



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.07.2026

№ 70п

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 08.08.2012 № 303а

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» (Собрание законодательства Томской области, 2012, № 08/1 (85), часть 2) следующие изменения:

1. В пункте 2 слова «Администрации Томской области» заменить словами «Правительства Томской области».
2. Пункт 5 признать утратившим силу.
3. В пункте 6 слова «заместителя Губернатора Томской области по социальной политике» заменить словами «заместителя Председателя Правительства Томской области (по социальной политике)».
4. В Положении о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденном указанным постановлением (приложение № 1):

- 1) пункт 2 изложить в следующей редакции:
«2. Выплаты, указанные в главах 3 – 12-5 настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад.»;

- 2) пункт 5 изложить в следующей редакции:
«5. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Правительства Томской области, исполнительного органа Томской области, осуществляющего в отношении указанных учреждений функции и полномочия учредителя (далее – орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения).»;

- 3) в пункте 5-1 слова «исполнительные органы Томской области и структурные подразделения Администрации Томской области, осуществляющие функции и полномочия учредителя в отношении областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» заменить словами «органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя учреждений»;

4) в пункте 8 слова «локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров» заменить словами «коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений»;

5) в пункте 12 после слов «далее – показатели и критерии оценки эффективности деятельности» дополнить словом «учреждения»;

6) пункт 13-2 изложить в следующей редакции:

«13-2. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы руководителю учреждения подлежит снижению. Объем депремирования в зависимости от вида примененного к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания, а также продолжительность депремирования определяются нормативным правовым актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, указанным в пункте 15 настоящего Положения.

Снижение размера премии по итогам работы осуществляется с учетом ограничения, предусмотренного частью 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

7) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, формируемой органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, с составлением заключения, подписываемого членами комиссии.

В случаях если учреждение подведомственно структурному подразделению Правительства Томской области, состав указанной в абзаце первом настоящего пункта комиссии согласуется со структурным подразделением Правительства Томской области.»;

8) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения, условия премирования и депремирования руководителей учреждений; положение о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения; формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения определяются нормативным правовым актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

Проект нормативного правового акта органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, согласуется:

в случаях если учреждения подведомственны структурному подразделению Правительства Томской области, – со структурным подразделением Правительства Томской области;

во всех случаях в части показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, условий премирования и депремирования руководителей учреждений – с Департаментом экономики Правительства Томской области.»;

9) в пункте 15-1 после слова «деятельности» дополнить словом «учреждения»;

10) в пункте 17 слова «исполнительный орган Томской области, осуществляющий в отношении учреждения функции и полномочия учредителя» заменить словами «орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения»;

11) в пункте 18 слово «приказ» заменить словами «распорядительный акт»;

12) пункт 18-1 изложить в следующей редакции:

«18-1. При определении размера выплачиваемой руководителю учреждения единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие основания:

степень важности выполненной работы;

качество результата выполненной работы;

оперативность выполнения работы;

интенсивность труда при выполнении работы.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается на основании распоряжения органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

В случаях если учреждение подведомственно структурному подразделению Правительства Томской области, проект распоряжения согласуется со структурным подразделением Правительства Томской области.

Конкретный размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается по итогам выполнения особо важных и срочных работ и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов руководителя в течение финансового года.»;

13) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Руководителям учреждений с учетом особенностей, предусмотренных пунктом 19-1 настоящего Положения, единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается по следующим основаниям:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой в связи с исполнением их трудовых функций;

в связи с профессиональными праздниками и знаменательными датами, касающимися сферы деятельности учреждения.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при соблюдении одновременно следующих условий:

наличие экономии по фонду оплаты труда работников учреждения;

исполнение в полном объеме показателей эффективности деятельности учреждения, определенных в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения, за квартал, предшествующий периоду премирования.

Единовременные премии в связи с особо значимыми событиями в сумме не могут превышать размера трех должностных окладов руководителя учреждения в течение финансового года. При этом размер единовременной премии в связи с особо значимыми событиями в каждом отдельном случае не должен превышать размера одного должностного оклада руководителя учреждения.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании распоряжения органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

В случаях если учреждение подведомственно структурному подразделению Правительства Томской области, проект распоряжения согласуется со структурным подразделением Правительства Томской области.»;

14) дополнить пунктом 19-1 следующего содержания:

«19-1. В целях премирования по основаниям, указанным в абзаце третьем пункта 19 настоящего Положения, орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения, вправе нормативным правовым актом определить перечень профессиональных праздников и знаменательных дат.

В случае отсутствия утвержденного перечня профессиональных праздников и знаменательных дат премирование по основаниям, указанным в абзаце третьем пункта 19 настоящего Положения, не производится.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается руководителю учреждения в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой за достижения в профессиональной деятельности, отмеченные на ведомственном, региональном, муниципальном уровнях;

при объявлении Благодарности Президента Российской Федерации;

при объявлении Благодарности Правительства Российской Федерации.»;

15) в пункте 20 слова «ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц» заменить словами «премия по итогам работы»;

16) в пункте 22 слова «ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц» заменить словами «премии по итогам работы»;

17) абзац первый пункта 22-1 изложить в следующей редакции:

«22-1. Премия по итогам работы заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения начисляется пропорционально фактически отработанному времени (за исключением премии, выплачиваемой за выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителя руководителя и главного бухгалтера за год). При исчислении фактически отработанного времени для начисления премии по итогам работы не учитываются периоды, когда за заместителем руководителя и главным бухгалтером учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.»;

18) пункт 22-2 изложить в следующей редакции:

«22-2. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения подлежит снижению. Объем депремирования в зависимости от вида примененного к заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения дисциплинарного взыскания, а также продолжительность депремирования определяются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

Снижение размера премии по итогам работы осуществляется с учетом ограничения, предусмотренного частью 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

19) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения для выплаты премии по итогам работы и ее размеры устанавливаются в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения для выплаты премии по итогам работы должен учитываться объем участия каждого заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения в выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, определенных в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения.

Размеры премии по итогам работы должны устанавливаться в зависимости от объема выполнения учреждением показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

Коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, могут предусматриваться основания депремирования заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения по итогам работы или уменьшения ее размера.»;

20) в пункте 23-1 после слова «деятельности» дополнить словами «заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения»;

21) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. При определении размера выплачиваемой заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ должны учитываться следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

Конкретный размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается по итогам выполнения особо важных и срочных работ и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения в течение финансового года.»;

22) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения с учетом особенностей, предусмотренных пунктом 25-1 настоящего Положения, единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании распорядительного акта учреждения по следующим основаниям:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой в связи с исполнением их трудовой функции;

в связи с профессиональными праздниками и знаменательными датами, касающимися сферы деятельности учреждения.

Распорядительный акт учреждения о выплате единовременной премии в связи с особо значимыми событиями издается при соблюдении одновременно следующих условий:

наличие экономии по фонду оплаты труда работников учреждения;

исполнения в полном объеме показателей эффективности деятельности заместителя руководителя или главного бухгалтера учреждения, установленных в соответствии с пунктом 23 настоящего Положения, за квартал, предшествующий периоду премирования, с учетом особенностей, указанных в пункте 25-1 настоящего Положения.

Единовременные премии в связи с особо значимыми событиями в сумме не могут превышать размера трех должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения в течение финансового года. При этом размер единовременной премии в связи с особо значимыми событиями в каждом отдельном случае ее выплаты не должен превышать размера одного должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.»;

23) дополнить пунктом 25-1 следующего содержания:

«25-1. Коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, могут конкретизироваться основания и условия для назначения единовременных премий заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения в зависимости от специфики деятельности учреждения и/или работника с учетом особенностей, предусмотренных пунктом 19-1 настоящего Положения.»;

24) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Из фонда оплаты труда работников учреждения руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь с тем, чтобы общая сумма выплаченной в течение финансового года работнику материальной помощи не превышала двух должностных окладов работника, которому выплачивается материальная помощь.

Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения может быть оказана дополнительная материальная помощь из экономии фонда оплаты труда работников в случае трудной жизненной ситуации, подтвержденной документами (тяжелого материального положения в связи с кражей, утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, экологической или техногенной катастроф, пожара, наводнения, аварии, смертью близких родственников (супруга (супруги), родителей (усыновителей (удочерителей), детей (усыновленных, удочеренных). Общая сумма выплаченной в течение финансового года работнику дополнительной материальной помощи не может превышать трех должностных окладов работника, которому материальная помощь выплачивается.

Порядок и основания оказания материальной помощи и дополнительной материальной помощи указанным в настоящем пункте работникам, а также максимальные размеры материальной помощи применительно к отдельным основаниям ее выплаты в отношении руководителя учреждения определяются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения – коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

Решение о выплате материальной помощи и дополнительной материальной помощи и о ее конкретных размерах принимает:

в отношении руководителя учреждения – орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения;

в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения – руководитель учреждения.»;

25) в пункте 30 слова «локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников,

или коллективным договором» заменить словами «коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников,»;

26) раздел 3 «Отраслевая надбавка» признать утратившим силу.

Председатель Правительства
Томской области



А.В. Кондратьев