



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минздрав Свердловской области)

ПРИКАЗ

Управление выпуска правовых актов
Губернатора Свердловской области
и Правительства Свердловской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАН В РЕЕСТРЕ

« 15 » декабря 20 25 г.

Регистрационный № 3595

31.01.2025

№ 197-п

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Положение о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 02.09.2022 № 1995-п «Об утверждении положения о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 02.09.2022 № 1995-п «Об утверждении положения о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2022, 6 сентября, № 35878), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Свердловской области от 15.12.2022 № 2899-п, от 20.04.2023 № 879-п, от 22.06.2023 № 1435-п, от 11.01.2024 № 21-п, от 27.04.2024 № 1004-п, от 10.09.2024 № 2144-п, от 29.10.2024 № 2577-п, от 19.12.2024 № 3102-п и от 14.01.2025 № 24-п, следующие изменения:

1) в пункте 1.3 слова «(далее – руководители учреждений)» заменить словами «(далее – руководители учреждений, Министерство)»;

2) пункт 1.5.1 пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5.1. Премия руководителям учреждений за отчетный период (месяц, квартал) начисляется в месяце, следующем за отчетным периодом (включая руководителей учреждений, трудовой договор с которыми прекращен (расторгнут) в отчетном месяце), премия руководителям учреждений за отчетный период (год) начисляется в году, следующем за отчетным после рассмотрения Министерством годовых отчетов по показателям, включенным в критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения за год, и выплачиваются в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации в сроки выплаты заработной платы, установленные в учреждениях.»;

3) в пункте 1.5.2 и 1.5.3 пункта 1.5 слова «со ст.136» заменить словами «со статьей 136»;

4) в пункте 2.2 слова «на основании приказа Министерства здравоохранения Свердловской области (далее – Министерство)» заменить словами «на основании приказа Министерства»;

5) в части четвертой пункта 2.7 слова «осуществляет Комиссия» заменить словами «осуществляет комиссия»;

б) в абзаце пятом части второй пункта 2.10 слова «директор «ГАУДПО» заменить словами «директор ГАУДПО»;

7) пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Секретарь Комиссии обобщает информацию по премированию, готовит заседание Комиссии и ведет протокол.

Комиссия устанавливает размер премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) индивидуально каждому руководителю в зависимости от достигнутых целевых показателей.

Комиссия устанавливает размер премии по итогам работы за год (с учетом критериев оценки и целевых показателей эффективности работы учреждения по основной деятельности за год), максимальный размер премирования не ограничен.

Размер премии по итогам работы за год (к которому при начислении необходимо применить требования пункта 2.4. Положения) рассчитывается как произведение должностного оклада руководителя учреждения и суммы повышающих/понижающих коэффициентов по формуле:

$$\text{РГП} = \text{РДО} \times (1 + \text{К}), \text{ где:}$$

РГП – размер премии по итогам года;

РДО – размер должностного оклада;

К - сумма повышающих/понижающих коэффициентов.

В случае, если расчетное значение размера премии по итогам года имеет отрицательное значение, премия по итогам работы за год не выплачивается.

Установление повышающих/понижающих коэффициентов определяется в соответствии с критериями по основной и финансово-экономической деятельности учреждения за год, в следующих размерах:

1. При выполнении профилактических медицинских мероприятий: диспансеризация определенных групп взрослого населения:

менее 95% - коэффициент равен «-0,7»;

более 100% - коэффициент равен «0,5».

2. При выполнении профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних (кроме детских больниц):

менее 95% - коэффициент равен «-0,7».

3. При выполнении профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних (детские больницы):

менее 95% - коэффициент равен «-1».

4. При выполнении диспансерного наблюдения по профилю «болезни системы кровообращения»:

менее 95% - коэффициент равен «-0,15»;

более 100% - коэффициент равен «0,25».

5. При выполнении диспансерного наблюдения по профилю «злокачественные новообразования»:

менее 95% - коэффициент равен «-0,15»;

более 100% - коэффициент равен «0,25».

6. При выполнении объемов медицинской помощи (по одному и (или) нескольким видам медицинской помощи), установленных Комиссией по разработке Территориальной программы обязательного медицинского страхования Свердловской области и Комиссией по контролю выполнения государственных заданий подведомственными учреждениями на конец отчетного года (применяется для учреждений, которыми не выполняются критерии, установленные пунктами 1-5, кроме станций скорой медицинской помощи,

ГАУЗ СО «ТЦМК», ГАУЗ СО «СОПАБ», ГАУЗ СО «ГИБ г. Нижний Тагил», ГАУЗ СО «ГБ № 36 «Травматологическая»):

исполнение по итогам года менее 99% - коэффициент равен «-1».

7. При достижении целевых показателей по заработной плате медицинских работников (по одной и (или) нескольким категориям персонала), установленных учреждению в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (критерий применяется, начиная с отчетного периода за 2025 год):

менее 99% - коэффициент равен «-0,15»;

менее 95% - коэффициент равен «-0,5».

8. При достижении доли окладов медицинских работников (по одной и (или) нескольким категориям персонала) в структуре фондов заработной платы медицинских организаций (критерий применяется, начиная с отчетного периода за 2025 год):

менее 50% - коэффициент равен «-0,5»;

менее 45% - коэффициент равен «-1».

9. При отсутствии в течение отчетного года данных об образовании просроченной кредиторской задолженности по состоянию на 1 число месяца; заявок на предоставление субсидий на иные цели из областного бюджета на поддержание финансовой устойчивости в целях погашения (предупреждения образования) просроченной кредиторской задолженности, а также при отсутствии прогнозных данных (направляемых по запросом Министерства и Территориального фонда обязательного медицинского страхования) о возможном образовании просроченной кредиторской задолженности (критерий применяется, начиная с отчетного периода за 2025 год):

для учреждений, оказывающих медицинскую помощь в системе обязательного медицинского страхования (кроме стоматологических поликлиник) – коэффициент равен «0,5»;

для учреждений, оказывающих медицинскую помощь в системе обязательного медицинского страхования (кроме стоматологических поликлиник), которые имели в году, предшествующем отчетному, просроченную кредиторскую задолженность по состоянию на 1 число месяца и (или) направляли заявки на предоставление субсидий на иные цели из областного бюджета на поддержание финансовой устойчивости в целях погашения (предупреждения образования) просроченной кредиторской задолженности – коэффициент равен «0,75».

Комиссия устанавливает размер премии за выполнение особо важных и срочных работ (без учета результатов деятельности учреждения, максимальный размер премирования не ограничен).

Расчет размера премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) по решению Комиссии осуществляется секретарем Комиссии.

Секретарь Комиссии готовит проект приказа Министерства с указанием размера премии руководителей учреждений за отчетный период (месяц, квартал) в срок до конца месяца, следующего за отчетным месяцем, премии руководителям учреждений за отчетный период (год) в течение 1 квартала года, следующего за отчетным, и направляет руководителям учреждений приказ после его подписания (без приложений).

Руководители учреждений обязаны в течение 3 рабочих дней после подписания приказа получить у секретаря Комиссии выписку из приложения приказа по своему учреждению.»;

8) в подпункте 11 пункта 2.12 слова «сети "Интернет"» заменить словами «сети «Интернет»;

9) в подпункте 1 пункта 2.14 слова «Министерством области» заменить словами «Министерством»;

10) в подпункте 3 пункта 2.14 слова «подведомственными Министерству здравоохранения Свердловской области» заменить словами «подведомственными Министерству»;

11) в подпункте 2 пункта 3.2. слова «наградами Министерства здравоохранения Свердловской области» заменить словами «наградами Министерства»;

12) в первом абзаце пункта 3.3. после слов «принимает Министр здравоохранения Свердловской области» дополнить словами «(далее – Министр)»;

13) в первом абзаце пункта 3.4. слова «(по подпунктам 1, 2, 3, 4 пункта 3.2» заменить словами «(согласно пункту 3.2».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

3. Настоящий приказ направить для официального опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru) в течение десяти рабочих дней с момента подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя Министра здравоохранения Свердловской области К.П. Опаривскую.

Министр



А.А. Карлов