



# ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВО-РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

13.06.2024

№ 17-п

О внесении изменений в приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 20.03.2024 № 4-п

В целях совершенствования нормативного правового акта  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 20.03.2024 № 4-п «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области и включение в кадровый резерв Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области и включение в кадровый резерв Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 25.03.2024, № 7001202403250007) следующие изменения:

в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области и включение в кадровый резерв Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение 1):

1) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Претендент не допускается к участию в конкурсе:

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными

требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на государственную гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В случае наличия претендентов, которые не подлежат допуску к участию в конкурсе по основаниям, указанным в настоящем пункте, решение Конкурсной комиссии о недопущении претендента к участию в конкурсе оформляется по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Каждый член Конкурсной комиссии в течение одного рабочего дня со дня получения проекта решения голосует по представленным в указанном проекте решениям посредством внесения отметок с заверением их своей подписью и проставлением даты, после чего возвращает секретарю Конкурсной комиссии.

Голосование членами Конкурсной комиссии осуществляется в следующей последовательности:

секретарь Конкурсной комиссии;

руководитель структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность государственной гражданской службы (либо предполагается её образование), на замещение которой проводится конкурс;

заместитель председателя Конкурсной комиссии;

председатель Конкурсной комиссии;

представитель органа по управлению государственной гражданской службой;

иные члены Конкурсной комиссии в любой последовательности.

Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Конкурсной комиссии.»;

2) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Второй этап конкурса заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на основании представленных кандидатами документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента

О.С. Крылова

