



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

27.10.2025

№ 16

О внесении изменения в приказ  
Департамента защиты населения и территории Томской области  
от 11.09.2019 № 25

В целях совершенствования нормативного правового акта  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Департамента защиты населения и территории Томской области от 11.09.2019 № 25 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения, материальной помощи социального характера государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента защиты населения и территории Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 12.09.2019, номер опубликования: 7001201909120016) изменение, изложив пункт 9 в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



С.Т. Лукин

Приложение  
к приказу Департамента защиты  
населения и территории Томской  
области  
от 27.10.2025 № 16

9. Надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается в размере, определяемом с учетом пункта 2 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в зависимости от того, к какой группе принадлежит занимаемая гражданским служащим должность государственной гражданской службы Томской области (далее – должность гражданской службы).

Наименование группы должностей гражданской службы Томской области	Процент к должностному окладу
Главная должность	от 120 до 150 включительно
Ведущая должность	от 90 до 120 включительно
Старшая должность	от 60 до 90 включительно
Младшая должность	от 30 до 60 включительно