



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.04.2025 № 222

Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», в целях совершенствования системы оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя,

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации Смоленской области от 27.01.2020 № 23 «Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации Смоленской области от 08.07.2021 № 425 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областных

государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации Смоленской области от 05.07.2022 № 445 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации Смоленской области от 27.09.2022 № 680 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации Смоленской области от 01.12.2022 № 892 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации Смоленской области от 08.06.2023 № 308 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Правительства Смоленской области от 31.01.2024 № 49 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Образование».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Губернатор
Смоленской области



В.Н. Анохин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Смоленской области
от 15.09.2015 № 222

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областных
государственных казенных учреждений,
в отношении которых Министерство образования
и науки Смоленской области осуществляет
функции и полномочия учредителя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» в целях повышения эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее также - учреждения), качества оказываемых ими услуг, совершенствования систем оплаты труда работников учреждений и носит обязательный характер.

Настоящее Положение определяет:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее также - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы;
- порядок оплаты труда работников учреждений;
- порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда устанавливается в учреждениях с учетом:

- основных государственных гарантий по оплате труда работников;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- отраслевого соглашения, заключенного между Министерством образования и науки Смоленской области и Смоленской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- профессиональных стандартов;

- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225;

- профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ, утвержденных нормативными правовыми актами Правительства Смоленской области;

- мнения представительного органа работников (при его наличии).

1.3. Оплата труда работников учреждений определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными областными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется за счет средств, поступающих из областного бюджета и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплаты материальной помощи в соответствии с локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором в случае достижения показателей средней заработной платы всех категорий работников, указанных в подпункте «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации).

Порядок и условия осуществления выплаты материальной помощи работникам учреждений, ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждений как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства.

Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на

условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

1.7. Заработная плата работников за соответствующий календарный год (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы за соответствующий календарный год (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Фиксированный размер должностного оклада, ставки заработной платы, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с учетом обязательств по обеспечению достижения показателей средней заработной платы всех категорий работников, указанных в Указе Президента Российской Федерации.

1.9. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

1.10. В учреждении устанавливается дифференциация оплаты труда работников с учетом выполнения работ различной сложности, качества оказываемых услуг (работ) и эффективности деятельности.

1.11. В учреждениях обеспечивается дифференциация оплаты труда педагогического и административно-управленческого и вспомогательного персонала. Перечень должностей работников областных государственных казенных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, относимых к административно-управленческому персоналу, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

При этом предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 процентов.

2. Порядок оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей

2.1. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

2.2. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором.

Размеры должностных окладов руководителей учреждений приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

2.5. Выплаты компенсационного характера для руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются правовым актом Министерства образования и науки Смоленской области.

Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается правовым актом Министерства образования и науки Смоленской области.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются с учетом эффективности деятельности учреждений и их руководителей. Показатели эффективности деятельности, критерии и порядок ее оценки утверждаются правовым актом Министерства образования и науки Смоленской области.

Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплата за работу в сельской местности - в размере 25 процентов должностного оклада;

2) выплата за стаж непрерывной работы в образовательных организациях на руководящих должностях:

- до 5 лет - 10 процентов должностного оклада руководителя учреждения;

- свыше 5 лет - 15 процентов должностного оклада руководителя учреждения;

3) вознаграждение по итогам работы (единовременное, ежеквартальное, ежегодное);

4) ежемесячные надбавки в размере 1 000 рублей - за имеющиеся государственные награды Российской Федерации, СССР и союзных республик, а также ведомственные награды. Надбавка производится только при условии соответствия государственной и ведомственной награды профилю организации. При наличии у руководителя учреждения двух и более государственных наград указанное повышение применяется по одному из оснований.

2.7. Заместители руководителей учреждений имеют право на получение выплат компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Заместители руководителей учреждений имеют право на получение выплат стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Заместителям руководителя учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом эффективности деятельности учреждения и работников учреждения на основании утвержденных локальным нормативным актом учреждения показателей эффективности деятельности.

Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

2.8. В пределах фонда оплаты труда руководителям учреждений, их заместителям может быть выплачена материальная помощь.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения осуществляется на основании правового акта Министерства образования и науки Смоленской области, заместителям руководителя учреждения - приказа руководителя учреждения.

Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются:

- для руководителей учреждений - правовым актом Министерства образования и науки Смоленской области;
- для заместителей руководителей учреждений - локальными нормативными актами учреждений.

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности 1 к 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Порядок оплаты труда работников учреждений

3.1. Заработная плата работников учреждений состоит из должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников областных государственных казенных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, устанавливаются на основе отнесения должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и повышающих коэффициентов сложности к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений областных государственных казенных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, устанавливаются на основе отнесения должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и повышающих коэффициентов сложности к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

3.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений согласно разделам 4 и 5 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры, условия и порядок их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Положением.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии), трудовым договором.

4.2. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за работу в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность при учреждениях уголовно-исполнительной системы:

- 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) - за работу в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность при учреждениях уголовно-исполнительной системы общего режима;

- 75 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) - за работу в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность при учреждениях уголовно-исполнительной системы строгого или особого режима;

- 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) - за работу в общеобразовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого

режима.

Размер выплат работникам, занятых на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, устанавливается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ;

2) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии), трудовым договором;

3) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей работы, определенной трудовым договором. Работникам учреждения при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

4) оплата сверхурочной работы. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором;

5) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда;

б) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

- за классное руководство - в размере 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

- за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:

- по математике и русскому языку - в размере 10 процентов должностного оклада;

- по другим предметам - в размере 8 процентов должностного оклада.

4.3. Локальным нормативным актом учреждения могут предусматриваться иные выплаты компенсационного характера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждениях в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- выплата за работу в сельской местности;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (ежемесячные, ежеквартальные, годовые).

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии), и конкретизируются в трудовом договоре работника.

5.2. Размер выплаты за наличие первой или высшей квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников, устанавливается в следующих размерах:

- за первую квалификационную категорию - в размере 10 процентов должностного оклада;

- за высшую квалификационную категорию - в размере 18 процентов должностного оклада;

Размер выплат работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, устанавливается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

5.3. Выплата за работу в сельской местности осуществляется в размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) работникам учреждений, расположенных в сельской местности.

Перечень должностей работников областных государственных казенных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, имеющих право на выплату за работу в сельской местности, приведен в приложении № 5 к настоящему Положению.

5.4. В учреждениях, созданных при учреждениях, исполняющих наказания, устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет согласно таблице.

Таблица

Стаж непрерывной работы в учреждениях, созданных при учреждениях, исполняющих наказания	Размер выплаты (процентов)
От 1 до 2 лет	5
От 2 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	25
От 15 до 20 лет	30
От 20 до 25 лет	35
25 лет и более	40

Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности, определяется в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы).

Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности, определяется в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), исчисленного с учетом установленного объема учебной работы.

Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителям, заместителям руководителя определяется от должностного оклада.

5.5. Выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, производится выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций,

поступившим на работу в учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, ежемесячно в размере 5 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная выплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня данная выплата не устанавливается. Указанная выплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная выплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, данная выплата производится ежемесячно в размере 6 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная выплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня данная выплата не устанавливается. Указанная выплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная выплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются педагогическим работникам с целью мотивации работников учреждений к повышению уровня квалификации.

Размеры выплат за качество выполняемых работ устанавливаются в следующих размерах от должностного оклада, ставки заработной платы:

- 40 процентов - за наличие почетного звания «Народный учитель»;

- 30 процентов - за наличие почетного звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации; педагогическим работникам, специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. При наличии у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение.

Выплаты за качество выполняемых работ, определяемые в соответствии с настоящим пунктом, суммируются по каждому из оснований.

5.7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается при достижении показателей эффективности деятельности работника.

Показатели эффективности деятельности работника формируются на основе показателей эффективности деятельности учреждения, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ) и утверждаются локальным нормативным актом учреждения. Критерии оценки труда работников учреждения определяются локальными нормативными актами учреждений.

Размер, порядок и условия выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами учреждений.

5.8. В целях повышения эффективности деятельности работников в учреждении могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы (ежемесячные, ежеквартальные, годовые).

Основанием для установления работникам учреждения премиальных выплат по итогам работы являются результаты работы учреждения в целом и его структурных подразделений, личный вклад каждого работника в выполнение задач, поставленных перед учреждением, определяемый по основным (оценочным) показателям эффективности деятельности работников, утвержденным локальными нормативными актами учреждений.

Критерии оценки труда работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

Размер, порядок и условия выплаты премиальных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждений.

5.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются с учетом разработанных и утвержденных локальными нормативными актами учреждений показателей эффективности деятельности работников и критериев оценки труда работников.

При этом рекомендуется учитывать:

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;
- участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;
- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента;
- использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- наличие официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- другие показатели, условия и достижения.

5.10. При определении условий назначения выплат стимулирующего характера локальным нормативным актом учреждения либо коллективным договором должны быть установлены требования к документам, подтверждающим достижение показателя эффективности, дата начала осуществления данной выплаты за достижение показателя эффективности, продолжительность осуществления данной выплаты, периодичность ее осуществления, размер либо порядок определения размера выплаты стимулирующего характера и иные условия ее осуществления.

5.11. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Локальным нормативным актом учреждения либо коллективным договором может быть определен конкретный размер выплаты стимулирующего характера, так и порядок расчета такого размера исходя из размера фонда оплаты труда учреждения, показателей эффективности деятельности работников учреждения за соответствующий период и иных обстоятельств.

5.12. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов выплат стимулирующего характера при установлении условий осуществления выплат стимулирующего характера локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором может устанавливаться их выплата в полном размере указанным работникам.

5.13. Конкретный размер каждой из выплат стимулирующего характера с учетом предельного размера, предусмотренного для них настоящим Положением, показателей эффективности деятельности работников учреждения и критериев оценки труда работников учреждения, утвержденных локальными нормативными актами учреждения, устанавливается работникам учреждения персонально и оформляется приказом руководителя учреждения.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, рассчитанных по учебному плану по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Учреждение формирует единое штатное расписание по всем должностям работников, которое утверждается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда работников. Учреждение ежегодно составляет тарификационные списки по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению. Тарификационные списки утверждаются руководителем учреждения.

7.2. На обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы работников рекомендуется направлять не менее 70 процентов фонда оплаты труда.

7.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

7.4. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, устанавливается локальным нормативным актом учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогических работников.

7.5. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет бюджетных средств.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений, в отношении
которых Министерство
образования и науки Смоленской
области осуществляет функции и
полномочия учредителя

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников областных
государственных казенных учреждений,
в отношении которых Министерство
образования и науки Смоленской области
осуществляет функции и полномочия учредителя,
относимых к административно-управленческому
персоналу

Директор
Заведующий учебно-консультационным пунктом
Заместитель директора

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений, в отношении
которых Министерство
образования и науки Смоленской
области осуществляет функции и
полномочия учредителя

РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей областных
государственных казенных
учреждений, в отношении которых Министерство
образования и науки Смоленской области
осуществляет функции и полномочия учредителя

Руководители	Должностной оклад (рублей)
Руководители общеобразовательных организаций	33 451

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений, в отношении
которых Министерство
образования и науки Смоленской
области осуществляет функции и
полномочия учредителя

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов, ставок заработной платы
педагогических работников областных государственных
казенных учреждений, в отношении которых
Министерство образования и науки Смоленской области
осуществляет функции и полномочия учредителя, на основе
отнесения должностей к квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп и повышающих
коэффициентов сложности к должностным окладам,
ставкам заработной платы**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент сложности в зависимости от занимаемой должности	Размер должностного оклада, ставки зарплаты (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников-единая расчетная величина- должностной оклад 18 233 рубля			
4 квалификационный уровень	учитель	0,03	18 780

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений, в отношении
которых Министерство
образования и науки Смоленской
области осуществляет функции и
полномочия учредителя

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов руководителей структурных
подразделений областных государственных казенных
учреждений, в отношении которых Министерство
образования и науки Смоленской области
осуществляет функции и полномочия учредителя,
на основе отнесения должностей
к квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп и повышающих
коэффициентов сложности к должностным
окладам, ставкам заработной платы**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент сложности в зависимости от занимаемой должности	Размер должнос тного оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений-единая расчетная величина- должностной оклад 18 233 рубля			
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: заведующий учебно- консультационным пунктом, реализующим основную общеобразовательную программу	-	18 233

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений, в отношении
которых Министерство
образования и науки Смоленской
области осуществляет функции и
полномочия учредителя

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников областных государственных
казенных учреждений, в отношении
которых Министерство образования и науки
Смоленской области осуществляет функции и
полномочия учредителя, имеющих право на выплату
за работу в сельской местности**

1. Руководители учреждений

Директор
Заведующий учебно-консультационным пунктом
Заместитель директора

2. Педагогические работники учреждений

Учитель

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений, в отношении которых
Министерство образования и науки
Смоленской области осуществляет
функции и полномочия учредителя
Форма

Тарификационный список работников
на _____ год

(полное наименование учреждения, его подчиненность и адрес)																							
№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории*	Должностной оклад (ставка заработной платы) за норму часов в неделю	Ставка заработной платы за 1 час	Число часов в неделю			Заработная плата в месяц			Компенсационные выплаты					Стимулирующие выплаты			Итого заработная плата с учетом граф 12-23 (рублей)	
								I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	за проверку письменных работ	за классное руководство (доплата, установленная нормативным документом учреждения)	за заведование учебными кабинетами и лабораториями, учебными мастерскими	за вредные условия труда	другие выплаты	за наличие квалификационной категории	за работу в сельской местности	за непрерывный педагогический стаж		другие выплаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

*Указываются орган, издавший приказ о присвоении категории, дата и номер его издания.

Директор _____
Бухгалтер _____