



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.03.2025

№ 96

г. Тамбов

**Об утверждении Порядка предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт,
либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом
жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории
Тамбовской области**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением администрации Тамбовской области от 20.06.2013 № 642 «Об утверждении государственной программы Тамбовской области «Развитие культуры», постановлением Главы Тамбовской области от 23.12.2022 № 73 «Об утверждении Положения о министерстве культуры Тамбовской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Тамбовской области, согласно приложению.

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Министр культуры
Тамбовской области

Ю.Н. Голубев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства культуры Тамбовской области
от 25.03.2025 № 96

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Тамбовской области
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» и определяет механизм предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тамбовской области, возврата единовременных компенсационных выплат.

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

«единовременная компенсационная выплата» - денежная выплата в размере 1 000 000 (один миллион) рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тамбовской области, которая выплачивается однократно;

«организация культуры» - организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными

подразделениями, учредителями которых являются министерство культуры Тамбовской области (далее - Министерство) или орган местного самоуправления Тамбовской области;

«перечень вакантных должностей работников культуры Тамбовской области» - перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления Тамбовской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности). Указанный перечень утверждается Министерством, после его согласования с органами местного самоуправления Тамбовской области, выполняющими функции и полномочия учредителя в отношении организаций культуры, в которых есть вакантные должности, вошедшие в перечень. Органы местного самоуправления Тамбовской области, выполняющие функции и полномочия учредителя в отношении организаций культуры, в которых есть вакантные должности, вошедшие в перечень, принимают меры по незамещению вакантных должностей вошедших в перечень до окончания конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

«программа «Земский работник культуры» - мероприятия по осуществлению Тамбовской областью единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тамбовской области, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

«работник культуры» - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления Тамбовской области, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников

культуры Тамбовской области, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

1.3. Предоставление единовременных компенсационных выплат осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области на текущий год и на плановый период в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству на указанные цели на соответствующий финансовый год.

1.4. Министерство осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению единовременных компенсационных выплат.

1.5. Право на получение единовременной компенсационной выплаты имеют работники культуры, прошедшие конкурсный отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты.

К участию в программе «Земский работник культуры» не допускаются:

граждане, претендующие на замещение вакантной должности в организации культуры, которая находится в том же муниципальном (городском) округе, что и место основной работы и (или) место жительства претендента, а в случае если претендент не трудоустроен, - место предыдущей работы за последний год или место жительства за последний год, за исключением случая указанного в пятом абзаце настоящего пункта;

граждане заключившие договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем и прошедшие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования.

Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Конкурсный отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством коллегиально.

1.6. Единовременная компенсационная выплата работнику культуры предоставляется однократно в размере 1 000 000 (один миллион) рублей на основании заключенного с организацией культуры трудового договора на работу по должности работника культуры из перечня вакантных должностей работника культуры в организациях культуры, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в рамках программы «Земский работник культуры», на срок не менее чем пять лет на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым

законодательством Российской Федерации (далее - трудовой договор с организацией культуры) и договора с Министерством о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Тамбовской области (далее — договор).

2. Порядок и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Основанием для предоставления единовременной компенсационной выплаты является обращение работника культуры, прошедшего конкурсный отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты, в Министерство с письменным заявлением, по форме согласно приложению к Порядку, в срок до 01 сентября, включительно, года в котором работник культуры прошел конкурсный отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты.

К заявлению прилагаются следующие документы:

копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по месту работы, или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

копия трудового договора с организацией культуры, заверенная кадровой службой по месту работы;

заверенные кредитной организацией банковские реквизиты (номер лицевого счёта, открытый в кредитной организации);

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

При подаче заявления работником культуры предъявляется документ, удостоверяющий личность.

2.2. Поступившие документы рассматриваются Министерством в срок, не превышающий семи рабочих дней со дня их поступления.

2.3. О принятом решении работник культуры уведомляется письмом, направляемым почтовым отправлением на адрес места регистрации работника культуры в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения Министерством.

2.4. Основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты является предоставление неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 2.1 Порядка.

Отказ в предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты оформляется уведомлением, которое должно содержать основание принятия такого решения.

В случае предоставления работником культуры неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 2.1 Порядка, работнику культуры разъясняется его право повторно обратиться в Министерство с предоставлением полного пакета документов.

2.5. В случае принятия положительного решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между Министерством и работником культуры заключается договор.

Договор оформляется Министерством в двух экземплярах, подписывается министром культуры Тамбовской области и работником культуры.

Действие договора продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

Изменение срока действия договора оформляется путем заключения к нему дополнительного соглашения.

2.6. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на лицевой счёт, открытый работником культуры в кредитной организации, осуществляется Министерством до 01 ноября текущего финансового года.

2.7. Работник культуры самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

2.8. В целях реализации настоящего Порядка, Министерство обеспечивает принятие правовых актов Министерства об утверждении:

порядка формирования перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в рамках программы «Земский работник культуры»;

перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в рамках программы «Земский работник культуры»;

положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в рамках программы «Земский работник культуры»;

формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Тамбовской области.

Министерство обеспечивает размещение правовых актов указанных в настоящем пункте на своем официальном сайте.

3. Возврат единовременной компенсационной выплаты

3.1. Министерство осуществляет контроль за исполнением работником культуры обязательства по продолжительности работы в организации культуры в течение пяти лет с даты заключения трудового договора с организацией культуры.

3.2. Работник культуры в течение срока действия договора ежегодно, в период с 10 сентября до 20 сентября представляет в Министерство документы, подтверждающие его работу в организации культуры:

копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту работы, или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

копию трудового договора с организацией культуры (с дополнительными соглашениями при наличии), заверенную кадровой службой по месту работы;

справку с места работы, подтверждающую периоды неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3. Работник культуры заключивший договор принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возвратить в бюджет Тамбовской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возвратить в бюджет Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям,

предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Тамбовской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возвратить в доход бюджета Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.4. Работник культуры обязан в течение десяти календарных дней с даты принятия решения о прекращении трудового договора с организацией культуры письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора.

3.5. Организация культуры обязана в течение десяти календарных дней с даты досрочного увольнения работника культуры письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора с работником культуры с приложением заверенной копии приказа об увольнении.

3.6. При прекращении трудового договора с организацией культуры по причинам, обозначенным в пункте 3.3 настоящего Порядка, Министерство не позднее десяти календарных дней с даты получения письменного уведомления о прекращении трудового договора направляет требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты не позднее пятидесяти календарных дней с даты увольнения.

3.7. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Тамбовской области в течение срока, указанного в пункте 3.6 Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Тамбовской области

ФОРМА

Министру культуры Тамбовской области

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О. (последнее - при наличии) работника культуры)

(дата рождения)

(наименование должности)

(наименование организации культуры)

(наименование муниципального образования)

(адрес регистрации)

(контактный телефон)

(адрес электронной почты)

Заявление

на получение единовременной компенсационной выплаты

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей в связи с признанием меня победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты и моим трудоустройством в _____

(наименование организации культуры)

2 Продолжение приложения
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельский
населенный пункт, либо рабочий поселок,
либо поселок городского типа, либо город
с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенный на территории
Тамбовской области

Дата и номер заключения трудового договора _____

Выплату прошу произвести _____

(номер лицевого счета, наименование кредитной организации)

Приложение:

копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по месту работы,
или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном
законодательством Российской Федерации порядке;

копия трудового договора с организацией культуры, заверенная
кадровой службой по месту работы;

заверенные кредитной организацией банковские реквизиты (номер
лицевого счёта, открытый в кредитной организации);

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом
органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического
лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного
страхования.

(подпись)

(расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.