



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2021

г. Тамбов

№ 833

О внесении изменений в постановление администрации области от 25.04.2017 № 382 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту области»

В соответствии с Законом области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 01.12.2020), постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 26.03.2021) администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 25.04.2017 № 382 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту области» (в редакции от 08.02.2018) (далее - постановление) следующие изменения:

в преамбуле постановления слова «(в редакции от 02.02.2017)» заменить словами «(в редакции от 01.12.2020)», слова «(в редакции от 15.03.2017)» заменить словами «(в редакции от 26.03.2021)»;

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту области (далее - Примерное положение), утвержденном постановлением:

в разделе 1 «Общие положения»:

в пункте 1.1 слова «письмами Минспорта России от 12.05.2014 № ВМ-04-10/2554 «О направлении Методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации»,» заменить словами «письмами Федерального агентства по физической культуре и спорту от 12.12.2006 № СК-02-10/3685 «О методических рекомендациях по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации», от 21.03.2008 № ЮА-02-07/912 «Методические рекомендации об учреждении

адаптивной физической культуры и адаптивного спорта», письмом Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации»;

пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Настоящее Положение носит для областных государственных автономных учреждений, подведомственных Управлению, рекомендательный характер, для областных государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению, - обязательный характер.»;

пункт 1.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами области и иными нормативными правовыми актами области, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Управление, а также обеспечивающего деятельность Управления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих Управления и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Управления.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Управления, доводится Управлением до Учреждений, наделенных полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающих деятельность Управления.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.9. При установлении системы оплаты труда работников Учреждения работодатель обеспечивает:

установление в Учреждениях размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утвержденных настоящим постановлением;

наличие показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

выплату заработной платы работникам Учреждений в пределах бюджетных ассигнований на формирование фонда оплаты труда работников;

совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций Министерства спорта Российской Федерации.»;

пункт 1.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала работников Учреждения в общем объеме расходов на оплату труда (фонде оплаты труда) Учреждения не должна превышать 40 процентов.»;

в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения»:

в подразделе 2.1 «Основные условия оплаты труда»:

пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:

по ПКГ второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - от 0,10 до 0,15;

4 квалификационный уровень - от 0,15 до 0,25;

5 квалификационный уровень - от 0,25 до 0,40;

по ПКГ третьего уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - от 0,20 до 0,30;

3 квалификационный уровень - от 0,30 до 0,40;

4 квалификационный уровень - от 0,40 до 0,50;

5 квалификационный уровень - от 0,50 до 0,60;

по ПКГ четвертого уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - от 0,30 до 0,45;

3 квалификационный уровень - от 0,45 до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, применяются и к иным работникам Учреждения,

должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.»;

в пункте 2.1.6:

слова «по занимаемой должности» исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.»;

подраздел 2.2 «Рекомендуемые выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«2.2. Рекомендуемые выплаты стимулирующего характера»

2.2.1. В целях стимулирования качества и эффективности труда и поощрения работников Учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

выплата за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2.2.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера и основными условиями, указанными в пункте 2.2.1 настоящего Положения, в пределах фонда оплаты труда Учреждения и с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

2.2.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого Учреждения. Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций Министерства спорта Российской

Федерации.

Показатели эффективности деятельности работников Учреждения должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности Учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.

2.2.4. Выплата за стаж непрерывной работы или за выслугу лет устанавливается работникам Учреждения в зависимости от стажа непрерывной работы (выслуги лет) в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет - 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 5 лет до 10 лет - 15 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 15 лет до 20 лет - 25 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 20 лет - 30 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Порядок и условия установления выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет устанавливаются в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом Учреждения. Определение стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет, осуществляется комиссией по определению стажа работы, дающего право на получение такой выплаты. Состав указанной комиссии утверждается руководителем Учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет, является трудовая книжка, а также иные документы, подтверждающие стаж работы, дающий право на установление такой выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы или за выслугу лет устанавливается локальным нормативным актом Учреждения на основании протокола заседания комиссии по установлению стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы или выслугу лет.

2.2.5. Установление видов выплат стимулирующего характера и их размеров осуществляется в Учреждении после расчета суммы средств, требуемых для выплаты работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и компенсационных выплат, с учетом размера фонда оплаты труда работников Учреждения.

2.2.6. Начисление выплат стимулирующего характера в течение финансового года осуществляется при отсутствии кредиторской

задолженности по фонду заработной платы Учреждения.»;

в подразделе 2.4 «Особенности оплаты труда тренерского состава и работников Учреждения, деятельность которых связана с обеспечением тренировочного процесса»:

пункт 2.4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«руководитель спортивной школы по хоккею с шайбой - 6413 руб.»;

в пункте 2.4.2 в абзаце первом слова «тренера-преподавателя в области спорта» заменить словами «тренера (старшего тренера)»;

в пункте 2.4.8 абзац первый и шестой после слова «тренерам» дополнить словами «(старшим тренером)»;

пункт 2.4.10 изложить в следующей редакции:

«2.4.10. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (включая старших), занятым в спортивных школах олимпийского резерва, а также на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в спортивных школах и непосредственно работающим с олимпийскими видами спорта. Размер повышающего коэффициента равен 0,15.

Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются также тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, работающим в спортивно-адаптивных школах. Размер такого повышающего коэффициента равен 0,2.»;

в разделе 3 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

в пункте 3.3 абзац второй изложить в следующей редакции:

«четырёхкратного размера - для руководителя Учреждения;»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности Учреждения, установленными для Учреждения и его руководителя Управлением, а также с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Порядок выплаты, условия начисления и размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливаются приказом Управления.

Премирование руководителя Учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью Учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности Учреждения уполномоченными органами, и привлечения к

административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя Учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения осуществляется на основании непосредственного решения руководителя Учреждения в порядке и на условиях, определенных для работников Учреждения.»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются заместителям руководителя Учреждения, в обязанности которых входит обеспечение реализации программ спортивной подготовки. Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения в спортивных школах олимпийского резерва равен 0,15, в спортивно-адаптивных школах - 0,2.».

2. Руководителям областных государственных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту области, в месячный срок внести изменения в положения об оплате труда работников соответствующих учреждений с учетом изменений, внесенных в Примерное положение настоящим постановлением.

3. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящих изменений в Примерное положение, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных управлению по физической культуре и спорту области законом о бюджете Тамбовской области на соответствующий финансовый год.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Временно исполняющий обязанности
главы администрации области М.Б.Егоров

