



# АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2025

№ 222а

Об определении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей, условий премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, полномочий комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений и их руководителей, формы, сроков и порядка представления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений и их руководителей

В соответствии с пунктом 15 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Определить:

1) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Томский областной многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг» и его руководителя согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро по Томской области» и его руководителя согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Служба хозяйственного обеспечения» и его руководителя согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

4) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Столовая Администрации Томской области» и его руководителя согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

5) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Томский региональный ресурсный центр» и его руководителя согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;

6) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области» и его руководителя согласно приложению № 6 к настоящему постановлению;

7) Условия премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, согласно приложению № 7 к настоящему постановлению;

8) Положение о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей согласно приложению № 8 к настоящему постановлению;

9) Форму, сроки и порядок представления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей согласно приложению № 9 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Настоящее постановление применяется при определении размера премии по итогам работы руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя (далее – премия), начиная с определения размера премии за май 2025 года.

3. Признать утратившими силу:

приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 18.01.2021 № 37/03-2 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, и их руководителей, условий премирования и депремирования руководителей учреждений; полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности; формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 21 января 2021 года, № 7001202101210001);

приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 07.06.2021 № 37/03-10 «О внесении изменений в приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 18.01.2021 № 37/03-2» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 7 июня 2021 года, № 7001202106070007);

приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 03.11.2022 № 37/03-12 «О внесении изменения в приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 18.01.2021 № 37/03-2» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 3 ноября 2022 года, № 7001202211030005);

приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 15.04.2024 № 5-П «О внесении изменений в приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 18.01.2021 № 37/03-2» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 17 апреля 2024 года, № 7001202404170003).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Томской области – начальника Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области.

Губернатор Томской области

В.В. Мазур



Приложение № 1

ОПРЕДЕЛЕНЫ  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 20.05.2025 № 222а

Показатели и критерии оценки эффективности  
деятельности областного государственного казенного учреждения  
«Томский областной многофункциональный центр по предоставлению  
государственных и муниципальных услуг» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Томский областной многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг» (далее – Учреждение) и его руководителя	Плановое значение	Критерии оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя	Отчетный период
1.	Основная деятельность Учреждения			
1.1.	Место Учреждения в рейтинге Министерства экономического развития Российской Федерации по результатам оценки выполнения высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации мероприятий по организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»	Не ниже достигнутой группы эффективности организации деятельности (по итогам работы за год, предшествующий отчетному)	5 баллов за год	Декабрь
1.2.	Количество сбоев в работе по вине Учреждения, повлекших приостановление приема документов заявителей	0	3 балла за каждый месяц (всего 24 балла за год)	Январь Февраль Апрель Май Июль Август Октябрь Ноябрь
1.3.	Наличие обоснованных жалоб Администрации Томской области,	Отсутствие обоснованных жалоб	3 балла за каждый месяц (всего 24 балла	Январь Февраль Апрель

	исполнительных органов Томской области и органов местного самоуправления Томской области на работу Учреждения		за год)	Май Июль Август Октябрь Ноябрь
1.4.	Размещение актуальной информации об Учреждении в полном объеме в соответствии с требованиями приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	100 процентов	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за год)	Март Июнь Сентябрь Декабрь
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения			
2.1.	Отсутствие нарушений требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый квартал (всего 4,5 балла за год)	Март Июнь Сентябрь
			0,5 балла за год	Декабрь
2.2.	Равномерное освоение лимитов бюджетных обязательств (далее – ЛБО)	За 1-й квартал – не менее 15 процентов от доведенных ЛБО, за 1-е полугодие – не менее 40 процентов от доведенных ЛБО, за 9 месяцев – не менее 70 процентов от доведенных ЛБО	3,25 балла за каждый квартал (13 баллов за год)	Март Июнь Сентябрь Декабрь
2.3.	Соблюдение установленных учредителем сроков представления финансовой	Отсутствие выявленных фактов	1,5 балла за каждый месяц (всего 12 баллов)	Январь Февраль Апрель

	отчетности	нарушения сроков	за год)	Май Июль Август Октябрь Ноябрь
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3.	Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность Учреждения штатными единицами	Не менее 85 процентов штатной численности Учреждения	0,5 балла за каждый месяц (всего 4 балла за год)	Январь Февраль Апрель Май Июль Август Октябрь Ноябрь
			1,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за год)	Март Июнь Сентябрь Декабрь
Совокупная значимость критерия оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя по трем разделам: 100 баллов				



Приложение № 2

ОПРЕДЕЛЕНЫ  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 20.05.2025 № 222а

Показатели и критерии оценки эффективности  
деятельности областного государственного казенного учреждения  
«Государственное юридическое бюро по Томской области»  
и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро Томской области» (далее – Учреждение) и его руководителя	Плановое значение	Критерии оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя	Периодичность представления отчетности
1.	Основная деятельность Учреждения			
1.1.	Своевременное рассмотрение обращений, поступивших в Учреждение с целью оказания квалифицированной бесплатной юридической помощи гражданам	100 процентов	2 балла за каждый месяц (всего 24 балла за год)	Ежемесячная
1.2.	Наличие обоснованных жалоб Администрации Томской области, граждан на работу Учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
1.3.	Размещение актуальной информации об Учреждении в полном объеме в соответствии с требованиями приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	100 процентов	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по первому разделу: 60 баллов				

2.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения			
2.1.	Равномерное освоение лимитов бюджетных обязательств (далее – ЛБО)	За 1-й квартал - не менее 15 процентов от доведенных ЛБО, за 1-е полугодие – не менее 40 процентов от доведенных ЛБО, за 9 месяцев – не менее 70 процентов от доведенных ЛБО, за год – не менее 95 процентов от доведенных ЛБО	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за год)	Ежеквартальная
2.2.	Соблюдение установленных учредителем сроков представления финансовой отчетности	Отсутствие выявленных фактов нарушения сроков	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
2.3.	Отсутствие нарушений требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за год)	Ежеквартальная
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3.	Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность Учреждения штатными единицами	Не менее 95 процентов штатной численности Учреждения	1,5 балла за каждый месяц (всего 4,5 балла за год)	Март Июнь Сентябрь
			5,5 балла за год	Декабрь
Совокупная значимость критерия оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя по трем разделам: 100 баллов				



Приложение № 3

ОПРЕДЕЛЕНЫ  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 20.05.2025 № 222а

Показатели и критерии оценки эффективности  
деятельности областного государственного бюджетного учреждения  
«Служба хозяйственного обеспечения» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Служба хозяйственного обеспечения» (далее – Учреждение) и его руководителя	Плановое значение	Критерии оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя	Периодичность представления отчетности
1.	Основная деятельность Учреждения			
1.1.	Выполнение плановых мероприятий в соответствии с государственным заданием	100 процентов	2 балла за каждый месяц (всего 24 балла за год)	Ежемесячная
1.2.	Наличие обоснованных жалоб Администрации Томской области, иных получателей услуг Учреждения на действия (бездействие) сотрудников Учреждения, связанные с выполнением работ в рамках выполнения государственного задания, проведения мероприятий за счет субсидии на иные цели	Отсутствие обоснованных жалоб	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
1.3.	Размещение актуальной информации об Учреждении в полном объеме в соответствии с требованиями приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением,	100 процентов	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная



	ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»			
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения			
2.1.	Качество планирования доходов от приносящей доход деятельности	От 85 до 115 процентов	5 баллов за год	Годовая
2.2.	Соблюдение установленных учредителем сроков представления финансовой отчетности	Отсутствие выявленных фактов нарушения сроков	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Ежеквартальная
2.3.	Отсутствие нарушений требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый месяц (всего 16,5 балла за год)	Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Июль Август Сентябрь Октябрь Ноябрь
			0,5 балла за год	Декабрь
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3.	Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность Учреждения штатными единицами	Не менее 85 процентов штатной численности Учреждения	0,5 балла за каждый месяц (всего 4 балла за год)	Январь Февраль Апрель Май Июль Август Октябрь Ноябрь
			1,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за год)	Март Июнь Сентябрь Декабрь
Совокупная значимость критерия оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя по трем разделам: 100 баллов				



Приложение № 4

ОПРЕДЕЛЕНЫ  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 20.05.2025 № 222а

Показатели и критерии оценки эффективности  
деятельности областного государственного бюджетного учреждения  
«Столовая Администрации Томской области» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Столовая Администрации Томской области» (далее – Учреждение) и его руководителя	Плановое значение	Критерии оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя	Периодичность представления отчетности
1.	Основная деятельность Учреждения			
1.1.	Своевременное и качественное выполнение поручений, запросов Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области	Отсутствие выявленных фактов несвоевременного и (или) некачественного выполнения поручений, запросов	2 балла за каждый месяц (всего 24 балла за год)	Ежемесячная
1.2.	Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений правил пожарной безопасности, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм и требований при осуществлении предусмотренных уставом Учреждения видов деятельности	Отсутствие предписаний	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Ежемесячная
1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг Учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за год)	Ежемесячная
1.4.	Рассмотрение обращений, поступивших в Учреждение, в установленный	Отсутствие нарушений сроков	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за год)	Ежемесячная

	законодательством Российской Федерации срок			
1.5.	Размещение актуальной информации об Учреждении в полном объеме в соответствии с требованиями приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	100 процентов	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения			
2.1.	Соблюдение установленных учредителем сроков представления финансовой отчетности	Отсутствие выявленных фактов нарушения сроков	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Ежемесячная
2.2.	Выполнение плана доходов по приносящей доход деятельности <sup>1</sup>	Не менее 90 процентов планового значения показателя	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Ежемесячная
2.3.	Выполнение положения об оплате труда работников, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта Учреждения	Отсутствие выявленных нарушений положения об оплате труда работников, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта Учреждения и (или) обоснованных	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за год)	Ежемесячная

<sup>1</sup> План доходов по приносящей доход деятельности, утвержденный руководителем областного государственного бюджетного учреждения «Столовая Администрации Томской области» на календарный год, представляется в Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области в срок до 20 января текущего года.

		жалоб со стороны работников Учреждения на правильность начисления заработной платы		
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3.	Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность Учреждения штатными единицами	Не менее 80 процентов штатной численности Учреждения	0,83 балла за каждый месяц (всего 9,13 балла за год)	Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Июль Август Сентябрь Октябрь Ноябрь
			0,87 балла за год	Декабрь
Совокупная значимость критерия оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя по трем разделам: 100 баллов				



Приложение № 5

ОПРЕДЕЛЕНЫ  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 20.05.2025 № 222а

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
областного государственного бюджетного учреждения  
«Томский региональный ресурсный центр» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Томский региональный ресурсный центр» (далее – Учреждение) и его руководителя	Плановое значение	Критерии оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя	Периодичность представления отчетности
1.	Основная деятельность Учреждения			
1.1.	Выполнение плановых мероприятий в соответствии с государственным заданием	100 процентов	2 балла за каждый месяц (всего 24 балла за год)	Ежемесячная
1.2.	Выполнение требований Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	100 процентов	0,75 балла за каждый месяц (всего 9 баллов за год)	Ежемесячная
1.3.	Наличие обоснованных жалоб Администрации Томской области, получателей услуг (работ) Учреждения на действия (бездействие) сотрудников Учреждения, связанные с оказанием услуг (выполнением работ) в рамках выполнения государственного задания, проведением мероприятий за счет субсидии на иные цели	Отсутствие обоснованных жалоб	1,25 балла за каждый месяц (всего 15 баллов за год)	Ежемесячная
1.4.	Размещение актуальной информации об Учреждении в полном объеме в соответствии с требованиями приказа	100 процентов	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Ежемесячная

	Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»			
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения			
2.1.	Качество планирования доходов от приносящей доход деятельности	От 85 до 115 процентов	5 баллов за год	Годовая
2.2.	Соблюдение установленных учредителем сроков представления финансовой отчетности	Отсутствие выявленных фактов нарушения сроков	0,5 балла за каждый месяц (всего 3 балла за год)	Апрель Май Июль Август Октябрь Ноябрь
			2 балла за каждый месяц (всего 4 балла за год)	Июнь Сентябрь
2.3.	Отсутствие нарушений требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3.	Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность Учреждения штатными единицами	Не менее 85 процентов штатной численности Учреждения	0,5 балла за каждый месяц (всего 4 балла за год)	Январь Февраль Апрель Май Июль Август Октябрь Ноябрь

			1,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за год)	Март Июнь Сентябрь Декабрь
Совокупная значимость критерия оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя по трем разделам: 100 баллов				



Приложение № 6

ОПРЕДЕЛЕНЫ  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 20.05.2025 № 222а

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
областного государственного бюджетного учреждения  
«Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области»  
и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области» (далее – Учреждение) и его руководителя	Плановое значение	Критерии оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя	Периодичность представления отчетности
1.	Основная деятельность Учреждения			
1.1.	Уровень обеспечения функционирования информационно-коммуникационных технологий (далее – ИКТ) поддержки деятельности исполнительных органов Томской области в соответствии с государственным заданием	Процент времени простоя ИКТ в результате нештатных остановок информационных систем из утвержденного списка критически важных систем в соответствии с приложением к государственному заданию на соответствующий финансовый год и плановый период <sup>1</sup>	3 балла за каждый месяц (всего 36 баллов за год)	Ежемесячная
1.2.	Наличие обоснованных	Отсутствие	1 балл	Ежемесячная

<sup>1</sup> В случае обнаружения неработоспособности информационной системы, указанной в приложении 2 к государственному заданию, представитель Департамента цифровой трансформации Администрации Томской области направляет в областное государственное бюджетное учреждение «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области» (далее – Учреждение) заявку с указанием наименования информационной системы и описанием проблемы. Время отправки заявки является началом интервала неработоспособности указанной в обращении информационной системы. По результатам выполнения работ по восстановлению работоспособности информационной системы Учреждение направляет заявителю информацию об устранении проблемы работоспособности информационной системы. Время проверки работоспособности информационной системы заявителем является сроком окончания периода неработоспособности информационной системы.



	жалоб Администрации Томской области, иных получателей работ Учреждения на действия (бездействие) сотрудников Учреждения, связанные с выполнением работ в рамках исполнения государственного задания, проведением мероприятий за счет субсидии на иные цели	обоснованных жалоб	за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	
1.3.	Размещение актуальной информации об Учреждении в полном объеме в соответствии с требованиями приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	100 процентов	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения			
2.1.	Качество планирования доходов от приносящей доход деятельности	От 85 до 115 процентов	5 баллов за год	Годовая
2.2.	Соблюдение установленных учредителем сроков представления финансовой отчетности	Отсутствие выявленных фактов нарушения сроков	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Квартальная
2.3.	Отсутствие нарушений требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый месяц (всего 16,5 балла за год)	Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Июль Август Сентябрь Октябрь Ноябрь

	и муниципальных нужд		0,5 балла за год	Декабрь
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3.	Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность Учреждения штатными единицами	Не менее 85 процентов штатной численности Учреждения	0,5 балла за каждый месяц (всего 5,5 балла за год)	Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Июль Август Сентябрь Октябрь Ноябрь
			4,5 балла за год	Декабрь
Совокупная значимость критерия оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя по трем разделам: 100 баллов				

Общий процент простоя информационно-коммуникационных технологий рассчитывается по методике расчета уровня надежности, указанной в приложении к государственному заданию.

При нарушении работоспособности одной информационной технологии снимается 1 балл.

При нарушении работоспособности двух информационных технологий снимается 2 балла.

При нарушении работоспособности трех и более информационных технологий снимается 3 балла.



ОПРЕДЕЛЕННЫ  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 20.05.2025 № 222а

Условия премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя

1. Настоящие условия премирования и депремирования (снижения размера премии) руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя (далее – учреждение), устанавливаются в целях обеспечения заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Руководитель учреждения премируется по итогам работы за отчетный период.

Отчетным периодом для целей настоящих Условий признается календарный месяц, квартал, год.

3. Премирование руководителя учреждения производится по результатам оценки итогов работы учреждения за отчетный период с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

4. Оценка достигнутого результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, определение размера премии по итогам работы за отчетный период осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя (далее – комиссия), формируемой Администрацией Томской области, с составлением заключения, подписываемого членами комиссии.

5. По результатам рассмотрения отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя комиссия определяет степень выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период (в баллах).

6. При сумме баллов, соответствующей выполнению показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период, размер премии соответствует максимальному размеру премии по итогам работы за отчетный период (один балл равен одному проценту от годового премиального фонда руководителя учреждения).

7. В случае невыполнения планового значения показателя и критерия эффективности деятельности учреждения и его руководителя размер премии руководителя учреждения за отчетный период снижается на значение критерия оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, предусмотренное за выполнение данного показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

8. При начислении комиссией более низкой суммы баллов размер премии по итогам работы определяется исходя из фактической суммы баллов, определяющей степень выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период (один балл равен одному проценту от годового премиального фонда руководителя учреждения).

9. Распределение годового премиального фонда руководителя учреждения по периодам для начисления премии по итогам работы установлено таблицей 3

приложений №№ 16, 17 к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденному постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

10. Премия по итогам работы руководителю учреждения (за исключением премии, выплачиваемой за выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя за год) начисляется пропорционально фактически отработанному времени. При исчислении фактически отработанного времени для начисления премии по итогам работы не учитываются периоды времени, когда за руководителем учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды времени без оплаты.

11. Премия по итогам работы за отчетный период снижается:

1) на 30 процентов в случае применения дисциплинарного взыскания к руководителю учреждения в виде замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

2) на 100 процентов:

а) в случае применения дисциплинарного взыскания к руководителю Учреждения в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

б) в случае применения дисциплинарного взыскания к руководителю Учреждения в виде увольнения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

в) при нецелевом использовании бюджетных средств за отчетный период.

12. Снижение премии по итогам работы руководителю учреждения на основании подпункта в) подпункта 2) пункта 11 настоящих Условий осуществляется за отчетный период, в котором Администрацией Томской области установлен факт или получена информация от органа государственного финансового контроля, правоохранительных органов о нецелевом использовании учреждением бюджетных средств.

13. Снижение премии по итогам работы руководителю учреждения на основании подпункта 1), подпункта а) подпункта 2) пункта 11 настоящих Условий производится за тот отчетный период, в котором было наложено дисциплинарное взыскание.

Продолжительность периода депремирования (снижения размера премии) определяется месяцем, в котором применено дисциплинарное взыскание.

14. Депремирование (снижение размера премии) руководителя Учреждения осуществляется на основании правового акта Администрации Томской области.

15. В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения по инициативе работодателя до истечения отчетного периода премия по итогам работы за указанный в настоящем пункте период не выплачивается.

16. Выплата премии по итогам работы производится в месяце, следующем за отчетным периодом, на основании приказа учреждения, принятого в соответствии с распоряжением Администрации Томской области.

Если окончание отчетного периода приходится на декабрь, выплата премии производится не позднее 25 декабря.

В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения выплата премии по итогам работы производится одновременно с окончательным расчетом.



ОПРЕДЕЛЕНО  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 20.05.2025 № 222а

Положение о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей

1. Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя (далее – учреждение), и их руководителей (далее – комиссия) формируется Администрацией Томской области с целью оценки достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя и определения размера премии по итогам работы.

2. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

3. Персональный состав комиссии утверждается распоряжением Администрации Томской области.

4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

5. Заседание комиссии проводится не позднее десяти рабочих дней со дня представления руководителем учреждения в Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя и пояснительной записки к ней.

В случае, если отчетным периодом является декабрь, год, заседание комиссии проводится не позднее 25 декабря.

6. В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения (за исключением случая прекращения трудового договора по инициативе работодателя) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, заседание комиссии проводится не позднее рабочего дня, следующего за днем представления руководителем учреждения в Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя и пояснительной записки к отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

7. Председатель комиссии определяет время, место проведения заседания комиссии.

Секретарь комиссии не позднее трех рабочих дней до дня проведения заседания комиссии информирует членов комиссии о времени и месте проведения заседания комиссии с указанием повестки заседания (далее – повестка).

В случае, указанном в пункте 6 настоящего Положения, секретарь комиссии информирует членов комиссии о времени и месте проведения заседания комиссии с указанием повестки заседания комиссии не позднее одного рабочего дня до дня проведения заседания комиссии.

8. Заседание комиссии проводится под руководством председателя комиссии, в его отсутствие – заместителя председателя комиссии.

9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

10. Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать пояснения.

11. Полномочия комиссии:

1) рассматривает отчетность о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя и пояснительную записку к ней;

2) осуществляет оценку достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя;

3) запрашивает письменные пояснения руководителя учреждения относительно информации, содержащейся в отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя и пояснительной записке к ней;

4) запрашивает дополнительные материалы у учреждения, структурных подразделений Администрации Томской области для уточнения информации, содержащейся в отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя и пояснительной записке к ней;

5) привлекает для участия в заседании комиссии специалистов структурных подразделений Администрации Томской области, руководителя учреждения, иных работников учреждения;

6) заслушивает на заседании комиссии руководителя учреждения, иных работников учреждения;

7) устанавливает наличие либо отсутствие обстоятельств, являющихся основанием для депремирования (снижения размера премии) руководителя учреждения, указанных в приложении № 7 к настоящему постановлению;

8) определяет размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период;

9) осуществляет иные полномочия, необходимые для оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

12. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

13. Решения комиссии оформляются в виде заключения, подписываемого всеми присутствующими членами комиссии.

14. Подготовка проекта заключения возлагается на секретаря комиссии.

15. Заключение в течение трех рабочих дней со дня его подписания членами комиссии направляется секретарем комиссии в Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области в целях подготовки проекта распоряжения Администрации Томской области о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы.

16. Отчетность о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, пояснительная записка к отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, иные документы и материалы, рассмотренные комиссией на заседании, подлежат хранению в Департаменте финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области.



ОПРЕДЕЛЕННЫ  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 20.05.2025 № 222а

Форма, сроки и порядок представления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей

1. Руководитель областного государственного учреждения, в отношении которого Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя (далее – учреждение), ежемесячно, не позднее 10-го числа календарного месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области отчетность о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период.

Отчетность о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя за декабрь, за год представляется в Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области не позднее 20 декабря.

В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения (за исключением случая прекращения трудового договора по инициативе работодателя) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, отчетность о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя представляется в Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области руководителем учреждения не позднее трех рабочих дней до даты увольнения руководителя учреждения.

2. Отчетность о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя представляется в бумажном виде по форме согласно приложению к настоящим форме, срокам и порядку.

3. К отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, оформленной по установленной форме, прилагается пояснительная записка, содержащая:

анализ основных результатов деятельности учреждения за отчетный период по показателям эффективности деятельности учреждения и его руководителя;

информацию о причинах отклонения фактических значений показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя от плановых значений;

информацию о мерах, принятых руководителем учреждения, для обеспечения достижения плановых значений показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

К пояснительной записке прилагаются документы, подтверждающие достижение значений показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

4. Отчетность о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, пояснительная записка подписываются руководителем и главным бухгалтером учреждения, заверяются печатью учреждения.

5. Отчетность о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Томский региональный ресурсный центр», областного государственного бюджетного учреждения «Областной центр автоматизированных информационных ресурсов Томской области»,

областного государственного казенного учреждения «Томский областной многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг», областного государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро по Томской области» и их руководителей согласуется с руководителем структурного подразделения Администрации Томской области, которому подведомственны в части основной деятельности указанные учреждения, в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 19.01.2007 № 14-ра «Об усилении контроля за деятельностью областных государственных унитарных предприятий, областных государственных учреждений, хозяйственных обществ, товариществ, иных организаций, созданных на основе или с использованием государственного имущества Томской области».

6. Руководитель учреждения несет ответственность за достоверность и своевременность представления сведений, содержащихся в отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя.



Приложение  
к Форме, срокам и порядку  
представления отчетности  
о выполнении показателей  
и критериев оценки эффективности  
деятельности областных  
государственных учреждений,  
в отношении которых  
Администрация Томской области  
выполняет функции и полномочия  
учредителя, и их руководителей

Форма

Отчетность о выполнении показателей и критериев оценки эффективности  
деятельности \_\_\_\_\_ и его руководителя  
(Наименование областного государственного учреждения)

за \_\_\_\_\_  
(Отчетный период)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя	Плановое значение	Фактическое значение	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Периодичность представления отчетности
1.	Основная деятельность учреждения				
1.1.					
1.2.					
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения				
2.1.					
2.2.					
3.	Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1.					
3.2.					

Руководитель учреждения

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(Подпись) (Расшифровка)  
М.П.

Главный бухгалтер учреждения

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(Подпись) (Расшифровка)

Согласовано:

Руководитель структурного подразделения  
Администрации Томской области

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(Подпись) (Расшифровка)

