



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

09.04.2025

№ 12

О премировании руководителей областных государственных учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить:

1) показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) условия премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Утвердить положение о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу следующие приказы Департамента здравоохранения Томской области:

1) от 14.06.2019 № 23 «О премировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области» (Официальный интернет портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 20.06.2019, номер опубликования: 7001201906200002);

2) от 06.12.2019 № 39 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 14.06.2019 № 23» (Официальный интернет портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 09.12.2019, номер опубликования: 7001201912090011);

3) от 16.03.2022 № 8 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 14.06.2019 № 23» (Официальный интернет портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 16.03.2022, номер опубликования: 7001202203160005).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента здравоохранения Томской области по медицинским вопросам Сорокожердиева В.О.

Начальник департамента



Р.О. Фидаров

Ю.С. Богомолова

Приложение № 1
к приказу Департамента здравоохранения
Томской области
от 09.04.2025 № 12

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Форма и источники информации	Должностные лица, ответственные за осуществление анализа выполнения показателя эффективности	Весомость показателя, баллы
	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения					
1.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по всем источникам финансирования	ежемесячно	Аналитическая справка, подготовленная на основании данных формы «Мониторинг кредиторской задолженности учреждения» программного продукта «БАРС. Бюджетная отчетность»	Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по экономике и финансам, главный бухгалтер Централизованной бухгалтерии Департамента здравоохранения Томской области	30
Совокупная значимость в баллах по разделу: 30 баллов						
	Основная деятельность учреждения					
2.	Своевременное и надлежащее исполнение приказов, распоряжений, письменных и протокольных	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки приказов, распоряжений, письменных и протокольных поручений	ежемесячно	Аналитическая справка	Заместители начальника Департамента здравоохранения Томской области	30

	поручений Департамента здравоохранения Томской области в рамках организации работы деятельности учреждения	Департамента здравоохранения Томской области				
3.	Обоснованные жалобы населения (организаций) на работу учреждения, поступающих в Департамент здравоохранения Томской области	1) отсутствие или наличие не более трех жалоб населения (организаций) в месяц на работу учреждения, поступающих в Департамент здравоохранения Томской области; 2) при наличии жалоб в количестве более трех в месяц, поступивших в Департамент здравоохранения Томской области в отчетном периоде, - снижение количества жалоб не менее чем на 15% по отношению к количеству жалоб, поступивших в Департамент здравоохранения Томской области в прошлом аналогичном отчетном периоде	ежемесячно	Аналитическая справка	Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по медицинским вопросам-председатель комитета организации медицинской помощи	20
4.	Проведение текущего ремонта зданий и сооружений либо приобретение товаров, необходимых для	Доля финансового обеспечения ОГУЗ, за исключением средств целевых субсидий из бюджета Томской	ежемесячно	Аналитическая справка	Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по	10

	выполнения ремонтных работ	области, направленных на выполнение текущего ремонта зданий и сооружений либо на приобретение товаров, необходимых для выполнения ремонтных работ, не менее 0,1% в отчетном периоде			развитию, Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по экономике и финансам	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 60 баллов						
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами						
5.	Укомплектованность областных государственных учреждений здравоохранения врачами, средними и младшими медицинскими работниками *	1) доля занятых физическими лицами должностей медицинских работников от общего количества должностей медицинских работников в областных государственных учреждениях здравоохранения равна или составляет более 80 процентов; 2) выполнение в полном объеме плана мероприятий по ликвидации дефицита медицинских работников, утвержденного Департаментом здравоохранения Томской области, в случае, если доля занятых физическими лицами должностей медицинских работников от общего	ежемесячно	Аналитическая справка, подготовленная ОГБУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр Томской области»	Председатель комитета организационно-кадровой работы Департамента здравоохранения Томской области	10

		количества должностей медицинских работников в областных государственных учреждениях здравоохранения составляет менее 80 процентов				
Совокупная значимость в баллах по разделу: 10 баллов						

*Значение весомости показателя эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей «Укомплектованность областных государственных учреждений здравоохранения врачами, средним и младшим медицинскими работниками» определяется как равное десяти для следующих учреждений:

Областное государственное автономное учреждение «Центр медицинской и фармацевтической информации»;

Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Санаторий «Чажемто».

Приложение № 2
к приказу Департамента здравоохранения
Томской области
от 09.04.2025 № 12

Условия

премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области

1. Настоящие условия премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области (далее – Учреждения), разработаны в целях поощрения руководителей Учреждений за повышение эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых услуг, инициативности при выполнении поставленных Департаментом здравоохранения Томской области задач и определяют формы, сроки и порядок представления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

2. Руководители Учреждений премируются ежемесячно по итогам работы за отчетный месяц.

3. Премирование руководителей Учреждений осуществляется по результатам оценки итогов работы Учреждения за отчетный период (месяц) на основании сведений о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей, установленных приложением 1, и с учетом личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

4. Размер премии по итогам работы определяется ежемесячно по результатам оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя за отчетный период (месяц).

5. Оценку эффективности деятельности Учреждения и его руководителя осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей (далее - Комиссия).

6. Должностные лица, ответственные в соответствии с приложением 1 к приказу за осуществление анализа выполнения Учреждениями и их руководителями показателей эффективности, ежемесячно в срок до 12 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Комиссию аналитические справки, предусмотренные приложением 1 к приказу.

7. По результатам рассмотрения аналитических справок и иной информации о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя Комиссия определяет степень выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя за отчетный период, которая оценивается посредством суммирования значений весовости каждого показателя, исчисляемой в процентах.

8. В случае невыполнения показателя эффективности деятельности Учреждения и его руководителя значение весовости данного показателя определяется как равное нулю.

9. Максимальный размер премии по итогам работы за отчетный период устанавливается в случае получения в результате суммирования значений весомости каждого из показателей эффективности значения, равного 100 процентам.

10. При невыполнении одного или нескольких показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя размер премии руководителю определяется на основании значения, полученного в результате суммирования значений весомости только выполненных показателей эффективности.

11. Размер премии руководителю в денежном выражении определяется в процентном отношении, полученном в результате суммирования значений весомости только выполненных показателей эффективности, от максимального размера премиального фонда руководителя, утвержденного на соответствующий месяц, установленного в таблице № 3 приложения № 4 к постановлению Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а, за фактически отработанное время.

12. По итогам своей работы Комиссия составляет заключение (протокол).

13. На основании заключения Комиссии Департамент здравоохранения Томской области издает распоряжение о выплате руководителю Учреждения премии по итогам работы, содержащее размер премии (в процентах).

14. На основании распоряжения Департамента здравоохранения Томской области Учреждением издается приказ о выплате руководителю Учреждения премии по итогам работы.

15. Премия руководителю Учреждения за отчетный период начисляется за фактически отработанное время.

16. Размер премии руководителю Учреждения, назначенному на должность в отчетном периоде (месяц) определяется в размере, соответствующем результату оценки итогов работы Учреждения за отчетный период, в соответствии с заключением Комиссии.

17. Депремирование руководителей Учреждений (снижение размера премии, сформированной по результатам оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя) проводится в следующих случаях и размерах:

1) применение дисциплинарного взыскания в виде замечания к руководителю Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде – 20 процентов депремирования;

2) применение дисциплинарного взыскания в виде выговора к руководителю Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде – 40 процентов депремирования.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом Департамента здравоохранения
Томской области
от 09.04.2025 № 12

Положение

о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей

1. Настоящее Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей (далее – Положение), определяет полномочия и порядок деятельности Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей (далее – Комиссия).

2. Целями деятельности Комиссии являются оценка достигнутого областными государственными учреждениями, подведомственными Департаменту здравоохранения Томской области (далее – Учреждения), их руководителями результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности по итогам работы за отчетный период и определение размера премии по итогам работы с составлением соответствующего заключения (протокола), подписываемого членами комиссии.

3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

5. Персональный состав Комиссии утверждается распоряжением Департамента здравоохранения Томской области.

6. Председатель Комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- 2) председательствует на заседаниях Комиссии.

7. При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

8. Секретарь Комиссии:

- 1) информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии;
- 2) ведет протоколы заседаний Комиссии;
- 3) готовит по поручению председателя Комиссии, его заместителя информацию о деятельности Комиссии.

9. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляются заключением, которое подписывается всеми членами Комиссии, присутствующими на заседании.

10. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Комиссии.

11. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава членов Комиссии.

12. Комиссия для выполнения своих функций имеет право:

- 1) заслушивать доклады и пояснения руководителей Учреждений;
- 2) запрашивать дополнительные материалы от Учреждений и структурных подразделений Департамента для уточнения предоставленных сведений;
- 3) привлекать к участию в заседании Комиссии других ответственных работников Учреждения, специалистов Департамента здравоохранения Томской области, независимых экспертов.

13. Заседание Комиссии проводится ежемесячно не позднее 20 числа месяца.

14. При принятии решения Комиссия руководствуется:

- результатами анализа выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждений и их руководителей;
- результатами рассмотрения дополнительных материалов.

15. Отдел кадров правового комитета Департамента здравоохранения Томской области в срок не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии обеспечивает подготовку распоряжений Департамента здравоохранения Томской области о выплате премий руководителям.

16. Разногласия, возникающие по результатам оценки достигнутого результата выполнения показателей Учреждением, рассматриваются на заседании Комиссии.