «в министерство государственного управления»;

2.3.2. пункты 35, 36 признать утратившими силу.

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и разместить в сети Интернет на официальном сайте министерства социальной защиты Сахалинской области <https://msz.sakhalin.gov.ru>.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр социальной защиты
Сахалинской области

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00C4D98CBD9093967C450B0525E481D3
B20
Владелец Орлова Ольга Сергеевна
Действителен с 26.05.2025 по 19.08.2026

О.С. Орлова