



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2025

№ 203-пп

г. Тверь

О Порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», законом Тверской области от 02.08.2011 № 44-ЗО «О Правительстве Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек (прилагается).

2. Определить Министерство культуры Тверской области уполномоченным исполнительным органом Тверской области:

1) на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее — единовременная компенсационная выплата);

2) на утверждение перечня вакантных должностей работников отрасли культуры Тверской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 18.04.2025 № 203-пп

Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам
отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты
Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек

Раздел I
Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

1) единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 миллиона рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тверской области (далее также – населенный пункт), которая выплачивается однократно;

2) организация культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых является Министерство культуры Тверской области или орган местного самоуправления муниципального образования Тверской области;

3) перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Тверской области – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству культуры Тверской области или органу местного самоуправления муниципального образования Тверской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры,

искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

4) работник культуры – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город Тверской области с населением до 50 тысяч человек, заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Министерству культуры Тверской области или органу местного самоуправления муниципального образования Тверской области, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Тверской области, а также заключивший с Министерством культуры Тверской области (далее – Уполномоченный орган) договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Целью предоставления единовременной компенсационной выплаты является поддержка работников культуры.

4. Главным распорядителем средств областного бюджета Тверской области, предусмотренных на предоставление единовременной компенсационной выплаты, является Уполномоченный орган.

5. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период и (или) сводной бюджетной росписью областного бюджета Тверской области, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Уполномоченного органа на цели, предусмотренные пунктом 3 настоящего Порядка.

6. Источником финансового обеспечения расходов по предоставлению единовременной компенсационной выплаты являются средства областного бюджета Тверской области, в том числе средства субсидии из федерального бюджета, предоставляемой областному бюджету Тверской области в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с населением до 50 тысяч человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

7. Работники культуры – получатели единовременной компенсационной выплаты самостоятельно определяют направления ее расходования.

Раздел II

Порядок формирования перечня вакантных должностей работников отрасли культуры Тверской области

8. Перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Тверской области (далее также – Перечень) формируется на очередной финансовый год исходя из потребности Тверской области в замещении вакантных должностей работников культуры (далее также – вакантная должность) на основании информации о вакантных должностях работников культуры в Тверской области, полученной от организаций культуры.

9. Перечень и его форма на очередной финансовый год утверждается правовым актом Уполномоченного органа ежегодно до 1 апреля текущего года.

10. Перечень формируется с указанием следующих сведений:

- 1) наименование вакантной должности;
- 2) срок, в течение которого должность является вакантной;
- 3) наименование организации культуры;
- 4) юридический и фактический адрес организации культуры;
- 5) наименование муниципального образования Тверской области.

11. Уполномоченный орган размещает утвержденный Перечень на сайте Уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сайт) ежегодно до 1 апреля текущего года.

12. В целях включения вакантной должности в Перечень организация культуры в срок до 1 февраля текущего года направляет в Уполномоченный орган заявку о включении вакантной должности в Перечень (далее – заявка).

Форма заявки утверждается правовым актом Уполномоченного органа.

13. Заявка регистрируется Уполномоченным органом в день ее поступления в журнале приема заявок о включении вакантной должности в Перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Тверской области.

14. Уполномоченный орган в срок до 1 марта текущего года осуществляет рассмотрение заявки на соответствие критериям, установленным пунктом 15 настоящего Порядка, и в случае отсутствия оснований для отказа во включении вакантной должности в Перечень принимает решения о ее включении в Перечень.

Основанием для отказа во включении вакантной должности в Перечень является несоответствие ее критериям, установленным пунктом 15 настоящего Порядка. Уполномоченный орган уведомляет организацию культуры о принятом решении в течение 5 рабочих дней.

15. В Перечень включаются вакантные должности, соответствующие следующим критериям:

- 1) должность является вакантной не менее трех месяцев;

2) должность включена в штатное расписание организации культуры, которая располагается в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенных на территории Тверской области.

Раздел III

Порядок проведения отбора работников культуры на право получения единовременной компенсационной выплаты

16. Уполномоченный орган в целях проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее также – претендент) размещает на сайте объявление о начале приема заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно – объявление, заявка на отбор, отбор).

17. Объявление должно содержать следующую информацию:

- 1) дата начала и окончания приема заявок на отбор;
- 2) адрес для приема заявок на отбор;
- 3) контактная информация Уполномоченного органа.

18. Претендент в период, указанный в объявлении об отборе, в соответствии с пунктом 17 настоящего Порядка представляет для участия в отборе в Уполномоченный орган заявку на отбор по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов (далее при совместном упоминании – документы на отбор):

1) копии заполненных страниц паспорта (серия, номер, кем и когда выдан, адрес места регистрации) или иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность;

2) копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) копии документов о трудовой деятельности, трудовом стаже претендента или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

4) документ, подтверждающий изменение фамилии (имени, отчества), при необходимости подтверждения соответствующего изменения;

5) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

6) согласие претендента на обработку персональных данных;

7) согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Тверской области с населением до 50 тысяч человек.

Формы документов, предусмотренных подпунктами 6, 7 настоящего пункта, утверждаются правовым актом Уполномоченного органа.

19. К заявке на отбор претендент также вправе по собственной инициативе представить следующие документы:

1) копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград;

2) копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности.

20. Копии документов, предусмотренных в подпунктах 1 – 4 пункта 18 и пункте 19 настоящего Порядка, должны быть заверены нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) либо заверяются Уполномоченным органом при условии одновременного предъявления претендентом оригинала таких документов.

21. Претендент может подать не более трех заявок на отбор.

В случае одновременной подачи более одной заявки на отбор указывается приоритетность вакантной должности.

22. Документы на отбор могут быть представлены претендентом лично или направлены в адрес Уполномоченного органа заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством курьерской связи.

23. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных документах на отбор.

24. Документы на отбор регистрируются Уполномоченным органом с указанием даты и времени их поступления в журнале регистрации заявок на отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

25. Рассмотрение и оценка документов на отбор осуществляется комиссией по рассмотрению заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Комиссия), образованной Уполномоченным органом, в срок до 30 июля года, в котором проводится отбор.

26. Состав и положение о Комиссии утверждаются правовым актом Уполномоченного органа.

27. Претендент на день подачи заявки на отбор должен соответствовать следующим требованиям и условиям:

1) наличие у работника культуры среднего профессионального или высшего образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) место планируемого переезда претендента находится на расстоянии более 30 км от места, в котором он на момент подачи заявки на отбор зарегистрирован по месту жительства (месту его проживания), и (или) от места его работы на основании трудового договора, за исключением случая, предусмотренного пунктом 29 настоящего Порядка;

3) место жительства на территории Тверской области и (или) на территории иных субъектов Российской Федерации составляет суммарно не менее 15 лет (учитывается также проживание на территориях Донецкой Народной Республики, Республики Крым, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и города федерального значения Севастополя до дня вхождения их в состав Российской Федерации и на иных территориях, определенных отдельными актами Правительства Тверской области).

28. По решению Комиссии претендент не допускается к участию в отборе в случаях:

1) несоблюдения требования и условий, указанных в пункте 27 настоящего Порядка;

2) непредставления и (или) представления не в полном объеме документов на отбор, указанных в пункте 18 настоящего Порядка;

3) представления претендентом недостоверной информации;

4) поступления документов на отбор позже даты окончания срока их приема.

29. Комиссия принимает решение о допуске к отбору претендента при подаче заявки на отбор на вакантную должность в организацию культуры, расположенную в месте его регистрации и (или) постоянного проживания в населенном пункте, в случае завершения претендентом обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в год, в котором проводится отбор, при соблюдении претендентом требования и условия, предусмотренных подпунктами 1, 3 пункта 27 настоящего Порядка.

30. Комиссия проводит отбор в соответствии с критериями отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек, значения которых определены в приложении 2 к настоящему Порядку.

31. Итоговый балл претендента определяется путем суммирования баллов по каждому критерию.

32. По результатам оценки в соответствии с итоговым баллом формируется список получателей единовременной компенсационной выплаты.

33. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, комиссия включает в список получателей единовременной компенсационной выплаты претендента, набравшего наибольшее количество баллов на соответствующую вакантную должность.

При равном количестве баллов победителем признается претендент, чьи документы зарегистрированы ранее по дате и времени.

При получении претендентом наибольшего количества баллов по нескольким вакантным должностям комиссия включает в список получателей единовременной компенсационной выплаты претендента исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке на отбор.

В случае подачи на вакантную должность только одной заявки претендент включается в список получателей единовременной компенсационной выплаты при условии допуска к участию в отборе.

34. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и всеми лицами, входящими в состав Комиссии и принимавшими участие в ее заседании.

35. Уполномоченный орган проводит дополнительный отбор, в случае если с претендентом не заключен трудовой договор, предусмотренный пунктом 39 настоящего Порядка.

36. Список получателей единовременной компенсационной выплаты утверждается правовым актом Уполномоченного органа на основании протокола заседания Комиссии в срок до 15 августа года, в котором проводится отбор.

37. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня принятия правового акта, указанного в пункте 36 настоящего Порядка, уведомляет претендента о принятом решении способом, указанным в заявке на отбор. В случае отказа претенденту о включении его в список получателей единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указываются основания отказа.

38. Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты определяется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета Тверской области на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Тверской области.

Раздел IV

Предоставление единовременной компенсационной выплаты

39. Претендент, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, в срок не позднее 1 сентября года, в котором проводился отбор, заключает трудовой договор с организацией культуры, на замещение вакантной должности, указанной им в заявке на отбор, на условия полного рабочего дня (далее – трудовой договор).

40. Претендент, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, не заключивший трудовой договор в срок, установленный в пункте 39 настоящего Порядка, исключается из списка получателей единовременной компенсационной выплаты. В этом случае

в список получателей единовременной компенсационной выплаты включается следующий по рейтингу претендент, который заключает трудовой договор не позднее 15 рабочих дней со дня включения его в список получателей единовременной компенсационной выплаты.

41. При заключении трудового договора работник культуры принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в областной бюджет Тверской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в областной бюджет Тверской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры субъекта Российской Федерации, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в доход областного бюджета Тверской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

42. Работник культуры, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты и заключивший трудовой договор с организацией культуры, не позднее 5 рабочих дней со дня заключения трудового договора обращается в Уполномоченный орган с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременной

компенсационной выплаты по форме, утвержденной правовым актом Уполномоченного органа.

43. Договор между работником культуры и Уполномоченным органом о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается в срок до 15 сентября года, в котором проводился отбор.

44. Уполномоченный орган осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры в течение 10 календарных дней с даты подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 1 ноября года, в котором проводился отбор.

45. При прекращении трудового договора в случаях, предусмотренных подпунктами 2 – 4 пункта 41 настоящего Порядка, работник культуры уведомляет об этом Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней.

46. Уполномоченный орган не позднее 5 рабочих дней направляет работнику культуры требование о возврате полностью или части единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов для возврата.

47. Единовременная компенсационная выплата полностью или ее часть подлежит возврату путем перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о возврате, в течение 30 календарных дней со дня получения такого требования.

48. В случае невозврата полностью или части единовременной компенсационной выплаты в течение срока, указанного в пункте 47 настоящего Порядка, Уполномоченный орган обеспечивает взыскание полностью или части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение 1
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам
отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) в населенные пункты
Тверской области с числом жителей
до 50 тысяч человек

Министерство культуры Тверской области

от _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

адрес регистрации:

с указанием индекса

адрес фактического проживания:

с указанием индекса

Контактные данные:

Телефон _____

Электронная почта _____
(при наличии)

Заявка

на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в
населенные пункты Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу допустить меня _____
фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента)

паспорт: серия: _____, номер _____,
выданный _____
(кем, когда выдан)

(или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством
Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)

для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек. Наименование вакантной должности: _____

Является приоритетной в случае подачи более одной заявки

Наименование учреждения культуры: _____

Наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города Тверской области с населением до 50 тысяч человек: _____

К заявке прилагаю следующие документы:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____
- 6) _____
- 7) _____
- 8) _____
- 9) _____

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю.

«_____» _____ Г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 2
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам
отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) в населенные пункты
Тверской области с числом жителей
до 50 тысяч человек

Значения критериев отбора
на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам
отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты
Тверской области с числом жителей до 50 тысяч человек

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Количество баллов
1	2	3	4
1	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	наличие среднего профессионального образования	3
		наличие высшего профессионального образования	5
2	Наличие документа об образовании с отличием	да	2
		нет	0
3	Трудовой стаж в сфере культуры	5 лет и более	3
		менее 5 лет	0
4	Дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности	да	3
		нет	0
5	Завершение обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в году, в котором проводится отбор	да	4
		нет	0
6	Осуществление непрерывной трудовой деятельности в одной организации культуры независимо от ее типа и организационно-правовой формы	3 года и более	3
		менее 3 лет	0
7	Наличие государственных наград Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, ведомственных наград в области культуры и искусства	да	2
		нет	0

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Количество баллов
1	2	3	4
8	Наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности	да	2
		нет	0
9	Возможность работника культуры преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, предусмотренные учебным планом реализуемой дополнительной общеобразовательной программы (предпрофессиональной или общеразвивающей) *	да	3
		нет	0
10	Наличие высшей квалификационной категории по должности «преподаватель», «концертмейстер»; наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» *	да	3
		нет	0

* Критерии и их значения, установленные пунктами 9, 10, применяются в случае подачи заявки на отбор на вакантные должности, включенные в Перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Тверской области, по должностям педагогических работников организаций культуры (для организаций дополнительного образования детей в сфере культуры).