



ДЕПАРТАМЕНТ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ И РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

22.10.2025

№ 786

О внесении изменения в приказ Департамента лицензирования и регионального государственного контроля Томской области от 08.07.2022 № 1262

Во исполнение постановления Администрации Томской области от 15.10.2025 № 467а «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688, и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента лицензирования и регионального государственного контроля Томской области от 08.07.2022 № 1262 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Департамента лицензирования и регионального государственного контроля Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 11.07.2022, № 7001202207110002) изменение, изложив раздел 2 Положения об оплате труда работников Департамента лицензирования и регионального государственного контроля Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, утвержденного указанным приказом в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2025 года.

Начальник департамента



А.Н. Деев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом Департамента
лицензирования и регионального
государственного контроля
Томской области
от 22.10.2025 № 786

«2. Порядок установления окладов работникам Департамента

8. Наименования должностей или профессий должны соответствовать наименованиям, указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике профессий рабочих и едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

9. Работникам Департамента, замещающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

1) размеры окладов и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются оклады в следующих размерах:

Должности в соответствии с постановлением № 80а	Должности в Департаменте	Размер оклада, руб.
1 квалификационный уровень		
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	Секретарь-машинистка	10 353
1 квалификационный уровень		
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	Экономист по материально-техническому снабжению	14 336

2) профессии рабочих, относящиеся к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по

общеотраслевым профессиям рабочих» устанавливаются оклады в следующих размерах:

Наименование должности	ПКГ	Размер оклада, руб.
ПКГ «Должности общеотраслевых профессий рабочих первого уровня»		
Разряды в соответствии с ЕКТС		
1 квалификационный уровень		
Уборщик служебных помещений	1 разряд	9 558
Уборщик территорий	1 разряд	9 558
2 квалификационный уровень		
Водитель автомобиля	4 разряд	13 741

10. При установлении окладов учитываются:

- 1) требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней;
- 2) сложность и объем выполняемой работы, обусловленной трудовым договором.

11. Начальник Департамента, в соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации, отражает условия оплаты труда в трудовых договорах работников Департамента. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника Департамента, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, либо дополнительное соглашение к действующим трудовым договорам.».