



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*24.05.2020*

г. Тамбов

№ *430*

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения»

Администрация области постановляет:

1. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 (в редакции от 31.12.2019), (далее - государственная программа области) следующие изменения:

1.1. в паспорте государственной программы области позицию «Объемы и источники финансирования государственной программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования государственной программы	Общий объем финансирования программы составляет 7003386,8 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2014 год - 455820,7 тыс. рублей; 2015 год - 620869,9 тыс. рублей; 2016 год - 557595,1 тыс. рублей; 2017 год - 510764,2 тыс. рублей; 2018 год - 509300,6 тыс. рублей; 2019 год - 728230,4 тыс. рублей; 2020 год - 753266,2 тыс. рублей; 2021 год - 721414,5 тыс. рублей; 2022 год - 729517,7 тыс. рублей; 2023 год - 697365,3 тыс. рублей; 2024 год - 719242,2 тыс. рублей; федеральный бюджет - 3207918,3 тыс. рублей: 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 186672,9 тыс. рублей;
---	---

	<p>2018 год - 176205,6 тыс. рублей; 2019 год - 360029,7 тыс. рублей; 2020 год - 373783,4 тыс. рублей; 2021 год - 349031,2 тыс. рублей; 2022 год - 351006,7 тыс. рублей; 2023 год - 274476,4 тыс. рублей; 2024 год - 274476,4 тыс. рублей; бюджет Тамбовской области - 1890966,5 тыс. рублей: 2014 год - 156609,0 тыс. рублей; 2015 год - 190088,9 тыс. рублей; 2016 год - 202027,7 тыс. рублей; 2017 год - 176591,3 тыс. рублей; 2018 год - 183407,2 тыс. рублей; 2019 год - 182450,7 тыс. рублей; 2020 год - 158852,2 тыс. рублей; 2021 год - 143557,2 тыс. рублей; 2022 год - 143581,4 тыс. рублей; 2023 год - 176292,5 тыс. рублей; 2024 год - 177508,4 тыс. рублей; в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей. Внебюджетные источники - 1904502,0 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 1035762,9 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 20000,0 тыс. рублей; 2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 74200,0 тыс. рублей; 2018 год - 85872,8 тыс. рублей; 2019 год - 96350,0 тыс. рублей; 2020 год - 122630,6 тыс. рублей; 2021 год - 134426,1 тыс. рублей; 2022 год - 146829,6 тыс. рублей; 2023 год - 153596,4 тыс. рублей; 2024 год - 161857,4 тыс. рублей; (средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) - 868739,1 тыс. рублей: 2014 год - 44453,2 тыс. рублей;</p>
--	---

	2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; 2018 год - 63815,0 тыс. рублей; 2019 год - 89400,0 тыс. рублей; 2020 год - 98000,0 тыс. рублей; 2021 год - 94400,0 тыс. рублей; 2022 год - 88100,0 тыс. рублей; 2023 год - 93000,0 тыс. рублей; 2024 год - 105400,0 тыс. рублей
--	--

1.2. в разделе 6 государственной программы области:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования государственной программы составляет 7003386,8 тыс. рублей, в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей.»;

в абзаце седьмом слово «подпрограммы» заменить словами «государственной программы»;

после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Налоговые расходы в рамках государственной программы не осуществляются.»;

1.3. приложение № 2 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 1;

1.4. приложение № 3 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 2;

1.5. приложение № 4 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 3;

1.6. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма):

1.6.1. в паспорте подпрограммы позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 5136170,2 тыс. рублей, в т.ч. по годам: 2014 год - 409287,3 тыс. рублей; 2015 год - 553910,6 тыс. рублей; 2016 год - 472369,4 тыс. рублей; 2017 год - 372960,5 тыс. рублей; 2018 год - 348849,7 тыс. рублей; 2019 год - 545050,2 тыс. рублей; 2020 год - 530472,5 тыс. рублей;
--	--

2021 год - 493713,2 тыс. рублей;  
2022 год - 495712,9 тыс. рублей;  
2023 год - 456314,0 тыс. рублей;  
2024 год - 457529,9 тыс. рублей;  
федеральный бюджет - 3178434,3 тыс. рублей:  
2014 год - 244758,5 тыс. рублей;  
2015 год - 355753,9 тыс. рублей;  
2016 год - 261723,6 тыс. рублей;  
2017 год - 186672,9 тыс. рублей;  
2018 год - 162077,9 тыс. рублей;  
2019 год - 356958,4 тыс. рублей;  
2020 год - 369688,4 тыс. рублей;  
2021 год - 344936,2 тыс. рублей;  
2022 год - 346911,7 тыс. рублей;  
2023 год - 274476,4 тыс. рублей;  
2024 год - 274476,4 тыс. рублей;  
бюджет Тамбовской области - 1846075,9 тыс. рублей:  
2014 год - 154528,8 тыс. рублей;  
2015 год - 188156,7 тыс. рублей;  
2016 год - 200645,8 тыс. рублей;  
2017 год - 174627,6 тыс. рублей;  
2018 год - 176771,8 тыс. рублей;  
2019 год - 178091,8 тыс. рублей;  
2020 год - 150784,1 тыс. рублей;  
2021 год - 138777,0 тыс. рублей;  
2022 год - 138801,2 тыс. рублей;  
2023 год - 171837,6 тыс. рублей;  
2024 год - 173053,5 тыс. рублей;  
в том числе в лимитах областной адресной  
инвестиционной программы в 2018 году -  
1201,4 тыс. рублей.  
Внебюджетные источники - из них:  
(средства работодателей) - 111660,0 тыс. рублей:  
2014 год - 10000,0 тыс. рублей;  
2015 год - 10000,0 тыс. рублей;  
2016 год - 10000,0 тыс. рублей;  
2017 год - 11660,0 тыс. рублей;  
2018 год - 10000,0 тыс. рублей;  
2019 год - 10000,0 тыс. рублей;  
2020 год - 10000,0 тыс. рублей;  
2021 год - 10000,0 тыс. рублей;  
2022 год - 10000,0 тыс. рублей;  
2023 год - 10000,0 тыс. рублей;  
2024 год - 10000,0 тыс. рублей

1.6.2. в разделе 4 подпрограммы:

подраздел «Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» после абзаца четырнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов.»;

в подразделе «Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» в абзаце пятом слова «и расходования» исключить;

в подразделе «Основное мероприятие 11. Федеральный (региональный) проект «Старшее поколение» абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления грантов в форме субсидий из бюджета Тамбовской области организациям, осуществляющим образовательную деятельность, на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с использованием образовательного сертификата утверждается постановлением администрации области.»;

в подразделе «Основное мероприятие 12. Федеральный (региональный) проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления грантов в форме субсидий из бюджета Тамбовской области организациям, осуществляющим образовательную деятельность, на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, с использованием образовательного сертификата утверждается постановлением администрации области.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок реализации органами службы занятости населения области мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, посредством образовательных сертификатов утверждается приказом управления труда и занятости населения области.»;

подраздел «Основное мероприятие 13. Федеральный (региональный) проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для

обеспечения роста производительности труда» после абзаца двадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«Расходование бюджетных средств при реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», направленного на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», осуществляется на основании приказа управления труда и занятости населения области.»;

1.6.3. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 5136170,2 тыс. руб., средства федерального бюджета - 3178434,3 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 1846075,9 тыс. руб., в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей, внебюджетные средства - 111660,0 тыс. руб.»;

1.7. в приложении № 6 к государственной программе области «Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда» (далее - подпрограмма):

1.7.1. в паспорте подпрограммы позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1807165,3 тыс. рублей, из них:</p> <p>средства бюджета Тамбовской области - 21639,2 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>на 2014 год - 2080,2 тыс. рублей;  на 2015 год - 1932,2 тыс. рублей;  на 2016 год - 1381,9 тыс. рублей;  на 2017 год - 1963,7 тыс. рублей;  на 2018 год - 2120,0 тыс. рублей;  на 2019 год - 1779,2 тыс. рублей;  на 2020 год - 2276,0 тыс. рублей;  на 2021 год - 1996,0 тыс. рублей;  на 2022 год - 1996,0 тыс. рублей;  на 2023 год - 2057,0 тыс. рублей;  на 2024 год - 2057,0 тыс. рублей;</p> <p>средства внебюджетных источников:  средства работодателей (предприятия и организации</p>
--	---

	<p>области) - 916787,0 тыс. рублей:  на 2014 год - 0,0 тыс. рублей;  на 2015 год - 10000,0 тыс. рублей;  на 2016 год - 20000,0 тыс. рублей;  на 2017 год - 62540,0 тыс. рублей;  на 2018 год - 73803,0 тыс. рублей;  на 2019 год - 85478,0 тыс. рублей;  на 2020 год - 111837,5 тыс. рублей;  на 2021 год - 123633,0 тыс. рублей;  на 2022 год - 136036,5 тыс. рублей;  на 2023 год - 142599,0 тыс. рублей;  на 2024 год - 150860,0 тыс. рублей;  средства Государственного учреждения - Тамбовского  регионального отделения Фонда социального  страхования Российской Федерации -  868739,1 тыс. рублей:  на 2014 год - 44453,2 тыс. рублей;  на 2015 год - 55027,1 тыс. рублей;  на 2016 год - 63843,8 тыс. рублей;  на 2017 год - 73300,0 тыс. рублей;  на 2018 год - 63815,0 тыс. рублей;  на 2019 год - 89400,0 тыс. рублей;  на 2020 год - 98000,0 тыс. рублей;  на 2021 год - 94400,0 тыс. рублей;  на 2022 год - 88100,0 тыс. рублей;  на 2023 год - 93000,0 тыс. рублей;  на 2024 год - 105400,0 тыс. рублей</p>
--	--

1.7.2. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составляет 1807165,3 тыс. рублей, в том числе из бюджета Тамбовской области - 21639,2 тыс. рублей, внебюджетных источников - 1785526,1 тыс. рублей (средства работодателей - 916787,0 тыс. рублей, средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 868739,1 тыс. рублей.);»

1.8. приложение № 8 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 4;

1.9. в приложении № 9 к государственной программе области «Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (далее - подпрограмма):

1.9.1. в паспорте подпрограммы позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 23758,4 тыс. рублей, в т. ч. по годам:  2018 год - 5112,9 тыс. рублей;  2019 год - 3148,0 тыс. рублей;  2020 год - 3172,3 тыс.рублей;  2021 год - 3172,3 тыс.рублей;  2022 год - 3172,3 тыс. рублей;  2023 год - 2990,3 тыс. рублей;  2024 год - 2990,3 тыс. рублей;  бюджет Тамбовской области - 16517,5 тыс. рублей:  2018 год - 3118,1 тыс. рублей;  2019 год - 2276,0 тыс. рублей;  2020 год - 2379,2 тыс. рублей;  2021 год - 2379,2 тыс.рублей;  2022 год - 2379,2 тыс. рублей;  2023 год - 1992,9 тыс. рублей;  2024 год - 1992,9 тыс. рублей.  Внебюджетные источники - 7240,9 тыс.рублей из них:  (средства работодателей) - 7240,9 тыс. рублей:  2018 год - 1994,8 тыс. рублей;  2019 год - 872,0тыс.рублей;  2020 год - 793,1 тыс. рублей;  2021 год - 793,1 тыс. рублей;  2022 год - 793,1 тыс. рублей;  2023 год - 997,4 тыс. рублей;  2024 год - 997,4 тыс. рублей</p>
--	--

1.9.2. в разделе 4 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 23758,4 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 16517,5 тыс. руб., внебюджетные источники - 7240,9 тыс. руб.»;

1.9.3. в разделе 5 подпрограммы в подразделе «Основное мероприятие 10. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций» в абзаце четвертом слова «и расходования» исключить;

1.10. в приложении № 10 к государственной программе области «Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - подпрограмма):

1.10.1. в паспорте подпрограммы позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 36292,9 тыс. рублей, в т.ч. по годам:</p> <p>2018 год - 15600,0 тыс. рублей;  2019 год - 3375,0 тыс. рублей;  2020 год - 7507,9 тыс. рублей;  2021 год - 4500,0 тыс. рублей;  2022 год - 4500,0 тыс. рублей;  2023 год - 405,0 тыс. рублей;  2024 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 29484,0 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 14127,7 тыс. рублей;  2019 год - 3071,3 тыс. рублей;  2020 год - 4095,0 тыс. рублей;  2021 год - 4095,0 тыс. рублей;  2022 год - 4095,0 тыс. рублей;  2023 год - 0,0 тыс. рублей;  2024 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 6733,9 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 1397,3 тыс. рублей;  2019 год - 303,7 тыс. рублей;  2020 год - 3412,9 тыс. рублей;  2021 год - 405,0 тыс. рублей;  2022 год - 405,0 тыс. рублей;  2023 год - 405,0 тыс. рублей;  2024 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные источники (средства работодателей) - 75,0 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 75,0 тыс. рублей</p>
--	--

1.10.2. в разделе 3 подпрограммы в подразделе «ООО «Тамбовский бекон» (город Жердевка)» пункт 7 изложить в следующей редакции:

7.	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Начальник товарного репродуктора-25; начальник племенной фермы - 10; ветеринарный врач- 28; зоотехник по племенному делу (селекционер) -1; начальник цеха откорма - 3; управляющий производством - 5;
----	---	--

		управляющий племенными фермами-6; главный инженер -1; начальник отдела- 3; региональный менеджер проектов-1; начальник участка-6; главный энергетик-1; главный механик-1; руководитель службы -1; технолог- 9; бизнес-аналитик - 3; главный ветеринарный врач - 1; старший ветеринарный врач -1; мастер производственного обучения -2; директор -1; старший менеджер по закупкам-1; главный технолог-1; начальник комбикормового производства-2; начальник элеваторного комплекса - 1; начальник службы - 1; программист - 3; начальник цеха - 1; менеджер по производственным системам-2; инженер-4; менеджер проекта - 1; менеджер по качеству -1; специалист по качеству-1; программист 1С -1; ведущий программист 1С-1; специалист по закупкам-1; менеджер по закупкам-1; архитектор цифровых решений-1; ведущий инженер по автоматизации и роботизации -1; методолог -1
--	--	--

1.10.3. в разделе 5 подпрограммы абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 36292,9 тыс. руб., средства федерального бюджета - 29484,0 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 6733,9 тыс. руб., внебюджетные средства - 75,0 тыс. руб.»;

1.11. приложение № 11 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 5;

1.12. приложение № 12 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 6;

1.13. в приложении № 13 к государственной программе области «Порядок отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов»:

подпункты 2.1.4, 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

2.1.5. работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в отношении него не введена процедура банкротства;»;

подпункт 3.2.5 пункта 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. гарантийное письмо, что работодатель - юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель - индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в отношении него не введена процедура банкротства.».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Глава администрации  
области А.В.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области  
от 27.05.2010 № 430

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения»

Перечень  
мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»

Наименование подпрограммы, основного мероприятия, федерального (регионального проекта)	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты			Объем финансирования, тыс. рублей, в т.ч.				внебюджетные средства	
		единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
			Чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8		10000,0
			Чел.	2015 год	515292	553910,6	355753,9	188156,7		10000,0
			Чел.	2016 год	506609	472369,4	261723,6	200645,8		10000,0
			Чел.	2017 год	503152	372960,5	186672,9	174627,6		11660,0
			Чел.	2018 год	74466	348849,7	162077,9	176771,8		10000,0
			Чел.	2019 год	51951	545050,2	356958,4	178091,8		10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	Чел.	2020 год	52750	530472,5	369688,4	150784,1		10000,0
			Чел.	2021 год	52707	493713,2	344936,2	138777,0		10000,0
			Чел.	2022 год	52715	495712,9	346911,7	138801,2		10000,0
			Чел.	2023 год	52534	456314,0	274476,4	171837,6		10000,0
			Чел.	2024 год	52534	457529,9	274476,4	173053,5		10000,0
			Чел.	2014 год	511731	163703,4		153703,4		10000,0
			Чел.	2015 год	505673	160234,1		150234,1		10000,0
			Чел.	2016 год	499284	158758,5		148758,5		10000,0
			Чел.	2017 год	497961	144993,1		134993,1		10000,0
			Чел.	2018 год	69948	147955,1		137955,1		10000,0
			Чел.	2019 год	47114	146853,2		136853,2		10000,0
			Чел.	2020 год	47770	126962,4		116962,4		10000,0
			Чел.	2021 год	47769	118034,7		108034,7		10000,0
			Чел.	2022 год	47769	118029,4		108029,4		10000,0
			Чел.	2023 год	47834	144116,4		134116,4		10000,0
Чел.	2024 год	47834	145332,3		135332,3		10000,0			
2.1. Информирование о положении на рынке труда в	Управление труда и занятости	Количество граждан, получивших	Чел.	2014 год	326000	779,3		779,3		
			Чел.	2015 год	322000	874,3		874,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Тамбовской области	населения области	услугу по информированию о положении на рынке труда в Тамбовской области	Чел.	2016 год	316095	242,7		242,7		
			Чел.	2017 год	313140	252,8		252,8		
			Чел.	2018 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2019 год	20000	245,9		245,9		
			Чел.	2020 год	20000	234,4		234,4		
			Чел.	2021 год	20000	276,9		276,9		
			Чел.	2022 год	20000	276,9		276,9		
			Чел.	2023 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2024 год	20000	239,5		239,5		
			2.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий, количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	Чел.	2014 год	160000	480,3	
Чел.	2015 год	157900				480,0		480,0		
Чел.	2016 год	158048				100,0		100,0		
Чел.	2017 год	156570				108,6		108,6		
Ед.	2018 год	120				117,3		117,3		
Ед.	2019 год	120				104,4		104,4		
Ед.	2020 год	120				0,0		0,0		
Ед.	2021 год	120				0,0		0,0		
Ед.	2022 год	120				0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2023 год	120	155,9		155,9		
			Ед.	2024 год	120	155,9		155,9		
2.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Чел.	2014 год	13780	338,9		338,9		
			Чел.	2015 год	13780	309,8		309,8		
			Чел.	2016 год	13780	12,5		12,5		
			Чел.	2017 год	17355	29,1		29,1		
			Чел.	2018 год	16000	40,1		40,1		
			Чел.	2019 год	17000	47,6		47,6		
			Чел.	2020 год	17600	36,0		36,0		
			Чел.	2021 год	17600	36,0		36,0		
			Чел.	2022 год	17600	36,0		36,0		
			Чел.	2023 год	17600	45,0		45,0		
Чел.	2024 год	17600	45,0		45,0					
2.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, включая обучение в другой местности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, приступивших к профессиональному дополнительному профессиональному образованию	Чел.	2014 год	1306	9025,9		9025,9		
			Чел.	2015 год	1344	9353,9		9353,9		
			Чел.	2016 год	1222	8167,7		8167,7		
			Чел.	2017 год	984	5494,0		5494,0		
			Чел.	2018 год	912	5413,5		5413,5		
			Чел.	2019 год	912	5413,5		5413,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		му образованию по направлению органов службы занятости в соответствии с законодательством о занятости	Чел.	2019 год	840	4993,0		4993,0		
			Чел.	2020 год	836	6172,8		6172,8		
			Чел.	2021 год	836	6458,1		6458,1		
			Чел.	2022 год	836	6458,1		6458,1		
			Чел.	2023 год	836	5928,0		5928,0		
			Чел.	2024 год	836	5928,0		5928,0		
2.5. Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных, получивших услуги по психологической поддержке	Чел.	2014 год	1835	448,0		448,0		
			Чел.	2015 год	1835	364,0		364,0		
			Чел.	2016 год	1835	257,0		257,0		
			Чел.	2017 год	1835	239,0		239,0		
			Чел.	2018 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2019 год	1800	253,5		253,5		
			Чел.	2020 год	2000	288,8		288,8		
			Чел.	2021 год	2000	288,8		288,8		
			Чел.	2022 год	2000	288,8		288,8		
			Чел.	2023 год	2000	246,0		246,0		
			Чел.	2024 год	2000	246,0		246,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	Чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0
			Чел.	2015 год	2759	8907,1		1971,3		6935,8
			Чел.	2016 год	2485	7431,3		931,3		6500,0
			Чел.	2017 год	1814	7205,3		705,3		6500,0
			Чел.	2018 год	1575	7141,0		641,0		6500,0
			Чел.	2019 год	1575	7442,9		942,9		6500,0
			Чел.	2020 год	1500	7930,6		1430,6		6500,0
			Чел.	2021 год	1500	7930,6		1430,6		6500,0
			Чел.	2022 год	1500	7930,6		1430,6		6500,0
			Чел.	2023 год	1500	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2024 год	1500	7472,7		972,7		6500,0
2.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление труда и занятости населения области	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в свободное от учебы время	Чел.	2014 год	3586	4434,3		2034,3		2400,0
			Чел.	2015 год	3586	3781,5		1883,7		1897,8
			Чел.	2016 год	3354	3884,8		1484,8		2400,0
			Чел.	2017 год	3601	3803,0		1403,0		2400,0
			Чел.	2018 год	3566	3774,7		1374,7		2400,0
			Чел.	2019 год	3653	4864,1		2464,1		2400,0
			Чел.	2020 год	3643	5146,0		2746,0		2400,0





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сберегательному банку Российской Федерации											
2.10. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий), незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и	Чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9			
			Чел.	2015 год	280	1965,0		1965,0			
			Чел.	2016 год	280	2013,3		2013,3			
			Чел.	2017 год	280	1772,7		1772,7			
			Чел.	2018 год	280	1662,3		1662,3			
			Чел.	2019 год	280	1645,9		1645,9			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		дополнительному профессиональному образованию									
2.11. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Управление труда и занятости населения области	Количество незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	Чел.	2020 год	30	229,0		229,0			
			Чел.	2021 год	30	231,7		231,7			
			Чел.	2022 год	30	231,7		231,7			
			Чел.	2023 год	30	231,7		231,7			
			Чел.	2024 год	30	231,7		231,7			
2.12. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, получивших услугу по	Чел.	2014 год	1835	84,1		84,1			
			Чел.	2015 год	1835	97,2		97,2			
			Чел.	2016 год	1835	12,2		12,2			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области	социальной адаптации на рынке труда	Чел.	2017 год	1835	13,9		13,9		
			Чел.	2018 год	1800	15,0		15,0		
			Чел.	2019 год	1800	11,6		11,6		
			Чел.	2020 год	2000	18,5		18,5		
			Чел.	2021 год	2000	18,5		18,5		
			Чел.	2022 год	2000	18,5		18,5		
			Чел.	2023 год	2000	16,6		16,6		
			Чел.	2024 год	2000	16,6		16,6		
2.13. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Чел.	2014 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2015 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2016 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2017 год	30	870,0		870,0		
2.14. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения	Количество безработных граждан, переехавших в	Чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			Чел.	2015 год	19	45,1		45,1		
			Чел.	2016 год	19	10,9		10,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области	другую местность для трудоустройства	Чел.	2017 год	25	14,4		14,4		
			Чел.	2018 год	23	18,3		18,3		
			Чел.	2019 год	21	14,6		14,6		
			Чел.	2020 год	21	21,1		21,1		
			Чел.	2021 год	21	21,1		21,1		
			Чел.	2022 год	21	21,1		21,1		
			Чел.	2023 год	21	16,8		16,8		
			Чел.	2024 год	21	16,8		16,8		
2.15. Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения	Ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		
			Ед.	2015 год	6	129846,8		129846,8		
			Ед.	2016 год	6	132616,4		132616,4		
			Ед.	2017 год	6	122129,6		122129,6		
			Ед.	2018 год	6	125395,4		125395,4		
			Ед.	2019 год	5	125614,8		125614,8		
			Ед.	2020 год	5	105323,6		105323,6		
			Ед.	2021 год	5	96107,9		96107,9		
			Ед.	2022 год	5	96102,6		96102,6		
			Ед.	2023 год	5	121590,6		121590,6		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2024 год	5	122806,5		122806,5		
Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			Чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			Чел.	2016 год	0	0,0	0,0	0,0		
			Чел.	2017 год	21	1050,0		1050,0		
			Чел.	2018 год	31	1700,0		1700,0		
			Чел.	2019 год	10	500,0		500,0		
			Чел.	2020 год	10	500,0		500,0		
			Чел.	2021 год	10	500,0		500,0		
			Чел.	2022 год	10	500,0		500,0		
			Чел.	2023 год	10	1700,0		1700,0		
Чел.	2024 год	10	1700,0		1700,0					
Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших социальные выплаты	Чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			
			Чел.	2015 год	6720	222910,2	222910,2			
			Чел.	2016 год	6110	224927,5	224927,5			
			Чел.	2017 год	5091	186672,9	186672,9			
			Чел.	2018 год	4484	162077,9	162077,9			
			Чел.	2019 год	3923	283682,3	283682,3			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	4029	274724,8	274724,8			
			Чел.	2021 год	4029	275215,8	275215,8			
			Чел.	2022 год	4029	275751,9	275751,9			
			Чел.	2023 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2024 год	4013	208408,9	208408,9			
Основное мероприятие 5. Развитие системы управления в сфере содействия занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Штатная численность	Ед.	2015 год	61	30930,8		30930,8		
			Ед.	2016 год	61	36117,5		36117,5		
			Ед.	2017 год	59	34860,7		34860,7		
			Ед.	2018 год	59	35915,3		35915,3		
			Ед.	2019 год	56	36557,7		36557,7		
			Ед.	2020 год	56	31059,4		31059,4		
			Ед.	2021 год	56	28495,2		28495,2		
			Ед.	2022 год	56	28495,2		28495,2		
			Ед.	2023 год	56	34335,1		34335,1		
			Ед.	2024 год	56	34335,1		34335,1		
Основное мероприятие 6. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
			Чел.	2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
снижение напряженности на рынке труда										
б.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		
б.2. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		высвобождению работников)								
6.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	Чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0		
6.4. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		
6.5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4		
6.6. Опержающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций,	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из	Чел.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу		числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу								
6.7. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших профессиональное обучение и стажировку	Чел.	2016 год	765	26541,6	18579,1	7962,5		
6.8. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных граждан	Чел.	2016 год	47	1602,5	1121,7	480,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан										
Основное мероприятие 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в трудоустройстве	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	32	2647,0		1850,2		796,8
7.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2017 год	24	2224,6		1427,8		796,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2017 год	8	422,4		422,4		0,0
Основное мероприятие 8. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2017 год	28	2736,8		1873,6		863,2
8.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	26	2539,2		1676,0		863,2
8.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов с применением труда наставников	Чел.	2017 год	2	197,6		197,6		0,0
Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной	Управление труда и занятости населения области, управление градостроительства и	Ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения	М	2017 год	142	0,0		0,0		
					142	1201,4		1201,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
инвестиционной программы)	архитектуры области										
Основное мероприятие 10. Обеспечение доступа социально ориентированных некоммерческих организаций к предоставлению государственных услуг в сфере труда и занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Доля оказанных государственных услуг в сфере труда и занятости населения социально ориентированными некоммерческими организациями в общем количестве государственных услуг в сфере труда и занятости населения	Про-цент	2018 год	0,0	0,0		0,0			
			Про-цент	2019 год	3,0	324,3		324,3			
			Про-цент	2020 год	10,0	324,3		324,3			
			Про-цент	2021 год	10,0	324,3		324,3			
			Про-цент	2022 год	10,0	324,3		324,3			
			Про-цент	2023 год	10,0	24,2		24,2			
			Про-цент	2024 год	10,0	24,2		24,2			
			Чел.	2019 год	404	27652,7	26270,1	1382,6			
Основное мероприятие 11. Федеральный (региональный) проект «Старшее поколение»	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом)	Чел.	2020 год	827	33998,8	33318,8	680,0			
			Чел.	2021 год	1250	33998,8	33318,8	680,0			
			Чел.	2022 год	1673	33998,8	33318,8	680,0			
			Чел.	2023 год	2096	33998,8	33318,8	680,0			
			Чел.	2024 год	2519	33998,8	33318,8	680,0			
			Чел.	Итого							
			Чел.	Итого							
			Чел.	Итого							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста при содействии органов службы занятости	Управление труда и занятости населения области	Количество лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Чел.	2019 год	404	27652,7	26270,1	1382,6		
11.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом)	Чел.	2020 год	827	33998,8	33318,8	680,0		
			Чел.	2021 год	1250	33998,8	33318,8	680,0		
			Чел.	2022 год	1673	33998,8	33318,8	680,0		
			Чел.	2023 год	2096	33998,8	33318,8	680,0		
			Чел.	2024 год	2519	33998,8	33318,8	680,0		
Основное мероприятие 12. Федеральный (региональный)	Управление труда и занятости населения	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу	Чел.	2020 год	203	11637,2	11404,5	232,7		
			Чел.	2021 год	203	11637,2	11404,5	232,7		
			Чел.	2022 год	254	15124,8	14822,3	302,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	области	за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	Чел.	2023 год	254	10242,1	9730,0	512,1		
			Чел.	2024 год	254	10242,1	9730,0	512,1		
Основное мероприятие 13. Федеральный (региональный) проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом); количество центров занятости населения,	Чел.	2019 год	500	49480,0	47006,0	2474,0		
			Чел.	2020 год	815	51265,6	50240,3	1025,3		
			Чел.	2021 год	1088	25507,2	24997,1	510,1		
			Чел.	2022 год	1318	23488,5	23018,7	469,8		
			Чел.	2023 год	1318	23488,5	23018,7	469,8		
			Чел.	2024 год	1318	23488,5	23018,7	469,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		в которых реализуются или реализованы пилотные проекты								
13.1. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях повышения производительности труда	Управление труда и занятости населения области	Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	Чел.	2019 год	500	49480,0	47006,0	2474,0		
13.2. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом)	Чел.	2020 год	815	21256,6	20840,3	425,3		
			Чел.	2021 год	1088	18207,2	17843,1	364,1		
			Чел.	2022 год	1318	15488,5	15178,7	309,8		
			Чел.	2023 год	1318	15488,5	15178,7	309,8		
			Чел.	2024 год	1318	15488,5	15178,7	309,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13.3. Мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости, предусматривающие внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление труда и занятости населения области	Количество центров занятости населения в области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	2020 год	1	30000,0	29400,0	600,0		
			ед.	2021 год	1	7300,0	7154,0	146,0		
			ед.	2022 год	1	8000,0	7840,0	160,0		
			ед.	2023 год	1	8000,0	7840,0	160,0		
			ед.	2024 год	1	8000,0	7840,0	160,0		
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		66959,3		1932,2		65027,1
				2016 год		85225,7		1381,9		83843,8
				2017 год		137803,7		1963,7		135840,0
				2018 год		139738,0		2120,0		137618,0
			2019 год		176657,2		1779,2		174878,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2020 год		212113,5		2276,0		209837,5
				2021 год		220029,0		1996,0		218033,0
				2022 год		226132,5		1996,0		224136,5
				2023 год		237656,0		2057,0		235599,0
				2024 год		258317,0		2057,0		256260,0
Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	3500	275,7		275,7		
			Ед.	2015 год	10000	67,7		67,7		
			Ед.	2016 год	10000	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	20000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	19000	4803,1		3,1		4800,0
			Ед.	2019 год	20000	3115,7		115,7		3000,0
			Ед.	2020 год	15000	9951,1		51,1		9900,0
			Ед.	2021 год	10000	8855,0		55,0		8800,0
			Ед.	2022 год	8000	6955,0		55,0		6900,0
			Ед.	2023 год	8000	7065,0		45,0		7020,0
Ед.	2024 год	8000	7065,0		45,0		7020,0			
		Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная	Процент	2014 год	65					
	Процент		2015 год	78						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда	Процент	2016 год	88						
			Процент	2017 год	98						
			Процент	2018 год	98						
			Процент	2019 год	98						
			Процент	2020 год	98						
			Процент	2021 год	98						
			Процент	2022 год	98						
			Процент	2023 год	98						
			Процент	2024 год	98						
			Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	2014 год	350					
		Ед.		2015 год	1350						
		Ед.		2016 год	2350						
		Ед.		2017 год	3350						
		Ед.		2018 год	3950						
		Ед.		2019 год	4250						
		Ед.		2020 год	5150						
		Ед.	2021 год	5400							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2022 год	5650					
			Ед.	2023 год	5700					
			Ед.	2024 год	5750					
1.1. Проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях области, в том числе в Тамбовских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения (далее - ТОГКУ ЦЗН)	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	78	245,7		245,7		
			Ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			Ед.	2016 год	144	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	10000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	6000	4803,1		3,1		4800,0
			Ед.	2019 год	3000	3115,7		115,7		3000,0
			Ед.	2020 год	9000	9951,1		51,1		9900,0
			Ед.	2021 год	8000	8855,0		55,0		8800,0
			Ед.	2022 год	6000	6925,0		25,0		6900,0
			Ед.	2023 год	6000	7035,0		15,0		7020,0
			Ед.	2024 год	6000	7035,0		15,0		7020,0
1.2. Организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п., в том числе совместных с территориальными	Ед.	2014 год	17					
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	26					
			Ед.	2017 год	34					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
специальной оценки условий труда и применению ее результатов в организациях и учреждениях области	труда в Тамбовской области (по согласованию)	органами Роструда по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, работодателям, представителям профсоюзов, уполномоченным по охране труда и иным лицам по проведению специальной оценки условий труда, государственной экспертизы условий труда	Ед.	2018 год	42							
			Ед.	2019 год	50							
			Ед.	2020 год	59							
			Ед.	2021 год	61							
			Ед.	2022 год	63							
			Ед.	2023 год	64							
			Ед.	2024 год	65							
1.3. Оплата услуг аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования (измерения) факторов	Управление труда и занятости населения области	Количество измерений, исследований	Ед.	2014 год	20	30,0		30,0				
			Ед.	2015 год	50	6,7		6,7				
			Ед.	2016 год	0	0,0		0,0				
			Ед.	2017 год	0	0,0		0,0		0,0		
			Ед.	2018 год	0	0,0		0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
производственной среды в ходе проведения государственной экспертизы условий труда			Ед.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2020 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2021 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2022 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2023 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2024 год	50	30,0		30,0		
1.4. Декларирование работодателями условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), работодатели	Количество организаций Тамбовской области, представивших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Ед.	2014 год	10					
			Ед.	2015 год	210					
			Ед.	2016 год	878					
			Ед.	2017 год	880					
			Ед.	2018 год	885					
			Ед.	2019 год	890					
			Ед.	2020 год	895					
			Ед.	2021 год	900					
			Ед.	2022 год	905					
			Ед.	2023 год	910					
			Ед.	2024 год	915					
Основное	Управление	Численность	Ед.	2014 год	5	44868,9		415,7		44453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совер- шенствование лечебно-профилак- тического обслу- живания работаю- щего населения	труда и занятости населения области, Государствен- ное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	работников с первые установленным профессиональным заболеванием	Ед.	2015 год	5	65625,5		598,4		65027,1			
			Ед.	2016 год	5	84149,4		305,6		83843,8			
			Ед.	2017 год	5	122137,8		291,8		121846,0			
			Ед.	2018 год	5	126962,0		228,0		126734,0			
			Ед.	2019 год	5	165857,9		153,9		165704,0			
			Ед.	2020 год	5	193567,5		280,0		193287,5			
			Ед.	2021 год	5	202928,0		440,0		202488,0			
			Ед.	2022 год	5	210860,5		566,0		210294,5			
			Ед.	2023 год	5	221963,3		443,0		221520,3			
			Ед.	2024 год	5	242670,0		570,0		242100,0			
					Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	2014 год	17					
						Чел.	2015 год	16					
						Чел.	2016 год	16					
		Чел.	2017 год	15									
		Чел.	2018 год	15									
		Чел.	2019 год	14									
		Чел.	2020 год	14									
		Чел.	2021 год	13									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2022 год	13					
			Чел.	2023 год	13					
			Чел.	2024 год	13					
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Чел.	2014 год	249					
			Чел.	2015 год	245					
			Чел.	2016 год	245					
			Чел.	2017 год	243					
			Чел.	2018 год	243					
			Чел.	2019 год	238					
			Чел.	2020 год	235					
			Чел.	2021 год	233					
			Чел.	2022 год	230					
			Чел.	2023 год	227					
			Чел.	2024 год	224					
		Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий	Про-милле	2014 год	1,4					
			Про-милле	2015 год	1,1					
			Про-милле	2016 год	1,1					
			Про-милле	2017 год	1,1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Про-милле	2018 год	1,1						
			Про-милле	2019 год	1,1						
			Про-милле	2020 год	1,1						
			Про-милле	2021 год	1,1						
			Про-милле	2022 год	1,1						
			Про-милле	2023 год	1,1						
			Про-милле	2024 год	1,1						
			Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	2014 год	73					
				Дней	2015 год	72					
		Дней		2016 год	71						
		Дней		2017 год	70						
		Дней		2018 год	69						
		Дней		2019 год	68						
		Дней		2020 год	67						
		Дней		2021 год	66						
		Дней		2022 год	65						
		Дней	2023 год	64							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Дней	2024 год	64					
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	2014 год	42500					
			Чел.	2015 год	42000					
			Чел.	2016 год	41000					
			Чел.	2017 год	40000					
			Чел.	2018 год	39000					
			Чел.	2019 год	38500					
			Чел.	2020 год	38000					
			Чел.	2021 год	37750					
			Чел.	2022 год	37500					
			Чел.	2023 год	37450					
		Чел.	2024 год	37400						
		Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Процент	2014 год	14					
			Процент	2015 год	13,9					
			Процент	2016 год	13,5					
			Процент	2017 год	13,3					
			Процент	2018 год	13,1					
			Процент	2019 год	12,9					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			цент							
			Про-цент	2020 год	12,7					
			Про-цент	2021 год	12,6					
			Про-цент	2022 год	12,5					
			Про-цент	2023 год	12,5					
			Про-цент	2024 год	12,4					
2.1. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций и предприятий	Ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0
			Ед.	2015 год	116	40461,3		161,3		40300,0
			Ед.	2016 год	117	53000,0		0,0		53000,0
			Ед.	2017 год	240	68000,0		0,0		68000,0
			Ед.	2018 год	246	82000,0		0,0		82000,0
			Ед.	2019 год	236	111000,0		0,0		111000,0
			Ед.	2020 год	265	124200,0		0,0		124200,0
			Ед.	2021 год	268	135600,0		0,0		135600,0
			Ед.	2022 год	271	146100,0		100,0		146000,0
			Ед.	2023 год	271	151100,0		100,0		151000,0
			Ед.	2024 год	271	156100,0		100,0		156000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2. Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН, в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты	Чел.	2014 год	32	73,5		73,5		
			Чел.	2015 год	58	80,0		80,0		
			Чел.	2016 год	58	51,0		51,0		
			Чел.	2017 год	9225	11562,3		103,3		11459,0
			Чел.	2018 год	10538	13730,9		106,9		13624,0
			Чел.	2019 год	11622	15076,7		43,7		15033,0
			Чел.	2020 год	12788	20461,0		100,0		20361,0
			Чел.	2021 год	13955	21087,5		155,0		20932,5
			Чел.	2022 год	15154	23037,5		155,0		22882,5
			Чел.	2023 год	15310	23579,3		155,0		23424,3
			Чел.	2024 год	15460	24118,0		155,0		23963,0
2.3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших периодические медицинские осмотры	Чел.	2014 год	211	342,2		342,2		
			Чел.	2015 год	210	357,1		357,1		
			Чел.	2016 год	211	254,6		254,6		
			Чел.	2017 год	5830	7275,5		188,5		7087,0
			Чел.	2018 год	7361	9416,1		121,1		9295,0
			Чел.	2019 год	8880	11381,2		110,2		11271,0
			Чел.	2020 год	9951	15106,5		180,0		14926,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2021 год	10962	17440,5		285,0		17155,5
			Чел.	2022 год	12070	19623,0		311,0		19312,0
			Чел.	2023 год	12560	20284,0		188,0		20096,0
			Чел.	2024 год	13780	23052,0		315,0		22737,0
2.4. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	Чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2
			Чел.	2015 год	480	24727,1			24727,1	
			Чел.	2016 год	480	30843,8			30843,8	
			Чел.	2017 год	565	35300,0			35300,0	
			Чел.	2018 год	569	21815,0			21815,0	
			Чел.	2019 год	515	28400,0			28400,0	
			Чел.	2020 год	517	33800,0			33800,0	
			Чел.	2021 год	517	28800,0			28800,0	
			Чел.	2022 год	515	22100,0			22100,0	
			Чел.	2023 год	517	27000,0			27000,0	
Чел.	2024 год	522	39400,0			39400,0			39400,0	
2.5. Проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с	Управление труда и занятости населения области,	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том	Ед.	2014 год	18					
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	23					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
участием представителей органов исполнительной власти области, координирующих развитие различных видов экономической деятельности	органы местного самоуправления	числе с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти области, ответственных за развитие экономики в Тамбовской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности	Ед.	2017 год	25							
			Ед.	2018 год	27							
			Ед.	2019 год	30							
			Ед.	2020 год	33							
			Ед.	2021 год	35							
			Ед.	2022 год	37							
			Ед.	2023 год	37							
			Ед.	2024 год	37							
2.6. Организация выставок специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в рамках ежегодной областной конференции по актуальным вопросам охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество выставок средств индивидуальной защиты поставщиков и производителей, действующих на территории области	Ед.	2014 год	1							
			Ед.	2015 год	1							
			Ед.	2016 год	1							
			Ед.	2017 год	1							
			Ед.	2018 год	1							
			Ед.	2019 год	1							
			Ед.	2020 год	1							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			Ед.	2021 год	1						
			Ед.	2022 год	1						
			Ед.	2023 год	1						
			Ед.	2024 год	1						
2.7. Оказание консультационной помощи работодателям, специалистам по охране труда, уполномоченным профсоюзам и т.п. по вопросам охраны и условий труда, в том числе по внедрению передового опыта использования систем внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства	Управление труда и занятости населения области	Организация работы горячих линий по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда	Да/нет	2014 год	да						
			Да/нет	2015 год	да						
			Да/нет	2016 год	да						
			Да/нет	2017 год	да						
			Да/нет	2018 год	да						
			Да/нет	2019 год	да						
			Да/нет	2020 год	да						
			Да/нет	2021 год	да						
			Да/нет	2022 год	да						
			Да/нет	2023 год	да						
Да/нет	2024 год	да									
2.8. Разработка и внедрение в организациях	Управление труда и занятости	Наличие организаций в области,	Да/нет	2014 год	нет						
			Да/нет	2015 год	да						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
области программы «нулевого травматизма»	населения области	реализующих программу «нулевого травматизма»	нет								
			Да/нет	2016 год	да						
			Да/нет	2017 год	да						
			Да/нет	2018 год	да						
			Да/нет	2019 год	да						
			Да/нет	2020 год	да						
			Да/нет	2021 год	да						
			Да/нет	2022 год	да						
			Да/нет	2023 год	да						
			Да/нет	2024 год	да						
Основное мероприятие 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	Чел.	2014 год	3200	156,0		156,0			
			Чел.	2015 год	3250	165,4	165,4				
			Чел.	2016 год	3300	28,2	28,2				
			Чел.	2017 год	3350	6055,6	61,6		5994,0		
			Чел.	2018 год	3400	6133,2	49,2		6084,0		
			Чел.	2019 год	3450	6222,5	48,5		6174,0		
			Чел.	2020 год	3500	6755,0	105,0		6650,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			Чел.	2021 год	3550	6820,0		75,0		6745,0	
			Чел.	2022 год	3560	7047,0		105,0		6942,0	
			Чел.	2023 год	3565	7140,7		82,0		7058,7	
			Чел.	2024 год	3570	7222,0		82,0		7140,0	
3.1. Организация обучения специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	2	84,0		84,0			
			Чел.	2015 год	1	31,4		31,4			
			Чел.	2016 год	1	7,0		7,0			
			Чел.	2017 год	1	14,0		14,0		14,0	
			Чел.	2018 год	1	14,0		14,0		14,0	
			Чел.	2019 год	2	26,4		26,4		26,4	
			Чел.	2020 год	1	30,0		30,0		30,0	
			Чел.	2021 год	1	20,0		20,0		20,0	
			Чел.	2022 год	1	20,0		20,0		20,0	
			Чел.	2023 год	1	22,0		22,0		22,0	
Чел.	2024 год	1	22,0		22,0		22,0				
3.2. Проведение в установленном порядке обучения по охране труда работ-	Управление труда и занятости населения	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	20	32,0		32,0			
			Чел.	2015 год	20	23,0		23,0			
			Чел.	2016 год	20	21,2		21,2		21,2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ников организаций и предприятий области, в том числе ТОГКУ ЦЗН	области, работодатели		Чел.	2017 год	3350	6041,6		47,6		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6119,2		35,2		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6196,0		22,1		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6725,0		75,0		6650,0
			Чел.	2021 год	3550	6760,0		15,0		6745,0
			Чел.	2022 год	3560	6987,0		45,0		6942,0
			Чел.	2023 год	3565	7078,7		20,0		7058,7
			Чел.	2024 год	3570	7160,0		20,0		7140,0
3.3. Координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляют обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников хозяйствующих субъектов области	Управление труда и занятости населения области	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве	Да/ нет	2014 год	нет					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
<p>обучающего и информационного характера, направленных на обесуждение современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и охраны труда</p>	<p>области</p>	<p>совещаниях, выставках</p>	Чел.	2017 год	2	0,0		0,0				
			Чел.	2018 год	2	0,0		0,0				
			Чел.	2019 год	2	0,0		0,0				
			Чел.	2020 год	2	0,0		0,0				
			Чел.	2021 год	2	40,0		40,0		40,0		
			Чел.	2022 год	2	40,0		40,0		40,0		
			Чел.	2023 год	2	40,0		40,0		40,0		
			Чел.	2024 год	2	40,0		40,0		40,0		
<p>Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда и трудовых отношений</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Количество экземпляров</p>	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5				
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7				
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	141,0		141,0		141,0		
			Ед.	2020 год	4078	204,0		204,0		204,0		
			Ед.	2021 год	4090	318,0		318,0		318,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
			Ед.	2022 год	4090	318,0		318,0					
			Ед.	2023 год	4090	318,0		318,0					
			Ед.	2024 год	4090	318,0		318,0					
4.1. Организация и мониторинг работы по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений области, конкретизации трудовых функций работников, использованию в оценке результатов труда критериев и показателей эффективности	Управление труда и занятости населения области	Переход на оформление трудовых отношений с работниками государственными (муниципальными) учреждений области с учетом принципов эффективного контракта	Да/нет	2014 год	да								
			Да/нет	2015 год	да								
			Да/нет	2016 год	да								
			Да/нет	2017 год	да								
			Да/нет	2018 год	да								
			Да/нет	2019 год	да								
			Да/нет	2020 год	да								
			Да/нет	2021 год	да								
			Да/нет	2022 год	да								
			Да/нет	2023 год	да								
			Да/нет	2024 год	да								
			4.2. Оказание методической и информационной помощи	Управление труда и занятости населения	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
						Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
Ед.	2016 год	4078				239,2		239,2					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
работодателям, направленной на обеспечение охраны труда, соблюдение трудового законодательства и легализацию трудовых отношений (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.)	области		Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	141,0		141,0		
			Ед.	2020 год	4078	204,0		204,0		
			Ед.	2021 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2022 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2023 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2024 год	4090	318,0		318,0		
4.3. Нормативно-правовое регулирование вопросов охраны труда на территории области	Управление труда и занятости населения области	Разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	956,3		956,3		
			Чел.	2015 год	1940	951,0		951,0		
			Чел.	2016 год	2300	790,9		790,9		
			Чел.	2017 год	2860	1527,4		1527,4		
			Чел.	2018 год	2920	1636,3		1636,3		
			Чел.	2019 год	3180	1320,1		1320,1		
			Чел.	2020 год	3650	1635,9		1635,9		
			Чел.	2021 год	3660	1108,0		1108,0		
			Чел.	2022 год	3670	952,0		952,0		
			Чел.	2023 год	3680	1169,0		1169,0		
Чел.	2024 год	3690	1042,0		1042,0					
5.1. Проведение конкурсов, направленных на выявление организаций, добивающихся высокой	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального этапа Всероссийского	Про-цент	2014 год	110	360,0		360,0		
			Про-цент	2015 год	111,5	265,6		265,6		
			Про-цент	2016 год	113	300,0		300,0		
			Про-цент	2017 год	115	300,0		300,0		
			Про-цент	2017 год	115	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
эффективности в решении социальных задач		конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году)	цент								
			Процент	2018 год	117	300,0			300,0		
			Процент	2019 год	119	300,0			300,0		
			Процент	2020 год	121	300,0			300,0		
			Процент	2021 год	122	360,0			360,0		
			Процент	2022 год	123	335,0			335,0		
			Процент	2023 год	124	340,0			340,0		
			Процент	2024 год	125	322,0			322,0		
			Единица	2014 год	9	300,0			300,0		
			5.2. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»,	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию	Единица	2015 год	10	225,4		
Единица	2016 год	11				240,0			240,0		
Единица	2017 год	12				1069,7			1069,7		
Единица	2018 год	12				840,0			840,0		
Единица	2019 год	12				420,0			420,0		
Единица	2020 год	12				635,9			635,9		
Единица	2021 год	12				445,0			445,0		
Единица	2014 год	9				300,0			300,0		
Единица	2015 год	10				225,4			225,4		
Единица	2016 год	11				240,0			240,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
«Лучший кондитер», областных конкурсов профессионального мастерства			Еди- ниц	2022 год	13	400,0		400,0		
			Еди- ниц	2023 год	13	480,0		480,0		
			Еди- ниц	2024 год	13	400,0		400,0		
5.3. Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, соблюдение трудового законодательства, легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование, в том числе приуроченные к Всемирному дню охраны труда)	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	296,3		296,3		
			Чел.	2015 год	1940	460,0		460,0		
			Чел.	2016 год	2300	250,9		250,9		
			Чел.	2017 год	2860	157,7		157,7		
			Чел.	2018 год	2920	433,3		433,3		
			Чел.	2019 год	3180	600,1		600,1		
			Чел.	2020 год	3650	420,0		420,0		
			Чел.	2021 год	3660	303,0		303,0		
			Чел.	2022 год	3670	217,0		217,0		
			Чел.	2023 год	3680	349,0		349,0		
			Чел.	2024 год	3690	320,0		320,0		
5.4. Оказание содействия в участии представителей области в Национальном конкурсе профессионального	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2015 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2016 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2017 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2018 год	1	63,0		63,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
мастерства			Чел.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	0	280,0		280,0		
			Чел.	2021 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2022 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2023 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2024 год	0	0,0		0,0		
Основное мероприятие 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок по легализации трудовых отношений	Ед.	2014 год	299	0,0				
			Ед.	2015 год	305	0,0				
			Ед.	2016 год	312	0,0				
			Ед.	2017 год	320	0,0				
			Ед.	2018 год	325	0,0				
			Ед.	2019 год	333	0,0				
			Ед.	2020 год	340	0,0				
			Ед.	2021 год	350	0,0				
			Ед.	2022 год	360	0,0				
			Ед.	2023 год	360	0,0				
Ед.	2024 год	360	0,0							
6.1. Повышение эффективности надзора за соблюдением	Государственная инспекция труда в	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве	Процент	2014 год	X					
			Процент	2015 год	96					



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
6.3. Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики	Управление труда и занятости населения	Увеличение размера реальной заработной платы	Процент	2021 год	0,04						
			Процент	2022 год	0,04						
			Процент	2023 год	0,04						
			Процент	2024 год	0,03						
			Раз	2014 год	1,18	0					
			Раз	2015 год	1,07	0,0					
			Раз	2016 год	1,03	0,0					
			Раз	2017 год	1,05	0,0					
			Раз	2018 год	1,13	0,0					
			Раз	2019 год	1,15	0,0					
			Раз	2020 год	1,17	0,0					
			Раз	2021 год	1,21	0,0					
			Раз	2022 год	1,25	0,0					
			Раз	2023 год	1,29	0,0					
			Раз	2024 год	1,34	0,0					
			Основное мероприятие 7. Развитие системы независимой оценки	Тамбовская областная торговая	Количество центров оценки квалификаций	Единиц	2019 год	2			
Единиц	2020 год	2									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
квалификаций, способствующей повышению уровня профессиональной квалификации, предотвращению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда	промышленная палата (по согласованию)	(экзаменационных площадок проведения независимой оценки квалификаций)	Еди-ниц	2021 год	2						
			Еди-ниц	2022 год	2						
			Еди-ниц	2023 год	2						
			Еди-ниц	2024 год	3						
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»											
Основное мероприятие 9. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста и прикреплённых к ним наставников	Чел.	2018 год	60	5112,9		3118,1		1994,8	
			Чел.	2019 год	40	3148,0		2276,0		872,0	
			Чел.	2020 год	36	3172,3		2379,2		793,1	
			Чел.	2021 год	36	3172,3		2379,2		793,1	
			Чел.	2022 год	36	3172,3		2379,2		793,1	
			Чел.	2023 год	40	2990,3		1992,9		997,4	
			Чел.	2024 год	40	2990,3		1992,9		997,4	
			Чел.	2018 год	57	4475,5		2979,4		1496,1	
			Чел.	2019 год	40	3148,0		2276,0		872,0	
			Чел.	2020 год	36	3172,3		2379,2		793,1	
Чел.	2021 год	36	3172,3		2379,2		793,1				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста			Чел.	2022 год	36	3172,3		2379,2		793,1
			Чел.	2023 год	40	2990,3		1992,9		997,4
			Чел.	2024 год	40	2990,3		1992,9		997,4
			Чел.	2018 год	21	1617,9		1119,2		498,7
9.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2018 год	18	2857,6		1860,2		997,4
			Чел.	2019 год	20	3148,0		2276,0		872,0
			Чел.	2020 год	18	3172,3		2379,2		793,1
			Чел.	2021 год	18	3172,3		2379,2		793,1
9.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2022 год	18	3172,3		2379,2		793,1
			Чел.	2023 год	20	2990,3		1992,9		997,4
			Чел.	2024 год	20	2990,3		1992,9		997,4
			Чел.	2018 год	3	637,4		138,7		498,7
Основное мероприятие 10. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций,	Чел.	2018 год	3	637,4		138,7		498,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций		прошедших стажировку								
<b>Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»</b>										
Основное мероприятие 2. Предоставление работодателям финансовой поддержки в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление труда и занятости населения области	Численность работодателей – участников подпрограммы, получивших финансовую поддержку в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Чел.	2018 год	17	15525,0	14127,7	1397,3		0,0
			Чел.	2019 год	1	3375,0	3071,3	303,7		0,0
			Чел.	2020 год	1	7507,9	4095,0	3412,9		0,0
			Чел.	2021 год	1	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			Чел.	2022 год	1	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			Чел.	2023 год	1	405,0	0,0	405,0		0,0
			Чел.	2024 год	1	405,0	0,0	405,0		0,0
Основное мероприятие 3. Предоставление	Управление труда и занятости	Численность работников, получивших меры	Чел.	2018 год	69	75,0	0,0	0,0		75,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
работодателями мер поддержки работнику	населения области	поддержки, предоставляемые работодателями								

И.о. заместителя главы администрации  
области С.П.Юхачев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации области

от 27.05.2020 № 430

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Государственной программе Тамбовской области

«Содействие занятости населения»

Прогноз

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Тамбовской области по государственной программе Тамбовской области «Содействие занятости населения»

таблица 1

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)					Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.				
	2018	2019	2020	2021	2021	2018	2019	2020	2021	2021
1	наименование ед. измерения	3	4	5	6	7	8	9	10	10
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения										
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,0	70,1	70,2	70,4					
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального	Чел.	16000	17000	17600	17600	40,1	47,6	36,0	36,0	36,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
обучения и дополнительного профессионального образования»									
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	Чел.	1800	1800	2000	2000	246,0	253,5	288,8	288,8
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	Чел.	1575	1575	1500	1500	641,0	942,9	1430,6	1430,6
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Чел.	3566	3653	3643	3643	1374,7	2464,1	2746,0	2746,0
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	Чел.	152	142	139	139	199,8	303,3	419,1	419,1
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	Чел.	1800	1800	2000	2000	15,0	11,6	18,5	18,5
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или	Чел.	520	1062	1062	1062	2592,2	211,6	42,5	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»									
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	Чел.	23	21	21	21	18,3	14,6	21,1	21,1
Государственная услуга «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	Чел.	912	840	836	836	5413,5	4993,0	6172,8	6458,1
Государственная услуга «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»	Чел.	X	13	5	5	0,0	0,0	0,0	0,0

таблица 2

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)					Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.		
	наименование ед. измерения	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»								
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения								
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,6	70,8	71,0				
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»	Чел.	17600	17600	17600	36,0	45,0	45,0	
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	Чел.	2000	2000	2000	288,8	246,0	246,0	
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	Чел.	1500	1500	1500	1430,6	972,0	972,0	

1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Чел.	3643	3643	3643	2746	1869,2	1869,2
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	Чел.	139	139	139	419,1	253,7	253,7
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	Чел.	2000	2000	2000	18,5	16,6	16,6
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица,	Чел.	1062	1062	1062	0,0	2550,7	2550,7

1	2	3	4	5	6	7	8
индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»							
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	Чел.	21	21	21	21,1	16,8	16,8
Государственная услуга «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	Чел.	836	836	836	6458,1	5928,0	5928,0
Государственная услуга «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»	Чел.	5	5	5	0,0	0,0	0,0

И.о. заместителя главы администрации  
области С.П.Юхачев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации области

от 24.05.2020 № 430

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Государственной программе Тамбовской области

«Содействие занятости населения»

Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области  
«Содействие занятости населения» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.					
			по годам	всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения»	Всего	2014-2024 гг.	7003386,8	3207918,3	1890966,5	0,0	1904502,0
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2
			2015 год	620869,9	355753,9	190088,9	0,0	75027,1
			2016 год	557595,1	261723,6	202027,7	0,0	93843,8
			2017 год	510764,2	186672,9	176591,3	0,0	147500,0
			2018 год	509300,6	176205,6	183407,2	0,0	149687,8
			2019 год	728230,4	360029,7	182450,7	0,0	185750,0
			2020 год	753266,2	373783,4	158852,2	0,0	220630,6
			2021 год	721414,5	349031,2	143557,2	0,0	228826,1
			2022 год	729517,7	351006,7	143581,4	0,0	234929,6
			2023 год	697365,3	274476,4	176292,5	0,0	246596,4
			2024 год	719242,2	274476,4	177508,4	0,0	267257,4
			2014-2024 гг.	6132317,6	3205621,4	1890933,3	0,0	1035762,9
			2014 год	410582,4	243973,4	156609,0	0,0	10000,0
2015 год	564397,8	354312,1	190085,7	0,0	20000,0			
	ответственный исполнитель - управление							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		труда и занятости населения области	2016 год	493651,3	261653,6	201997,7	0,0	30000,0
			2017 год	437464,2	186672,9	176591,3	0,0	74200,0
			2018 год	445485,6	176205,6	183407,2	0,0	85872,8
			2019 год	638830,4	360029,7	182450,7	0,0	96350,0
			2020 год	655266,2	373783,4	158852,2	0,0	122630,6
			2021 год	627014,5	349031,2	143557,2	0,0	134426,1
			2022 год	641417,7	351006,7	143581,4	0,0	146829,6
			2023 год	604365,3	274476,4	176292,5	0,0	153596,4
			2024 год	613842,2	274476,4	177508,4	0,0	161857,4
		соисполнитель- управление образования и науки области	2014-2024 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2024 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2024 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2024 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2024 гг. 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	868739,1 44453,2 55027,1 63843,8 73300,0 63815,0 89400,0 98000,0 94400,0 88100,0 93000,0 105400,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	868739,1 44453,2 55027,1 63843,8 73300,0 63815,0 89400,0 98000,0 94400,0 88100,0 93000,0 105400,0	
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы		соисполнитель - управление градостроитель- ства и архитекту- ры области	2018 год	1201,4	0,0	1201,4	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	2014-2024 гг. 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год	5136170,2 409287,3 553910,6 472369,4 372960,5 348849,7 545050,2 530472,5 493713,2 495712,9 456314,0	3178434,3 244758,5 355753,9 261723,6 186672,9 162077,9 356958,4 369688,4 344936,2 346911,7 274476,4	1846075,9 154528,8 188156,7 200645,8 174627,6 176771,8 178091,8 150784,1 138777,0 138801,2 171837,6	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	111660,0 10000,0 10000,0 10000,0 11660,0 10000,0 10000,0 10000,0 10000,0 10000,0 10000,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2024 год	457529,9	274476,4	173053,5	0,0	10000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2024 гг.	5133840,1	3176137,4	1846042,7	0,0	111660,0
			2014 год	408502,2	243973,4	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	552465,6	354312,1	188153,5	0,0	10000,0
			2016 год	472269,4	261653,6	200615,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	348849,7	162077,9	176771,8	0,0	10000,0
			2019 год	545050,2	356958,4	178091,8	0,0	10000,0
			2020 год	530472,5	369688,4	150784,1	0,0	10000,0
			2021 год	493713,2	344936,2	138777,0	0,0	10000,0
			2022 год	495712,9	346911,7	138801,2	0,0	10000,0
			2023 год	456314,0	274476,4	171837,6	0,0	10000,0
			2024 год	457529,9	274476,4	173053,5	0,0	10000,0
		соисполнитель-управление образования и науки области	2014-2024 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель-управление здравоохранения области	2014-2024 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2014-2024 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2014-2024 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы		соисполнитель - управление градостроительства и архитектуры области	2018 год	1201,4	0,0	1201,4	0,0	0,0
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2024 гг.	1807165,3	0,0	21639,2	0,0	1785526,1
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2
			2015 год	66959,3	0,0	1932,2	0,0	65027,1
			2016 год	85225,7	0,0	1381,9	0,0	83843,8
			2017 год	137803,7	0,0	1963,7	0,0	135840,0
			2018 год	139738,0	0,0	2120,0	0,0	137618,0
			2019 год	176657,2	0,0	1779,2	0,0	174878,0
			2020 год	212113,5	0,0	2276,0	0,0	209837,5
			2021 год	220029,0	0,0	1996,0	0,0	218033,0
			2022 год	226132,5	0,0	1996,0	0,0	224136,5
			2023 год	237656,0	0,0	2057,0	0,0	235599,0
			2024 год	258317,0	0,0	2057,0	0,0	256260,0
		ответственный исполнитель - управление труда и	2014-2024 гг.	938426,2	0,0	21639,2	0,0	916787,0
			2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
			2015 год	11932,2	0,0	1932,2	0,0	10000,0
			2016 год	21381,9	0,0	1381,9	0,0	20000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 3 государственной программы Тамбовской области	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	занятости населения области	2017 год	64503,7	0,0	1963,7	0,0	62540,0
			2018 год	75923,0	0,0	2120,0	0,0	73803,0
			2019 год	87257,2	0,0	1779,2	0,0	85478,0
			2020 год	114113,5	0,0	2276,0	0,0	111837,5
			2021 год	125629,0	0,0	1996,0	0,0	123633,0
			2022 год	138032,5	0,0	1996,0	0,0	136036,5
			2023 год	144656,0	0,0	2057,0	0,0	142599,0
			2024 год	152917,0	0,0	2057,0	0,0	150860,0
			2014-2024 гг.	868739,1	0,0	0,0	0,0	868739,1
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
		2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0	
		2018 год	63815,0	0,0	0,0	0,0	63815,0	
		2019 год	89400,0	0,0	0,0	0,0	89400,0	
		2020 год	98000,0	0,0	0,0	0,0	98000,0	
		2021 год	94400,0	0,0	0,0	0,0	94400,0	
		2022 год	88100,0	0,0	0,0	0,0	88100,0	
		2023 год	93000,0	0,0	0,0	0,0	93000,0	
		2024 год	105400,0	0,0	0,0	0,0	105400,0	
		2018-2024 гг.	23758,4		16517,5		7240,9	
		Ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018 год	5112,9		3118,1		1994,8
			2019 год	3148,0		2276,0		872,0
			2020 год	3172,3		2379,2		793,1
2021 год	3172,3			2379,2		793,1		
2022 год	3172,3			2379,2		793,1		
2023 год	2990,3		1992,9		997,4			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 4 государственной программы Тамбовской области	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»	Ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2024 год	2990,3		1992,9		997,4
			2018-2024 гг.	36217,9	29484,0	6733,9		75,0
			2018 год	15600,0	14127,7	1397,3		75,0
			2019 год	3375,0	3071,3	303,7		0,0
			2020 год	7507,9	4095,0	3412,9		0,0
			2021 год	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			2022 год	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			2023 год	405,0	0,0	405,0		0,0
			2024 год	405,0	0,0	405,0		0,0

И.о. заместителя главы администрации  
области С.П.Юхачев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к постановлению администрации области  
*от 27.05.2020 № 430*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения»

Порядок  
предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста и затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций  
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста и затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций (далее - Субсидия).

Понятие, используемое в настоящем Порядке:

работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие в установленном порядке свою деятельность на территории Тамбовской области, включенные в Перечень работодателей, участвующих в реализации мероприятий по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при содействии в трудоустройстве и по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, ежегодно утверждаемый приказом управления труда и занятости населения области (далее - Перечень работодателей).

1.2. Целью предоставления Субсидии является возмещение работодателям:

затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста, оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста; затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций.

1.3. Управление труда и занятости населения области (далее - Управление) осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета

Тамбовской области по предоставлению Субсидии.

Субсидия предоставляется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Управлению на текущий финансовый год и плановый период на реализацию мероприятий Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения», на основании договора о предоставлении Субсидии, заключаемого между Управлением и получателем Субсидии в соответствии с типовой формой, утвержденной финансовым управлением области (далее - договор о предоставлении Субсидии).

1.4. Категории получателей Субсидии - работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие в установленном порядке свою деятельность на территории Тамбовской области, включенные в Перечень работодателей (далее - получатели Субсидии).

## 2. Условия и порядок предоставления Субсидии

2.1. Для получения Субсидии получатель Субсидии не позднее 25 декабря представляет в Управление следующие документы:

заявление на получение Субсидии из бюджета Тамбовской области по форме, утвержденной приказом Управления;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для получателя Субсидии юридического лица);

выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для получателя Субсидии индивидуального предпринимателя);

справку налогового органа об отсутствии у получателя Субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

письменную информацию об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет Тамбовской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Тамбовской области;

письменную информацию о том, что получатель Субсидии - юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, получатель Субсидии - индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в отношении него не введена процедура банкротства;

письменную информацию о том, что получатель Субсидии не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в

уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

письменную информацию о неполучении средств из бюджета Тамбовской области в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.2 раздела 1 настоящего Порядка.

Получатель Субсидии вправе представить по собственной инициативе справку налогового органа об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданные не ранее чем за 30 дней до дня подачи заявления о предоставлении Субсидии. В случае если получатель Субсидии не представил по собственной инициативе указанные документы, Управление запрашивает, в том числе в электронном виде посредством направления межведомственного запроса или использования сервисов официального интернет-ресурса Федеральной налоговой службы, справку налогового органа об отсутствии у получателя Субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на дату подачи заявления о предоставлении Субсидии, а также выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей в течение 3 рабочих дней с даты подачи заявления о предоставлении Субсидии;

на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста, оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста:

копию трудового договора на неопределенный срок с инвалидом молодого возраста;

копию приказа о приеме на работу инвалида молодого возраста;

копию дополнительного соглашения к трудовому договору наставника;

на возмещение затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций:

копию приказа о создании (выделении) рабочих мест для стажировки;

копию приказа о приеме на работу инвалида молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций;

копию срочного трудового договора с инвалидом молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций;

ежемесячно в течение 10 рабочих дней после даты выплаты заработной платы:

копии документов, содержащих информацию о фактически отработанном времени по каждому инвалиду молодого возраста, наставнику инвалида, инвалиду молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций (табель учета рабочего времени);

копии расчетных или расчетно-платежных ведомостей начисленной заработной платы по каждому инвалиду молодого возраста, наставнику инвалида (за наставничество), инвалиду молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций;

копии документов (ведомостей или расходных кассовых ордеров), подтверждающих факт выплаты заработной платы по каждому инвалиду молодого возраста, наставнику инвалида (за наставничество), инвалиду молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций;

копии документов, подтверждающих перечисление страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, налога на доходы физических лиц, удержания из заработной платы.

Копии документов, указанных в настоящем пункте, заверяются получателем Субсидии и скрепляются печатью (при наличии).

2.2. Управление в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении Субсидии или об отказе в предоставлении Субсидии.

Основаниями для отказа в предоставлении Субсидии являются:

несоответствие представленных получателем Субсидии документов требованиям, определенным пунктом 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, или непредставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов;

недостоверность представленной получателем Субсидии информации;  
отсутствие лимитов бюджетных ассигнований.

2.3. Субсидия предоставляется в размере фактически произведенных работодателем затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций, на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного в области для работников внебюджетного сектора экономики на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц. В произведенных расходах на оплату труда (суммах начисленной заработной платы) учитывается оплата ежегодного отпуска или денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении, сохранение заработной платы в период нахождения в

командировке, оплата за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.

Размер Субсидии ( $S_{\text{возм}}$ ) рассчитывается по формуле:

$$S_{\text{возм}} = N_i \times P \times C_{\text{зп}} + N_n \times P \times C_n,$$

где:

$N_i$  – численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций, человек;

$P$  – период возмещения затрат работодателю на оплату труда инвалидов молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций, наставников инвалидов молодого возраста, не превышающий 6 месяцев;

$C_{\text{зп}}$  – размер возмещения затрат работодателей на оплату труда инвалидов молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области для работников внебюджетного сектора экономики на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$N_n$  - численность наставников инвалидов молодого возраста, человек;

$C_n$  - размер возмещения затрат работодателей на оплату труда наставников инвалидов молодого возраста, равный одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в области для работников внебюджетного сектора экономики на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за 1 инвалида.

2.4. В случае принятия решения о предоставлении Субсидии Управление в течение рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, принимает решение о заключении договора о предоставлении Субсидии и направляет получателю Субсидии письменное уведомление о принятом решении с приложением проекта договора о предоставлении Субсидии в двух экземплярах. Договор о предоставлении Субсидии заключается не позднее 3 рабочих дней после принятия Управлением решения о предоставлении Субсидии.

Дополнительные соглашения к договору о предоставлении Субсидии, предусматривающие внесение в него изменений и его расторжение, заключаются в соответствии с типовыми формами, утвержденными финансовым управлением области.

В случае наличия оснований для отказа в предоставлении Субсидии, Управление в течение рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, направляет получателю Субсидии письменное уведомление о принятом решении с указанием причин отказа.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении Субсидии, получатель Субсидии вправе повторно обратиться

за получением Субсидии.

2.5. Требования, которым должен соответствовать получатель Субсидии на дату, не превышающую 30 дней до даты подачи заявления о предоставлении Субсидии:

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет Тамбовской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами Тамбовской области, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Тамбовской области;

получатель Субсидии - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации; получатель Субсидии - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в отношении него не введена процедура банкротства;

получатель Субсидии не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

неполучение получателем Субсидии средств из бюджета Тамбовской области на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1.2 раздела 1 настоящего Порядка.

2.6. Результатом предоставления Субсидии на реализацию мероприятия по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста, наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста является доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, направленных для трудоустройства к получателю Субсидии.

Значение результата предоставления Субсидии устанавливается в договоре о предоставлении Субсидии.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления Субсидии, является численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, в том числе с применением труда наставника.

Значение показателя, необходимого для достижения результата

предоставления Субсидии, устанавливается в договоре о предоставлении Субсидии.

Результатом предоставления Субсидии на реализацию мероприятия по возмещению работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций является доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций в общей численности инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, направленных на стажировку к получателю Субсидии.

Значение результата предоставления Субсидии устанавливается в договоре о предоставлении Субсидии.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления Субсидии, является численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, прошедших стажировку.

Значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления Субсидии, устанавливается в договоре о предоставлении Субсидии.

2.7. Перечисление Субсидии осуществляется Управлением на основании договора о предоставлении Субсидии ежемесячно не позднее десятого рабочего дня со дня представления ежемесячных документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, на расчетный счет получателя Субсидии.

2.8. Расходы на предоставление Субсидий осуществляются по соответствующему разделу, подразделу классификации расходов бюджетов Российской Федерации, целевым статьям 0930116300 «Сопровождение инвалидов молодого возраста», виду расходов 811 «Субсидии на возмещение недополученных доходов или возмещение фактически понесенных затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг».

Направления затрат, на возмещение которых предоставляется Субсидия:

оплата труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста, оплата труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста;

оплата труда инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций при прохождении стажировки.

### 3. Требования к отчетности

3.1. Получатель Субсидии представляет в Управление ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчет о достижении результата предоставления Субсидии, отчет о достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления Субсидии, по формам согласно приложениям № 1, 2 к настоящему Порядку.

3.2. Управление вправе устанавливать в договоре о предоставлении Субсидии сроки и формы представления получателем Субсидии дополнительной отчетности.

#### 4. Осуществление контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления Субсидии и ответственность за их нарушение

4.1. Обязательная проверка соблюдения получателем Субсидии условий, целей и порядка предоставления Субсидии осуществляется Управлением и органами государственного финансового контроля.

4.2. В случае установления Управлением или получения от органа государственного финансового контроля информации о факте(ах) нарушения условий, целей и порядка предоставления Субсидии, предусмотренных настоящим Порядком и договором о предоставлении Субсидии, Управление направляет получателю Субсидии требование о возврате Субсидии в бюджет Тамбовской области. Субсидия подлежит возврату получателем Субсидии в течение 30 календарных дней со дня получения требования. При невозврате Субсидии в указанный срок Управление принимает меры по взысканию подлежащей возврату Субсидии в бюджет Тамбовской области в порядке, установленном действующим законодательством.

4.3. В случае если получателем Субсидии не достигнуто установленное значение результата предоставления Субсидии, получатель Субсидии осуществляет возврат Субсидии, размер возврата ( $V_{\text{возврата}}$ ) определяется по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (1 - T/S) \times V_{\text{субсидии}} \times 0,1,$$

где:

$T$  - фактически достигнутое получателем Субсидии значение результата предоставления Субсидии на отчетную дату;

$S$  - плановое значение результата предоставления Субсидии;

$V_{\text{субсидии}}$  - размер Субсидии, предоставленной получателю Субсидии в отчетном финансовом году.

Управление направляет получателю Субсидии письменное требование о возврате Субсидии в бюджет Тамбовской области за недостижение результата предоставления Субсидии, которое подлежит исполнению в течение 30 календарных дней со дня получения требования.

В случае невозвращения Субсидии в указанный срок Управление принимает меры по ее возврату в бюджет Тамбовской области в судебном порядке.

Возврат получателем Субсидии в текущем финансовом году Субсидии в случаях, предусмотренных договором о предоставлении Субсидии, производится в срок до 25 декабря текущего финансового года путем перечисления в бюджет Тамбовской области.

4.4. Основанием для освобождения получателя Субсидии от применения мер ответственности, предусмотренных пунктами 4.2, 4.3 настоящего Порядка, является документально подтвержденное уполномоченными органами и организациями наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению обязательств.

Под обстоятельствами непреодолимой силы (форс-мажор) понимаются чрезвычайные, непредвиденные и непредотвратимые обстоятельства, возникшие в течение срока реализации договора о предоставлении Субсидии, которые нельзя было разумно ожидать при заключении данного договора либо избежать, или преодолеть, а также находящиеся вне контроля получателя Субсидии.

К обстоятельствам непреодолимой силы относятся: стихийные бедствия (землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии, эпизоотии), забастовки, военные действия, террористические акты, диверсии, запретительные меры государств, запрет торговых операций, в том числе с отдельными странами, вследствие принятия международных санкций, преступные действия третьих лиц и другие, не зависящие от получателя Субсидии обстоятельства.

К обстоятельствам непреодолимой силы (форс-мажору) не могут быть отнесены предпринимательские риски, такие как нарушение обязанностей со стороны контрагентов получателя Субсидии, отсутствие у получателя Субсидии необходимых денежных средств, а также финансово-экономический кризис, изменение валютного курса, девальвация национальной валюты.

4.5. Нецелевое использование субсидии влечет применение мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тамбовской области.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку предоставления субсидий юридическим лицам  
(за исключением государственных (муниципальных)  
учреждений) и индивидуальным предпринимателям на  
реализацию мероприятий по возмещению работодателям  
затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов  
молодого возраста и наставников при трудоустройстве  
инвалидов молодого возраста и затрат на стажировку  
инвалидов молодого возраста из числа выпускников  
образовательных организаций

Форма

Отчет  
о достижении результата предоставления субсидии  
по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

Наименование получателя субсидии \_\_\_\_\_  
Периодичность \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование результата	Наименование проекта (мероприятия)	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение результата	Достигнутое значение результата по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения плана	Причина отклонения
			наиме- нование	код				
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Получатель субсидии \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (телефон)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста и затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций

Форма

Отчет  
о достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии  
по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

Наименование получателя субсидии \_\_\_\_\_  
Периодичность \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Наименование проекта (мероприятия)	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение показателя	Достигнутое значение показателя по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения плана	Причина отклонения
			наименование	код				
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Получатель субсидии \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (телефон)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. 

И.о. заместителя главы администрации  
области С.П.Юхачев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к постановлению администрации области  
*от 27.05.2020 № 430*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11  
к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения»

Порядок  
предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением  
государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным  
предпринимателям на реализацию мероприятия по содействию в  
трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для  
них рабочие места  
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее - Субсидия).

Понятие, используемое в настоящем Порядке:

работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие в установленном порядке свою деятельность на территории Тамбовской области, включенные в Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, ежегодно утверждаемый приказом управления труда и занятости населения области (далее - Перечень организаций).

1.2. Целью предоставления Субсидии является возмещение работодателям затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

1.3. Управление труда и занятости населения области (далее - Управление) осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению Субсидии.

Субсидия предоставляется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Управлению на текущий финансовый год и плановый период на реализацию мероприятий Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения», на основании договора о предоставлении Субсидии, заключаемого между Управлением и получателем Субсидии в соответствии с типовой формой, утвержденной финансовым

управлением области (далее - договор о предоставлении Субсидии).

1.4. Категории получателей Субсидии - работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие в установленном порядке свою деятельность на территории Тамбовской области, включенные в Перечень организаций (далее - получатели Субсидии).

## 2. Условия и порядок предоставления Субсидии

2.1. Для получения Субсидии получатель Субсидии после трудоустройства незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место представляет в Управление следующие документы:

заявление на получение Субсидии из бюджета Тамбовской области по форме, утвержденной приказом Управления;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для получателя Субсидии юридического лица);

выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для получателя Субсидии индивидуального предпринимателя);

копию трудового договора, заключенного с инвалидом в соответствии с действующим законодательством;

копии договоров и актов выполненных работ (услуг) по ним, товарных накладных, товарных и кассовых чеков (платежных поручений), подтверждающих произведенные затраты на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида;

акт о наличии оборудованного (оснащенного) рабочего места по форме, утвержденной приказом Управления;

справку налогового органа об отсутствии у получателя Субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

письменную информацию об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет Тамбовской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Тамбовской области;

письменную информацию о том, что получатель Субсидии - юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, получатель Субсидии - индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в отношении него не введена процедура банкротства;

письменную информацию о том, что получатель Субсидии не является

иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

письменную информацию о неполучении средств из бюджета Тамбовской области в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.2 раздела 1 настоящего Порядка.

Получатель Субсидии вправе представить по собственной инициативе справку налогового органа об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданные не ранее чем за 30 дней до дня подачи заявления о предоставлении Субсидии. В случае если получатель Субсидии не представил по собственной инициативе указанные документы, Управление запрашивает, в том числе в электронном виде посредством направления межведомственного запроса или использования сервисов официального интернет-ресурса Федеральной налоговой службы, справку налогового органа об отсутствии у получателя Субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на дату подачи заявления о предоставлении Субсидии, а также выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей в течение 3 рабочих дней с даты подачи заявления о предоставлении Субсидии.

Копии документов, указанных в настоящем пункте, заверяются получателем Субсидии и скрепляются печатью (при наличии).

2.2. Управление в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении Субсидии или об отказе в предоставлении Субсидии.

Основаниями для отказа в предоставлении Субсидии являются:

несоответствие представленных получателем Субсидии документов требованиям, определенным пунктом 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, или непредставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов;  
недостоверность представленной получателем Субсидии информации;

отсутствие лимитов бюджетных ассигнований.

2.3. Субсидия предоставляется в размере фактически произведенных работодателем затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, но не более 50 тыс.рублей на одно постоянное рабочее место.

Размер Субсидии ( $S_{\text{возм}}$ ) рассчитывается по формуле:

$$S_{\text{возм}} = N_i \times P,$$

где:

$N_i$ - численность трудоустроенных незанятых инвалидов, человек;

$P$ - размер затрат работодателя на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, но не более 50 тыс. рублей на одно постоянное рабочее место.

2.4. В случае принятия решения о предоставлении Субсидии Управление в течение рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, принимает решение о заключении договора о предоставлении Субсидии и направляет получателю Субсидии письменное уведомление о принятом решении с приложением проекта договора о предоставлении Субсидии в двух экземплярах. Договор о предоставлении Субсидии заключается не позднее 5 рабочих дней после принятия Управлением решения о предоставлении Субсидии.

Дополнительные соглашения к договору о предоставлении Субсидии, предусматривающие внесение в него изменений и его расторжение, заключаются в соответствии с типовыми формами, утвержденными финансовым управлением области.

В случае наличия оснований для отказа в предоставлении Субсидии, Управление в течение рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, направляет получателю Субсидии письменное уведомление о принятом решении с указанием причин отказа.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении Субсидии, получатель Субсидии вправе повторно обратиться за получением Субсидии.

2.5. Требования, которым должен соответствовать получатель Субсидии на дату, не превышающую 30 дней до даты подачи заявления о предоставлении Субсидии:

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет

Тамбовской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами Тамбовской области, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Тамбовской области;

получатель Субсидии - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации; получатель Субсидии - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в отношении него не введена процедура банкротства;

получатель Субсидии не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

неполучение получателем Субсидии средств из бюджета Тамбовской области на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1.2 раздела 1 настоящего Порядка.

2.6. Результатом предоставления Субсидии на реализацию мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места является доля трудоустроенных инвалидов в общей численности незанятых инвалидов, направленных для трудоустройства к получателю Субсидии на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Значение результата предоставления Субсидии устанавливается в договоре о предоставлении Субсидии.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления Субсидии, является численность трудоустроенных незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления Субсидии, устанавливается в договоре о предоставлении Субсидии.

2.7. Управление перечисляет Субсидию на основании договора о предоставлении Субсидии на расчетный счет получателя Субсидии, открытый в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или российских кредитных организациях, не позднее десятого рабочего дня после заключения указанного договора.

2.8. Расходы на предоставление Субсидий осуществляются по

соответствующему разделу, подразделу классификации расходов бюджетов Российской Федерации, целевой статье 0910216190 «Возмещение работодателям затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для незанятых инвалидов», виду расходов 811 «Субсидии на возмещение недополученных доходов или возмещение фактически понесенных затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг».

Направления затрат, на возмещение которых предоставляется Субсидия: затраты, связанные с оборудованием (оснащением) рабочих мест для незанятых инвалидов.

### 3. Требования к отчетности

3.1. Получатель Субсидии представляет в Управление ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчет о достижении результата предоставления Субсидии, отчет о достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления Субсидии, по формам согласно приложениям № 1, 2 к настоящему Порядку.

3.2. Управление вправе устанавливать в договоре о предоставлении Субсидии сроки и формы представления получателем Субсидии дополнительной отчетности.

### 4. Осуществление контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления Субсидии и ответственность за их нарушение

4.1. Обязательная проверка соблюдения получателем Субсидии условий, целей и порядка предоставления Субсидии осуществляется Управлением и органами государственного финансового контроля.

4.2. В случае установления Управлением или получения от органа государственного финансового контроля информации о факте(ах) нарушения условий, целей и порядка предоставления Субсидии, предусмотренных настоящим Порядком и договором о предоставлении Субсидии, Управление направляет получателю Субсидии требование о возврате Субсидии в бюджет Тамбовской области. Субсидия подлежит возврату получателем Субсидии в течение 30 календарных дней со дня получения требования. При невозврате Субсидии в указанный срок Управление принимает меры по взысканию подлежащей возврату Субсидии в бюджет Тамбовской области в порядке, установленном действующим законодательством.

4.3. В случае если получателем Субсидии не достигнуто установленное значение результата предоставления Субсидии, получатель Субсидии осуществляет возврат Субсидии, размер возврата ( $V_{\text{возврата}}$ ) определяется по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (1 - T/S) \times V_{\text{субсидии}} \times 0,1,$$

где:

$T$  - фактически достигнутое получателем Субсидии значение результата предоставления Субсидии на отчетную дату;

$S$  - плановое значение результата предоставления Субсидии;

$V_{\text{субсидии}}$  - размер Субсидии, предоставленной получателю Субсидии в отчетном финансовом году.

Управление направляет получателю Субсидии письменное требование о возврате Субсидии в бюджет Тамбовской области за недостижение результата предоставления Субсидии, которое подлежит исполнению в течение 30 календарных дней со дня получения требования.

В случае невозвращения Субсидии в указанный срок Управление принимает меры по ее возврату в бюджет Тамбовской области в судебном порядке.

Возврат получателем Субсидии в текущем финансовом году Субсидии в случаях, предусмотренных договором о предоставлении Субсидии, производится в срок до 25 декабря текущего финансового года путем перечисления в бюджет Тамбовской области.

4.4. Основанием для освобождения получателя Субсидии от применения мер ответственности, предусмотренных пунктами 4.2, 4.3 настоящего Порядка, является документально подтвержденное уполномоченными органами и организациями наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению обязательств.

Под обстоятельствами непреодолимой силы (форс-мажор) понимаются чрезвычайные, непредвиденные и непредотвратимые обстоятельства, возникшие в течение срока реализации договора о предоставлении Субсидии, которые нельзя было разумно ожидать при заключении данного договора либо избежать, или преодолеть, а также находящиеся вне контроля получателя Субсидии.

К обстоятельствам непреодолимой силы относятся: стихийные бедствия (землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии, эпизоотии), забастовки, военные действия, террористические акты, диверсии, запретительные меры государств, запрет торговых операций, в том числе с отдельными странами, вследствие принятия международных санкций, преступные действия третьих лиц и другие, не зависящие от получателя Субсидии обстоятельства.

К обстоятельствам непреодолимой силы (форс-мажору) не могут быть отнесены предпринимательские риски, такие как нарушение обязанностей со стороны контрагентов получателя Субсидии, отсутствие у получателя Субсидии необходимых денежных средств, а также финансово-экономический кризис, изменение валютного курса, девальвация национальной валюты.

4.5. Нецелевое использование субсидии влечет применение мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тамбовской области.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку предоставления субсидий юридическим лицам  
(за исключением государственных (муниципальных)  
учреждений) и индивидуальным предпринимателям на  
реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве  
незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для  
них рабочие места

Форма

Отчет  
о достижении результата предоставления субсидии  
по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

Наименование получателя субсидии \_\_\_\_\_  
Периодичность \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование результата	Наименование проекта (мероприятия)	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение результата	Достигнутое значение результата по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения плана	Причина отклонения
			наиме- нование 4	код 5				
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Получатель субсидии \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (телефон)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к Порядку предоставления субсидий юридическим лицам  
(за исключением государственных (муниципальных)  
учреждений) и индивидуальным предпринимателям на  
реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве  
незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для  
них рабочие места  
Форма

Отчет  
о достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии  
по состоянию на 20\_\_\_\_ года

Наименование получателя субсидии \_\_\_\_\_  
Периодичность \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Наименование проекта (мероприятия)	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение показателя	Достигнутое значение показателя по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения плана	Причина отклонения
			наименование	код				
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Получатель субсидии \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (телефон)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

И.о. заместителя главы администрации  
области С.П.Юхачев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к постановлению администрации области  
*от 27.05.2020 № 430*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12  
к Государственной программе Тамбовской  
области «Содействие занятости населения»

Порядок  
предоставления работодателям финансовой поддержки  
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует предоставление работодателям из бюджета Тамбовской области финансовой поддержки в форме субсидии в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» (далее - Субсидия, государственная программа).

Понятия, используемые в настоящем Порядке:

работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие в установленном порядке свою деятельность на территории Тамбовской области, являющиеся участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы, получившие сертификат на привлечение трудовых ресурсов (далее - получатели Субсидии);

работник - гражданин, привлеченный для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, и заключивший с работодателем трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет (далее - работник);

соглашение об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы - соглашение, заключаемое между управлением труда и занятости населения области и работодателем, по результатам отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы (далее - соглашение об участии в подпрограмме);

сертификат на привлечение трудовых ресурсов - сертификат, выданный управлением труда и занятости населения области в соответствии с приказом

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04. 2019 № 261н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы».

1.2. Целью предоставления Субсидии является финансовое обеспечение затрат работодателя на привлечение работников в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы.

1.3. Управление труда и занятости населения области (далее - Управление) осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению Субсидии.

Субсидия предоставляется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Управлению на текущий финансовый год и плановый период на реализацию мероприятий государственной программы, в том числе за счет ассигнований, полученных из федерального бюджета, на основании договора о предоставлении Субсидии, заключаемого между Управлением и получателем Субсидии в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 31.10.2016 № 199н (далее - договор о предоставлении Субсидии).

1.4. Субсидия предоставляется следующей категории получателей: работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и расположенные на территории Тамбовской области, являющиеся участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы, получившие сертификат на привлечение трудовых ресурсов.

## 2. Условия и порядок предоставления Субсидии

2.1. Для получения Субсидии получатель Субсидии не позднее 25 декабря представляет в Управление:

заявление на получение Субсидии по форме, утвержденной приказом Управления;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для получателя Субсидии юридического лица);

выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для получателя Субсидии индивидуального предпринимателя);

расчет размера Субсидии, произведенный в соответствии с пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Порядка;

копию трудового договора, заключенного с работником не ранее даты заключения соглашения об участии в подпрограмме;

копию документа о регистрации работника на территории субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным,

утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, до заключения трудового договора;

справку об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам;

справку налогового органа об отсутствии у получателя Субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

письменную информацию об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет Тамбовской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Тамбовской области;

письменную информацию о том, что получатель Субсидии - юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность получателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, получатель Субсидии - индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в отношении него не введена процедура банкротства;

письменную информацию о том, что получатель Субсидии не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

письменную информацию о неполучении средств из бюджета Тамбовской области в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.2 раздела 1 настоящего Порядка.

Получатель Субсидии вправе представить по собственной инициативе справку налогового органа об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей. В случае если получатель Субсидии не представил по собственной инициативе указанные документы, Управление запрашивает, в том числе в электронном виде посредством направления межведомственного запроса или использования сервисов официального интернет-ресурса Федеральной налоговой службы, справку налогового органа об отсутствии у получателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в

соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на дату подачи заявления о предоставлении Субсидии, а также выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей в течение 3 рабочих дней с даты подачи заявления о предоставлении Субсидии.

Копии документов, указанных в настоящем пункте, заверяются получателем Субсидии и скрепляются печатью (при наличии).

2.2. Управление в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении Субсидии или об отказе в предоставлении Субсидии.

Основаниями для отказа в предоставлении Субсидии являются:  
несоответствие представленных получателем Субсидии документов требованиям, определенным пунктом 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, или непредставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов;  
недостоверность представленной получателем Субсидии информации;  
отсутствие лимитов бюджетных ассигнований.

2.3. Размер Субсидии (S), предоставляемой получателю Субсидии, рассчитывается по формуле:

$$S = N \times C,$$

где:

N - численность работников, привлеченных в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы;

C - размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника, равный 225 тыс. рублей.

2.4. В случае принятия решения о предоставлении Субсидии Управление в течение рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, принимает решение о заключении договора о предоставлении Субсидии и направляет получателю Субсидии письменное уведомление о принятом решении с приложением проекта договора о предоставлении Субсидии в двух экземплярах. Договор о предоставлении Субсидии заключается не позднее 5 рабочих дней после принятия Управлением решения о предоставлении Субсидии.

Дополнительные соглашения к договору о предоставлении Субсидии, предусматривающие внесение в него изменений и его расторжение, заключаются в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 31.10.2016 № 199н.

В случае наличия оснований для отказа в предоставлении Субсидии, Управление в течение рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, направляет получателю Субсидии письменное уведомление о принятом решении с указанием причин отказа.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении Субсидии, получатель Субсидии вправе повторно обратиться за получением Субсидии.

2.5. Требования, которым должен соответствовать получатель Субсидии на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении Субсидии:

наличие соглашения об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы;

наличие сертификата на привлечение трудовых ресурсов;

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет Тамбовской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами Тамбовской области, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Тамбовской области;

получатель Субсидии - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации; получатель Субсидии - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в отношении него не введена процедура банкротства;

получатель Субсидии не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

неполучение получателем Субсидии средств из бюджета Тамбовской области на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1.2 раздела 1 настоящего Порядка;

отсутствие просроченной задолженности по заработной плате.

2.6. Результатами предоставления Субсидии являются:

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателем в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением с Управлением;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателем в рамках соглашения с Управлением.

Значения результатов предоставления Субсидии устанавливаются в договоре о предоставлении Субсидии.

Показателями, необходимыми для достижения результатов предоставления Субсидии, являются:

численность привлеченных работников, принятых на работу работодателем в отчетном периоде;

численность привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода.

Значения показателей, необходимых для достижения результатов предоставления Субсидии, устанавливаются в договоре о предоставлении Субсидии.

2.7. Управление перечисляет Субсидию на основании договора о предоставлении Субсидии на расчетный счет получателя Субсидии, открытый в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или российских кредитных организациях, не позднее десятого рабочего дня после заключения указанного договора.

За счет средств Субсидии запрещается приобретение иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий.

2.8. Расходы на предоставление субсидии осуществляются по разделу 04 «Национальная экономика», подразделу 01 «Общэкономические вопросы», целевой статье 09401R4780 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», виду расходов 813 «Субсидии (гранты в форме субсидий) на финансовое обеспечение затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг, не подлежащие казначейскому сопровождению».

2.9. При принятии Управлением по согласованию с финансовым управлением области решения о наличии потребности в Субсидии получатель Субсидии может осуществлять расходы, источником финансового обеспечения которых являются неиспользованные в отчетном финансовом году остатки Субсидии, при условии включения данного положения в договор о предоставлении Субсидии.

### 3. Требования к отчетности

3.1. Получатель Субсидии представляет в Управление ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчет о достижении результата предоставления Субсидии, отчет о достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления Субсидии по формам согласно приложениям № 1, 2 к настоящему Порядку.

3.2. Управление вправе устанавливать в договоре о предоставлении Субсидии сроки и формы представления получателем Субсидии дополнительной отчетности.

#### 4. Осуществление контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления Субсидии и ответственность за их нарушение

4.1. Обязательная проверка соблюдения получателем Субсидии условий, целей и порядка предоставления Субсидии осуществляется Управлением и органами государственного финансового контроля.

Управление осуществляет контроль за соблюдением условий предоставления Субсидии путем запроса с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у получателя Субсидии по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Получатель Субсидии вправе по итогам года представлять в Управление информацию об уплате им страховых взносов, уплачиваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, с момента заключения соглашения об участии в подпрограмме.

4.2. В случае установления Управлением или получения от органа государственного финансового контроля информации о факте(ах) нарушения условий, целей и порядка предоставления Субсидии, предусмотренных настоящим Порядком и договором о предоставлении Субсидии, Управление направляет получателю Субсидии требование о возврате Субсидии в бюджет Тамбовской области. Субсидия подлежит возврату получателем Субсидии в течение 30 календарных дней со дня получения требования. При невозврате Субсидии в указанный срок Управление принимает меры по взысканию подлежащей возврату Субсидии в бюджет Тамбовской области в порядке, установленном действующим законодательством.

4.3. В случае если получателем Субсидии не достигнуто установленное значение результата предоставления Субсидии, получатель Субсидии осуществляет возврат Субсидии, размер возврата ( $V_{\text{возврата}}$ ) определяется по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (1 - T/S) \times V_{\text{субсидии}} \times 0,1,$$

где:

$T$  - фактически достигнутое получателем Субсидии значение результата предоставления Субсидии на отчетную дату;

$S$  - плановое значение результата предоставления Субсидии;

$V_{\text{субсидии}}$  - размер Субсидии, предоставленной получателю Субсидии в отчетном финансовом году.

Управление направляет получателю Субсидии письменное требование о возврате Субсидии в бюджет Тамбовской области за недостижение результата предоставления Субсидии, которое подлежит исполнению в течение 30 календарных дней со дня получения требования.

В случае невозвращения Субсидии в указанный срок Управление принимает меры по ее возврату в бюджет Тамбовской области в судебном порядке.

Возврат получателем Субсидии в текущем финансовом году Субсидии (остатков Субсидии) в случаях, предусмотренных договором о предоставлении Субсидии, производится в срок до 25 декабря текущего финансового года путем перечисления в бюджет Тамбовской области.

4.4. Основанием для освобождения получателя Субсидии от применения мер ответственности, предусмотренных пунктами 4.2, 4.3 настоящего Порядка, является документально подтвержденное уполномоченными органами и организациями наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению обязательств.

Под обстоятельствами непреодолимой силы (форс-мажор) понимаются чрезвычайные, непредвиденные и непредотвратимые обстоятельства, возникшие в течение срока реализации договора о предоставлении Субсидии, которые нельзя было разумно ожидать при заключении данного договора либо избежать, или преодолеть, а также находящиеся вне контроля получателя Субсидии.

К обстоятельствам непреодолимой силы относятся: стихийные бедствия (землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии, эпизоотии), забастовки, военные действия, террористические акты, диверсии, запретительные меры государств, запрет торговых операций, в том числе с отдельными странами, вследствие принятия международных санкций, преступные действия третьих лиц и другие, не зависящие от получателя Субсидии обстоятельства.

К обстоятельствам непреодолимой силы (форс-мажору) не могут быть отнесены предпринимательские риски, такие как нарушение обязанностей со стороны контрагентов получателя Субсидии, отсутствие у получателя Субсидии необходимых денежных средств, а также финансово-экономический кризис, изменение валютного курса, девальвация национальной валюты.

4.5. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, установленных соглашением об участии в подпрограмме и включенных в трудовой договор, работник обязан возместить работодателю расходы в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

В случае, указанном в абзаце первом настоящего пункта, получатель Субсидии возмещает бюджету Тамбовской области средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику в соответствии с соглашением об участии в подпрограмме мер поддержки,

включая компенсации и иные выплаты, в порядке, установленном соглашением об участии в подпрограмме.

Получатель Субсидии в случае несоблюдения им условий соглашения об участии в подпрограмме или расторжения по его инициативе трудового договора с работником, за исключением случаев, установленных соглашением об участии в подпрограмме, возмещает бюджету Тамбовской области средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в порядке, установленном соглашением об участии в подпрограмме.

4.6. Нецелевое использование субсидии влечет применение мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тамбовской области.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Порядку предоставления работодателям финансовой  
поддержки  
Форма

**Отчет**  
о достижении результата предоставления субсидии  
по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Наименование получателя субсидии \_\_\_\_\_  
Периодичность \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование результата	Наименование проекта (мероприятия)	Единица измерения пс ОКЕИ		Плановое значение результата	Достигнутое значение результата по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения плана	Причина отклонения
			наиме- нование	код				
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Получатель субсидии \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (телефон)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Порядку предоставления работодателям финансовой  
поддержки  
Форма

Отчет  
о достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии  
по состоянию на 20 \_\_\_\_ года

Наименование получателя субсидии \_\_\_\_\_  
Периодичность \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Наименование проекта (мероприятия)	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение показателя	Достигнутое значение показателя по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения плана	Причина отклонения
			наиме- нование	код				
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Получатель субсидии \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ (телефон)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

И.о. заместителя главы администрации  
области С.П.Юхачев