



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

01 04 2025

№ 160

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 13.02.2025 № 99-ПП «Об организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета» и письмом Статс-секретаря – заместителя Министра культуры Российской Федерации Ж.В. Алексеевой, от 28.01.2025 № 57-01.1-39@-ЖА, в целях организации Министерством культуры Свердловской области работы по поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (прилагается).

2. Отделу государственной гражданской службы, кадров, правовой и организационной работы Министерства культуры Свердловской области:

1) в установленном порядке направить копию настоящего приказа:

- в течение 3 календарных дней со дня принятия настоящего приказа для официального опубликования (размещения) на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

- в течение 7 календарных дней со дня принятия настоящего приказа в Прокуратуру Свердловской области и Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы;

- в течение 3 календарных дней со дня принятия настоящего приказа в Управление выпуска правовых актов Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области для государственной регистрации нормативного правового акта областного исполнительного органа государственной власти Свердловской области;

2) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства культуры Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Приказы Министерства культуры Свердловской области» раздела «Документы».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры
Свердловской области



С.Н. Учайкина

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства культуры
Свердловской областиот 01.04.2025 № 160

«Об утверждении Положения
о проведении отбора претендентов
на право получения единовременной
компенсационной выплаты
работникам отрасли культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты с числом
жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Свердловской области»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении отбора претендентов на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей
до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 13.02.2025 № 99-ПП «Об организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета» и регламентирует порядок проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (далее – выплата), в том числе определяет правила проведения отбора претендентов на право получения выплаты (далее – отбор) и критерии оценки заявок на участие в отборе (далее – заявки).

2. Отбор проводится комиссией Министерства культуры Свердловской области по проведению отбора (далее – Комиссия) ежегодно для предоставления выплат в текущем году при условии доведения до Министерства культуры Свердловской области (далее – Министерство) как получателя бюджетных средств лимитов бюджетных обязательств на указанные цели в текущем финансовом году.

3. К претендентам на право получения выплаты (далее – претендент) устанавливаются следующие требования:

1) претендент является гражданином Российской Федерации;

2) претендент имеет высшее или среднее профессиональное образование и соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к планируемой для замещения вакантной должности, включенной в перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Свердловской области, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год, утвержденный приказом Министерства культуры Свердловской области (далее – Перечень), в соответствии с профессиональными квалификационными группами профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», профессиональными стандартами (перечнем видов профессиональной деятельности) по коду 04 «Культура, искусство» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

3) претендент согласен на прибытие (переезд) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области, и заключение трудового договора с организацией культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которой осуществляет Министерство или орган местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области (далее – организация культуры), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции по должности, включенной в Перечень;

4) претендент согласен взять на себя обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с организацией культуры по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового

кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации), либо в случае неисполнения указанных обязательств возратить в областной бюджет выплату в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

4. Не допускается участие в отборе претендентов, которые зарегистрированы по месту жительства или по месту пребывания в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, в котором осуществляет деятельность выбранная претендентом для трудоустройства организация культуры, за исключением претендентов, участвующих в отборе после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5. Решение о проведении отбора оформляется приказом Министерства, в котором устанавливаются сроки этапов отбора, установленных пунктом 7 настоящего Положения, сроки предоставления выплат, определяемые с учетом рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации о единых сроках проведения отбора и предоставления выплат в соответствующем году во всех субъектах Российской Федерации, а также количество выплат в текущем году.

6. В течение 2 рабочих дней со дня издания приказа Министерства на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещаются:

1) извещение о проведении отбора, содержащее информацию о сроках и способах приема заявок, а также контактные данные ответственного специалиста Министерства, осуществляющего прием заявок;

2) приказ Министерства, указанный в пункте 5 настоящего Положения;

3) форма заявки в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

4) настоящее положение.

7. Отбор состоит из следующих последовательных этапов:

1) прием и регистрация заявок ответственным специалистом Министерства;

2) рассмотрение ответственным специалистом Министерства заявок и прилагаемых к ним документов на предмет их соответствия требованиям настоящего Положения;

3) оценка заявок на заседании Комиссии в соответствии с требованиями настоящего положения, составление по ее результатам списка получателей выплаты в текущем году, направление информации об итогах заседания Комиссии претендентам;

4) выезд претендентов, включенных в список получателей выплаты в текущем году по итогам заседания Комиссии, в выбранную для трудоустройства организацию культуры (по желанию), их взаимодействие с выбранными для трудоустройства организациями культуры по вопросам трудоустройства с последующим представлением в Министерство согласий на заключение договоров для получения выплаты (далее – согласие на заключение договоров) по форме в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

5) утверждение списка получателей выплаты в текущем году приказом Министерства на основании решения Комиссии и полученных согласий на заключение договоров.

8. Для участия в отборе претендент представляет в Министерство заявку с приложением следующих документов:

- 1) копии документа, удостоверяющего личность претендента (со страницей с отметкой о регистрации по месту жительства);
- 2) копии документа, подтверждающего регистрацию претендента по месту пребывания (при наличии);
- 3) копии документа (документов) об образовании претендента;
- 4) сведений о трудовой деятельности или копии трудовой книжки претендента;
- 5) согласия на обработку персональных данных;
- 6) копий наград и поощрений претендента (при наличии);
- 7) иных документов по желанию претендента.

Копии документов, не заверенные в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке, должны быть представлены с предъявлением оригинала.

9. Претендент может подать заявку на замещение одной вакантной должности, включенной в Перечень.

10. Заявка и прилагаемые к ней документы, указанные в части первой пункта 8 настоящего Положения, предоставляются в Министерство одним из следующих способов:

- 1) лично в часы работы Министерства по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 46, кабинет № 2;
- 2) почтовым отправлением по адресу: 620014, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 46, Министерство культуры Свердловской области.

11. Заявка регистрируется ответственным сотрудником Министерства в день поступления в Министерство в журнале регистрации заявок с указанием даты и времени ее поступления. Заявки, поступившие в Министерство после истечения установленного приказом Министерства срока приема заявок, возвращаются претендентам без регистрации.

12. Ответственный специалист Министерства после завершения приема и регистрации заявок и прилагаемых к ним документов:

- 1) рассматривает поступившие заявки и прилагаемые к ним документы на предмет их соответствия требованиям настоящего Положения;
- 2) готовит сводный реестр поступивших заявок и документы для проведения заседания Комиссии.

13. В случае поступления в Министерство заявки, не соответствующей требованиям настоящего положения, ответственный специалист Министерства в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявки в Министерство, но не позднее последнего дня приема заявок, установленного приказом Министерства, обеспечивает подготовку и направление на адрес электронной почты претендента,

указанный в заявке, письменного уведомления с указанием на необходимость приведения заявки в соответствие с требованиями настоящего положения.

14. Комиссия в срок, установленный приказом Министерства о проведении отбора в текущем году, проводит оценку заявок и прилагаемых к ним документов в соответствии с критериями оценки заявок, указанными в приложении № 3 к настоящему Положению (далее – критерии).

15. Оценка заявок и прилагаемых к ним документов проводится членами Комиссии, присутствующими на заседании Комиссии, путем рассмотрения заявок и прилагаемых к ним документов, выставления баллов по каждому из критериев и подсчета итогового количества баллов. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов от числа членов Комиссии, присутствующих на заседании Комиссии, и оформляются в виде протокола заседания Комиссии, содержащего рейтинг претендентов и список получателей выплаты.

16. Формирование рейтинга претендентов осуществляется Комиссией исходя из количества баллов, полученных после оценки заявок и прилагаемых к ним документов в соответствии с критериями. Первыми в рейтинге располагаются претенденты, набравшие наибольшее количество баллов. Претенденты, получившие одинаковое количество баллов, располагаются в рейтинге претендентов по дате поступления заявок.

Список получателей выплаты формируется на основе рейтинга претендентов с учетом объема средств лимитов бюджетных обязательств, выделенных Министерству на указанные цели в текущем финансовом году.

17. Претенденты, включенные в список получателей выплаты в текущем году по итогам заседания Комиссии, в течение 5 календарных дней со дня подписания протокола заседания Комиссии уведомляются об этом письмом Министерства с предложением о проведении мероприятий, предусмотренных подпунктом 4 пункта 7 настоящего Положения. Письмо отправляется на адрес электронной почты, указанный претендентом в заявке.

18. В случае непредставления претендентом, признанным по решению Комиссии получателем выплаты в текущем году, в Министерство согласия на заключение договоров в срок, установленный приказом Министерства о проведении отбора в текущем году, он признается отказавшимся от получения выплаты в текущем году. При наличии претендентов, отказавшихся от получения выплаты в текущем году, в список получателей выплаты в текущем году включаются следующие по порядковому номеру в рейтинге претенденты, которые уведомляются об этом в порядке, установленном в пункте 17 настоящего Положения, при наличии их согласия на заключение договоров.

19. Отбор считается завершенным после издания приказа Министерства об утверждении списка получателей выплаты в текущем году, который в течение 2 рабочих дней подлежит размещению на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

20. При наличии остатка средств либо в случае дополнительного финансирования в текущем финансовом году на осуществление выплат очередные

получатели выплаты определяются по итогам проведения дополнительного отбора в соответствии с настоящим Положением. Сроки проведения дополнительного отбора устанавливаются приказом Министерства.

Приложение № 1
к Положению о проведении отбора
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу
в населенные пункты с числом
жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Свердловской области

Форма

Министру культуры
Свердловской области

(инициалы, фамилия)

(фамилия, имя, отчество полностью)

проживающего по адресу: _____

контактный телефон: _____

адрес электронной почты: _____
(обязательно для заполнения)

ЗАЯВКА

**на участие в отборе претендентов на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей
до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области**

Я, _____
(фамилия, имя, отчество претендента полностью)

паспорт _____, выдан _____

«__» _____, прошу рассмотреть мою кандидатуру для участия
в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на
территории Свердловской области (далее – выплата), в _____ году.

Имеющееся образование: _____
(специальность, наименование и год окончания профессиональной
образовательной организации или образовательной организации высшего образования)

Выбранная для замещения должность, включенная в перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Свердловской области, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год:

(наименование должности с указанием наименования организации культуры и населенного пункта)

Приложения: _____

С условиями и порядком проведения отбора претендентов на право получения выплаты, и получения выплаты ознакомлен(а).

(дата)

(подпись)

Приложение № 2
к Положению о проведении отбора
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу
в населенные пункты с числом
жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Свердловской области

Форма

Министру культуры
Свердловской области

(инициалы, фамилия)

(фамилия, имя, отчество полностью)

проживающего по адресу: _____

контактный телефон: _____

адрес электронной почты: _____
(обязательно для заполнения)

СОГЛАСИЕ

**на заключение договоров для получения единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Свердловской области**

Я, _____
(фамилия, имя, отчество претендента полностью)

включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты
работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории
Свердловской области (далее – выплата), в _____ году по решению комиссии
Министерства культуры Свердловской области по проведению отбора
претендентов на право получения выплаты, паспорт _____,
выдан _____

«__» _____, согласен(а) на прибытие (переезд) на работу
в _____,

(наименование населенного пункта)

заклучение трудового договора с _____
(наименование организации культуры)

(далее – организация культуры) и трехстороннего договора с организацией культуры и Министерством культуры Свердловской области, предусматривающего мои обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации), либо в случае неисполнения указанных обязательств возратить в областной бюджет выплату в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

(дата)

(подпись)

Приложение № 3
к Положению о проведении отбора
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу
в населенные пункты с числом
жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Свердловской области

КРИТЕРИИ

**оценки заявок на участие в отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом
жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории
Свердловской области**

Номер строки	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Срок, в течение которого является вакантной должность, выбранная для замещения претендентом на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (далее – выплата), по состоянию на дату утверждения приказом Министерства культуры Свердловской области перечня вакантных должностей работников отрасли культуры Свердловской области, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год	3 года и более – 10 баллов; от 1 года до 3 лет – 7 баллов; от 6 месяцев до 1 года – 5 баллов; менее 6 месяцев – 1 балл
2.	Удаленность населенного пункта с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенного на территории Свердловской области, в котором осуществляет деятельность организация культуры, выбранная претендентом на право получения выплаты (далее – претендент) для трудоустройства, от г. Екатеринбурга (по автомобильным дорогам общего пользования)	300 км и более – 10 баллов; от 200 км до 299 км – 7 баллов; от 100 км до 199 км – 5 баллов, менее 100 км – 1 балл

1	2	3	
3.	Демографическая ситуация в населенном пункте, в котором осуществляет деятельность организация культуры, выбранная претендентом для трудоустройства, в течение последних трех лет	рост числа жителей – 10 баллов; постоянное число жителей – 5 баллов; сокращение числа жителей – 1 балл	
4.	Доля вакантных должностей от общего числа должностей в штатном расписании организации культуры, выбранной претендентом для трудоустройства, по состоянию на 1 января текущего года	50% и более – 10 баллов; от 30% до 49% – 7 баллов; от 10% до 29% – 5 баллов; менее 10% – 1 балл	
5.	Наличие у претендента наград и поощрений	наличие государственных наград и наград Министерства культуры Российской Федерации – 10 баллов; наличие наград регионального уровня – 7 баллов; наличие наград муниципального уровня – 5 баллов; наличие иных наград и поощрений – 1 балл; отсутствие наград и поощрений – 0 баллов	