



# ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТА, ДОРОЖНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СВЯЗИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

26.11.2025

№ 45

О внесении изменений в приказ Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области от 11.01.2019 № 1-ОД

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области от 11.01.2019 № 1-ОД «О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 14.01.2019, № 7001201901140003) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей».

2) состав конкурсной комиссии Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, а также на включение в кадровый резерв для замещения указанных должностей, образованной указанным приказом (приложение № 1) изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

3) в Порядке работы конкурсной комиссии Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области (далее - Департамент) по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей (приложение № 1):

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Томской области (далее - гражданские служащие), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы (далее

- квалификационные требования) и определения по результатам оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

б) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих указанному конкурсу конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.

При подготовке к проведению конкурса комиссия до размещения объявления о конкурсе принимает решение о выборе дополнительных методов оценки, их количестве, критериев оценки. Указанное в настоящем абзаце решение комиссии оформляется по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.»

в) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Претендент не допускается к участию в конкурсе:

в связи с несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены указанные квалификационные требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

При наличии любого из обстоятельств, указанных в абзацах втором - четвертом настоящего пункта, комиссия оформляет проект решения по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Каждый член комиссии в течение одного рабочего дня со дня получения проекта решения комиссии голосует за или против принятия решения о недопущении претендента к участию в конкурсе посредством проставления подписи в графе напротив претендента, подписывает проект решения, а затем возвращает указанный в настоящем абзаце проект решения секретарю комиссии.

Голосование членами комиссии осуществляется в следующей последовательности:

секретарь комиссии;

руководитель структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс;

председатель комиссии;

заместитель председателя комиссии;

иные члены комиссии в любой последовательности.

Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство членов комиссии.»;

г) в пункте 10:

слова «проект решения о недопущении к участию в конкурсе» заменить словами «проект решения комиссии, предусмотренный пунктом 9 настоящего Порядка»;

слова «решения о недопущении претендента к участию в конкурсе» заменить словами «решения комиссии, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка»;

д) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Второй этап конкурса заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на основании представленных кандидатами документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки.

При оценке кандидатов, принимавших участие в специальной военной операции, учитываются их заслуги и личный вклад в защиту Отечества в соответствии с методами оценки согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.»;

е) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов осуществляется комиссией в соответствии с методами оценки согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.»;

ж) в пункте 17:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«17. Результаты голосования комиссии оформляются решением комиссии по итогам конкурса по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку и протоколом заседания комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 5 к настоящему Порядку.»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Указанное в абзаце первом настоящего пункта решение и протокол содержат итоговый балл, набранный каждым кандидатом, и место кандидата в рейтинге.»;

з) в приложении № 3 к Порядку

слова «Приложение № 3 к Порядку работы конкурсных комиссий Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области и Методике их проведения» заменить словами «Приложение № 3 к Порядку работы конкурсных комиссий Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей и Методике их проведения»;

наименование изложить в следующей редакции:

«Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области

и включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области»;

в разделе 1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей (далее - кандидаты, кадровый резерв) государственным языком Российской Федерации, основами делопроизводства, знаниями основ Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Томской области, законодательства Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также функциональными знаниями и умениями в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.»;

абзац второй дополнить словами «, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв»;

в разделе 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.";

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Анкета оценивается: руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв»

в разделе 3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Темы реферата определяет руководитель структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Реферат оценивается: руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв; независимым экспертом конкурсной комиссии.»;

в разделе 4:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Темы проектной работы определяет руководитель структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

"Содержание проектной работы оценивается: руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв; независимым экспертом конкурсной комиссии.»;

в разделе 5:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Темы эссе определяются руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Эссе оценивается руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

в разделе 6:

абзац второй после слов «по вакантной должности гражданской службы» дополнить словами «, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Оценка выполненного практического задания или подготовленного проекта документа осуществляется руководителем структурного подразделения Департамента, в штате которого находится должность гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

в абзаце втором раздела 7 после слов «по вакантной должности гражданской службы» дополнить словами «, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

в абзаце втором раздела 8 после слов «по вакантной должности гражданской службы» дополнить словами «, на замещение которой проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв.»;

абзац первый раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Перечень оцениваемых качеств определяется в соответствии с базовыми квалификационными требованиями к умениям, необходимым для замещения вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых проводится конкурс, конкурс на включение в кадровый резерв, для каждой группы должностей гражданской службы и включает в себя управленческие умения, общие профессиональные и прикладные профессиональные умения.»;

и) дополнить приложением N 5 следующего содержания:

«Приложение № 5

к Порядку работы конкурсных комиссий Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей и Методике их проведения

Форма

**ПРОТОКОЛ**  
 заседания конкурсной комиссии  
 по результатам конкурса на включение в кадровый резерв  
 государственной гражданской службы Томской области

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(Дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области по следующей группе должностей государственной гражданской службы Томской области

\_\_\_\_\_

(Наименование группы должностей)

\_\_\_\_\_

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата, занявшего первое место в рейтинге)

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

## Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Томской области

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

Председатель конкурсной комиссии

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

Заместители председателя конкурсной комиссии

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

Секретарь конкурсной комиссии

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

Независимые эксперты

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

Другие члены  
конкурсной комиссии

(Подпись)	(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))
(Подпись)	(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))
(Подпись)	(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))
(Подпись)	(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))».

2. Комитету кадрового, финансового и правового обеспечения в пятидневный срок обеспечить официальное опубликование настоящего приказа.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента



А.В.Мильке

Приложение  
к приказу Департамента транспорта,  
дорожной деятельности и связи  
Томской области  
от 26.11.2025 № 45

Состав конкурсной комиссии Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей

Мильке Андрей Владимирович                      начальник Департамента, председатель комиссии;

Назаров Игорь Владимирович                      заместитель начальника Департамента, заместитель председателя комиссии;

Титова Татьяна Евгеньевна                      заместитель начальника Департамента - председатель комитета кадрового, финансового и правового обеспечения – главный бухгалтер;

Барыкина Надежда Александровна                      консультант комитета кадрового, финансового и правового обеспечения, секретарь комиссии

а также руководитель структурного подразделения Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой либо на включение в кадровый резерв на замещение которой проводится конкурс;

представитель Администрации Томской области как органа по управлению государственной гражданской службой Томской области;

независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы, в количестве не менее одной четверти от общего числа членов комиссии (по согласованию).

В случае временного отсутствия председателя комиссии его функции осуществляет заместитель председателя комиссии.