



УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

26.01.19

г. Тамбов

№ 8/

О внесении изменений в приказ управления здравоохранения области от 12.11.2013 №1746 «Об утверждении методических рекомендаций для руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения Тамбовской области, по оформлению трудовых отношений с работниками вверенных учреждений при введении эффективного контракта»

В целях совершенствования системы оплаты труда государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения области, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ управления здравоохранения области от 12.11.2013 №1746 «Об утверждении методических рекомендаций для руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения Тамбовской области, по оформлению трудовых отношений с работниками вверенных учреждений при введении эффективного контракта» (далее - Приказ) следующее изменение:

1.1. пункт 26 Методических рекомендации для руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения Тамбовской области, по оформлению трудовых отношений с работниками вверенных учреждений при введении эффективного контракта, утвержденных Приказом, изложить в следующей редакции:

«26. Стоимость одного балла определяется ежемесячно в зависимости от фонда стимулирующих выплат (Фэф) и определяется путем деления общего Фэф по учреждению/подразделению/категории персонала, на общее количество баллов, набранных всеми сотрудниками учреждения/подразделения/категории персонала в соответствии с выполненными показателями и критериями оценки эффективности труда с учетом коэффициента рабочего времени:

$$Cб = \Phi_{эф} / \sum Nб * K_{рв}$$

$\sum Nб$ - количество баллов, набранных всеми сотрудниками учреждения/подразделения/категории персонала.

$$K_{рв} = \sum N_6 / \sum (N_6 * K_{ф})$$

$K_{рв}$ – коэффициент рабочего времени;

$K_{ф}$ – коэффициент фактически отработанного времени за отчетный период, рассчитанный по формуле:

$$K_{ф} = \Phi_{фОВ} / N_{рв}, \text{ где :}$$

$\Phi_{фОВ}$ – фактически отработанное время (в рабочих днях или часах) за отчетный период;

$N_{рв}$ – норма рабочего времени (в рабочих днях или часах) за отчетный период.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления здравоохранения области И.Г. Ковергину.

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), разместить на официальном сайте управления здравоохранения Тамбовской области в сети «Интернет».

Начальник управления
здравоохранения области



М.В. Лапочкина

Пример расчета:

Фонд стимулирующих выплат (Фэф) = 112 563 руб.

$\sum N_6$ - количество баллов, набранных всеми сотрудниками подразделения = 224,5

$$K_{рв} = \sum N_6 / \sum (N_6 * K_ф)$$

$$K_{рв} = 224,5 / (49*1 + 46*1 + 83,5*0,5 + 46*0,095238) = 1,590721$$

Стоимость одного балла $C_6 = 112\,563 \text{ (Фэф)} / 224,5 (\sum N_6) * 1,590721 (K_{рв}) = 797,58 \text{ руб.}$

Наименование должности	количество набранных баллов	фактически отработанное время (в рабочих днях) за отчетный период	норма рабочего времени (в рабочих днях) за отчетный период	коэффициент фактически отработанного времени за отчетный период	стоимость 1 балла в руб. (Сб)	размер стимулирующей выплаты в руб.
1	2	3	4	5=3/4	6	7=2*5*6
врач	49	21	21	1,000000	797,58	39 081
врач	46	21	21	1,000000	797,58	36 689
врач	83,5	10,5	21	0,500000	797,58	33 299
врач	46	2	21	0,095238	797,58	3 494
всего по подразделению	224,5				797,58	112 563