



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.04.2022

г. Тамбов

№ 294

О внесении изменений в постановление администрации области от 17.04.2017 № 336 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Тамбовских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения»

В соответствии с Законом области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 01.12.2020) и постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 26.03.2021) администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 17.04.2017 № 336 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Тамбовских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения» (в редакции от 22.04.2019) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. в преамбуле постановления слова «(в редакции от 02.02.2017)» заменить словами «(в редакции от 01.12.2020)», слова «(в редакции от 15.03.2017)» заменить словами «(в редакции от 26.03.2021)»;

1.2. пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя главы администрации области А.А. Воробьева.»;

1.3. в приложении «Примерное положение об оплате труда работников Тамбовских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения» к постановлению:

в разделе 1:

в пункте 1.1 в абзаце втором слово «рекомендуемые» исключить;

пункт 1.2 дополнить словами « и носит обязательный характер»;

в разделе 2:

в пункте 2.2 абзац второй и таблицу изложить в следующей редакции:

«Размеры минимальных окладов по должностям служащих ТОГКУ ЦЗН:

| Наименование должностей по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп | Размер оклада (руб.) |
|---|----------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня» | |
| 3 квалификационный уровень | |
| Инспектор центра занятости населения I категории | 8 936 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Ведущий инспектор центра занятости населения | 9 383 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Начальник отдела центра занятости населения | 10 332 |

в пункте 2.5:

в абзаце втором слово «Рекомендуемые» исключить;

в абзаце четвертом слово «Рекомендуемый» исключить;

в пункте 2.6 в абзаце первом слова «и других факторов» исключить;

в разделе 3 в пункте 3.1 абзац второй и таблицу изложить в следующей редакции:

«Размеры минимальных ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в ТОГКУ ЦЗН:

| Наименование профессий по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп | Размер ставки заработной платы (руб.) |
|--|---------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, | 6 235 |

| | |
|--|-------|
| слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Водитель автомобиля | 7 126 |

в разделе 4 в пункте 4.3 абзац второй и таблицу изложить в следующей редакции:

«Размеры минимальных должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера ТОГКУ ЦЗН:

| Наименование должностей | Размер должностного оклада (руб.) |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Заместитель директора | 11 081 |
| Главный бухгалтер | 11 081 |

в разделе 5 в пункте 5.7 в абзаце втором слово «Рекомендуемый» исключить;

в разделе 6:

в пункте 6.1 абзац пятый изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы.»;

пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в ТОГКУ ЦЗН показателей и критериев оценки эффективности труда работников ТОГКУ ЦЗН.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных органов исполнительной власти в соответствующей сфере деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.»;

в пункте 6.4 в абзаце втором слово «Рекомендуемый» исключить;

в пункте 6.6:

в абзаце одиннадцатом слово «Рекомендуемый» исключить;

в таблице цифры «35%» заменить словами «100%»;

пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Для работников ТОГКУ ЦЗН устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы. Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

пункт 6.10 после абзаца третьего дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы директора ТОГКУ ЦЗН в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Премирование директора ТОГКУ ЦЗН производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования директора ТОГКУ ЦЗН по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Временно исполняющий обязанности
главы администрации области М.Б.Егоров

