



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2019

г. Тамбов

№ *1073*

О внесении изменений в постановление администрации области от 09.08.2018 № 812 «Об утверждении Порядка предоставления денежной выплаты педагогическим работникам, впервые приступившим к педагогической деятельности»

В соответствии с Законом области от 26.12.2017 № 196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» (в редакции от 03.07.2019) администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 09.08.2018 № 812 «Об утверждении Порядка предоставления денежной выплаты педагогическим работникам, впервые приступившим к педагогической деятельности» (далее - постановление) следующие изменения:

в преамбуле постановления слова «(в редакции от 04.06.2018)» заменить словами «(в редакции от 03.07.2019)»;

в Порядке предоставления денежной выплаты педагогическим работникам, впервые приступившим к педагогической деятельности», утвержденном постановлением, (далее – Порядок):

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Право на получение денежной выплаты имеют:

педагогические работники, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившие к педагогической деятельности, заключившие после 01 января 2018 г. трудовой договор по основному месту работы с областной государственной или муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией, профессиональной образовательной организацией, расположенной в муниципальном образовании, наделенном статусом городского или сельского поселения Законом Тамбовской области от 17 сентября 2004 г. № 231-3 «О наделении муниципальных образований Тамбовской области статусом сельского, городского поселения, городского округа, муниципального района» (далее - территории городского или сельского поселения области);

педагогические работники, впервые приступившие к педагогической деятельности, заключившие трудовой договор по основному месту работы с областной государственной или муниципальной общеобразовательной организацией с 15 июня 2013 г. по 31 декабря 2017 г., возраст которых

на 31 декабря 2017 г. не превышал 40 лет, не получившие единовременную денежную выплату педагогическому работнику, заключившему трудовой договор с общеобразовательным учреждением по основному месту работы, в размере 120000 рублей в соответствии с нормативными правовыми актами Тамбовской области, действующими в период, указанный в настоящем абзаце, продолжающие на дату обращения с заявлением о предоставлении денежной выплаты осуществлять педагогическую деятельность в данной областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации с даты заключения трудового договора;

педагогические работники, впервые приступившие к педагогической деятельности, заключившие трудовой договор по основному месту работы с муниципальной дошкольной образовательной организацией с 20 июля 2013 г. по 31 декабря 2017 г., возраст которых на 31 декабря 2017 г. не превышал 40 лет, не получившие денежную выплату педагогическому работнику, заключившему трудовой договор по основному месту работы с муниципальным образовательным учреждением, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в размере 120000 рублей в соответствии с нормативными правовыми актами Тамбовской области, действующими в период, указанный в настоящем абзаце, продолжающие на дату обращения с заявлением о предоставлении денежной выплаты осуществлять педагогическую деятельность в данной муниципальной дошкольной образовательной организации с даты заключения трудового договора.»;

в пункте 3 слова «дошкольной образовательной организации, расположенной на территории городского или сельского поселения области по основному месту работы (далее – образовательная организация)» заменить словами «дошкольной образовательной организации, профессиональной образовательной организации по основному месту работы (далее – образовательная организация).»;

в абзаце четвертом пункта 9 слова «отпуска по беременности и родам,» исключить;

в пункте 10 слова «отпуске по беременности и родам,» исключить;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев, установленных пунктом 12 настоящего Порядка, педагогический работник возвращает часть полученной денежной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду.»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения срока действия Договора и трудоустройства в иную областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области, в течение 30 календарных дней после даты прекращения трудового

договора у педагогического работника право на получение денежной выплаты сохраняется.

В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения срока действия договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу и последующего трудоустройства в образовательную организацию в течение 30 календарных дней после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы у педагогического работника право на получение денежной выплаты сохраняется.

В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения трехлетнего срока действия Договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, возвращение педагогическим работником на счет образовательной организации части полученной денежной выплаты, исчисленной пропорционально неотработанному периоду, не производится.»;

в приложении № 2 к Порядку:

в пункте 1.2 слова «областной государственной или муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организации, расположенной на территории городского или сельского поселения области по основному месту работы» заменить словами «в Образовательной организации по основному месту работы»;

в абзаце третьем пункта 2.2 слова «областной государственной или муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией» заменить словами «Образовательной организацией»;

в абзаце седьмом пункта 2.2 слова «отпуска по беременности и родам,» исключить;

абзац восьмой после слов «с момента заключения Договора» дополнить словами «, за исключением случаев, установленных пунктом 5.1 настоящего Договора,»;

абзац первый пункта 3.3 после слов «срока исполнения обязательства» дополнить словами «, за исключением случаев, установленных пунктом 5.1 настоящего Договора,»;

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока действия Договора и трудоустройства в иную областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области, в течение 30 календарных дней после даты прекращения трудового договора у педагогического работника право на получение денежной выплаты сохраняется.

В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения трехлетнего срока действия Договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную

гражданскую службу и последующего трудоустройства в областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области, в течение 30 календарных дней после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы у педагогического работника право на получение денежной выплаты сохраняется.

В случае трудоустройства в иную областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области, в течение 30 календарных дней после даты прекращения трудового договора, заключенного между Педагогическим работником и Образовательной организацией, после прохождения военной службы или альтернативной военной службы до истечения трехлетнего срока исполнения обязательства, в Договор вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения.

В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения трехлетнего срока действия Договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, возвращение педагогическим работником на счет Образовательной организации части полученной денежной выплаты, исчисленной пропорционально неотработанному периоду, не производится.»;

в пункте 5.2 слова «отпуске по беременности и родам,» исключить;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Прекращение настоящего Договора осуществляется по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, а также в случае прекращения трудового договора, заключенного между Педагогическим работником и Образовательной организацией, до истечения трехлетнего срока исполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.2 Договора, и нетрудоустройства в областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области, в течение 30 календарных дней.».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области А.В.Никитин