



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.08.2026 № 441

О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников смоленского област-
ного государственного бюджетного
учреждения «Молодежный центр
«Пушкинский»

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Молодежный центр «Пушкинский», утвержденное постановлением Правительства Смоленской области от 21.03.2024 № 180 (в редакции постановлений Правительства Смоленской области от 17.06.2024 № 426, от 02.04.2025 № 184, от 11.03.2026 № 119), следующие изменения:

1) в разделе 1:

- абзац четвертый пункта 1.1 после слова «выплат» дополнить словами «компенсационного и»;

- пункт 1.2 после слова «выплаты» дополнить словами «компенсационного и»;

- пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.»;

2) в разделе 2:

- пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

- пункты 2.3 и 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.3. Перечень и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения предусмотрены разделом 2¹ настоящего Положения.

2.4. Перечень и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

работникам учреждения предусмотрены разделом 3 настоящего Положения.»;

3) дополнить разделом 2¹ следующего содержания:

**«2¹. Порядок и условия осуществления выплат
компенсационного характера**

2¹.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- доплата за совмещение должностей, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- оплата сверхурочной работы;

- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

2¹.2. При совмещении должностей, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения устанавливается доплата.

Размер указанной доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2¹.3. Работникам учреждения сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2¹.4. Работникам учреждения работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры указанной доплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам учреждения за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4) в разделе 4:

- пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

- дополнить пунктом 4.2¹ следующего содержания:

«4.2¹. Перечень и порядок осуществления выплат компенсационного характера директору учреждения, заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения определяются в соответствии с разделом 2¹ настоящего Положения.»;

5) в пункте 5.1 раздела 5:

- в абзаце втором подпункта 5.1.1 слова «восемнадцать должностных окладов» заменить словами «двадцати четырех должностных окладов»;

- в абзаце втором подпункта 5.1.4 слова «сорока четырех должностных окладов» заменить словами «пятидесяти девяти должностных окладов»;

6) пункт 6.2 раздела 6 признать утратившим силу.

2. Подпункт 5 пункта 1 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

Губернатор
Смоленской области



В.Н. Анохин