



## АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*22.04.2019*

г.Тамбов

№ *454*

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Тамбовской области

В целях приведения нормативных правовых актов администрации области в соответствие с действующим законодательством администрация области постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Тамбовской области, утвержденное постановлением администрации области от 15.05.2018 № 471, следующие изменения:

в разделе 2 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов»:

в пункте 2.1:

в абзаце втором цифры «2834» заменить цифрами «5582»;

в абзаце третьем цифры «3240» заменить цифрами «6380»;

в абзаце четвертом цифры «4536» заменить цифрами «8000»;

в абзаце пятом цифры «5130» заменить цифрами «9250»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала учреждения устанавливаются в следующих размерах:

по ПКГ второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень – от 0,10 до 0,15;

4 квалификационный уровень – от 0,15 до 0,25;

5 квалификационный уровень – от 0,25 до 0,40;

по ПКГ третьего уровня:

- 1 квалификационный уровень - до 0,20;
- 2 квалификационный уровень – от 0,20 до 0,30;
- 3 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,40;
- 4 квалификационный уровень – от 0,40 до 0,50;
- 5 квалификационный уровень – от 0,50 до 0,60;

по ПКГ четвертого уровня:

- 1 квалификационный уровень - до 0,30;
- 2 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,45;
- 3 квалификационный уровень – от 0,45 до 0,50.

К основному персоналу относятся работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных Уставом целей деятельности учреждения.»;

пункты 2.5-2.6 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам учреждения, отнесенным к основному персоналу, с целью повышения ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда устанавливается повышающий коэффициент к окладам по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный».

Размер повышающего коэффициента:

- до 0,09 – при отнесении должности, профессии к категории «старший»;
- от 0,09 до 0,13 – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;
- от 0,13 до 0,18 – при отнесении должности, профессии к категории «главный».

Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается в процентах к окладу и оформляется локальным нормативным актом работодателя.

2.6. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности работников учреждения устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются работникам учреждения локальным нормативным актом работодателя и указываются в трудовых договорах.

Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.»;

абзац третий пункта 2.7 после слов «высококвалифицированного работника» дополнить словами «, заместителя руководителя, главного бухгалтера»;

в разделе 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»:

в абзаце втором пункта 5.5 цифры «6749» заменить цифрами «12400»;

пункт 5.11 дополнить абзацами следующего содержания:

«Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада устанавливается в размере:

заместитель руководителя учреждения - 9920 рублей;

главный бухгалтеру учреждения – 9920 рублей.».

2. Директору Тамбовского областного государственного казенного учреждения по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов А.А.Акулинина организовать работу по приведению положения об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения по охране и использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области, содержащими нормы трудового права, настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после даты его первого официального опубликования.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Глава администрации  
области А.В.Никитин