



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2021

г. Тамбов

№ 155

О внесении изменений в постановление администрации области от 30.03.2017 № 273 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области, целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных администрации области, предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 30.03.2017 № 273 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области, целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных администрации области, предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области» (в редакции от 15.05.2020) (далее - постановление) следующие изменения:

наименование постановления после слов «целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных администрации области,» дополнить словами «и их руководителей,»;

пункт 2 постановления после слов «подведомственных администрации области,» дополнить словами «и их руководителей»;

пункт 7 постановления после слов «целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных администрации области,» дополнить словами «и их

руководителей,»;

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Структурным подразделениям администрации области осуществлять контроль за установленным размером соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений и средней заработной платы работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области.»;

пункт 8 считать пунктом 9;

в приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области» (далее — Примерное положение) к постановлению:

в пункте 6.5 раздела 6:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Премия по итогам работы руководителю учреждения устанавливается в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя (далее — целевые показатели), с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ). Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения премия по итогам работы устанавливается с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы.»;

в абзаце пятом слова «эффективности деятельности возглавляемого им учреждения» исключить;

в абзаце тринадцатом слова «эффективности деятельности учреждения» исключить;

наименование приложения к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Сведения
о выполнении целевых показателей эффективности работы

наименование областного государственного учреждения

и его руководителя

за _____ 202__ г.

период»;

приложение № 2 «Целевые показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных администрации области» к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложение № 3 «Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников областных государственных учреждений,

подведомственных администрации области» к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Руководителям областных государственных учреждений, подведомственных администрации области, привести в соответствие с настоящим постановлением правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников соответствующих областных государственных учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области О.О.Иванов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации области
от 12.03.2021 № 155

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации области
от 30.03.2017 № 273

Целевые показатели
эффективности деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных администрации области, и их руководителей

Целевые показатели
эффективности деятельности Тамбовского областного государственного
казенного учреждения «Представительство Тамбовской области при
Правительстве Российской Федерации» и его руководителя

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Обеспечение выполнения заданий и поручений главы администрации Тамбовской области, администрации Тамбовской области	Отношение количества заданий и поручений, выполненных надлежащим образом, к количеству поступивших заданий и поручений	20	От процентного значения исполнения
2. Осуществление мероприятий в рамках уставной деятельности, содействия в проведении мероприятий	Отношение количества мероприятий в рамках уставной деятельности по содействию в проведении мероприятий, осуществленных надлежащим образом, к общему количеству проведенных мероприятий, обращений, указаний о содействии в проведении мероприятий	30	От процентного значения исполнения
3. Осуществление правового, документационного, аналитического, информационного,	Отношение количества заданий и мероприятий, выполненных надлежащим образом, к общему количеству полученных заданий и проведенных мероприятий	10	От процентного значения исполнения

1	2	3	4
финансового, материально-технического обеспечения деятельности			
4. Эффективность расходования денежных средств	Отсутствие просроченной задолженности	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем средств	5	В случае наличия нарушений - 0
	Недопущение увеличения предельной численности работников учреждения	5	В случае несоблюдения - 0
5. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков- 0
	Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	5	В случае наличия нарушений, пеней, штрафов - 0
	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам деятельности	5	В случае наличия жалоб, претензий – 0
	Размещение актуальной информации о показателях деятельности учреждения на официальном сайте государственных и муниципальных услуг в сети Интернет	5	В случае несоблюдения сроков и порядков- 0
	Итого баллов	100	

**Целевые показатели
эффективности деятельности Тамбовского областного государственного
бюджетного учреждения «Редакция газеты «Тамбовская жизнь»
и его руководителя**

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Обеспечение выпуска газеты «Тамбовская жизнь»	Выпуск газеты в установленных объемах, соблюдение сроков выпуска	20	В случае допущения сбоя в работе — 0
2. Предоставление населению Тамбовской области оперативной и достоверной информации о деятельности органов государственной власти области, приоритетных направлениях социально-экономического развития области, территорий муниципальных образований	Доля газетной площади, отводимая на опубликование нормативных правовых актов Тамбовской области и размещение официальной информации, материалов по освещению деятельности администрации области, областной Думы, органов государственной власти области, в общей площади газеты - не менее 39 процентов	30	От процентного значения исполнения
	Доля газетной площади, отводимая на размещение социально значимой информации, в общей площади газеты - не менее 20 процентов	15	От процентного значения исполнения
3. Эффективность расходования денежных средств	Отсутствие просроченной задолженности	10	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	5	В случае наличия нарушений - 0

1	2	3	4
4. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	5	В случае наличия нарушений, пеней, штрафов - 0
	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам деятельности	5	В случае наличия жалоб, претензий - 0
	Итого баллов	100	

**Целевые показатели
эффективности деятельности Тамбовского областного государственного
бюджетного учреждения «Телевизионная и радиовещательная
компания «Тамбовская губерния» и его руководителя**

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Обеспечение выхода в эфир телепрограммы «Телевидение Тамбовской области «Новый век»	Выход в эфир телепрограммы в установленных объемах и сроки	20	В случае допущения сбоя в работе - 0
2. Предоставление населению Тамбовской области информации о деятельности органов государственной власти области, приоритетных направлениях социально-	Доля телевизионного эфира, отводимая под освещение социально значимых тем, в общем времени вещания областной телерадиокомпании и филиалов - не менее 25 процентов	15	От процентного значения исполнения
	Доля эфирного времени, отводимая на освещение деятельности администрации области, областной Думы, органов государственной власти области, органов местного	30	От процентного значения исполнения

1	2	3	4
экономического развития области, территорий муниципальных образований	самоуправления, в общем времени вещания - не менее 38 процентов		
3. Эффективность расходования денежных средств	Отсутствие просроченной задолженности	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	5	В случае наличия нарушений - 0
4. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	5	В случае наличия нарушений, пеней, штрафов - 0
	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам деятельности	5	В случае наличия жалоб, претензий - 0
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов - заполненность рабочих мест инвалидами в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников	5	В случае несоблюдения - 0
	Итого баллов	100	

Целевые показатели
 эффективности деятельности Тамбовского областного государственного
 бюджетного учреждения «Региональный информационно-технический центр» и
 его руководителя

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Техническое сопровождение и эксплуатация, вывод из эксплуатации информационных систем и компонентов информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	Отношение количества работ, обеспеченных надлежащим образом, к количеству заявок на проведение соответствующих работ	60	От процентного значения исполнения
2. Эффективность расходования денежных средств	Отсутствие просроченной задолженности	10	В случае наличия задолженности — 0
	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности — 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	5	В случае наличия нарушений - 0
3. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	5	В случае наличия нарушений, пеней, штрафов - 0

1	2	3	4
	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам деятельности	5	В случае наличия жалоб, претензий - 0
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов - заполненность рабочих мест инвалидами в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников	5	В случае несоблюдения - 0
	Итого баллов	100	

Целевые показатели
 эффективности деятельности Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» и его руководителя

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания – 99%	15	В случае меньшего показателя по итогам года – 0
	Уровень удовлетворенности заявителей качеством предоставления государственных услуг в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ) (по данным автоматизированной информационно-аналитической системы мониторинга качества государственных услуг) – 95%	10	В случае меньшего показателя по итогам года – 0
	Уровень использования информационно-аналитической системы мониторинга качества государственных услуг для оценки качества предоставления услуг в МФЦ – 80%	5	От процентного значения исполнения

1	2	3	4
	Количество предоставленных государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в МФЦ (на основании данных АИС МФЦ) – не менее 58750 ед. в квартал	5	От процентного значения исполнения
	Количество предоставленных государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в территориально обособленных структурных подразделениях (на основании данных АИС МФЦ) не менее 2350 ед. в квартал	5	От процентного значения исполнения
	Средняя нагрузка на одно «окно» ТОГКУ «МФЦ» в день, не менее 15 ед.	5	От процентного значения исполнения
	Количество комплектов документов, предоставленных в рамках комплексного запроса – 60 ед. в год	5	От процентного значения исполнения
	Количество предоставленных услуг по экстерриториальному принципу в разрезе региональных услуг – 48 ед. в год	5	От процентного значения исполнения
	Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в учреждения для получения государственных и муниципальных услуг (по данным системы управления очередью Эntер) – не более 15 минут	5	В случае большего показателя – 0
	Количество выданных (подтвержденных) простых электронных подписей заявителю с целью получения государственных услуг в электронном виде (в качестве центра обслуживания «Операторов выдачи ключа простой электронной подписи») не менее 780 ед. в квартал	5	От процентного значения исполнения
2. Эффективность расходования денежных средств	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности - 0

1	2	3	4
	Отсутствие просроченной задолженности	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	5	В случае наличия нарушений – 0
3. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков – 0
	Своевременное заключение, а также актуализация соглашений о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, органами государственных внебюджетных фондов, органами исполнительной власти области, органами местного самоуправления	5	В случае несоблюдения сроков и порядков – 0
	Размещение актуальной информации о показателях деятельности учреждения на официальном сайте государственных и муниципальных услуг в сети Интернет	5	В случае несоблюдения сроков и порядков – 0
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов - заполненность рабочих мест инвалидами в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников	5	В случае несоблюдения - 0
	Итого баллов	100	

Целевые показатели
эффективности деятельности Тамбовского областного государственного
бюджетного учреждения «Дирекция по эксплуатации
административных зданий» и его руководителя

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Обслуживание и содержание зданий, используемых администрацией области, исполнительными органами государственной власти области	Осуществление технического обслуживания и содержания административных зданий	20	От процентного значения исполнения
	Выполнение санитарно-гигиенических требований, мер пожарной безопасности, мероприятий по антитеррористической деятельности	15	В случае наличия нарушений - 0
2. Материально-техническое обеспечение деятельности администрации области, исполнительных органов государственной власти области	Отношение количества работ, услуг по материально-техническому обеспечению деятельности администрации области, исполнительных органов государственной власти области, выполненных надлежащим образом, к количеству заявок на выполнение, предоставление соответствующих работ, услуг	15	От процентного значения исполнения
3. Эффективность расходования денежных средств	Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с действующим законодательством в сфере государственных закупок	10	От процентного значения исполнения
	Отсутствие просроченной задолженности	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового	5	В случае наличия нарушений - 0

1	2	3	4
	контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств		
	Недопущение увеличения предельной численности работников учреждения	5	В случае несоблюдения - 0
4. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядка предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	5	В случае наличия нарушений, пеней, штрафов - 0
	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам работы	5	В случае наличия жалоб, претензий - 0
	Размещение актуальной информации о показателях деятельности учреждения на официальном сайте ГМУ в сети Интернет	4	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов - заполненность рабочих мест инвалидами в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников	1	В случае несоблюдения - 0
	Итого баллов	100	

**Целевые показатели
эффективности деятельности Тамбовского областного государственного
бюджетного учреждения «Дом молодежи Тамбовской области»
и его руководителя**

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Организация и	Количество молодежи, вовлеченной в	35	В случае

1	2	3	4
проведение мероприятий для детей, подростков и молодежи	мероприятия, не менее 4600 чел. в квартал		меньшего показателя - 0
	Организация мероприятий для детей, подростков и молодежи не менее 220 шт. в квартал	35	В случае меньшего показателя - 0
2. Эффективность расходования денежных средств	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие просроченной задолженности	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	4	В случае наличия нарушений - 0
3. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам деятельности Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения «Дом молодежи Тамбовской области» (далее - ТОГБУ «Дом молодежи Тамбовской области»)	5	В случае наличия жалоб, претензий - 0
	Размещение актуальной информации о показателях деятельности ТОГБУ «Дом молодежи Тамбовской области» на официальном сайте государственных и муниципальных услуг в сети Интернет	5	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов - заполненность рабочих мест инвалидами в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников	1	В случае несоблюдения - 0
	Итого баллов	100	

**Целевые показатели
эффективности деятельности Тамбовского областного государственного
бюджетного учреждения «Автобаза» и его руководителя**

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Обеспечение бесперебойного оказания услуг, направленных на транспортное обслуживание органов исполнительной власти области, Тамбовской областной Думы, депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации	Отношение количества рейсов, обеспеченных в полном объеме, к количеству обращений, указаний о предоставлении транспортных услуг	50	От процентного значения исполнения
2. Обеспечение функционирования автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении учреждения	Отношение количества работ по обеспечению функционирования автотранспортных средств, выполненных надлежащим образом, к количеству заявок на выполнение соответствующих работ	15	От процентного значения исполнения
3. Эффективность расходования денежных средств	Отсутствие просроченной задолженности	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	5	В случае наличия нарушений - 0

1	2	3	4
	Недопущение увеличения предельной численности работников учреждения	5	В случае несоблюдения - 0
4. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядка предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	5	В случае наличия нарушений, пеней, штрафов - 0
	Размещение актуальной информации о показателях деятельности учреждения на официальном сайте государственных и муниципальных услуг в сети Интернет	4	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов - заполненность рабочих мест инвалидами в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников	1	В случае несоблюдения - 0
	Итого баллов	100	

**Целевые показатели
эффективности деятельности Тамбовского областного
государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной
палаты Тамбовской области» и его руководителя**

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Обеспечение проведения мероприятий Общественной палаты Тамбовской области, заседаний совета, комиссий и рабочих	Отношение количества мероприятий, обеспеченных надлежащим образом, к количеству проведенных мероприятий	20	От процентного значения исполнения

1	2	3	4
групп Общественной палаты Тамбовской области			
2. Осуществление правового, документационного, аналитического, информационного, финансового, материально-технического обеспечения деятельности Общественной палаты Тамбовской области	Отношение количества заданий председателя совета, заместителя председателя совета, секретаря Общественной палаты Тамбовской области, руководителей комиссий и рабочих групп, выполненных надлежащим образом, к общему количеству выданных заданий	15	От процентного значения исполнения
3. Осуществление мероприятий по обеспечению рассмотрения обращений физических и юридических лиц	Отношение количества своевременно рассмотренных обращений физических и юридических лиц к общему количеству обращений, адресованных в Общественную палату Тамбовской области	10	От процентного значения исполнения
4. Обеспечение выпуска периодического издания «Информационный бюллетень «Вестник» Общественной палаты», функционирования официального сайта Общественной палаты Тамбовской области	Обеспечение выпуска периодического издания «Информационный бюллетень «Вестник» Общественной палаты» в установленных объемах с соблюдением сроков выпуска, бесперебойного функционирования официального сайта Общественной палаты Тамбовской области	10	В случае наличия сбоя в работе - 0
5. Проведение общественной экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов Тамбовской области	Отношение количества своевременно подготовленных экспертных заключений на проекты законов и иных нормативных правовых актов к общему количеству проектов законов и иных нормативных правовых актов области, поступивших в Общественную палату Тамбовской области для проведения общественной экспертизы	10	От процентного значения исполнения

1	2	3	4
6. Эффективность расходования денежных средств	Отсутствие просроченной задолженности	10	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	5	В случае наличия нарушений - 0
7. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	5	В случае наличия нарушений, пеней, штрафов - 0
	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам деятельности	5	В случае наличия жалоб, претензий - 0
	Итого баллов	100	

**Целевые показатели
эффективности деятельности Тамбовского областного государственного
казенного учреждения «Центр межрегиональных связей» и его руководителя**

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Исполнение задач и функций, определенных Уставом учреждения	Отношение количества организационных и представительских мероприятий (встреч, сборов, конференций, совещаний, приемов и др.), проводимых администрацией	40	От процентного значения исполнения

1	2	3	4
	области, обеспеченных финансово и материально-технически в полном объеме, к количеству заявок на проведение соответствующих мероприятий		
	Выполнение санитарно-гигиенических требований, мер пожарной безопасности, мер по антитеррористической деятельности	10	От процентного значения исполнения
2. Эффективность расходования денежных средств	Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с действующим законодательством в сфере государственных закупок	5	От процентного значения исполнения
	Отсутствие просроченной задолженности	5	В случае наличия задолженности — 0
	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие нарушений, выявленных при проверке эффективности и целевого использования бюджетных средств	5	В случае наличия нарушений - 0
	Исполнение бюджетных назначений на обеспечение выполнения функций в отчетном финансовом году	5	В случае наличия нарушений - 0
	Недопущение увеличения предельной численности работников учреждения	5	В случае несоблюдения - 0
3. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	5	В случае наличия нарушений, пеней, штрафов - 0

1	2	3	4
	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам деятельности	5	В случае наличия жалоб, претензий — 0
	Размещение актуальной информации о показателях деятельности учреждения на официальном сайте государственных и муниципальных услуг в сети Интернет	4	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов - заполненность рабочих мест инвалидами в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников	1	В случае несоблюдения - 0
	Итого баллов	100	

**Целевые показатели
эффективности деятельности Тамбовского областного государственного
казенного учреждения «Государственное юридическое бюро Тамбовской
области» и его руководителя**

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Осуществление мероприятий по обеспечению рассмотрения обращений отдельных категорий граждан, обратившихся за оказанием бесплатной юридической помощи	Отношение количества своевременно рассмотренных обращений граждан к общему количеству обращений, адресованных в Тамбовское областное государственное казенное учреждение (далее - ТОГКУ) «Государственное юридическое бюро Тамбовской области» в соответствии с Законом области от 02.10.2012 № 188-З «Об организации оказания бесплатной юридической помощи отдельным категориям граждан в Тамбовской области»	25	От процентного значения исполнения

1	2	3	4
2. Качество оказания бесплатной юридической помощи	Количество исполненных обращений, к общему количеству обратившихся, в соответствии с порядком оказания бесплатной юридической помощи	25	От процентного значения исполнения
3. Эффективность расходования денежных средств	Отсутствие задолженности по заработной плате	10	В случае наличия задолженности — 0
	Отсутствие просроченной задолженности	5	В случае наличия задолженности — 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	10	В случае наличия нарушений - 0
4. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	10	В случае наличия нарушений, пеней, штрафов - 0
	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам деятельности ТОГКУ «Государственное юридическое бюро Тамбовской области», подтвержденных проверкой	10	В случае наличия жалоб, претензий - 0
	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядка - 0
	Итого баллов	100	

**Целевые показатели
эффективности деятельности Тамбовского областного государственного
автономного учреждения «Спортивно-тренировочный центр «Тамбов»
и его руководителя**

Критерии	Показатели	Максимальный балл	Значение балла в зависимости от исполнения показателя
1	2	3	4
1. Участие в создании инфраструктуры спортивного кластера в Тамбовской области, исполнение полномочий государственного заказчика по заключению и использованию от лица администрации Тамбовской области государственных контрактов при осуществлении бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства государственной собственности Тамбовской области	Организация строительных работ на основе проекта организации строительства и в соответствии с графиком выполнения работ	45	От процентного значения исполнения
2. Целевое и эффективное использование бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства государственной собственности Тамбовской области	Осуществление оплаты государственных контрактов в соответствии с графиком оплаты выполненных работ	10	От процентного значения исполнения
3. Эффективность расходования денежных средств	Отсутствие просроченной задолженности	10	В случае наличия задолженности - 0

1	2	3	4
	Отсутствие задолженности по заработной плате	5	В случае наличия задолженности - 0
	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	5	В случае наличия нарушений - 0
	Недопущение увеличения предельной численности работников учреждения	5	В случае несоблюдения - 0
4. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	5	В случае наличия нарушений, пеней, штрафов - 0
	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам работы	5	В случае наличия жалоб, претензий - 0
	Размещение актуальной информации о показателях деятельности учреждения на официальном сайте государственных и муниципальных услуг в сети Интернет	4	В случае несоблюдения сроков и порядков - 0
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов - заполненность рабочих мест инвалидами в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников	1	В случае несоблюдения - 0
	Итого баллов	100	

И.о. главы администрации
области

О.О. Иванов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации области
от 12.03.2021 № 155

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации области
от 30.03.2017 № 273

Предельные уровни
соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области

Наименование государственного учреждения, подведомственного администрации области	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя областного государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников областного государственного учреждения, коэффициент кратности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя областного государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников областного государственного учреждения, коэффициент кратности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера областного государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников областного государственного учреждения, коэффициент кратности
1	2	3	4
Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Представительство Тамбовской области при Правительстве Российской Федерации»	4	3	3
Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение «Редакция газеты «Тамбовская жизнь»	4	3	3
Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение	4	3	3

1	2	3	4
«Телевизионная и радиовещательная компания «Тамбовская губерния»			
Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение «Региональный информационно-технический центр»	4	3	3
Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»	4	3	3
Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение «Дирекция по эксплуатации административных зданий»	4	-	3
Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение «Автобаза»	3,5	-	3
Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Аппарат Общественной палаты Тамбовской области»	3	2,5	2,5
Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр межрегиональных связей»	4	3	3
Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Государственное юридическое бюро Тамбовской области»	3	2,5	2,5

1	2	3	4
Тамбовское областное государственное автономное учреждение «Спортивно-тренировочный центр «Тамбов»	4	3	3
Тамбовской областное государственное бюджетное учреждение «Дом молодежи Тамбовской области»	4	3	3

И.о. главы администрации
области

