



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.08.2021

г. Тамбов

№ 574

О внесении изменений в постановление администрации области от 02.06.2017 № 521 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного комитету государственного заказа области»

В соответствии с Законом области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 01.12.2020), постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 26.03.2021) администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 02.06.2017 № 521 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного комитету государственного заказа области» (в редакции от 17.04.2019) (далее постановление) следующие изменения:

в преамбуле постановления слова «в редакции от 02.02.2017», «в редакции от 15.03.2017» заменить словами «в редакции от 01.12.2020», «в редакции от 26.03.2021» соответственно;

в Примерном положении об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного комитету государственного заказа области, утвержденном постановлением, (далее – Положение):

раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного комитету государственного заказа области (далее – Положение, учреждение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах

29.04.2021 10:17:49

формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» в целях совершенствования структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждения и стимулирования работников к повышению результатов труда и носит обязательный характер.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области и настоящим Положением.

Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.»;

в разделе 3 абзац первый пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.»;

в разделе 5:

в пункте 5.1 абзац пятый изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы. Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

пункт 5.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности труда работников учреждения осуществляется с учетом необходимости выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утвержденных комитетом государственного заказа области.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.»;

в пункте 5.4 абзац второй изложить в следующей редакции:

«Выплата премии по итогам работы может производиться по итогам работы за отчетный период либо одновременно за выполнение особо важных и срочных работ с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.»;

в разделе 6:

в пункте 6.2 абзацы четвертый – седьмой изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в размере 14415 рублей.

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов:

заместитель руководителя учреждения – 12974 рубля;

главный бухгалтер учреждения – 12253 рубля.»;

пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется комитетом государственного заказа области:

в четырехкратном размере - для руководителя;

в трехкратном размере - для заместителя руководителя и главного бухгалтера.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения зависит от сложности и объема выполняемой работы, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

При установлении оплаты труда руководителю учреждения комитет государственного заказа области обязан исходить из необходимости обеспечения условия о непревышении установленного размера соотношения среднемесячной заработной платы.

Комитет государственного заказа области осуществляет контроль за установленным размером соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения.»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, а также с

