



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.10.2020

г. Тамбов

№ 886

Об утверждении Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста Тамбовской области на период до 2024 года

Администрация области постановляет:

1. Утвердить Специальную программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста Тамбовской области на период до 2024 года согласно приложению.
2. Определить управление труда и занятости населения Тамбовской области уполномоченным органом исполнительной власти Тамбовской области на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.
4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области О.О. Иванов



ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации области
от 29.10.2020 № 886

Специальная программа
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного
возраста Тамбовской области на период до 2024 года

Реализация дополнительных мер по содействию занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования обусловлена возникновением в различных видах деятельности экономики новых условий, которые будут определять в дальнейшем социально-экономическое развитие области, а также влиять на требования работодателей к уровню квалификации работников. В связи с чем возникает необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности.

Учитывая изложенное, разработана Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста Тамбовской области на период до 2024 года (далее - Программа).

Цель Программы - содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для достижения указанной цели будут решены следующие задачи:

переобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по наиболее востребованным профессиям на рынке труда области в соответствии с банком образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

реализация системных мер по повышению качества предоставления услуг органами службы занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Участники Программы - граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). Участниками Программы являются как работники организаций, проходящие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлениям работодателей, так и

граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения с целью прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Ответственный исполнитель Программы - управление труда и занятости населения области; соисполнители Программы - управление образования и науки области, образовательные организации, работодатели.

При реализации Программы используется обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения образовательных программ, обучение в электронном виде, включая проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс «НАВЫКИ МУДРЫХ» для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы могут быть построены в том числе на использовании модульного принципа и предусматривать возможность получения гражданами навыков в области информационных и компьютерных технологий, а также компетенций общекультурного уровня в целях участия в программах развития наставничества и волонтерства. В Программе предполагается использовать инструмент, аналогичный целевому обучению, а также устанавливать обязательства работодателей, по заявкам которых осуществлялось профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях сохранения занятости или трудоустройства указанных граждан.

Показателями эффективности реализации Программы являются:

доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в размере не менее 85 процентов;

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, к концу 2024 года - 2519 человек.

Широкое информационное обеспечение хода реализации и результатов мероприятий Программы будет осуществляться по следующим направлениям:

организация информирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах;

организация информирования работодателей в целях участия в Программе.

Мероприятия Программы синхронизированы с мероприятиями,

предусмотренными в рамках национальных проектов «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации», «Образование», «Производительность труда и поддержка занятости», в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», направленной на повышение эффективности государственных услуг в сфере занятости, разработки перечня приоритетных профессий, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, находящихся под риском увольнения, на предприятиях, проводящих модернизацию производства, для сохранения их занятости, в том числе путем трудоустройства в других организациях.

Реализация мероприятий Программы увязана с мероприятиями указанных национальных проектов по комплексу решаемых задач, исполнителям и срокам реализации. Такая взаимосвязь регулярно актуализируется, в том числе с учетом возможных изменений соответствующих национальных проектов.

Мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию ежегодно будет охвачено не менее 423 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, испытывающих потребность в обновлении профессиональных знаний и навыков для продолжения трудовой деятельности, стремящихся возобновить трудовую деятельность и обращающихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, а также работников в возрасте 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста, направленных на обучение работодателями.

Средний период обучения составит не более 3 месяцев.

Стоимость обучения одного человека за курс обучения не более 53,4 тыс. рублей.

Незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в период обучения будет выплачиваться стипендия, размер которой равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Финансовое обеспечение мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств федерального и регионального бюджетов, предусмотренных на реализацию соответствующих мероприятий в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения». Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Программы утверждается постановлением администрации области.

В целом на реализацию в 2020 - 2024 годах мероприятий по переподготовке работников старшего возраста в связи с увеличением пенсионного возраста потребуется 169993,9 тыс. рублей. При уровне финансирования из федерального бюджета - 98 процентов и регионального

бюджета - 2 процентов потребуется из федерального бюджета 166594,0 тыс. рублей, из бюджета Тамбовской области - 3400,0 тыс. рублей.

План мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста Тамбовской области на период до 2024 года (приложение к Программе) предусматривает решение конкретных задач, взаимосвязанных и скоординированных по времени, ресурсам и исполнителям на всех стадиях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях содействия их занятости.

До конца 2024 года будет проведено обучение 2519 работников по наиболее востребованным направлениям для региона, определены наиболее успешные направления обучения (обучающие программы) на основании анализа дальнейшего трудоустройства или развития карьеры.

Управление труда и занятости населения области и управление образования и науки области совместным приказом утвердят:

перечень наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу) и разместят в Общероссийской базе вакансий «Работа в России»;

банк образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, и образовательных программ для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее - Перечень организаций).

Управлением труда и занятости населения области и управлением образования и науки области совместно с работодателями будет организована адресная работа с лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста (работающими и ищущими работу) и работодателями с целью организации обучения указанных категорий граждан, а также организован мониторинг трудоустройства и закрепляемости их на рабочих местах.

Для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу, будут использованы следующие механизмы:

1. Обучение граждан, обратившихся в органы службы занятости населения и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную

деятельность по соответствующим образовательным программам и участвующие в Программе (далее - образовательная организация).

Этот механизм включает в себя следующие этапы:

лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, желающие пройти обучение, обращаются в органы службы занятости населения;

лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста проходят тестирование в целях определения уровня профессиональной компетенции, по результатам которого определяется образовательная программа;

органы службы занятости населения выбирают из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для гражданина вариант;

гражданин заключает с органами службы занятости населения соответствующий договор и получает направление в образовательную организацию для заключения договора на обучение.

Будет реализован механизм образовательных сертификатов, когда заявитель самостоятельно определяется с вариантом образовательной программы из возможных вариантов и обращается в службу занятости для получения образовательного сертификата, позволяющего освоить соответствующую образовательную программу в удобное время в любой из образовательных организаций, участвующих в Программе.

Указанный механизм организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будет финансироваться в соответствии с заключенными договорами с образовательными организациями из средств, предусмотренных на реализацию Программы в бюджете Тамбовской области (в том числе за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на указанные цели), с условием, что обучение проведено полностью.

2. Обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков (компетенций) работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста работодатель обращается в органы службы занятости населения для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией из Перечня организаций.

Возможна организация обучения в другой местности.

Расходы на обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также

лиц предпенсионного возраста будут компенсироваться работодателю из средств, предусмотренных на реализацию Программы в бюджете Тамбовской области (в том числе за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на указанные цели), в соответствии с заключенным договором, при условии, что обучение будет проведено полностью и что прошедшие обучение работники сохранят занятость. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости.

По окончании обучения с использованием любого механизма организации обучения проводится итоговая аттестация, по итогам которой гражданам выдается соответствующий документ о квалификации: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего (по итогам прохождения профессионального обучения); удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке (по итогам дополнительного профессионального образования). Образцы документов о квалификации самостоятельно устанавливаются образовательными организациями, участвующими в Программе.

Реализация Программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.



ПРИЛОЖЕНИЕ

к Специальной программе профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования
лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также
лиц предпенсионного возраста Тамбовской
области на период до 2024 года

План мероприятий по организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Тамбовской области на период до 2024 года

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	2	3	4
1. Организационное сопровождение программы			
1.1. Прогноз численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	I квартал 2020 г., далее ежегодно до 2024 года	Управление труда и занятости населения области	Подготовлены и направлены в Минтруд России данные о прогнозируемой численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на очередной год
1.2. Прогноз потребности в рабочей силе в региональном и отраслевом разрезах	I квартал 2020 г., далее ежегодно до 2024 года	Управление труда и занятости населения области	Сформирован прогноз потребности в рабочей силе на краткосрочную перспективу

1	2	3	4
<p>1.3. Проведение социологических опросов в Тамбовской области с целью определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста</p>	<p>II квартал 2020 г., далее ежегодно до 2024 года</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Проведен социологический опрос</p>
<p>1.4. Анализ потребности в обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</p>	<p>I квартал 2020 г., далее ежегодно до 2024 года</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Определена потребность в обучении</p>
<p>1.5. Мониторинг высвобождения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Сформированы аналитические данные</p>
<p>1.6. Обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти области, центров опережающей профессиональной подготовки и работодателей</p>	<p>2020-2024 годы</p>	<p>Управление образования и науки области; управление труда и занятости населения области</p>	<p>Рекомендации</p>
<p>1.7. Мониторинг реализации мер по содействию занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включая: организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; содействие трудоустройству и закреплению на рабочих местах лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Аналитические данные</p>

к Специальной программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста Тамбовской области на период до 2024 года

1	2	3	4
2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста			
2.1. Определение и формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу	II квартал 2020 г., далее ежегодно до 2024 года	Управление труда и занятости населения области	Сформирован (актуализирован) перечень наиболее востребованных профессий
2.2. Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий	II квартал 2020 г., далее по мере необходимости	Управление образования и науки области; управление труда и занятости населения области	Сформирован банк образовательных программ
2.3. Организация профессиональной ориентации лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2020-2024 годы	Управление труда и занятости населения области	Организовано предоставление услуг по профориентации и профобучению
2.4. Организация взаимодействия с работодателями с целью определения потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям (навыкам, компетенциям) лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	II квартал 2020 г., далее ежегодно до 2024 года	Управление труда и занятости населения области	Организованное взаимодействие
2.5. Реализация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной	2020-2024 годы	Управление труда и занятости населения области;	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста,

к Специальной программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста Тамбовской области на период до 2024 года

1	2	3	4
категории граждан		управление образования и науки области	прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование до конца 2024 года, не менее 2519 человек
2.6. Проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста «НАВЫКИ МУДРЫХ»	2020-2024 годы	Союз «Ворлдскиллс Россия»; управление труда и занятости населения области; управление образования и науки области	Проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста «НАВЫКИ МУДРЫХ»
3. Правовое обеспечение программы			
3.1. Внесение изменений в региональную программу, предусматривающих мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	По мере необходимости	Управление труда и занятости населения области	Принято постановление администрации области
3.2. Заключение соглашения между Рострудом и администрацией Тамбовской области о предоставлении субсидий на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Ежегодно	Управление труда и занятости населения области	Заключено соглашение между Рострудом и администрацией Тамбовской области

к Специальной программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста Тамбовской области на период до 2024 года

1	2	3	4
<p>3.3. Разработка и утверждение порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста</p>	<p>I-II квартал 2020 г.</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Принято постановление администрации области</p>
<p>3.4. Разработка и утверждение порядка реализации Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа граждан, ищущих работу</p>	<p>I квартал 2020 г.</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Принят приказ управления труда и занятости населения области</p>
<p>3.5. Разработка и утверждение порядка реализации Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с использованием образовательных сертификатов</p>	<p>I квартал 2020 г.</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Принят приказ управления труда и занятости населения области</p>
<p>3.6. Разработка и утверждение порядка предоставления грантов в форме субсидий из бюджета Тамбовской области организациям, осуществляющим образовательную деятельность, на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с использованием образовательных сертификатов</p>	<p>I квартал 2020 г.</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Принято постановление администрации области</p>

1	2	3	4
4. Информационное сопровождение программы			
4.1. Организация информирования граждан о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2020-2024 годы	Управление труда и занятости населения области	Организовано информирование граждан
4.2. Организация информирования работодателей для участия в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников	2020-2024 годы	Управление труда и занятости населения области	Организовано информирование работодателей
4.3. Создание специальных разделов о мерах по поддержке занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на официальном сайте управления труда и занятости населения области	I квартал 2020 г.	Управление труда и занятости населения области	Создан специальный раздел на сайте управления труда и занятости населения области
4.4. Организация просветительской и информационной кампании в части мер поддержки занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включая организацию их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2020-2024 годы	Управление труда и занятости населения области	Проведена просветительская и информационная кампания
4.5. Реализация дополнительных сервисов на портале «Работа в России», в том числе для работодателей и лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, направленных на повышение эффективности услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству данной категории граждан	2020-2024 годы	Управление труда и занятости населения области	Внедрены дополнительные сервисы на портале «Работа в России»
4.6. Выделение на портале общероссийской базы вакансий «Работа в России» специальной категории - «лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста»	I квартал 2020 г.	Управление труда и занятости населения области	Выделена специальная категория вакансий в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

