



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2022

г. Тамбов

№ 145

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения»

Администрация области постановляет:

1. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 (в редакции от 29.12.2021), (далее - государственная программа области) следующие изменения:

1.1. в паспорте государственной программы области позиции «Цель государственной программы», «Задачи государственной программы», «Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на последний год реализации», «Сроки и этапы реализации государственной программы», «Объемы и источники финансирования государственной программы» изложить в следующей редакции:

Цели государственной программы	Непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента; создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
Задачи государственной программы	Предоставление возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия их занятости; развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения; цифровизация процессов предоставления

	<p>государственных услуг; создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации; развитие механизма независимой оценки квалификации; обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма; внедрение культуры безопасного труда</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на последний год реализации</p>	<p>1 этап: 01.01.2014 - 31.12.2021: уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год - 4,4 процента; уровень регистрируемой безработицы (на конец года) - 0,6 процента; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда - 43,7 процента; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом - 5400 единиц; доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - 29,4 процента; численность граждан, прибывших из других регионов Российской Федерации и заключивших с работодателями трудовые договоры - 20 чел.;</p> <p>2 этап: 01.01.2022 - 31.12.2030: уровень регистрируемой безработицы (на конец года) - 0,75 процента; уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год - 4,05 процента; отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения - 70 процентов; темпы роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы (по отношению к 2020 году) - 135,2 процента;</p>

	<p>численность работников, привлеченных в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов - 20 чел.;</p> <p>численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом - 210 чел.;</p> <p>численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом - 12 чел.</p>
Сроки и этапы реализации государственной программы	<p>1 этап: 01.01.2014 - 31.12.2021;</p> <p>2 этап: 01.01.2022 - 31.12.2030</p>
Объемы и источники финансирования государственной программы	<p>Общий объем финансирования программы составляет 11935168,9 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 455820,7 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 620869,9 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 557595,1 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 510764,2 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 509300,6 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 728230,4 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 1245075,5 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 801638,5 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 759945,5 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 769170,3 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 775107,3 тыс. рублей;</p> <p>2025 год - 680837,0 тыс. рублей;</p> <p>2026 год - 687776,3 тыс. рублей;</p> <p>2027 год - 694355,6 тыс. рублей;</p> <p>2028 год - 705195,0 тыс. рублей;</p> <p>2029 год - 712492,5 тыс. рублей;</p> <p>2030 год - 720994,5 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 4972594,5 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 244758,5 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 355753,9 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 261723,6 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 186672,9 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 176205,6 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 360029,7 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 817673,1 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 362745,6 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 321799,4 тыс. рублей;</p>

<p>2023 год - 317389,4 тыс. рублей; 2024 год - 317389,4 тыс. рублей; 2025 год - 208408,9 тыс. рублей; 2026 год - 208408,9 тыс. рублей; 2027 год - 208408,9 тыс. рублей; 2028 год - 208408,9 тыс. рублей; 2029 год - 208408,9 тыс. рублей; 2030 год - 208408,9 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 3268172,9 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 156609,0 тыс. рублей; 2015 год - 190088,9 тыс. рублей; 2016 год - 202027,7 тыс. рублей; 2017 год - 176591,3 тыс. рублей; 2018 год - 183407,2 тыс. рублей; 2019 год - 182450,7 тыс. рублей; 2020 год - 182406,6 тыс. рублей; 2021 год - 187923,6 тыс. рублей; 2022 год - 183776,8 тыс. рублей; 2023 год - 188349,1 тыс. рублей; 2024 год - 187425,1 тыс. рублей; 2025 год - 191997,0 тыс. рублей; 2026 год - 198008,6 тыс. рублей; 2027 год - 204261,3 тыс. рублей; 2028 год - 210763,8 тыс. рублей; 2029 год - 217526,6 тыс. рублей; 2030 год - 224559,6 тыс. рублей;</p> <p>в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - 3694401,5 тыс. рублей, из них: (средства работодателей) - 2266012,7 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 20000,0 тыс. рублей; 2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 74200,0 тыс. рублей; 2018 год - 85872,8 тыс. рублей; 2019 год - 96350,0 тыс. рублей; 2020 год - 145814,7 тыс. рублей; 2021 год - 150200,7 тыс. рублей; 2022 год - 163769,3 тыс. рублей;</p>
--

	<p>2023 год - 171331,8 тыс. рублей; 2024 год - 176592,8 тыс. рублей; 2025 год - 186731,1 тыс. рублей; 2026 год - 187658,8 тыс. рублей; 2027 год - 187985,4 тыс. рублей; 2028 год - 192322,3 тыс. рублей; 2029 год - 192857,0 тыс. рублей; 2030 год - 194326,0 тыс. рублей; (средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) - 1428388,8 тыс. рублей: 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; 2018 год - 63815,0 тыс. рублей; 2019 год - 89400,0 тыс. рублей; 2020 год - 99181,1 тыс. рублей; 2021 год - 100768,6 тыс. рублей; 2022 год - 90600,0 тыс. рублей; 2023 год - 92100,0 тыс. рублей; 2024 год - 93700,0 тыс. Рублей; 2025 год - 93700,0 тыс. рублей; 2026 год - 93700,0 тыс. рублей; 2027 год - 93700,0 тыс. рублей; 2028 год - 93700,0 тыс. рублей; 2029 год - 93700,0 тыс. рублей; 2030 год - 93700,0 тыс. рублей</p>
--	---

1.2. раздел 2 государственной программы области изложить в следующей редакции:

«2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации государственной программы

2.1. Оценка текущего состояния сферы содействия занятости населения

В 2020 году ситуация на рынке труда области была осложнена распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), ограничительными мерами, которые оказали негативное воздействие на деятельность предприятий и организаций ряда видов деятельности.

Принятые Правительством Российской Федерации в 2020 году меры по поддержке граждан и бизнеса в условиях ухудшения ситуации

замедлили высвобождение рабочей силы и способствовали сохранению доходов граждан.

Приостановка деятельности предприятий в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции (COVID-19) привела к росту численности безработных граждан. По данным Росстата, численность безработных граждан в области в соответствии с методологией МОТ достигла пиковых значений в конце августа 2020 г. (24,8 тыс. человек). С начала пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19) численность безработных граждан увеличилась на 27,8 процента.

Численность зарегистрированных безработных достигла пиковых значений в конце августа 2020 г. - 10,4 тыс. человек. С начала пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19) численность зарегистрированных безработных увеличилась в 2,7 раза.

В августе 2021 г., по данным Росстата, численность безработных граждан в области в соответствии с методологией МОТ составляла 19,4 тыс. человек, уровень безработицы - 3,8 процента. По сравнению с пиковым значением, наблюдавшимся в августе 2020 г., численность безработных снизилась на 5,4 тыс. человек или на 21,8 процента, уровень безработицы - на 1,2 процента.

Численность зарегистрированных безработных составляла в начале октября 2021 г. 3 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы - 0,6 процента. По сравнению с пиковым значением, наблюдавшимся в августе 2020 г., численность зарегистрированных безработных снизилась на 7,4 тыс. человек или на 71,2 процента, уровень регистрируемой безработицы снизился на 1,5 процента.

В 2020 году в Тамбовской области наблюдалась тенденция снижения уровня производственного травматизма, чему способствовала реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждения несчастных случаев на производстве, осуществляемых работодателями и органами власти всех уровней, и введение ограничений, связанных с временной приостановкой отдельных видов работ вследствие распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в сравнении с показателем 2019 года (177 человек) снизилась до 166 человек или на 6,2 %.

В целях сохранения сложившейся динамики снижения производственного травматизма и устранения причин организационного характера, существенно влияющих на показатели тяжелого и смертельного производственного травматизма, основные усилия будут направлены на внедрение культуры безопасного труда и пропаганду основных достижений в сфере охраны труда.

2.2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере содействия занятости населения

Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

С учетом приоритета государственной политики в сфере содействия занятости населения целями государственной программы являются:

непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2.3. Задачи государственного управления и обеспечения национальной безопасности в сфере содействия занятости населения, способы их эффективного решения

Цель 1 государственной программы - непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента.

В качестве показателя, отражающего конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации государственной программы, предусмотрен показатель «уровень регистрируемой безработицы».

В рамках данной цели решаются задачи:

предоставление возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия их занятости;

развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения;

цифровизация процессов предоставления государственных услуг;

создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

развитие механизма независимой оценки квалификации.

Указанные задачи решаются в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального

проекта «Демография» реализуются:

мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан, а также граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста (далее - мероприятие по обучению);

мероприятие по повышению эффективности службы занятости населения;

мероприятие по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

мероприятие по развитию системы профессиональных квалификаций, механизма независимой оценки квалификации, а также по осуществлению функций базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров.

Мероприятие по обучению реализуется в целях расширения возможности трудоустройства, сокращения периода поиска работы и обеспечения более качественной занятости.

Механизм реализации мероприятия по обучению предусматривает заявительный порядок предоставления образовательных услуг с использованием информационных систем, который позволяет обеспечить гибкий подход к его осуществлению исходя из ситуации на рынке труда и изменяющегося спроса на образовательные услуги со стороны граждан.

Мероприятие по повышению эффективности службы занятости населения проводится в несколько этапов.

Основная цель первого этапа - создание флагманского центра занятости населения (лидера преобразований) на базе крупного центра занятости населения, имеющего материально-технические и кадровые ресурсы для получения типовых тиражируемых решений для остальных центров занятости населения.

На последующих этапах предусмотрена оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей, внедрение новых сервисов центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации.

Создание в регионе в первую очередь флагманского центра занятости населения позволяет отработать лучшие практики оказания услуг в новом формате для разных категорий граждан и работодателей и сформировать опыт, который может быть использован в пилотных центрах занятости населения.

Мероприятие по содействию работодателям в привлечении трудовых

ресурсов в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - подпрограмма) реализуется в целях содействия гражданам в трудоустройстве за пределами региона постоянного проживания, а также в целях обеспечения работодателей работниками требуемой квалификации из числа граждан Российской Федерации, проживающих за пределами Тамбовской области, на территории которой осуществляет деятельность работодатель.

Тамбовской области, вошедшей в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, предоставляется субсидия из федерального бюджета на софинансирование реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

Работодателю, участвующему в подпрограмме, в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации предоставляется финансовая поддержка.

Средства финансовой поддержки используются работодателем на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации подпрограммы для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации. Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом занятости населения определяются меры поддержки, предоставляемые таким работникам, утверждается нормативным правовым актом области.

Подпрограмма является механизмом точечного привлечения квалифицированных работников. В рамках данной подпрограммы в область привлекаются также квалифицированные специалисты редких для региона специальностей, что позволяет удовлетворять кадровые потребности работодателей.

Мероприятие «Развитие системы независимой оценки квалификаций, способствующей повышению уровня профессиональной квалификации, предотвращению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда» в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» предусматривает создание к 2030 году на территории области 4 центров оценки квалификаций (экзаменационных площадок проведения независимой оценки квалификаций) с учетом стратегических приоритетов и отраслевой специфики региона.

В рамках федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика» в части сферы реализации государственной программы предусмотрено создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, функционал которых предусматривает расширение возможностей пользователей:

по формированию и предоставлению актуальной аналитической информации о трудоустройстве выпускников школ, образовательных организаций среднего профессионального образования и образовательных организаций высшего образования, основанной на данных из государственных информационных систем Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федеральной службы по труду и занятости, Пенсионного фонда Российской Федерации;

по предоставлению государственных услуг и исполнению государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, созданию единой точки доступа граждан и работодателей к информационным сервисам в сфере труда и занятости;

по определению и созданию условий для использования в сфере трудовых отношений электронных документов, связанных с работой, включая обмен информацией в форме таких электронных документов между работодателем, работником и лицом, поступающим на работу.

В рамках мероприятия по регулированию численности иностранных работников с соблюдением принципа приоритетного использования национальных кадров осуществляется работа по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в область на основании визы, по формированию квот, по установлению допустимой доли иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, в том числе по расширению видов экономической деятельности, в которых указанная допустимая доля установлена, а также по ежегодному снижению размеров установленной допустимой доли в отдельных видах экономической деятельности.

Цель 2 государственной программы - создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В качестве показателей, отражающих конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации государственной программы, предусмотрены показатели «численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более» и «численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом».

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма;

внедрение культуры безопасного труда.

В целях сохранения положительной динамики снижения производственного травматизма и доведения его до уровня экономически развитых стран реализуется комплекс мер по стимулированию работодателей и

работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 № 833-р.

Повышение культуры безопасного труда в целях формирования условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, предполагает:

внедрение управления профессиональными рисками в систему охраны труда для всех работодателей;

внедрение модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда, популяризации и пропаганде культуры безопасного труда.

Основное мероприятие по информационному обеспечению и пропаганде охраны труда направлено на популяризацию охраны труда, сохранение здоровья на рабочем месте и снижение к 2030 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 12 человек, численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - до 210 человек.

Государственная программа оказывает влияние на решение задач по обеспечению национальной безопасности в части развития человеческого потенциала:

мероприятие по организации обучения решает задачи по непрерывной профессиональной подготовке и переподготовке в соответствии с потребностями рынка труда в рамках достижения цели государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого потенциала, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (далее - Указ № 400);

мероприятие по определению потребности в привлечении иностранных работников и формированию квот решает задачи по установлению принципа приоритетности трудоустройства российских граждан в рамках достижения цели государственной политики по обеспечению экономической безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом № 400;

мероприятие по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, решает задачи по увеличению реальных доходов населения, сокращению числа малообеспеченных граждан в рамках достижения цели государственной политики в сфере сбережения народа в России и развития человеческого потенциала, утвержденной Указом № 400.

2.4. Задачи в сфере содействия занятости населения, определенные в соответствии с национальными целями

Реализация мероприятий государственной программы оказывает опосредованное влияние на достижение целевого показателя «Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года» национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», а также целевого показателя «Увеличение доли массовых социально значимых услуг, доступных в электронном виде, до 95 процентов» национальной цели развития Российской Федерации «Цифровая трансформация», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Содействие достижению целевого показателя «Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года» будет обеспечиваться в процессе реализации мероприятия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Социальные выплаты безработным гражданам (пособие по безработице) способствуют поддержанию их доходов, в 2021 году размер пособия по безработице (за исключением установленного для граждан предпенсионного возраста) в зависимости от периода его выплаты составлял: максимальный размер - 12130 рублей, минимальный размер - 1500 рублей.

Установление размеров максимальной величины пособия по безработице на уровне или выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения будет способствовать снижению уровня бедности. Поддержание минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения также будет способствовать росту благосостояния граждан и снижению уровня бедности.

Содействие достижению целевого показателя «Увеличение доли массовых социально значимых услуг, доступных в электронном виде, до 95 процентов» будет обеспечиваться в процессе реализации мероприятий, интегрированных в государственную программу из федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», в части предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде.

Показателями государственной программы, характеризующими достижение национальных целей, являются:

отношение максимального размера пособия по безработице (за исключением пособия гражданам предпенсионного возраста) к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;

отношение максимального размера пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;

отношение минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

Сроки и этапы реализации государственной программы: 1 этап: 01.01.2014 - 31.12.2021; 2 этап: 01.01.2022 - 31.12.2030.»;

1.3. в разделе 3 государственной программы области абзац двадцать третий изложить в следующей редакции:

«Перечень показателей (индикаторов) государственной программы и их значения представлены в приложениях № 1,1.1.»;

1.4. в разделе 5 государственной программы области в абзаце сороковом цифры «2024» заменить цифрами «2030»;

1.5. в разделе 6 государственной программы области абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования государственной программы составляет 11935168,9 тыс. рублей, в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рубль.»;

1.6. приложение № 1 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 1;

1.7. дополнить государственную программу области приложением № 1.1 «Перечень показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» и их значений (2 этап реализации государственной программы: 01.01.2022 - 31.12.2030)» в редакции согласно приложению № 2;

1.8. приложение № 2 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 3;

1.9. приложение № 3 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 4;

1.10. приложение № 4 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 5;

1.11. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма):

1.11.1. в паспорте подпрограммы позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации», «Сроки реализации подпрограммы», «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на	1 этап: 01.01.2014 - 31.12.2021: отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы
--	---

<p>последний год реализации</p>	<p>службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы - 70,4 процента;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 8,4 процента;</p> <p>доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения - 9,5 процента;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование - 1,7 процента;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года) - 0,5 ед.;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году, инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, в 2016 году - 0,6 процента;</p> <p>численность инвалидов, в том числе инвалидов использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 и 2015 годах - 164 чел. ежегодно;</p> <p>численность инвалидов, использующих кресла-коляски трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 году - 5 чел.;</p> <p>удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 0,3 процента;</p> <p>отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения - 67 процентов;</p> <p>удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости - 90 процентов;</p> <p>доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,</p>
---------------------------------	---

	<p>незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости в 2019 году - 100 процентов;</p> <p>доля незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данной категорий, обратившихся в органы службы занятости, в 2020 году - 100 процентов;</p> <p>численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в 2015 году - 1397 чел.;</p> <p>численность граждан, направленных на профессиональное обучение в 2015 году - 600 чел. и стажировку в 2015 году - 600 чел., из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты, в 2015 году - 20 чел.;</p> <p>численность трудоустроенных инвалидов в 2015 году - 118 чел.; в 2016 году - 19 чел.;</p> <p>численность граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) в 2016 году - 500 чел.;</p> <p>численность граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также</p>
--	--

	<p>принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, в 2016 году - 765 чел.;</p> <p>численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, в 2016 году - 47 чел.;</p> <p>доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов в 2017 году - 95 процентов;</p> <p>численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места - 6 чел.;</p> <p>доля средств бюджета Тамбовской области, выделяемых социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление государственных услуг в сфере труда и занятости населения, в общем объеме средств бюджета Тамбовской области, выделяемых на предоставление государственных услуг Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения в 2019 году - 3,0 процента;</p> <p>численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году - 404 чел.;</p> <p>доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году - 85 процентов;</p> <p>доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение в 2019 году - 85 процентов;</p> <p>численность прошедших профессиональное обучение и</p>
--	--

	<p>дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в 2020 году - 827 чел.;</p> <p>доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в 2020 году - 85 процентов;</p> <p>численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в 2020 году - 203 чел.;</p> <p>доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в 2020 году - 70 процентов;</p> <p>численность работников организаций - участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, в 2019 году - 500 чел.;</p> <p>доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости в 2019 году - 85 процентов;</p> <p>численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом) в 2020 году - 815 чел.;</p> <p>доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в 2020 году - 85 процентов;</p>
--	--

	<p>доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, в 2020 году - 65 процентов;</p> <p>доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, в 2020 году - 65 процентов;</p> <p>количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом) в 2020 году - 1 единица;</p> <p>количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в рамках федерального (регионального) проекта «Соддействие занятости (Тамбовская область)» (нарастающим итогом) - 1 единица</p>
Сроки реализации подпрограммы	<p>1 этап: 01.01.2014 - 31.12.2021;</p> <p>2 этап: 01.01.2022 - 31.12.2030</p>
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 8319455,4 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 409287,3 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 553910,6 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 472369,4 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 372960,5 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 348849,7 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 545050,2 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 1010811,8 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 553551,2 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 507876,9 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 508039,2 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 507115,2 тыс. рублей;</p> <p>2025 год - 406194,0 тыс. рублей;</p> <p>2026 год - 412037,5 тыс. рублей;</p> <p>2027 год - 418114,7 тыс. рублей;</p> <p>2028 год - 424435,0 тыс. рублей;</p> <p>2029 год - 431008,1 тыс. рублей;</p> <p>2030 год - 437844,1 тыс. рублей;</p>

<p>федеральный бюджет - 4934920,5 тыс. рублей: 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 186672,9 тыс. рублей; 2018 год - 162077,9 тыс. рублей; 2019 год - 356958,4 тыс. рублей; 2020 год - 813578,1 тыс. рублей; 2021 год - 358650,6 тыс. рублей; 2022 год - 317704,4 тыс. рублей; 2023 год - 313294,4 тыс. рублей; 2024 год - 313294,4тыс. рублей; 2025 год - 208408,9 тыс. рублей; 2026 год - 208408,9 тыс. рублей; 2027 год - 208408,9 тыс. рублей; 2028 год - 208408,9 тыс. рублей; 2029 год - 208408,9 тыс. рублей; 2030 год - 208408,9 тыс. рублей; бюджет Тамбовской области - 3204690,8 тыс. рублей: 2014 год - 154528,8 тыс. рублей; 2015 год - 188156,7 тыс. рублей; 2016 год - 200645,8 тыс. рублей; 2017 год - 174627,6 тыс. рублей; 2018 год - 176771,8 тыс. рублей; 2019 год - 178091,8 тыс. рублей; 2020 год - 179049,6 тыс. рублей; 2021 год - 184900,6 тыс. рублей; 2022 год - 180172,5 тыс. рублей; 2023 год - 184744,8 тыс. рублей; 2024 год - 183820,8 тыс. рублей; 2025 год - 187785,1 тыс. рублей; 2026 год - 193628,6 тыс. рублей; 2027 год - 199705,8 тыс. рублей; 2028 год - 206026,1 тыс. рублей; 2029 год - 212599,2 тыс. рублей; 2030 год - 219435,2 тыс. рублей; в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей. Внебюджетные источники - из них: (средства работодателей) - 179844,1 тыс. рублей:</p>
--

	2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; 2016 год - 10000,0 тыс. рублей; 2017 год - 11660,0 тыс. рублей; 2018 год - 10000,0 тыс. рублей; 2019 год - 10000,0 тыс. рублей; 2020 год - 18184,1 тыс. рублей; 2021 год - 10000,0 тыс. рублей; 2022 год - 10000,0 тыс. рублей; 2023 год - 10000,0 тыс. рублей; 2024 год - 10000,0 тыс. рублей; 2025 год - 10000,0 тыс. рублей; 2026 год - 10000,0 тыс. рублей; 2027 год - 10000,0 тыс. рублей; 2028 год - 10000,0 тыс. рублей; 2029 год - 10000,0 тыс. рублей; 2030 год - 10000,0 тыс. рублей;
--	---

1.11.2. в разделе 2 подпрограммы в абзаце двадцать седьмом цифры «2024» заменить цифрами «2030»;

1.11.3. в разделе 4 подпрограммы в подразделе «Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места утверждается постановлением администрации области.»;

1.11.4. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 8319455,4 тыс. руб., средства федерального бюджета - 4934920,5 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 3204690,8 тыс. руб., в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей, внебюджетные средства 179844,1 тыс. руб.»;

1.12. в приложении № 6 к государственной программе области «Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда» (далее - подпрограмма):

1.12.1. в паспорте подпрограммы позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации»,

«Сроки реализации подпрограммы», «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации</p>	<p>1 этап: 01.01.2014 - 31.12.2021:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом - 13 чел.;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - 233 чел.;</p> <p>численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих - 1,1 промилле;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего - 66 дней;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда - 10000 рабочих мест;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда - 98 процентов;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда - 37 750 чел.;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - 12,6 процента;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием - 5 человек;</p> <p>количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области - 67 единиц;</p> <p>увеличение числа хозяйствующих субъектов участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году) составит 122 процента;</p> <p>увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию составит 12 единиц;</p> <p>удельный вес выполненных стороной органов</p>
--	---

	<p>исполнительной власти мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти - 100 процентов;</p> <p>доля работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, от среднесписочной численности работников предприятий и организаций области - 45 процентов;</p> <p>рост реальной заработной платы (по отношению к 2011 году) в 2020 году - 118,1 процента;</p> <p>доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций - 0,04 процента;</p> <p>удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников - 100 процентов;</p> <p>доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников - 33,1 процента;</p> <p>отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте - 81,3 процента;</p> <p>реальная среднемесячная заработная плата - 102,7 процента;</p> <p>количество центров оценки квалификаций (экзаменационных площадок проведения независимой оценки квалификаций) - 2 единицы;</p> <p>доля граждан, проинформированных о ведении работодателями сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, в общей численности работников организаций - 55 процентов;</p> <p>темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы (по отношению к 2020 году) - 102,7 процента</p>
Сроки реализации подпрограммы	1 этап: 01.01.2014 - 31.12.2021; 2 этап: 01.01.2022 - 31.12.2030
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы 3534489,8 тыс. рублей, из них: средства бюджета Тамбовской области -

	<p>33313,7 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>на 2014 год - 2080,2 тыс. рублей; на 2015 год - 1932,2 тыс. рублей; на 2016 год - 1381,9 тыс. рублей; на 2017 год - 1963,7 тыс. рублей; на 2018 год - 2120,0 тыс. рублей; на 2019 год - 1779,2 тыс. рублей; на 2020 год - 1618,4 тыс. рублей; на 2021 год - 1409,5 тыс. рублей; на 2022 год - 1613,1 тыс. рублей; на 2023 год - 1613,1 тыс. рублей; на 2024 год - 1613,1 тыс. рублей; на 2025 год - 2139,3 тыс. рублей; на 2026 год - 2224,5 тыс. рублей; на 2027 год - 2313,8 тыс. рублей; на 2028 год - 2406,3 тыс. рублей; на 2029 год - 2502,7 тыс. рублей; на 2030 год - 2602,7 тыс. рублей;</p> <p>средства внебюджетных источников - 3501176,1 тыс. рублей, из них:</p> <p>средства работодателей (предприятия и организации области) - 2072787,3 тыс. рублей:</p> <p>на 2014 год - 0,0 тыс. рублей; на 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; на 2016 год - 20000,0 тыс. рублей; на 2017 год - 62540,0 тыс. рублей; на 2018 год - 73803,0 тыс. рублей; на 2019 год - 85478,0 тыс. рублей; на 2020 год - 126837,5 тыс. рублей; на 2021 год - 139633,0 тыс. рублей; на 2022 год - 153036,5 тыс. рублей; на 2023 год - 160599,0 тыс. рублей; на 2024 год - 165860,0 тыс. рублей; на 2025 год - 175693,8 тыс. рублей; на 2026 год - 176580,0 тыс. рублей; на 2027 год - 176863,5 тыс. рублей; на 2028 год - 181155,5 тыс. рублей; на 2029 год - 181643,5 тыс. рублей; на 2030 год - 183064,0 тыс. рублей;</p> <p>средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального</p>
--	--

	страхования Российской Федерации - 1428388,8 тыс. рублей: на 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; на 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; на 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; на 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; на 2018 год - 63815,0 тыс. рублей; на 2019 год - 89400,0 тыс. рублей; на 2020 год - 99181,1 тыс. рублей; на 2021 год - 100768,6 тыс. рублей; на 2022 год - 90600,0 тыс. рублей; на 2023 год - 92100,0 тыс. рублей; на 2024 год - 93700,0 тыс. рублей; на 2025 год - 93700,0 тыс. рублей; на 2026 год - 93700,0 тыс. рублей; на 2027 год - 93700,0 тыс. рублей; на 2028 год - 93700,0 тыс. рублей; на 2029 год - 93700,0 тыс. рублей; на 2030 год - 93700,0 тыс. рублей
--	--

1.12.2. в разделе 2 подпрограммы:

абзацы двадцать первый и двадцать второй изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма будет реализована в два этапа.

Срок реализации подпрограммы: 1 этап: 01.01.2014 - 31.12.2021; 2 этап: 01.01.2022 - 31.12.2030.»;

1.12.3. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составляет 3534489,8 тыс. рублей, в том числе из бюджета Тамбовской области - 33313,7 тыс. рублей, внебюджетных источников - 3501176,1 тыс. рублей (средства работодателей - 2072787,3 тыс. рублей, средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 1428388,8 тыс. рублей).»;

1.13. приложение № 8 к государственной программе области признать утратившим силу;

1.14. в приложении № 9 к государственной программе области «Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (далее - подпрограмма):

1.14.1. в паспорте подпрограммы позиции «Сроки реализации подпрограммы», «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Сроки реализации подпрограммы	1 этап: 01.01.2014 - 31.12.2021; 2 этап: 01.01.2022 - 31.12.2030
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 39748,78 тыс. рублей, в т.ч. по годам:</p> <p>2018 год - 5112,9 тыс. рублей; 2019 год - 3148,0 тыс. рублей; 2020 год - 2126,7 тыс. рублей; 2021 год - 1776,2 тыс. рублей; 2022 год - 2319,0 тыс. рублей; 2023 год - 2139,0 тыс. рублей; 2024 год - 2319,0 тыс. рублей; 2025 год - 3109,9 тыс. рублей; 2026 год - 3234,3 тыс. рублей; 2027 год - 3363,6 тыс. рублей; 2028 год - 3498,2 тыс. рублей; 2029 год - 3638,2 тыс. рублей; 2030 год - 3783,7 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 26442,4 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 3118,1 тыс. рублей; 2019 год - 2276,0 тыс. рублей; 2020 год - 1333,6 тыс. рублей; 2021 год - 1208,5 тыс. рублей; 2022 год - 1586,2 тыс. рублей; 2023 год - 1586,2 тыс. рублей; 2024 год - 1586,2 тыс. рублей; 2025 год - 2072,6 тыс. рублей; 2026 год - 2155,5 тыс. рублей; 2027 год - 2241,7 тыс. рублей; 2028 год - 2331,4 тыс. рублей; 2029 год - 2424,7 тыс. рублей; 2030 год - 2521,7 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - 13306,3 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 13306,3 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 1994,8 тыс. рублей; 2019 год - 872,0 тыс. рублей; 2020 год - 793,1 тыс. рублей; 2021 год - 567,7 тыс. рублей; 2022 год - 732,8 тыс. рублей; 2023 год - 732,8 тыс. рублей;</p>

	2024 год - 732,8 тыс. рублей; 2025 год - 1037,3 тыс. рублей; 2026 год - 1078,8 тыс. рублей; 2027 год - 1121,9 тыс. рублей; 2028 год - 1166,8 тыс. рублей; 2029 год - 1213,5 тыс. рублей; 2030 год - 1262,0 тыс. рублей.
--	---

1.14.2. в разделе 3 подпрограммы в абзаце втором цифры «2024» заменить цифрами «2030»;

1.14.3. в разделе 4 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 39748,7 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 26442,4 тыс. руб., внебюджетные источники - 13306,3 тыс. руб.»;

1.14.4. в разделе 5 подпрограммы в подразделе «Основное мероприятие 10. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций» абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста утверждается постановлением администрации области.»;

1.15. в приложении № 10 к государственной программе области «Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - подпрограмма):

1.15.1. в паспорте подпрограммы позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы», «Сроки реализации подпрограммы», «Объемы и источники финансирования подпрограммы», «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Численность работников, привлеченных в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов - 20 чел.; доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии - 80 процентов; доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы, в отчетном периоде, в общей численности работников,
--	---

	<p>предусмотренной соглашением, в 2021 году - 60 процентов;</p> <p>доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения, в 2021 году - 80 процентов;</p> <p>доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации - 100 процентов</p>
Сроки реализации подпрограммы	<p>1 этап: 01.01.2014 - 31.12.2021;</p> <p>2 этап: 01.01.2022 - 31.12.2030</p>
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 41475,0 тыс. рублей, в т.ч. по годам:</p> <p>2018 год - 15600,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 3375,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 4500,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 4500,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 4500,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 4500,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 4500,0 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 37674,0 тыс. рублей</p> <p>2018 год - 14127,7 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 3071,3 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 4095,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 4095,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 4095,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 4095,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 4095,0 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 3726,0 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 1397,3 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 303,7 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные источники (средства работодателей) - 75,0 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 75,0 тыс. рублей</p>

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Численность работников, привлеченных в рамках подпрограммы, не менее 304 чел.
--	---

1.15.2. в разделе 4 подпрограммы цифры «2024» заменить цифрами «2030»;

1.15.3. в разделе 5 подпрограммы абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 41475,0 тыс. руб., средства федерального бюджета - 37674,0 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 3726,0 тыс. руб., внебюджетные средства - 75,0 тыс. руб.»;

1.15.4. в разделе 6 подпрограммы абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Для реализации мероприятия определяется порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, утверждаемый постановлением администрации области.»;

1.16. приложения № 11,12 к государственной программе области признать утратившими силу.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Временно исполняющий обязанности
главы администрации области М.Б.Егоров



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области

от 28.02.2022 № 145

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Перечень

показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»
и их значений (1 этап реализации государственной программы: 01.01.2014 - 31.12.2021)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значения показателей (по годам)									
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения»												
1.1.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	4,9	4,9	4,8	5	4,9	4,6	4,4	4,4	4,9	4,4
1.2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,1	1	0,9	1	1,1	0,8	0,8	0,8	2,1	0,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.3.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	%	42,0	40,0	40,0	40,0	39,0	17,0	16,8	17,9	43,6	43,7
1.4.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	X	X	350	1350	2350	3350	3950	4250	5150	5400
1.5.	Доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	0	0	0	0	0	23	30	32	35	29,4
1.6.	Численность граждан, прибывших из других регионов	Чел.	X	X	X	X	X	X	69	15	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Российской Федерации и заключивших с работодателями трудовые договоры											
2. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»												
2.1.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	70,1	70,2	70,3	69,0	69,0	70,0	70,0	70,1	70,2	70,4
2.2.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	12	11	10	9	8,5	9,5	8,5	8,5	8,5	8,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.3.	Доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения	%	26,2	27,5	28,8	30,1	31,4	9,0*	9,1	9,2	9,3	9,5
2.4.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	%	4,2	4,1	4	4	4	3,9	2,0	1,9	1,8	1,7
2.5.	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года)	Ед.	0,95	0,65	0,6	1,1	1,2	0,7	0,7	0,7	0,9	0,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.6.	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году, инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	0	0	0,6	0,6	0,6	0	0	0	0	0
2.7.	Численность инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	88	159	164	164	0	0	0	0	0	0
2.8.	Численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.9.	Удельный вес граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3
2.10.	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	%	90,7	95	100	100	100	51,7	51,0	56,3	54,2	67,0
2.11.	Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	%	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.12.	Доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости	%	100	100	100	100	100	100	100	100	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.13.	Доля незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	X	100	X
2.14.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	0	0	0	1397	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.15.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по выводу работников)	Чел.	0	0	0	0	500	0	0	0	0	0
2.16.	Численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	Чел.	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0
2.17.	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	0	0	0	118	19	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.18.	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	0	0	0	1200	0	0	0	0	0	0
2.19.	Численность граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением	Чел.	0	0	0	0	765	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	численности или штата работников, и безработных граждан											
2.20.	Численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Чел.	0	0	0	0	47	0	0	0	0	0
2.21.	Доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов в 2017 году	%	0	0	0	0	95	95	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.22.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	X	X	X	X	X	21	31	10	5	6
2.23.	Доля средств бюджета Тамбовской области, выделяемых социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление государственных услуг в сфере труда и занятости населения, в общем объеме средств бюджета Тамбовской области, выделяемых на предоставление государственных услуг областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения	%	X	X	X	X	X	X	X	3,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.24.	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	404	X	X
2.25.	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году	%	X	X	X	X	X	X	X	85	X	X
2.26.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в	%	X	X	X	X	X	X	X	85	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости											
2.31.	Численность работников организаций - участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, в 2019 году	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	500	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	по модернизации (нарастающим итогом)											
2.38.	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в рамках федерального (регионального) проекта «Содействие занятости (Тамбовская область)» (нарастающим итогом)	ед.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1
3. Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»												
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	14	17	17	16	16	15	15	14	14	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.6.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (2012, 2013 - АРМ)	Ед.	21557	20156	3500	10000	10000	20000	19000	20000	15000	10000
3.7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда (2012, 2013 - АРМ)	%	49	56	65	78	88	98	98	98	98	98
3.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	X	43169	42500	42000	41000	40000	39000	38500	38000	37750
3.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	X	14,2	14	13,9	13,5	13,3	13,1	12,9	12,7	12,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.10.	Количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области	Ед.	50	55	56	57	58	59	60	61	62	67
3.11.	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году)	%	X	X	110	111,5	113	115	117	119	121	122
3.12.	Увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию	Ед.	7	8	9	10	11	12	12	12	12	12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.13.	Удельный вес выполненных стороной органов исполнительной власти области мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти	%	95	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.14.	Доля работников, охваченных коллективно- договорным регулированием, от среднесписочной	%	X **	38	39	40	41	42	43	44	45	45

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	численности работников предприятий и организаций области											
3.15.	Рост реальной заработной платы (по отношению к 2011 году)	%	112,5	118,1	118	107,2	103,5	105,7	112,9	115,3	118,1	X
3.16.	Доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций	%	X	X	X	X	0,06	0,05	0,05	0,04	0,04	0,04
3.17.	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	%	X	X	X	96	95	96	97	98	100	100
3.18.	Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	26,1	27,2	28,2	29,3	30,3	29,5	30,4	31,0	33,0	33,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.23.	Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы (по отношению к 2020 году)	%	X	X	X	X	X	X	X	X	100	102,7
4. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»												
4.1.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального обучения, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	3,4	3,5	3,5	3,6	3,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.2.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	0,5	0,6	0,6	0,7	0,8
4.3.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03
4.4.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным	%	X	X	X	X	X	3,1	3,2	3,2	3,3	3,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста											
4.5.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8
4.6.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	0,01	0,01	0,01	0,02	0,02
4.7.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по	%	X	X	X	X	X	10,8	10,9	10,9	11,0	11,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста											
4.8.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	5,9	6,0	6,1	6,1	6,2
4.9.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.10.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	3,4	3,5	3,5	3,6	3,6
4.11.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	8,1	8,2	8,2	8,3	8,3
4.12.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.13.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100
4.14.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.15.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100
4.16.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.17.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100
4.18.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.19.	Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	X	X	X	X	X	23	30	32	35	29,4
4.20.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50	50
4.21.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	высшего образования, среднего профессионального образования											
4.22.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по профессии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100
4.23.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	X	X	X	X	X	30	30	30	30	30

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.24.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50	50
4.25.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	Чел.	X	X	X	X	X	14	17	15	15	15
4.26.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Чел.	X	X	X	X	X	65	45	47	49	51

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»												
5.1.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы, в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением	%	X	X	X	X	X	X	60	60	60	60
5.2.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения	%	X	X	X	X	X	X	80	80	80	80
5.3.	Доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных	%	X	X	X	X	X	X	60	70	80	85

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	работодателями из других субъектов Российской Федерации											

* Произведен перерасчет в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 октября 2016 г. № 553н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения».

** В связи с передачей полномочий в сфере трудовых отношений с мая 2012 года мониторинг численности работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, не осуществлялся.

Врио заместителя главы администрации
области А.А. Воробьев



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации области

от 28.02.2022 № 145

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.1

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Перечень

показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»
и их значений (2 этап реализации государственной программы: 01.01.2022 - 31.12.2030)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значения показателей (по годам)										
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Цель 1 «Непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента»													
1.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,75
2.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	4,4	4,3	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,05	4,05	
3.	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	%	67,0	68,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
4.	Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной	%	102,7	105,8	109,2	112,7	116,3	119,9	123,6	127,4	131,3	135,2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	заработной платы (по отношению к 2020 году)											
5.	Численность работников, привлеченных в рамках региональных программ повышения мобильности трудоустройства	Чел. 20	20	20	20	20	0	0	0	0	0	0
Цель 2 «Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности»												
6.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	Чел. 233	230	227	224	222	220	218	216	213	210	
7.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом	Чел. 13	13	13	13	13	13	13	13	13	12	

Врио заместителя главы администрации
области А.А. Бобровцев



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации области

от 28.08.2022 № 195

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Перечень мероприятий Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»

Наименование подпрограммы, основного мероприятия, федерального (регионального проекта)	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты			Объем финансирования, тыс. рублей, в т.ч.					
		единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
			Чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8		10000,0
			Чел.	2015 год	515292	553910,6	355753,9	188156,7		10000,0
			Чел.	2016 год	506609	472369,4	261723,6	200645,8		10000,0
			Чел.	2017 год	503152	372960,5	186672,9	174627,6		11660,0
			Чел.	2018 год	74466	348849,7	162077,9	176771,8		10000,0
			Чел.	2019 год	51951	545050,2	356958,4	178091,8		10000,0
			Чел.	2020 год	52391	1010811,8	813578,1	179049,6		18184,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		в Тамбовской области	Ед.	2023 год	70	162,1		162,1		
			Ед.	2024 год	80	162,1		162,1		
			Ед.	2025 год	80	249,1		249,1		
			Ед.	2026 год	80	259,0		259,0		
			Ед.	2027 год	80	269,4		269,4		
			Ед.	2028 год	80	280,2		280,2		
			Ед.	2029 год	80	291,4		291,4		
			Ед.	2030 год	80	303,0		303,0		
2.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест и	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий, количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	Чел.	2014 год	160000	480,3		480,3		
			Чел.	2015 год	157900	480,0		480,0		
			Чел.	2016 год	158048	100,0		100,0		
			Чел.	2017 год	156570	108,6		108,6		
			Ед.	2018 год	120	117,3		117,3		
			Ед.	2019 год	120	104,4		104,4		
			Ед.	2020 год	120	0,0		0,0		
			Ед.	2021 год	120	0,0		0,0		
			Ед.	2022 год	120	0,0		0,0		
			Ед.	2023 год	120	0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2025 год	2000	255,8		255,8		
			Чел.	2026 год	2000	266,1		266,1		
			Чел.	2027 год	2000	276,7		276,7		
			Чел.	2028 год	2000	287,8		287,8		
			Чел.	2029 год	2000	299,3		299,3		
			Чел.	2030 год	2000	311,3		311,3		
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	Чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0
			Чел.	2015 год	2759	8907,1		1971,3		6935,8
			Чел.	2016 год	2485	7431,3		931,3		6500,0
			Чел.	2017 год	1814	7205,3		705,3		6500,0
			Чел.	2018 год	1575	7141,0		641,0		6500,0
			Чел.	2019 год	1575	7442,9		942,9		6500,0
			Чел.	2020 год	1500	7195,5		744,9		6500,0
			Чел.	2021 год	1500	7201,0		695,5		6500,0
			Чел.	2022 год	1500	8090,6		1590,6		6500,0
			Чел.	2023 год	1500	8090,6		1590,6		6500,0
Чел.	2024 год	1500	8090,6		1590,6		6500,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	2	поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	Чел.	2024 год	179	1369,8		269,8		1100,0
			Чел.	2025 год	179	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2026 год	179	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2027 год	179	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2028 год	179	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2029 год	179	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2030 год	179	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2014 год	140	5954,7		5954,7		
			Чел.	2015 год	40	1699,2		1699,2		
			Чел.	2016 год	40	1696,9		1696,9		
2.10. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и прошедшим профессиональное обучение или получившим	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших единовременную финансовую помощь, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Чел.	2017 год	246	1698,0		1698,0		
			Чел.	2018 год	61	2592,2		2592,2		
			Чел.	2019 год	3	211,6		211,6		
			Чел.	2020 год	32	1344,1		1344,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сбергательному банку Российской Федерации	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, получивших	Чел.	2021 год	4	251,7		251,7				
				2022 год							1	0,0
				2023 год							1	0,0
2.11. Содействие началу осуществления предпринимательской			Чел.					0,0				
			Чел.					0,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход										
2.12. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в возрасте трех лет (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий), незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших	Чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9		
			Чел.	2015 год	280	1965,0		1965,0		
			Чел.	2016 год	280	2013,3		2013,3		
			Чел.	2017 год	280	1772,7		1772,7		
			Чел.	2018 год	280	1662,3		1662,3		
			Чел.	2019 год	280	1645,9		1645,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию								
2.13. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Управление труда и занятости населения области	Количество незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	Чел.	2020 год	26	168,2		168,2		
2.14. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услуги по социальной	Чел.	2014 год	1835	84,1		84,1		
			Чел.	2015 год	1835	97,2		97,2		
			Чел.	2016 год	1835	12,2		12,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		адаптации на рынке труда	Чел.	2017 год	1835	13,9		13,9		
			Чел.	2018 год	1800	15,0		15,0		
			Чел.	2019 год	1800	11,6		11,6		
			Чел.	2020 год	2000	9,2		9,2		
			Чел.	2021 год	2000	0,0		0,0		
			Чел.	2022 год	2000	5,0		5,0		
			Чел.	2023 год	2000	5,0		5,0		
			Чел.	2024 год	2000	5,0		5,0		
			Чел.	2025 год	2000	17,3		17,3		
			Чел.	2026 год	2000	18,0		18,0		
			Чел.	2027 год	2000	18,7		18,7		
			Чел.	2028 год	2000	19,4		19,4		
			Чел.	2029 год	2000	20,2		20,2		
			Чел.	2030 год	2000	21,0		21,0		
2.15. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов,	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов,	Чел.	2014 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2015 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2016 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2017 год	30	870,0		870,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью		совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью								
2.16. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, переехавших в другую местность для трудоустройства	Чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			Чел.	2015 год	19	45,1		45,1		
			Чел.	2016 год	19	10,9		10,9		
			Чел.	2017 год	25	14,4		14,4		
			Чел.	2018 год	23	18,3		18,3		
			Чел.	2019 год	21	14,6		14,6		
			Чел.	2020 год	21	14,7		14,7		
			Чел.	2021 год	20	11,6		11,6		
			Чел.	2022 год	21	21,1		21,1		
			Чел.	2023 год	21	21,1		21,1		
			Чел.	2024 год	21	21,1		21,1		
			Чел.	2025 год	21	16,8		16,8		
			Чел.	2026 год	21	16,8		16,8		
		Чел.	2027 год	21	16,8		16,8			
		Чел.	2028 год	21	16,8		16,8			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2029 год	21	16,8		16,8		
			Чел.	2030 год	21	16,8		16,8		
2.17. Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости, предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения	Ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		
			Ед.	2015 год	6	129846,8		129846,8		
			Ед.	2016 год	6	132616,4		132616,4		
			Ед.	2017 год	6	122129,6		122129,6		
			Ед.	2018 год	6	125395,4		125395,4		
			Ед.	2019 год	5	125614,8		125614,8		
			Ед.	2020 год	5	129018,5		129018,5		
			Ед.	2021 год	5	133057,8		133057,8		
			Ед.	2022 год	5	129226,6		129226,6		
			Ед.	2023 год	5	133837,2		133837,2		
			Ед.	2024 год	5	133837,2		133837,2		
			Ед.	2025 год	5	139190,7		139190,7		
			Ед.	2026 год	5	144758,3		144758,3		
			Ед.	2027 год	5	150548,6		150548,6		
Ед.	2028 год	5	156570,6		156570,6					
Ед.	2029 год	5	162833,4		162833,4					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			Ед.	2030 год	5	169346,7		169346,7		11	
Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4			
			Чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1			
			Чел.	2016 год	0	0,0	0,0	0,0			
			Чел.	2017 год	21	1050,0		1050,0			
			Чел.	2018 год	31	1700,0		1700,0			
			Чел.	2019 год	10	500,0		500,0			
			Чел.	2020 год	5	250,0		250,0			
			Чел.	2021 год	6	300,0		300,0			
			Чел.	2022 год	6	300,0		300,0			
			Чел.	2023 год	6	300,0		300,0			
			Чел.	2024 год	6	300,0		300,0			
Чел.	2025 год	6	1700,0		1700,0						
Чел.	2026 год	6	1700,0		1700,0						
Чел.	2027 год	6	1700,0		1700,0						
Чел.	2028 год	6	1700,0		1700,0						
Чел.	2029 год	6	1700,0		1700,0						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших социальные выплаты	Чел.	2030 год	6	1700,0		1700,0		
			Чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			
			Чел.	2015 год	6720	222910,2	222910,2			
			Чел.	2016 год	6110	224927,5	224927,5			
			Чел.	2017 год	5091	186672,9	186672,9			
			Чел.	2018 год	4484	162077,9	162077,9			
			Чел.	2019 год	3923	283682,3	283682,3			
			Чел.	2020 год	4029	728886,5	728886,5			
			Чел.	2021 год	4240	348850,6	348850,6			
			Чел.	2022 год	4240	307904,4	307904,4			
			Чел.	2023 год	4240	307904,4	307904,4			
			Чел.	2024 год	4013	307904,4	307904,4			
			Чел.	2025 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2026 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2027 год	4013	208408,9	208408,9			
Чел.	2028 год	4013	208408,9	208408,9						
Чел.	2029 год	4013	208408,9	208408,9						
Чел.	2030 год	4013	208408,9	208408,9						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 5. Развитие системы управления в сфере содействия занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Штатная численность	Ед.	2015 год	61	30930,8		30930,8		
			Ед.	2016 год	61	36117,5		36117,5		
			Ед.	2017 год	59	34860,7		34860,7		
			Ед.	2018 год	59	35915,3		35915,3		
			Ед.	2019 год	56	36557,7		36557,7		
			Ед.	2020 год	54	38028,8		38028,8		
			Ед.	2021 год	54	41759,8		41759,8		
			Ед.	2022 год	54	38786,3		38786,3		
			Ед.	2023 год	54	38838,0		38838,0		
			Ед.	2024 год	54	37914,0		37914,0		
			Ед.	2025 год	54	34335,1		34335,1		
			Ед.	2026 год	54	34335,1		34335,1		
			Ед.	2027 год	54	34335,1		34335,1		
			Ед.	2028 год	54	34335,1		34335,1		
			Ед.	2029 год	54	34335,1		34335,1		
Ед.	2030 год	54	34335,1		34335,1					
Основное мероприятие 6. Дополнительные мероприятия в сфере	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в	Чел.	2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
			Чел.	2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда		мероприятиях/ коэффициент напряженности на рынке труда	Чел./ Ед.	2020 год	407/0,9	27438,0	19061,4	192,5		8184,1
6.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		
6.2. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по выводу работников)	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по выводу работников)	Чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)								
6.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	Чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0		
6.4. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		
6.5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0		
6.7. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших профессиональное обучение и стажировку	Чел.	2016 год	765	26541,6	18579,1	7962,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>6.8. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инноваций, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Количество трудоустроенных граждан</p>	<p>Чел.</p>	<p>2016 год</p>	<p>47</p>	<p>1602,5</p>	<p>1121,7</p>	<p>480,8</p>		
<p>6.9. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Количество трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан</p>	<p>Чел.</p>	<p>2020</p>	<p>234</p>	<p>11069,8</p>	<p>10959,1</p>	<p>110,7</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в том числе:										
6.9.1. возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	Чел.	2020	200	9461,4	9366,8	94,6		
6.9.2. возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для безработных граждан, при этом в	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	Чел.	2020	34	1608,4	1592,3	16,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице</p> <p>6.10. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)</p>	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	Чел.	2020	173	16368,2	8102,3	81,8		8184,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в трудоустройстве	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	32	2647,0		1850,2		796,8
7.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2017 год	24	2224,6		1427,8		796,8
7.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2017 год	8	422,4		422,4		0,0
Основное мероприятие 8. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2017 год	28	2736,8		1873,6		863,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	26	2539,2		1676,0		863,2
8.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов с применением труда наставников	Чел.	2017 год	2	197,6		197,6		0,0
Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной инвестиционной программы)	Управление труда и занятости населения области, управление градостроительства и архитектуры области	Ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения	М	2017 год	142	0,0		0,0		
				2018 год	142	1201,4		1201,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 10. Обеспечение доступа социально ориентированных некоммерческих организаций к предоставлению государственных услуг в сфере труда и занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Доля оказанных государственных услуг в сфере труда и занятости населения социально ориентированными некоммерческими организациями в общем количестве государственных услуг в сфере труда и занятости населения	Процент	2019 год	3,0	324,3		324,3		
				2020 год						
Основное мероприятие 11. Федеральный (региональный) проект «Старшее поколение»	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом)	Чел.	2019 год	404	27652,7	26270,1	1382,6		
				2020 год	827	33998,7	33318,7	680,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста при содействии органов службы занятости	Управление труда и занятости населения области	Количество лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Чел.	2019 год	404	27652,7	26270,1	1382,6		
11.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом)	Чел.	2020 год	827	33998,7	33318,7	680,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 12. Федеральный (региональный) проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	Управление труда и занятости населения области	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	Чел.	2020 год	203	11620,4	11388,0	232,4		
Основное мероприятие 13. Федеральный (региональный) проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Чел.	2019 год	500	49480,0	47006,0	2474,0		
				2020 год	815	21350,5	20923,5	427,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		(нарастающим итогом); количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты								
13.1. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях повышения производительности труда	Управление труда и занятости населения области	Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	Чел.	2019 год	500	49480,0	47006,0	2474,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13.2. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом)	Чел.	2020 год	815	11696,1	11462,2	233,9		
13.3. Мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости, предусматривающие внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление труда и занятости населения области	Количество центров занятости населения в области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	Ед.	2020 год	1	9654,4	9461,3	193,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 14. Федеральный (региональный) проект «Содействие занятости (Тамбовская область)»	Управление труда и занятости населения области	Количество центров занятости населения в области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	Ед.	2021 год	1	10000,0	9800,0	200,0		
			Ед.	2022 год	1	10000,0	9800,0	200,0		
			Ед.	2023 год	1	5500,0	5390,0	110,0		
			Ед.	2024 год	1	5500,0	5390,0	110,0		
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		66959,3		1932,2		65027,1
				2016 год		85225,7		1381,9		83843,8
				2017 год		137803,7		1963,7		135840,0
				2018 год		139738,0		2120,0		137618,0
				2019 год		176657,2		1779,2		174878,0
				2020 год		227637,0		1618,4		226018,6
				2021 год		241811,1		1409,5		240401,6
				2022 год		245249,6		1613,1		243636,5
				2023 год		254312,1		1613,1		252699,0
				2024 год		261173,1		1613,1		259560,0
				2025 год		271533,1		2139,3		269393,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2026 год		272504,5		2224,5		270280,0
				2027 год		272877,3		2313,8		270563,5
				2028 год		277261,8		2406,3		274855,5
				2029 год		277846,2		2502,7		275343,5
				2030 год		279366,7		2602,7		276764,0
Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	3500	275,7		275,7		
			Ед.	2015 год	10000	67,7		67,7		
			Ед.	2016 год	10000	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	20000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	19000	4803,1		3,1		4800,0
			Ед.	2019 год	20000	3115,7		115,7		3000,0
			Ед.	2020 год	15000	9902,2		2,2		9900,0
			Ед.	2021 год	10000	8800,0		0,0		8800,0
			Ед.	2022 год	8000	6903,5		3,5		6900,0
			Ед.	2023 год	8000	7023,5		3,5		7020,0
Ед.	2024 год	8000	7023,5		33,5		7020,0			
Ед.	2025 год	10000	12041,3		46,8		11994,5			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			Ед.	2026 год	10000	12043,1		48,6		11994,5	
			Ед.	2027 год	10000	12045,1		50,6		11994,5	
			Ед.	2028 год	10000	12047,1		52,6		11994,5	
			Ед.	2029 год	10000	12049,2		54,7		11994,5	
			Ед.	2030 год	10000	12551,0		57,0		12494,0	
		Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда	Процент	2014 год	65						
			Процент	2015 год	78						
			Процент	2016 год	88						
			Процент	2017 год	98						
			Процент	2018 год	98						
			Процент	2019 год	98						
			Процент	2020 год	98						
			Процент	2021 год	98						
			Процент	2022 год	98						
			Процент	2023 год	98						
			Процент	2024 год	98						
			Процент	2025 год	98						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2026 год	5790					
			Ед.	2027 год	5810					
			Ед.	2028 год	5830					
			Ед.	2029 год	5850					
			Ед.	2030 год	5870					
1.1. Проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях области, в том числе в Тамбовских областных государственных казенных учреждениях центра занятости населения (далее - ТОГКУ ЦЗН)	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	78	245,7		245,7		
			Ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			Ед.	2016 год	144	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	10000	8031,9		8031,9		8000,0
			Ед.	2018 год	6000	4803,1		4803,1		4800,0
			Ед.	2019 год	3000	3115,7		3115,7		3000,0
			Ед.	2020 год	9000	9902,2		9902,2		9900,0
			Ед.	2021 год	8000	8800,0		8800,0		8800,0
			Ед.	2022 год	6000	6903,5		6903,5		6900,0
			Ед.	2023 год	6000	7023,5		7023,5		7020,0
			Ед.	2024 год	6000	7023,5		7023,5		7020,0
Ед.	2025 год	10000	12010,1		12010,1		11994,5			
Ед.	2026 год	10000	12010,7		12010,7		11994,5			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
			Ед.	2027 год	10000	12011,4		16,9		11994,5		
			Ед.	2028 год	10000	12012,0		17,5		11994,5		
			Ед.	2029 год	10000	12012,7		18,2		11994,5		
			Ед.	2030 год	10000	12513,0		19,0		12494,0		
1.2. Организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки условий труда и применению ее результатов в организациях и учреждениях области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п., в том числе совместных с территориальными органами Роспотребнадзора, Роструда) по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, работодателям, представителям профсоюзов, уполномоченным по охране труда и иным лицам по	Ед.	2014 год	17							
			Ед.	2015 год	21							
			Ед.	2016 год	26							
			Ед.	2017 год	34							
			Ед.	2018 год	42							
			Ед.	2019 год	50							
			Ед.	2020 год	59							
			Ед.	2021 год	61							
			Ед.	2022 год	63							
			Ед.	2023 год	64							
			Ед.	2024 год	65							
			Ед.	2025 год	65							
			Ед.	2026 год	65							
Ед.	2027 год	65										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		проведению специальной оценки условий труда, государственной экспертизы условий труда	Ед.	2028 год	65						
			Ед.	2029 год	65						
			Ед.	2030 год	65						
1.3. Оплата услуг аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования (измерения) факторов производственной среды в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество измерений, исследований	Ед.	2014 год	20	30,0		30,0			
			Ед.	2015 год	50	6,7		6,7			
			Ед.	2016 год	0	0,0		0,0		0,0	
			Ед.	2017 год	0	0,0		0,0		0,0	
			Ед.	2018 год	0	0,0		0,0		0,0	
			Ед.	2019 год	0	0,0		0,0		0,0	
			Ед.	2020 год	0	0,0		0,0		0,0	
			Ед.	2021 год	0	0,0		0,0		0,0	
			Ед.	2022 год	0	0,0		0,0		0,0	
			Ед.	2023 год	0	0,0		0,0		0,0	
			Ед.	2024 год	50	30,0		30,0			
			Ед.	2025 год	50	31,2		31,2			
			Ед.	2026 год	50	32,4		32,4			
			Ед.	2027 год	50	33,7		33,7			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.4. Декларирование работодателями условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), работодатели	Количество организаций Тамбовской области, представивших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Ед.	2028 год	50	35,1		35,1		
			Ед.	2029 год	50	36,5		36,5		
			Ед.	2030 год	50	38,0		38,0		
			Ед.	2014 год	10					
			Ед.	2015 год	210					
			Ед.	2016 год	878					
			Ед.	2017 год	880					
			Ед.	2018 год	885					
			Ед.	2019 год	890					
			Ед.	2020 год	895					
			Ед.	2021 год	900					
			Ед.	2022 год	905					
			Ед.	2023 год	910					
			Ед.	2024 год	915					
			Ед.	2025 год	920					
			Ед.	2026 год	925					
			Ед.	2027 год	930					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2028 год	935					
			Ед.	2029 год	945					
			Ед.	2030 год	950					
Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Управление труда и занятости населения области, Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Ед.	2014 год	5	44868,9		415,7		44453,2
			Ед.	2015 год	5	65625,5		598,4		65027,1
			Ед.	2016 год	5	84149,4		305,6		83843,8
			Ед.	2017 год	5	122137,8		291,8		121846,0
			Ед.	2018 год	5	126962,0		228,0		126734,0
			Ед.	2019 год	5	165857,9		153,9		165704,0
			Ед.	2020 год	5	209825,8		357,2		209468,6
			Ед.	2021 год	5	225192,2		335,6		224856,6
			Ед.	2022 год	5	230034,5		240,0		229794,5
			Ед.	2023 год	5	238845,3		225,0		238620,3
			Ед.	2024 год	5	245625,0		225,0		245400,0
			Ед.	2025 год	5	250718,8		592,8		250126,0
			Ед.	2026 год	5	251618,5		616,5		251002,0
Ед.	2027 год	5	251738,7		641,2		251097,5			
Ед.	2028 год	5	256045,8		666,8		255379,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			Ед.	2029 год	5	256190,5		693,5		255497,0	
			Ед.	2030 год	5	257129,2		721,2		256408,0	
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	2014 год	17						
			Чел.	2015 год	16						
			Чел.	2016 год	16						
			Чел.	2017 год	15						
			Чел.	2018 год	15						
			Чел.	2019 год	14						
			Чел.	2020 год	14						
			Чел.	2021 год	13						
			Чел.	2022 год	13						
			Чел.	2023 год	13						
			Чел.	2024 год	13						
			Чел.	2025 год	13						
			Чел.	2026 год	13						
			Чел.	2027 год	13						
		Чел.	2028 год	13							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			Чел.	2029 год	13						
			Чел.	2030 год	12						
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	Чел.	2014 год	249						
			Чел.	2015 год	245						
			Чел.	2016 год	245						
			Чел.	2017 год	243						
			Чел.	2018 год	243						
			Чел.	2019 год	238						
			Чел.	2020 год	235						
			Чел.	2021 год	233						
			Чел.	2022 год	230						
			Чел.	2023 год	227						
			Чел.	2024 год	224						
		Чел.	2025 год	222							
		Чел.	2026 год	220							
		Чел.	2027 год	218							
		Чел.	2028 год	216							
		Чел.	2029 год	213							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2030 год	210					
		Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих	Про-милле	2014 год	1,4					
			Про-милле	2015 год	1,1					
			Про-милле	2016 год	1,1					
			Про-милле	2017 год	1,1					
			Про-милле	2018 год	1,1					
			Про-милле	2019 год	1,1					
			Про-милле	2020 год	1,1					
			Про-милле	2021 год	1,1					
			Про-милле	2022 год	1,1					
			Про-милле	2023 год	1,1					
			Про-милле	2024 год	1,1					
			Про-милле	2025 год	1,1					
			Про-милле	2026 год	1,1					
			Про-милле	2027 год	1,1					
		Про-милле	2028 год	1,1						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Про- милле	2029 год	1,1					
			Про- милле	2030 год	1,1					
		Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	Дней	2014 год	73					
			Дней	2015 год	72					
			Дней	2016 год	71					
			Дней	2017 год	70					
			Дней	2018 год	69					
			Дней	2019 год	68					
			Дней	2020 год	67					
			Дней	2021 год	66					
			Дней	2022 год	65					
			Дней	2023 год	64					
		Дней	2024 год	64						
		Дней	2025 год	63						
		Дней	2026 год	63						
		Дней	2027 год	63						
		Дней	2028 год	62						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Дней	2029 год	62					
			Дней	2030 год	62					
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	2014 год	42500					
			Чел.	2015 год	42000					
			Чел.	2016 год	41000					
			Чел.	2017 год	40000					
			Чел.	2018 год	39000					
			Чел.	2019 год	38500					
			Чел.	2020 год	38000					
			Чел.	2021 год	37750					
			Чел.	2022 год	37500					
			Чел.	2023 год	37450					
		Чел.	2024 год	37400						
		Чел.	2025 год	37390						
		Чел.	2026 год	37380						
		Чел.	2027 год	37370						
		Чел.	2028 год	37360						
		Чел.	2029 год	37350						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			Чел.	2030 год	37340						
		Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Процент	2014 год	14						
			Процент	2015 год	13,9						
			Процент	2016 год	13,5						
			Процент	2017 год	13,3						
			Процент	2018 год	13,1						
			Процент	2019 год	12,9						
			Процент	2020 год	12,7						
			Процент	2021 год	12,6						
			Процент	2022 год	12,5						
			Процент	2023 год	12,5						
			Процент	2024 год	12,4						
			Процент	2025 год	12,4						
			Процент	2026 год	12,4						
			Процент	2027 год	12,4						
			Процент	2028 год	12,3						
		Процент	2029 год	12,3							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Процент	2030 год	12,3					
2.1. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, профилактике распространения новой коронавирусной инфекции и иных социально значимых заболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций и предприятий	Ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0
			Ед.	2015 год	116	40461,3		161,3		40300,0
			Ед.	2016 год	117	53000,0		0,0		53000,0
			Ед.	2017 год	240	68000,0		0,0		68000,0
			Ед.	2018 год	246	82000,0		0,0		82000,0
			Ед.	2019 год	236	111000,0		0,0		111000,0
			Ед.	2020 год	265	139338,8		135,8		139203,0
			Ед.	2021 год	283	154144,6		191,7		153952,9
			Ед.	2022 год	271	162075,0		75,0		162000,0
			Ед.	2023 год	275	168560,0		60,0		168500,0
			Ед.	2024 год	276	171060,0		60,0		171000,0
			Ед.	2025 год	276	173104,0		104,0		173000,0
			Ед.	2026 год	276	173108,2		108,2		173000,0
			Ед.	2027 год	276	173112,5		112,5		173000,0
Ед.	2028 год	276	175117,0		117,0		175000,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			Ед.	2029 год	276	175121,7		121,7		175000,0	
			Ед.	2030 год	276	175126,5		126,5		175000,0	
2.2. Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников организации и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН, в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	Управление труда и занятости населения области, работодателя, ТОГКУ ЦЗН	Количество человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты	Чел.	2014 год	32	73,5		73,5			
			Чел.	2015 год	58	80,0		80,0			
			Чел.	2016 год	58	51,0		51,0			
			Чел.	2017 год	9225	11562,3		103,3		11459,0	
			Чел.	2018 год	10538	13730,9		106,9		13624,0	
			Чел.	2019 год	11622	15076,7		43,7		15033,0	
			Чел.	2020 год	12788	20467,7		106,7		20361,0	
			Чел.	2021 год	13955	21063,0		130,5		20932,5	
			Чел.	2022 год	15154	22997,5		115,0		22882,5	
			Чел.	2023 год	15310	23539,3		115,0		23424,3	
			Чел.	2024 год	15460	24078,0		115,0		23963,0	
Чел.	2025 год	15510	24822,2		161,2		24661,0				
Чел.	2026 год	15560	25686,6		167,6		25519,0				
Чел.	2027 год	15610	25770,9		174,4		25596,5				
Чел.	2028 год	15660	26643,3		181,3		26462,0				
Чел.	2029 год	15710	26730,6		188,6		26542,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
			Чел.	2030 год	15760	27611,1		196,1		27415,0		
2.3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодателями, ТОГКУ ЦЗН	Количество человек, прошедших периодические медицинские осмотры	Чел.	2014 год	211	342,2		342,2				
			Чел.	2015 год	210	357,1		357,1				
			Чел.	2016 год	211	254,6		254,6				
			Чел.	2017 год	5830	7275,5		7275,5		188,5		7087,0
			Чел.	2018 год	7361	9416,1		9416,1		121,1		9295,0
			Чел.	2019 год	8880	11381,2		11381,2		110,2		11271,0
			Чел.	2020 год	9951	15041,2		15041,2		114,7		14926,5
			Чел.	2021 год	10962	17168,9		17168,9		13,4		17155,5
			Чел.	2022 год	12070	19362,0		19362,0		50,0		19312,0
			Чел.	2023 год	12560	20146,0		20146,0		50,0		20096,0
			Чел.	2024 год	13780	22787,0		22787,0		50,0		22737,0
			Чел.	2025 год	13790	25092,6		25092,6		327,6		24765,0
			Чел.	2026 год	13800	25123,7		25123,7		340,7		24783,0
			Чел.	2027 год	13810	25155,3		25155,3		354,3		24801,0
			Чел.	2028 год	13830	26585,5		26585,5		368,5		26217,0
Чел.	2029 год	13850	26638,2		26638,2		383,2		26255,0			
Чел.	2030 год	13870	26691,6		26691,6		398,6		26293,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.4. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	Чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2
			Чел.	2015 год	480	24727,1			24727,1	
			Чел.	2016 год	480	30843,8			30843,8	
			Чел.	2017 год	565	35300,0			35300,0	
			Чел.	2018 год	569	21815,0			21815,0	
			Чел.	2019 год	515	28400,0			28400,0	
			Чел.	2020 год	517	34978,1			34978,1	
			Чел.	2021 год	493	32815,7			32815,7	
			Чел.	2022 год	515	25600,0			25600,0	
			Чел.	2023 год	518	26600,0			26600,0	
			Чел.	2024 год	522	27700,0			27700,0	
			Чел.	2025 год	522	27700,0			27700,0	
			Чел.	2026 год	522	27700,0			27700,0	
			Чел.	2027 год	522	27700,0			27700,0	
			Чел.	2028 год	522	27700,0			27700,0	
Чел.	2029 год	522	27700,0			27700,0				
Чел.	2030 год	522	27700,0			27700,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.5. Проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с участием представителей органов исполнительной власти области, координирующих развитие различных видов экономической деятельности	Управление труда и занятости населения области, органы местного самоуправления	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с привлечением заинтересованных органов	Ед.	2014 год	18					
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	23					
			Ед.	2017 год	25					
			Ед.	2018 год	27					
			Ед.	2019 год	30					
			Ед.	2020 год	33					
			Ед.	2021 год	35					
			Ед.	2022 год	37					
			Ед.	2023 год	37					
			Ед.	2024 год	37					
			Ед.	2025 год	37					
			Ед.	2026 год	37					
			Ед.	2027 год	37					
			Ед.	2028 год	37					
			Ед.	2029 год	37					
			Ед.	2030 год	37					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.6. Организация выставок специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в рамках ежегодной областной конференции по актуальным вопросам охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество выставок средств индивидуальной защиты поставщиков и производителей, действующих на территории области	Ед.	2014 год	1					
			Ед.	2015 год	1					
			Ед.	2016 год	1					
			Ед.	2017 год	1					
			Ед.	2018 год	1					
			Ед.	2019 год	1					
			Ед.	2020 год	1					
			Ед.	2021 год	1					
			Ед.	2022 год	1					
			Ед.	2023 год	1					
			Ед.	2024 год	1					
			Ед.	2025 год	1					
			Ед.	2026 год	1					
			Ед.	2027 год	1					
			Ед.	2028 год	1					
			Ед.	2029 год	1					
			Ед.	2030 год	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
2.7. Оказание консультационной помощи работодателям, специалистам по охране труда, уполномоченным профсоюзам и т.п. по вопросам охраны и условий труда, в том числе по внедрению передового опыта использования систем внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства	Управление труда и занятости населения области	Организация работы горячих линий по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда	Да/нет	2014 год	Да								
			Да/нет	2015 год	Да								
			Да/нет	2016 год	Да								
			Да/нет	2017 год	Да								
			Да/нет	2018 год	Да								
			Да/нет	2019 год	Да								
			Да/нет	2020 год	Да								
			Да/нет	2021 год	Да								
			Да/нет	2022 год	Да								
			Да/нет	2023 год	Да								
			Да/нет	2024 год	Да								
			Да/нет	2025 год	Да								
			Да/нет	2026 год	Да								
			Да/нет	2027 год	Да								
Да/нет	2028 год	Да											
Да/нет	2029 год	Да											
Да/нет	2030 год	Да											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.8. Разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма»	Управление труда и занятости населения области	Наличие организаций в области, реализующих программу «нулевого травматизма»	Да/ нет	2014 год	Нет					
			Да/ нет	2015 год	Да					
			Да/ нет	2016 год	Да					
			Да/ нет	2017 год	Да					
			Да/ нет	2018 год	Да					
			Да/ нет	2019 год	Да					
			Да/ нет	2020 год	Да					
			Да/ нет	2021 год	Да					
			Да/ нет	2022 год	Да					
			Да/ нет	2023 год	Да					
			Да/ нет	2024 год	Да					
			Да/ нет	2025 год	Да					
			Да/ нет	2026 год	Да					
			Да/ нет	2027 год	Да					
			Да/ нет	2028 год	Да					
			Да/ нет	2029 год	Да					
			Да/ нет	2030 год	Да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Основное мероприятие 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	Чел.	2014 год	3200	156,0		156,0			
			Чел.	2015 год	3250	165,4		165,4			
			Чел.	2016 год	3300	28,2		28,2			
			Чел.	2017 год	3350	6055,6		61,6		5994,0	
			Чел.	2018 год	3400	6133,2		49,2		6084,0	
			Чел.	2019 год	3450	6222,5		48,5		6174,0	
			Чел.	2020 год	3500	6725,5		75,5		6650,0	
			Чел.	2021 год	3555	6798,8		53,8		6745,0	
			Чел.	2022 год	3560	7027,5		85,5		6942,0	
			Чел.	2023 год	3565	7174,2		115,5		7058,7	
			Чел.	2024 год	3570	7245,5		105,5		7140,0	
			Чел.	2025 год	3575	7358,6		85,3		7273,3	
			Чел.	2026 год	3580	7372,2		88,7		7283,5	
			Чел.	2027 год	3585	7563,7		92,2		7471,5	
Чел.	2028 год	3590	7577,9		95,9		7482,0				
Чел.	2029 год	3595	7951,8		99,8		7852,0				
Чел.	2030 год	3600	7965,7		103,7		7862,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
3.1. Организация обучения специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	2	84,0		84,0			
			Чел.	2015 год	1	31,4		31,4			
			Чел.	2016 год	1	7,0		7,0			
			Чел.	2017 год	1	14,0		14,0			
			Чел.	2018 год	1	14,0		14,0			
			Чел.	2019 год	2	26,4		26,4			
			Чел.	2020 год	1	28,0		28,0			
			Чел.	2021 год	1	21,0		21,0			
			Чел.	2022 год	1	10,0		10,0			
			Чел.	2023 год	1	40,0		40,0			
			Чел.	2024 год	1	30,0		30,0			
			Чел.	2025 год	1	22,9		22,9			
			Чел.	2026 год	2	23,8		23,8			
			Чел.	2027 год	2	24,7		24,7			
Чел.	2028 год	2	25,7		25,7						
Чел.	2029 год	2	26,8		26,8						
Чел.	2030 год	2	27,8		27,8						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
3.2. Проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников организаций и предприятий области, в том числе ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодателями, ТОГКУ ЦЗН	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	20	32,0		32,0			
			Чел.	2015 год	20	23,0		23,0			
			Чел.	2016 год	20	21,2		21,2			
			Чел.	2017 год	3350	6041,6		47,6		5994,0	
			Чел.	2018 год	3400	6119,2		35,2		6084,0	
			Чел.	2019 год	3450	6196,1		22,1		6174,0	
			Чел.	2020 год	3500	6697,5		47,5		6650,0	
			Чел.	2021 год	3555	6777,8		32,8		6745,0	
			Чел.	2022 год	3560	7017,5		75,5		6942,0	
			Чел.	2023 год	3565	7134,2		75,5		7058,7	
			Чел.	2024 год	3570	7215,5		75,5		7140,0	
			Чел.	2025 год	3575	7294,1		20,8		7273,3	
			Чел.	2026 год	3580	7305,1		21,6		7283,5	
			Чел.	2027 год	3585	7494,0		22,5		7471,5	
Чел.	2028 год	3590	7505,4		23,4		7482,0				
Чел.	2029 год	3595	7876,3		24,3		7852,0				
Чел.	2030 год	3600	7887,3		25,3		7862,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.3. Координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляющих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников хозяйствующих субъектов области	Управление труда и занятости населения области	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве	Да/ нет	2014 год	Нет					
			Да/ нет	2015 год	Да					
			Да/ нет	2016 год	Да					
			Да/ нет	2017 год	Да					
			Да/ нет	2018 год	Да					
			Да/ нет	2019 год	Да					
			Да/ нет	2020 год	Да					
			Да/ нет	2021 год	Да					
			Да/ нет	2022 год	Да					
			Да/ нет	2023 год	Да					
			Да/ нет	2024 год	Да					
			Да/ нет	2025 год	Да					
			Да/ нет	2026 год	Да					
			Да/ нет	2027 год	Да					
			Да/ нет	2028 год	Да					
			Да/ нет	2029 год	Да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.4. Мониторинг численности организаций области, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление труда и занятости населения области	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организаций, и размещение информации в сети Интернет	Да/ нет	2030 год	Да					
			Да/ нет	2014 год	Да					
			Да/ нет	2015 год	Да					
			Да/ нет	2016 год	Да					
			Да/ нет	2017 год	Да					
			Да/ нет	2018 год	Да					
			Да/ нет	2019 год	Да					
			Да/ нет	2020 год	Да					
			Да/ нет	2021 год	Да					
			Да/ нет	2022 год	Да					
			Да/ нет	2023 год	Да					
			Да/ нет	2024 год	Да					
			Да/ нет	2025 год	Да					
			Да/ нет	2026 год	Да					
			Да/ нет	2027 год	Да					
			Да/ нет	2028 год	Да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			Да/ нет	2029 год	Да						
			Да/ нет	2030 год	Да						
3.5. Участие в семинарах, совещаниях, выставках обучающего и информационного характера, направленных на обсуждение современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, принявших участие в семинарах, совещаниях, выставках	Чел.	2014 год	4	40,0		40,0			
			Чел.	2015 год	4	111,0		111,0			
			Чел.	2016 год	2	0,0		0,0			
			Чел.	2017 год	2	0,0		0,0			
			Чел.	2018 год	2	0,0		0,0		0,0	
			Чел.	2019 год	2	0,0		0,0		0,0	
			Чел.	2020 год	2	0,0		0,0		0,0	
			Чел.	2021 год	2	0,0		0,0		0,0	
			Чел.	2022 год	2	0,0		0,0		0,0	
			Чел.	2023 год	2	0,0		0,0		0,0	
			Чел.	2024 год	2	0,0		0,0		0,0	
			Чел.	2025 год	2	41,6		41,6		41,6	
			Чел.	2026 год	2	43,3		43,3		43,3	
			Чел.	2027 год	2	45,0		45,0		45,0	
Чел.	2028 год	2	46,8		46,8		46,8				
Чел.	2029 год	2	48,7		48,7		48,7				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2030 год	2	50,6		50,6		
Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда и трудовых отношений	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	141,0		141,0		
			Ед.	2020 год	4078	80,9		80,9		
			Ед.	2021 год	4090	73,0		73,0		
			Ед.	2022 год	4090	94,0		94,0		
			Ед.	2023 год	4090	95,0		95,0		
			Ед.	2024 год	4090	97,0		97,0		
			Ед.	2025 год	4190	330,7		330,7		
			Ед.	2026 год	4290	343,9		343,9		
			Ед.	2027 год	4390	357,7		357,7		
Ед.	2028 год	4490	372,0		372,0					
Ед.	2029 год	4590	386,9		386,9					
Ед.	2030 год	4700	402,4		402,4					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1. Организация и мониторинг работы по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений области, конкретизации трудовых функций работников, использованию в оценке результатов труда критериев и показателей эффективности	Управление труда и занятости населения области	Переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений области с учетом принципов эффективного контракта	Да/ нет	2014 год	Да					
			Да/ нет	2015 год	Да					
			Да/ нет	2016 год	Да					
			Да/ нет	2017 год	Да					
			Да/ нет	2018 год	Да					
			Да/ нет	2019 год	Да					
			Да/ нет	2020 год	Да					
			Да/ нет	2021 год	Да					
			Да/ нет	2022 год	Да					
			Да/ нет	2023 год	Да					
			Да/ нет	2024 год	Да					
			Да/ нет	2025 год	Да					
			Да/ нет	2026 год	Да					
			Да/ нет	2027 год	Да					
			Да/ нет	2028 год	Да					
			Да/ нет	2029 год	Да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2030 год	Да					
4.2. Оказание методической и информационной помощи работодателям, направленной на обеспечение охраны труда, соблюдение трудового законодательства и легализацию трудовых отношений (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.)	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	141,0		141,0		
			Ед.	2020 год	4078	80,9		80,9		
			Ед.	2021 год	4090	73,0		73,0		
			Ед.	2022 год	4090	94,0		94,0		
			Ед.	2023 год	4090	95,0		95,0		
			Ед.	2024 год	4090	97,0		97,0		
			Ед.	2025 год	4190	330,7		330,7		
			Ед.	2026 год	4290	343,9		343,9		
			Ед.	2027 год	4390	357,7		357,7		
Ед.	2028 год	4490	372,0		372,0					
Ед.	2029 год	4590	386,9		386,9					
Ед.	2030 год	4700	402,4		402,4					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
4.3. Нормативно-правовое регулирование вопросов охраны труда на территории области	Управление труда и занятости населения области	Разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда	Да/ нет	2014 год	Да						
			Да/ нет	2015 год	Да						
			Да/ нет	2016 год	Да						
			Да/ нет	2017 год	Да						
			Да/ нет	2018 год	Да						
			Да/ нет	2019 год	Да						
			Да/ нет	2020 год	Да						
			Да/ нет	2021 год	Да						
			Да/ нет	2022 год	Да						
			Да/ нет	2023 год	Да						
			Да/ нет	2024 год	Да						
			Да/ нет	2025 год	Да						
			Да/ нет	2026 год	Да						
			Да/ нет	2027 год	Да						
			Да/ нет	2028 год	Да						
			Да/ нет	2029 год	Да						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2030 год	Да					
Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество участников мероприятий	Чел.	2014 год	1130	956,3		956,3		
			Чел.	2015 год	1940	951,0		951,0		
			Чел.	2016 год	2300	790,9		790,9		
			Чел.	2017 год	2860	1527,4		1527,4		
			Чел.	2018 год	2920	1636,3		1636,3		
			Чел.	2019 год	3180	1320,1		1320,1		
			Чел.	2020 год	3650	1102,6		1102,6		
			Чел.	2021 год	3660	947,1		947,1		
			Чел.	2022 год	3670	1190,1		1190,1		
			Чел.	2023 год	3680	1174,1		1174,1		
			Чел.	2024 год	3690	1152,1		1152,1		
			Чел.	2025 год	3700	1083,7		1083,7		
			Чел.	2026 год	3710	1126,8		1126,8		
Чел.	2027 год	3720	1172,1		1172,1					
Чел.	2028 год	3730	1219,0		1219,0					
Чел.	2029 год	3740	1267,8		1267,8					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2030 год	3750	1318,4		1318,4		
5.1. Проведение конкурсов, направленных на выявление организаций, добивающихся высокой эффективности в решении социальных задач	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году)	Процент	2014 год	110	360,0		360,0		
			Процент	2015 год	111,5	265,6		265,6		
			Процент	2016 год	113	300,0		300,0		
			Процент	2017 год	115	300,0		300,0		
			Процент	2018 год	117	300,0		300,0		
			Процент	2019 год	119	300,0		300,0		
			Процент	2020 год	121	359,3		359,3		
			Процент	2021 год	122	364,1		364,1		
			Процент	2022 год	123	300,0		300,0		
			Процент	2023 год	124	300,0		300,0		
			Процент	2024 год	125	305,0		305,0		
Процент	2025 год	125	334,9		334,9					
Процент	2026 год	125	348,3		348,3					
Процент	2027 год	125	362,2		362,2					
Процент	2028 год	125	376,7		376,7					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
			Про- цент	2029 год	125	391,8		391,8				
			Про- цент	2030 год	125	407,4		407,4				
5.2. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Лучший кондитер», областных конкурсов профессионального мастерства	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию	Ед.	2014 год	9	300,0		300,0				
			Ед.	2015 год	10	225,4		225,4				
			Ед.	2016 год	11	240,0		240,0				
			Ед.	2017 год	12	1069,7		1069,7		1069,7		
			Ед.	2018 год	12	840,0		840,0		840,0		
			Ед.	2019 год	12	420,0		420,0		420,0		
			Ед.	2020 год	12	508,2		508,2		508,2		
			Ед.	2021 год	12	189,4		189,4		189,4		
			Ед.	2022 год	13	510,0		510,0		510,0		
			Ед.	2023 год	13	510,0		510,0		510,0		
			Ед.	2024 год	13	510,0		510,0		510,0		
			Ед.	2025 год	13	416,0		416,0		416,0		
			Ед.	2026 год	13	432,4		432,4		432,4		
			Ед.	2027 год	13	449,9		449,9		449,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2028 год	13	467,9		467,9		
			Ед.	2029 год	13	486,7		486,7		
			Ед.	2030 год	13	506,1		506,1		
5.3. Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, соблюдение трудового законодательства, легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование, в том числе приуроченные к Всемирному дню охраны труда)	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	296,3		296,3		
			Чел.	2015 год	1940	460,0		460,0		
			Чел.	2016 год	2300	250,9		250,9		
			Чел.	2017 год	2860	157,7		157,7		
			Чел.	2018 год	2920	433,3		433,3		
			Чел.	2019 год	3180	600,1		600,1		
			Чел.	2020 год	3650	235,1		235,1		
			Чел.	2021 год	3660	301,6		301,6		
			Чел.	2022 год	3670	280,1		280,1		
			Чел.	2023 год	3680	264,1		264,1		
Чел.	2024 год	3690	237,1		237,1					
Чел.	2025 год	3700	332,8		332,8					
Чел.	2026 год	3710	346,1		346,1					
Чел.	2027 год	3720	360,0		360,0					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок по легализации трудовых отношений	Ед.	2014 год	299	0,0				
			Ед.	2015 год	305	0,0				
			Ед.	2016 год	312	0,0				
			Ед.	2017 год	320	0,0				
			Ед.	2018 год	325	0,0				
			Ед.	2019 год	333	0,0				
			Ед.	2020 год	340	0,0				
			Ед.	2021 год	350	0,0				
			Ед.	2022 год	360	0,0				
			Ед.	2023 год	360	0,0				
			Ед.	2024 год	360	0,0				
			Ед.	2025 год	360	0,0				
			Ед.	2026 год	360	0,0				
			Ед.	2027 год	360	0,0				
			Ед.	2028 год	360	0,0				
			Ед.	2029 год	360	0,0				
			Ед.	2030 год	360	0,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
6.1. Повышение эффективности надзора за соблюдением установленных норм и правил в трудовой сфере	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	Процент	2014 год	X						
			Процент	2015 год	96						
			Процент	2016 год	95						
			Процент	2017 год	96						
			Процент	2018 год	97						
			Процент	2019 год	98						
			Процент	2020 год	100						
			Процент	2021 год	100						
			Процент	2022 год	100						
			Процент	2023 год	100						
			Процент	2024 год	100						
			Процент	2025 год	100						
			Процент	2026 год	100						
			Процент	2027 год	100						
			Процент	2028 год	100						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Процент	2028 год	0,03					
			Процент	2029 год	0,03					
			Процент	2030 год	0,03					
6.3. Содействие увеличению размера реальной среднемесячной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики	Управление труда и занятости населения области	Увеличение размера реальной среднемесячной заработной платы	Раз	2021 год	1,03	0,0				
			Раз	2022 год	1,06	0,0				
			Раз	2023 год	1,09	0,0				
			Раз	2024 год	1,13	0,0				
			Раз	2025 год	1,16	0,0				
			Раз	2026 год	1,2	0,0				
			Раз	2027 год	1,23	0,0				
			Раз	2028 год	1,27	0,0				
			Раз	2029 год	1,31	0,0				
			Раз	2030 год	1,35	0,0				
Основное мероприятие 7. Развитие системы независимой оценки	Тамбовская областная торговая промышленная палата	Количество центров оценки квалификаций (экзаменационных)	Ед.	2019 год	2					
			Ед.	2020 год	2					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
квалификаций, способствующей повышению уровня профессиональной квалификации, предотвращению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда	(по согласованию)	площадок проведения независимой оценки квалификации)	Ед.	2021 год	2						
			Ед.	2022 год	4						
			Ед.	2023 год	4						
			Ед.	2024 год	4						
			Ед.	2025 год	4						
			Ед.	2026 год	4						
			Ед.	2027 год	4						
			Ед.	2028 год	4						
			Ед.	2029 год	4						
			Ед.	2030 год	4						
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»											
			Чел.	2018 год	60	5112,9		3118,1		1994,8	
			Чел.	2019 год	40	3148,0		2276,0		872,0	
			Чел.	2020 год	22	2126,7		1333,6		793,1	
			Чел.	2021 год	22	1776,2		1208,5		567,7	


1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2022 год	22	2319,0		1586,2		732,8
			Чел.	2023 год	22	2319,0		1586,2		732,8
			Чел.	2024 год	22	2319,0		1586,2		732,8
			Чел.	2025 год	22	3109,9		2072,6		1037,3
			Чел.	2026 год	22	3234,3		2155,5		1078,8
			Чел.	2027 год	22	3363,6		2241,7		1121,9
			Чел.	2028 год	22	3498,2		2331,4		1166,8
			Чел.	2029 год	22	3638,2		2424,7		1213,5
			Чел.	2030 год	22	3783,7		2521,7		1262,0
Основное мероприятие 9. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста и прикрепленных к ним наставников	Чел.	2018 год	57	4475,5		2979,4		1496,1
			Чел.	2019 год	40	3148,0		2276,0		872,0
			Чел.	2020 год	22	2126,7		1333,6		793,1
			Чел.	2021 год	22	1776,2		1208,5		567,7
			Чел.	2022 год	22	2319,0		1586,2		732,8
			Чел.	2023 год	22	2319,0		1586,2		732,8
			Чел.	2024 год	22	2319,0		1586,2		732,8
			Чел.	2025 год	22	3109,9		2072,6		1037,3
			Чел.	2026 год	22	3234,3		2155,5		1078,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2027 год	22	3363,6		2241,7		1121,9
			Чел.	2028 год	22	3498,2		2331,4		1166,8
			Чел.	2029 год	22	3638,2		2424,7		1213,5
			Чел.	2030 год	22	3783,7		2521,7		1262,0
9.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2018 год	21	1617,9		1119,2		498,7
9.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2018 год	18	2857,6		1860,2		997,4
			Чел.	2019 год	20	3148,0		2276,0		872,0
			Чел.	2020 год	11	2126,7		1333,6		793,1
			Чел.	2021 год	11	1776,2		1208,5		567,7
			Чел.	2022 год	11	2319,0		1586,2		732,8
			Чел.	2023 год	11	2319,0		1586,2		732,8
			Чел.	2024 год	11	2319,0		1586,2		732,8
			Чел.	2025 год	11	3109,9		2072,6		1037,3
			Чел.	2026 год	11	3234,3		2155,5		1078,8
			Чел.	2027 год	11	3363,6		2241,7		1121,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2028 год	11	3498,2		2331,4		1166,8
			Чел.	2029 год	11	3638,2		2424,7		1213,5
			Чел.	2030 год	11	3783,7		2521,7		1262,0
Основное мероприятие 10. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций	Управление труда и занятости населения области	Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, прошедших стажировку	Чел.	2018 год	3	637,4		138,7		498,0
Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»										
Основное мероприятие 2. Предоставление работодателям финансовой поддержки в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации,	Управление труда и занятости населения области	Численность работодателей - участников подпрограммы, получивших финансовую поддержку в целях привлечения работников из субъектов	Чел.	2018 год	17	15525,0	14127,7	1397,3		
			Чел.	2019 год	1	3375,0	3071,3	303,7		
			Чел.	2020 год	1	4500,0	4095,0	405,0		
			Чел.	2021 год	2	4500,0	4095,0	405,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным		Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Чел.	2022 год	1	4500,0	4095,0	405,0		
Основное мероприятие 3. Предоставление работодателями мер поддержки работнику	Управление труда и занятости населения области	Численность работников, получивших меры поддержки, предоставляемые работодателями	Чел.	2018 год	69	75,0	0,0	0,0		75,0
		Численность работников, получивших меры поддержки, предоставляемые работодателями	Чел.	2023 год	1	4500,0	4095,0	405,0		
		Численность работников, получивших меры поддержки, предоставляемые работодателями	Чел.	2024 год	1	4500,0	4095,0	405,0		

Врио заместителя главы администрации
области А.А. Воробьев



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению администрации области
от 28.02.2022 № 145

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Прогноз

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Тамбовской области по государственной программе Тамбовской области «Содействие занятости населения»

1	2					3							
	наименование ед. измерения	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
1	Значение показателя объема услуги (работы)												
	Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.												
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»													
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения													
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы»	%	70,0	70,1	70,2	70,4								
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»	Чел.	16000	17000	17600	17600	40,1	47,6	36,2				400,0	

таблица 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная услуга «Психологическая поддержка безработных граждан»	Чел.	1800	1800	2000	2000	246,0	253,5	119,9	71,5
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	Чел.	1575	1575	1500	1500	641,0	942,9	744,9	695,5
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Чел.	3566	3653	2855	3706	1374,7	2464,1	1492,5	2023,2
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	Чел.	152	142	139	-	199,8	303,3	292,6	-
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации»	Чел.	-	-	-	138	-	-	-	207,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	Чел.	1800	1800	2000	2000	15,0	11,6	9,2	0,0
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	Чел.	520	1062	1062	-	2592,2	211,6	1344,1	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная услуга «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход»	Чел.	-	-	-	1062	-	-	-	251,7
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	Чел.	23	21	21	20	18,3	14,6	14,7	11,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная услуга «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	Чел.	912	840	836	835	5413,5	4993,0	5774,5	5705,2
Государственная услуга «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»	Чел.	X	13	3	3	0,0	0,0	0,0	0,0

таблица 2

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)					Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.			
	наименование ед. измерения	2022	2023	2024	2024	2022	2023	2024	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения									
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы»	%	70,6	70,8	71,0					
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы	Чел.	17600	17600	17600		35,0	35,0	35,0	

1	2	3	4	5	6	7	8
деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»							
Государственная услуга «Психологическая поддержка безработных граждан»	Чел.	2000	2000	2000	210,6	210,6	210,6
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Чел.	3692	3692	3692	3102,9	3102,9	3102,9
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации»	Чел.	179	179	179	269,8	269,8	269,8
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	Чел.	2000	2000	2000	5,0	5,0	5

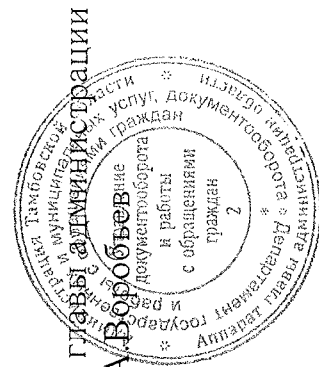
1	2	3	4	5	6	7	8
<p>Государственная услуга «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход»</p>	Чел.	1062	1062	1062	0,0	0,0	0
<p>Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»</p>	Чел.	21	21	21	21,1	21,1	21,1

1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная услуга «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности»	Чел.	835	835	835	6262,5	6262,5	6262,5
Государственная услуга «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»	Чел.	3	3	3	0,0	0,0	0,0

таблица 3

Наименование подпрограммы/основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)										Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.			
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»														
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения														
Государственная услуга «Содействие гражданам	71,0	71,0	71,0	71,0	71,0	71,0	71,0	71,0						
%	71,0	71,0	71,0	71,0	71,0	71,0	71,0	71,0						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»													
Государственная услуга «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности»	Чел.	835	835	835	835	835	835	6165,1	6411,7	6668,2	6934,9	7212,3	7500,8
Государственная услуга «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»	Чел.	3	3	3	3	3	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



Врио заместителя главы администрации
области А.А. Воробьев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению администрации области

от 28.02.2022 № 145

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Государственной программе Тамбовской области

«Содействие занятости населения»

Ресурсное обеспечение Государственной программы Тамбовской области
«Содействие занятости населения» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.					мест-ный бюджет	внебюд-жетные источники
			по годам	всего, из консоли-дированного бюджета	федераль-ный бюджет	бюджет Тамбовс-кой области	бюджет		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения»	Всего	2014-2030 гг.	11935168,9	4972594,5	3268172,9	0,0	3694401,5	
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2	
			2015 год	620869,9	355753,9	190088,9	0,0	75027,1	
			2016 год	557595,1	261723,6	202027,7	0,0	93843,8	
			2017 год	510764,2	186672,9	176591,3	0,0	147500,0	
			2018 год	509300,6	176205,6	183407,2	0,0	149687,8	
			2019 год	728230,4	360029,7	182450,7	0,0	185750,0	
			2020 год	1245075,5	817673,1	182406,6	0,0	244995,8	
			2021 год	801638,5	362745,6	187923,6	0,0	250969,3	
			2022 год	759945,5	321799,4	183776,8	0,0	254369,3	
			2023 год	769170,3	317389,4	188349,1	0,0	263431,8	
			2024 год	775107,3	317389,4	187425,1	0,0	270292,8	
2025 год	680837,0	208408,9	191997,0	0,0	280431,1				
2026 год	687776,3	208408,9	198008,6	0,0	281358,8				
2027 год	694355,6	208408,9	204261,3	0,0	281685,4				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2028 год	705195,0	208408,9	210763,8	0,0	286022,3
			2029 год	712492,5	208408,9	217526,6	0,0	286557,0
			2030 год	720994,5	208408,9	224559,6	0,0	288026,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2030 гг.	10504450,0	4970297,6	3268139,7	0,0	2266012,7
			2014 год	410582,4	243973,4	156609,0	0,0	10000,0
			2015 год	564397,8	354312,1	190085,7	0,0	20000,0
			2016 год	493651,3	261653,6	201997,7	0,0	30000,0
			2017 год	437464,2	186672,9	176591,3	0,0	74200,0
			2018 год	445485,6	176205,6	183407,2	0,0	85872,8
			2019 год	638830,4	360029,7	182450,7	0,0	96350,0
			2020 год	1145894,4	817673,1	182406,6	0,0	145814,7
			2021 год	700869,9	362745,6	187923,6	0,0	150200,7
			2022 год	669345,5	321799,4	183776,8	0,0	163769,3
			2023 год	677070,3	317389,4	188349,1	0,0	171331,8
			2024 год	681407,3	317389,4	187425,1	0,0	176592,8
			2025 год	587137,0	208408,9	191997,0	0,0	186731,1
			2026 год	594076,3	208408,9	198008,6	0,0	187658,8
			2027 год	600655,6	208408,9	204261,3	0,0	187985,4
			2028 год	611495,0	208408,9	210763,8	0,0	192322,3
			2029 год	618792,5	208408,9	217526,6	0,0	192857,0
			2030 год	627294,5	208408,9	224559,6	0,0	194326,0
		соисполнитель-управление образования и науки области	2015-2016 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
		соисполнитель-управление здравоохранения области	2014-2015 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9		
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2015 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0		
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0		
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0		
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
					2014-2030 гг.	1428388,8	0,0	0,0	0,0	1428388,8
					2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
					2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
					2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
					2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
					2018 год	63815,0	0,0	0,0	0,0	63815,0
					2019 год	89400,0	0,0	0,0	0,0	89400,0
					2020 год	99181,1	0,0	0,0	0,0	99181,1
					2021 год	100768,6	0,0	0,0	0,0	100768,6
					2022 год	90600,0	0,0	0,0	0,0	90600,0
					2023 год	92100,0	0,0	0,0	0,0	92100,0
					2024 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0
					2025 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0
2026 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0					
2027 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0					
2028 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0					
2029 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0					
2030 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0					
в том числе в лимитах областной		соисполнитель - управление	2018 год	1201,4	0,0	1201,4	0,0	0,0		
			2030 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
адресной инвестиционной программы	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	градостроитель- ства и архитек- туры области	2014-2030 гг.	8319455,4	4934920,5	3204690,8	0,0	179844,1
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
Подпрограмма I государственной программы Тамбовской области		Всего	2015 год	553910,6	355753,9	188156,7	0,0	10000,0
			2016 год	472369,4	261723,6	200645,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	348849,7	162077,9	176771,8	0,0	10000,0
			2019 год	545050,2	356958,4	178091,8	0,0	10000,0
			2020 год	1010811,8	813578,1	179049,6	0,0	18184,1
			2021 год	553551,2	358650,6	184900,6	0,0	10000,0
			2022 год	507876,9	317704,4	180172,5	0,0	10000,0
			2023 год	508039,2	313294,4	184744,8	0,0	10000,0
			2024 год	507115,2	313294,4	183820,8	0,0	10000,0
			2025 год	406194,0	208408,9	187785,1	0,0	10000,0
			2026 год	412037,5	208408,9	193628,6	0,0	10000,0
			2027 год	418114,7	208408,9	199705,8	0,0	10000,0
2028 год	424435,0	208408,9	206026,1	0,0	10000,0			
2029 год	431008,1	208408,9	212599,2	0,0	10000,0			
2030 год	437844,1	208408,9	219435,2	0,0	10000,0			
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2030 гг.	8317125,3	4932623,6	3204657,6	0,0	179844,1
			2014 год	408502,2	243973,4	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	552465,6	354312,1	188153,5	0,0	10000,0
			2016 год	472269,4	261653,6	200615,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	348849,7	162077,9	176771,8	0,0	10000,0
			2019 год	545050,2	356958,4	178091,8	0,0	10000,0
			2020 год	1010811,8	813578,1	179049,6	0,0	18184,1
			2021 год	553551,2	358650,6	184900,6	0,0	10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2022 год	507876,9	317704,4	180172,5	0,0	10000,0
			2023 год	508039,2	313294,4	184744,8	0,0	10000,0
			2024 год	507115,2	313294,4	183820,8	0,0	10000,0
			2025 год	406194,0	208408,9	187785,1	0,0	10000,0
			2026 год	412037,5	208408,9	193628,6	0,0	10000,0
			2027 год	418114,7	208408,9	199705,8	0,0	10000,0
			2028 год	424435,0	208408,9	206026,1	0,0	10000,0
			2029 год	431008,1	208408,9	212599,2	0,0	10000,0
			2030 год	437844,1	208408,9	219435,2	0,0	10000,0
		соисполнитель- управление образования и науки области	2015-2016 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2015 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2015 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0

1 в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы	2	3 соисполнитель - управление градостроитель- ства и архитекту- ры области	4 2018 год	5 1201,4	6 0,0	7 1201,4	8 0,0	9 0,0
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2030 гг.	3534489,8	0,0	33313,7	0,0	3501176,1
			2014 год	46533,4	2080,2	0,0	44453,2	
			2015 год	66959,3	1932,2	0,0	65027,1	
			2016 год	85225,7	1381,9	0,0	83843,8	
			2017 год	137803,7	1963,7	0,0	135840,0	
			2018 год	139738,0	2120,0	0,0	137618,0	
			2019 год	176657,2	1779,2	0,0	174878,0	
			2020 год	227637,0	1618,4	0,0	226018,6	
			2021 год	241811,1	1409,5	0,0	240401,6	
			2022 год	245249,6	1613,1	0,0	243636,5	
			2023 год	254312,1	1613,1	0,0	252699,0	
			2024 год	261173,1	1613,1	0,0	259560,0	
			2025 год	271533,1	2139,3	0,0	269393,8	
			2026 год	272504,5	2224,5	0,0	270280,0	
			2027 год	272877,3	2313,8	0,0	270563,5	
			2028 год	277261,8	2406,3	0,0	274855,5	
			2029 год	277846,2	2502,7	0,0	275343,5	
			2030 год	279366,7	2602,7	0,0	276764,0	
			2014-2030 гг.	2106101,0	33313,7	0,0	2072787,3	
				ответственный исполнитель - управление труда и занятос- ти населения области	2014 год	2080,2	0,0	2080,2
2015 год	11932,2				0,0	1932,2	0,0	10000,0
2016 год	21381,9				0,0	1381,9	0,0	20000,0
2017 год	64503,7				0,0	1963,7	0,0	62540,0
			2018 год	75923,0	0,0	2120,0	0,0	73803,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2019 год	87257,2	0,0	1779,2	0,0	85478,0
			2020 год	128455,9	0,0	1618,4	0,0	126837,5
			2021 год	141042,5	0,0	1409,5	0,0	139633,0
			2022 год	154649,6	0,0	1613,1	0,0	153036,5
			2023 год	162212,1	0,0	1613,1	0,0	160599,0
			2024 год	167473,1	0,0	1613,1	0,0	165860,0
			2025 год	177833,1	0,0	2139,3	0,0	175693,8
			2026 год	178804,5	0,0	2224,5	0,0	176580,0
			2027 год	179177,3	0,0	2313,8	0,0	176863,5
			2028 год	183561,8	0,0	2406,3	0,0	181155,5
			2029 год	184146,2	0,0	2502,7	0,0	181643,5
			2030 год	185666,7	0,0	2602,7	0,0	183064,0
			2014-2030 гг.	1428388,8	0,0	0,0	0,0	1428388,8
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	63815,0	0,0	0,0	0,0	63815,0
			2019 год	89400,0	0,0	0,0	0,0	89400,0
			2020 год	99181,1	0,0	0,0	0,0	99181,1
			2021 год	100768,6	0,0	0,0	0,0	100768,6
			2022 год	90600,0	0,0	0,0	0,0	90600,0
			2023 год	92100,0	0,0	0,0	0,0	92100,0
			2024 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0
			2025 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0
			2026 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0
			2027 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0
			2028 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0
		2029 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0	
		2030 год	93700,0	0,0	0,0	0,0	93700,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 3 государственной программы Тамбовской области	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	Ответственный - исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2030 гг.	39748,7		26442,4		13306,3
			2018 год	5112,9		3118,1		1994,8
			2019 год	3148,0		2276,0		872,0
			2020 год	2126,7		1333,6		793,1
			2021 год	1776,2		1208,5		567,7
			2022 год	2319,0		1586,2		732,8
			2023 год	2319,0		1586,2		732,8
			2024 год	2319,0		1586,2		732,8
			2025 год	3109,9		2072,6		1037,3
			2026 год	3234,3		2155,5		1078,8
			2027 год	3363,6		2241,7		1121,9
			2028 год	3498,2		2331,4		1166,8
			2029 год	3638,2		2424,7		1213,5
2030 год	3783,7		2521,7		1262,0			
Подпрограмма 4 государственной программы Тамбовской области	«Повышение мобильности трудоустройства граждан»	Ответственный - исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2024 гг.	41475,0	37674,0	3726,0		75,0
			2018 год	15600,0	14127,7	1397,3		75,0
			2019 год	3375,0	3071,3	303,7		0,0
			2020 год	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			2021 год	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			2022 год	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			2023 год	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			2024 год	4500,0	4095,0	405,0		0,0

Врио заместителя главы администрации
области А.А. Воробьевич

