

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.02.2020

г. Тамбов

✓ 84-П

Об утверждении Порядка реализации Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография» по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 (в редакции от 30.11.2019), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2020 № 3 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости», постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок реализации Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения мероприятия по переобучения и повышения квалификации женщин,

находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, согласно приложению к настоящему приказу.


2. Начальникам отделов: финансово-экономической работы и государственного заказа Е.Л. Лысиковой, организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения Е.В. Семьяниновой обеспечить в пределах компетенции отделов исполнение Порядка, утвержденного настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования.

4. Начальнику отдела информационных технологий и документооборота С.В. Артемову обеспечить опубликование настоящего приказа на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте управления труда и занятости населения области, а также довести настоящий приказ до Тамбовских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника управления Д.В. Мильченко.

Начальник управления



М.С. Филимонов

УТВЕРЖДЕН
приказом управления труда и
занятости населения области
от 25.02.2020 № 84-17

Порядок
реализации Тамбовскими областными государственными казенными
учреждениями центрами занятости населения мероприятия по организации
переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по
уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в
органы службы занятости
(далее - Порядок)

1. Настоящий Порядок определяет процедуру и условия направления Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения (далее - центры занятости) на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее - женщины).

2. Переобучение и повышение квалификации женщин проводятся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в соответствии с лицензией на право предоставления образовательных услуг по реализации соответствующих образовательных программ (далее - организации, осуществляющие образовательную деятельность).

3. Выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, производится центром занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

4. Отношения центров занятости и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в переобучении и повышении квалификации женщин регулируются государственными контрактами (договорами) о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании граждан.

5. Финансирование расходов, связанных с прохождением переобучения и повышения квалификации женщин осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области, предусмотренных на указанные цели Законом области от 20.12.2019 № 436-3 «О бюджете Тамбовской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», в том числе за счет ассигнований, полученных из федерального бюджета.

6. Расходы осуществляются по кодам классификации расходов

6. Расходы осуществляются по кодам классификации расходов бюджетов Российской Федерации: раздел 07 «Образование», подраздел 05 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации», целевая статья 091Р254610 «Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости», виды расходов 244 «Прочая закупка товаров, работ и услуг», 340 «Стипендии», 321 «Пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств».

7. Расходы бюджетных средств на переобучение и повышение квалификации женщин включают:

а) стоимость курса обучения одного человека не более 46 300 тысяч рублей;

б) размер стипендии в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (стипендия выплачивается женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях);

в) комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процента от перечисляемой суммы.

8. Средний период обучения женщин составляет 3 месяца.

9. Главным распорядителем средств бюджета Тамбовской области, направляемых на переобучение и повышение квалификации женщин является управление труда и занятости населения Тамбовской области (далее - Управление).

Получателями средств, выделенных на переобучение и повышение квалификации женщин являются центры занятости.

10. Организация переобучения и повышения квалификации женщин в соответствии с настоящим Порядком осуществляется центром занятости.

11. Для направления на переобучение или повышение квалификации женщина лично обращается в центр занятости.

12. При регистрации в целях поиска подходящей работы центром занятости женщине выдается предложение о предоставлении государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

13. Центр занятости производит подбор из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящего по уровню квалификации, форме и срокам варианта для прохождения женщиной переобучения или повышения квалификации. Обучение осуществляется в соответствии с договором, заключенным центром занятости с женщиной.

Женщине выдается направление в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения переобучения и повышения квалификации по форме, утвержденной в приложении № 18 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2019 № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

14. На время прохождения переобучения или повышения квалификации по направлению центра занятости женщине ежемесячно выплачивается стипендия за дни фактического обучения.

15. Центры занятости несут ответственность за нецелевое использование средств в установленном законодательством порядке.

16. В рамках реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации, предусмотренных настоящим Порядком, повторное обучение женщин не допускается. Центры занятости формируют реестр женщин и организуют их учет.

17. Контроль за выполнением центрами занятости настоящего Порядка и целевым использованием средств осуществляют Управление и органы финансового контроля.