



**ГЛАВНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ГИ ГСН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ)**

**ПРИКАЗ**

11.02.2025

№ 4

О регулировании отдельных вопросов оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области

В соответствии с Законом Российской Федерации от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

**1. Утвердить:**

1) Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, согласно приложению №1 к настоящему приказу;

2) Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Положение о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящим в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

4) Определить Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

2. Установить, что государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, все выплаты в составе их денежного содержания устанавливаются распоряжением Главной инспекции

государственного строительного надзора Томской области.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

Действие абзацев 1-3 пункта 2 Приложения № 2 к настоящему приказу распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Приказ Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области от 10.06.2024 № 12 «О регулировании отдельных вопросов оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 17.06.2024, № 7001202406170004) признать утратившим силу с момента вступления в силу настоящего приказа.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник инспекции



А.А. Пацуков

Приложение № 1  
к приказу Главной инспекции  
государственного строительного  
надзора Томской области  
от 11.02.2025 № 4

Порядок  
выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы  
государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в  
штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской  
области

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее — надбавка) устанавливается гражданскому служащему в размере, определяемом с учетом пункта 2 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также исходя из следующей таблицы в зависимости от того, к какой группе принадлежит занимаемая государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области (далее — гражданский служащий) должность государственной гражданской службы (далее — должность гражданской службы):

Наименование группы должностей гражданской службы	Процент должностного оклада
Главная должность	от 120 до 150 включительно
Ведущая должность	от 90 до 120 включительно
Старшая должность	от 60 до 90 включительно
Младшая должность	от 30 до 60 включительно

2. Надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области (далее — инспекция).

3. При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, а также при переводе (перемещении) на иную должность гражданской службы надбавка устанавливается в минимальном размере в соответствии с таблицей пункта 1 настоящего Порядка и предусматривается в распоряжении инспекции о назначении (переводе, перемещении) на должность гражданской службы и служебном контракте.

4. Надбавка сохраняется гражданскому служащему в размере, установленном до наступления обстоятельств, указанных в пункте 3 настоящего Порядка в следующих случаях:

1) продления срока гражданской службы в соответствии со статьей 25.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в пределах одной группы должностей гражданской службы;

2) перевода (перемещения) гражданского служащего в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в пределах одной группы должностей гражданской службы;

3) предоставления гражданскому служащему должности гражданской службы в соответствии со статьей 31 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в пределах одной группы должностей гражданской службы;

4) назначения на должность гражданской службы в пределах одной группы должностей гражданской службы при совпадении особых условий гражданской службы по указанной должности с особыми условиями гражданской службы по занимаемой ранее должности в инспекции, предшествующей указанному назначению, в связи с которыми данная надбавка была установлена.

5. При назначении гражданина на должность гражданской службы впервые надбавка устанавливается в минимальном размере для соответствующей группы должностей в соответствии с таблицей пункта 1 настоящего Порядка и предусматривается в распоряжении инспекции о назначении на должность гражданской службы.

6. Изменение размера установленной гражданскому служащему надбавки осуществляется распоряжением инспекции в соответствии с действующим законодательством. Размер надбавки с учетом его изменений должен быть кратным 10.

7. Ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему уменьшается по инициативе руководителя соответствующего структурного подразделения в составе инспекции, но не более чем до минимального размера, предусмотренного для соответствующей группы должностей в таблице пункта 1 настоящего Порядка.

8. Ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему увеличивается по инициативе руководителя соответствующего структурного подразделения, но не ранее чем в календарном году, следующем за годом установления действующего размера надбавки, и не более чем на 30 процентов должностного оклада.

9. Необходимым условием для изменения размера надбавки является изменение особых условий гражданской службы, связанных с:

непосредственным взаимодействием с представителями юридических лиц, индивидуальными предпринимателями, физическими лицами;

представлением интересов инспекции в федеральных органах государственной власти, государственных органах, судах, иных организациях;

работой с персональными данными;

осуществлением функций, связанных с коррупционными рисками.

10. Надбавка устанавливается гражданскому служащему распоряжением инспекции:

на определенный срок — если исполнение должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеет временный характер;

на неопределенный срок — если исполнение должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеет бессрочный характер.

При установлении надбавки на определенный срок в распоряжении инспекции описываются должностные обязанности, в связи с наличием которых гражданскому служащему установлена данная надбавка, позволяющие определить отсутствие особых условий гражданской службы после истечения указанного срока.

11. Надбавка, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается гражданским служащим одновременно с иными частями денежного содержания гражданского служащего.

Приложение № 2  
к приказу Главной инспекции  
государственного строительного  
надзора Томской области  
от 11.02.2025 № 4

Порядок

выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области (далее – гражданский служащий), с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента выплачиваются премии:

за добросовестное исполнение должностных обязанностей;  
за выполнение особо важных и сложных заданий;  
по итогам работы за год.

Выплата указанных в настоящем пункте премий производится за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области (далее — инспекция).

2. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему ежемесячно (далее – отчетный месяц) в целях материального стимулирования эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей начисляется за фактически отработанное в отчетном месяце время и выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за отчетный месяц.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей определяется в процентах должностного оклада гражданского служащего в соответствии с распоряжением инспекции о премировании гражданских служащих, состоящих в штате инспекции.

Уменьшение размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданских служащих, состоящих в штате инспекции, осуществляется на основании мотивированного представления руководителя структурного подразделения инспекции в котором гражданский служащий проходит государственную гражданскую службу.

Уменьшении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданскими служащими, являющимися руководителями структурных подразделений инспекции, осуществляется на основании мотивированного представления начальника Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области (далее – начальник инспекции).

Мотивированные представления об уменьшении размера премии в отношении гражданских служащих, состоящих в штате инспекции, вносятся на имя начальника инспекции не позднее 25-го числа отчетного месяца.

Мотивированные представления об уменьшении размера премии в отношении гражданских служащих, являющихся руководителями структурного подразделения инспекции, составляются начальником инспекции не позднее 25-го числа отчетного месяца.

При принятии решений об уменьшении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отчетном месяце, за который осуществляется премирование, учитываются:

- неисполнение либо ненадлежащее исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;
- несоблюдение установленных сроков исполнения должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;
- несоблюдение служебной дисциплины.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей не выплачивается в случаях:

- применения в отчетном месяце к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

- увольнения гражданского служащего с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня отчетного месяца;

- прекращения служебного контракта по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 39 Федерального закона, до наступления последнего рабочего дня отчетного месяца.

3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему в соответствии с распоряжением инспекции, принятым на основании мотивированного представления руководителя структурного подразделения инспекции в котором гражданский служащий проходит государственную гражданскую службу.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему, являющегося руководителем структурного подразделения инспекции, принимается в соответствии с распоряжением инспекции, принятым на основании мотивированного представления начальника инспекции.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении размера премии, указанной в настоящем абзаце, учитываются:

результаты деятельности гражданского служащего по достижению значимых показателей служебной деятельности;

применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности.

Результаты служебной деятельности гражданского служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на инспекцию, а также соблюдения требований действующего законодательства в сфере деятельности инспекции.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих, максимальным размером не ограничивается и устанавливается в твердой денежной сумме (рублях).

4. Премия по итогам работы за год выплачивается гражданскому служащему при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих в соответствии с распоряжением инспекции.

Размер премии по итогам работы за год определяется в зависимости от размера имеющейся экономии фонда оплаты труда гражданских служащих и максимальным размером не ограничивается.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии по итогам работы за год и определении размера премии по итогам работы за год учитываются добросовестное исполнение должностных обязанностей и личный вклад (степень участия) гражданского служащего в реализации задач и функций инспекции.

Премия по итогам работы за год выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц текущего года.



Приложение № 3  
к приказу Главной инспекции  
государственного строительного  
надзора Томской области  
от 11.02.2025 № 4

Положение

о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области (далее – инспекция), выплачивается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих инспекции.

2. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Томской области, установленных перед днем ее выплаты.

3. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащего один раз в течение календарного года в соответствии с распоряжением инспекции.

4. Материальная помощь за первый год службы выплачивается гражданскому служащему, состоящему в штате инспекции, пропорционально времени пребывания в штате инспекции одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц текущего года.

5. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему по его личному заявлению с учетом пункта 4 настоящего Положения:

полностью в течение календарного года;

полностью в последние десять календарных дней календарного года, если в течение календарного года она ему не была выплачена в полном размере;

в день увольнения гражданского служащего с гражданской службы пропорционально времени пребывания в штате инспекции в течение календарного года, в котором состоялось увольнение, если ранее в течение указанного календарного года она ему не была выплачена в полном размере.

6. При применении настоящего положения временем пребывания в штате инспекции считаются периоды, когда гражданский служащий выполнял свою служебную функцию.

7. Материальная помощь не выплачивается:

в период, когда гражданский служащий не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность;

гражданским служащим, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 13 и 14 части 1 статьи 33, подпунктом б) пункта 1, пунктами 1.1 – 7 части 1 статьи 37, пунктом 1 части 2 статьи 39, пунктами 1 -3 части 1 статьи 40 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

8. Полностью выплаченная гражданскому служащему за календарный год материальная помощь при его увольнении ранее истечения указанного календарного года удержанию не подлежит.

Приложение № 4  
к приказу Главной инспекции  
государственного строительного  
надзора Томской области  
от 11.02.2025 № 4

Порядок  
выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого  
отпуска за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским  
служащим Томской области, состоящих в штате Главной инспекции  
государственного строительного надзора Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области (далее — гражданский служащий), выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее — единовременная выплата) в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

2. Размер единовременной выплаты определяется исходя из размеров месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Томской области, установленных перед днем ее выплаты.

3. Единовременная выплата выплачивается полностью один раз в течение календарного года по личному заявлению гражданского служащего в соответствии с распоряжением Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области.

4. Единовременная выплата выплачивается при использовании гражданским служащим одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска одновременно с выплатой денежного содержания за период отпуска.