



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2025

№ 568а

О внесении изменения в постановление Администрации
Томской области от 20.05.2025 № 222а

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 20.05.2025 № 222а «Об определении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей, условий премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, полномочий комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений и их руководителей, формы, сроков и порядка представления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений и их руководителей» (Собрание законодательства Томской области, 2025, № 6/1, 2 (364), том 2) изменение, изложив Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро по Томской области» и его руководителя, определенные указанным постановлением (приложение № 2), в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора Томской области



А.М. Рожков

Приложение
к постановлению Администрации
Томской области
от 15.12.2025 № 568а

Показатели и критерии
оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения
«Государственное юридическое бюро по Томской области»
и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро по Томской области» (далее – Учреждение) и его руководителя	Плановое значение	Критерии оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя	Периодичность представления отчетности
1.	Основная деятельность Учреждения			
1.1.	Своевременное рассмотрение обращений, поступивших в Учреждение с целью оказания квалифицированной бесплатной юридической помощи гражданам	100 процентов	2 балла за каждый месяц (всего 24 балла за год)	Ежемесячная
1.2.	Наличие обоснованных жалоб Администрации Томской области, граждан на работу Учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
1.3.	Размещение актуальной информации об Учреждении в полном объеме в соответствии с требованиями приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	100 процентов	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения			
2.1.	Равномерное освоение лимитов бюджетных	За 1-й квартал –	1,5 балла за каждый	Ежеквартальная

	обязательств (далее – ЛБО)	не менее 15 процентов от доведенных ЛБО, за 1-е полугодие – не менее 40 процентов от доведенных ЛБО, за 9 месяцев – не менее 70 процентов от доведенных ЛБО, за год – не менее 95 процентов от доведенных ЛБО	квартал (всего 6 баллов за год)	
2.2.	Соблюдение установленных учредителем сроков представления финансовой отчетности	Отсутствие выявленных фактов нарушения сроков	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
2.3.	Отсутствие нарушений требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за год)	Ежеквартальная
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3.	Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность Учреждения штатными единицами	Не менее 85 процентов штатной численности Учреждения	0,5 балла за каждый месяц (всего 5,5 балла за год)	Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Июль Август Сентябрь Октябрь

			Ноябрь
		4,5 балла за год	Декабрь
Совокупная значимость критерия оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по третьему разделу: 10 баллов			
Совокупность всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя по трем разделам: 100 баллов			

