



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 09.06.2025 № 1-3.17-348/25

г. Южно-Сахалинск

Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, и признании утратившим силу приказа агентства по труду и занятости населения Сахалинской области от 11.01.2022 № 1

В соответствии со статьями 46, 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов», - ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Установить, что проверочные листы подлежат обязательному применению при осуществлении плановой выездной проверки.

3. Признать утратившим силу приказ агентства по труду и занятости населения Сахалинской области от 11.01.2022 № 1 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, и признании утратившим силу приказа агентства по труду и занятости населения Сахалинской области от 08.07.2021 № 14».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

5. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте агентства по труду и занятости населения Сахалинской области.

Руководитель агентства по
труду и занятости населения
Сахалинской области



Т.Г. Бабич

УТВЕРЖДЕНА

приказом агентства по труду и занятости населения
Сахалинской области

№ 1-3.17-348/25 от 09.06.2025

QR-код

ФОРМА ПРОВЕРОЧНОГО ЛИСТА (СПИСКА КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ).

применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты *.

Наименование вида регионального государственного контроля (надзора)	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Наименование контрольного (надзорного) органа и реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	агентство по труду и занятости населения Сахалинской области

Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных	

подразделений), являющихся контролируемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением протокола	
Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	
Должность, фамилия и инициалы должностного лица контрольного (надзорного) органа, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о виде контроля, должностным регламентом или должностной инструкцией входит осуществление полномочий по виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий,	

проводящего (надзорное) мероприятие и за-полняющего лист	контрольное мероприятие и за-полняющий лист
--	---

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требо-ваний

N	Перечень вопросов, отражающих со-держание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, ко-торыми установлены обяза-тельные требования	Вывод о выполнении обя-зательных требований			Примечание
			да	нет	непри-менимо	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Заквотированы ли рабочие места для трудоустройства инвалидов в размере не менее 2% от среднесписочной чис-ленности работников (без учета работ-ников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, без учета работников предствительств и филиалов работодатели, расположен-ных в других субъектах Российской Фе-дерации):*	Пункт 2 части 3 статьи 37, части 3, 5 статьи 38 Феде-рального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О за-нятости населения в Россий-ской Федерации» («Россий-ская газета», № 286, 18.12.2023). Пункт 2 Правил выполнения приема на работу инвалидов, утвержденный постановле-нием Правительства Россий-ской Федерации от 30.05.2024 № 709				

<p>(указать наименования рабочих мест в случае, если закомитированы конкретные рабочие места)</p>	<p>(«Собрание законодательства РФ», 03.06.2024, № 23 (часть I), ст. 3187)</p>		
<p>2. Созданы (выделены) ли специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в размере не менее 50% от общего количества квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов:*</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать наименования рабочих мест)</p>	<p>Пункт 2, части 3 статьи 37, статья 39, пункт 6 части 1 статьи 54 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» («Российская газета», № 286, 18.12.2023),</p>		
<p>3. Выполнена ли квота для приема на работу инвалидов*</p>	<p>Часть 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» («Российская газета», № 286, 18.12.2023)</p> <p>Пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709</p>		

		(«Собрание законодательства РФ», 03.06.2024, № 23 (часть 1), ст. 3187)				
4.	<p>Представляется ли в центр занятости населения по месту нахождения рабочих мест через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информация:*</p> <p>- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным;</p> <p>- о свободных рабочих местах и вакантных должностях для приема на работу инвалидов, в том числе о потребности в их замещении в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, котируемых для приема на работу инвалидов, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений</p>	<p>Пункт 7 части 1, части 2, 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» («Российская газета», № 286, 18.12.2023)</p> <p>Пункт 6 части 1, части 2, 6 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» («Российская газета», № 286, 18.12.2023)</p>				

*В соответствии со статьей 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-30 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области» квота подлежит исчислению и выполнению, информация подлежит представлению, если численность работников работодателя превышает 35 человек.

«Да» - проставляется отметка, если предъявляемое требование реализовано в полном объеме;

«Нет» - проставляется отметка, если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

«Неприменимо» - проставляется отметка, если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) контролю (надзору) применительно к данному проверяемому субъекту;

«Примечание» - обязательно для заполнения в случае заполнения графы «неприменимо», а также возможно приведение поясняющих записей, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

(подпись)

(должность, фамилия и инициалы должностного лица, проводящего проверку
и заполняющего проверочный лист)