



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.12.2021

г. Тамбов

№ *870*

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области

В соответствии с Законом области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 01.12.2020), постановлениями администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» и от 30.08.2021 № 662 «Об установлении педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, выполняющим функции классного руководителя (куратора), выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)» администрация области постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области, утвержденное постановлением администрации области от 10.08.2017 № 770 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области» (в редакции от 25.03.2021), (далее - Примерное положение об оплате труда) следующие изменения:

в разделе 1 «Общие положения»:

подпункт 1.7.1 изложить в следующей редакции:

«1.7.1. оплату труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;»;

дополнить подпунктом 1.7.3 следующего содержания:

«1.7.3. совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждения и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих сферах деятельности.»;

в разделе 6 «Перечень видов выплат компенсационного характера, основы их установления и выплаты»:

в подпункте 6.1.1 слова «тяжелых работах,» исключить;

дополнить подпунктом 6.4.7 следующего содержания:

«6.4.7. за классное руководство (кураторство).

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется педагогическим работникам образовательных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, выполняющим функции классного руководителя (куратора) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения.

Размер выплаты, указанной в настоящем подпункте, определяется в соответствии с постановлением администрации области от 30.08.2021 № 662 «Об установлении педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, выполняющим функции классного руководителя (куратора), выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство);»;

подпункт 6.4.7 считать подпунктом 6.4.8;

в разделе 7 «Перечень видов выплат стимулирующего характера, основные условия их установления»:

пункт 7.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных органов исполнительной власти в соответствующей сфере деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.»;

подпункт 7.4.1 изложить в следующей редакции:

«7.4.1. премии по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);»;

пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Выплаты премии по итогам работы устанавливаются работнику с учетом целевых показателей, утвержденных руководителем учреждения, позволяющих оценить результат его работы.

Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя.»;

в пункте 7.6:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«7.6. Основными показателями выплаты премии по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) являются:»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«При определении размера премии по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) основаниями для его понижения относительно установленного в учреждении максимального размера являются:»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Премия по итогам работы за период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда.»;

абзац первый пункта 7.7 изложить в следующей редакции:

«7.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается одновременно с целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом.»;

дополнить пунктом 7.8 следующего содержания:

«7.8. Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.»;

в разделе 8 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» пункт 8.14 дополнить абзацами следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от

должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после даты его первого официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Временно исполняющий обязанности
главы администрации области М.Б.Егоров

