



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.11.2025

№ 84

О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения
Томской области от 09.04.2025 № 12

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента здравоохранения Томской области от 09.04.2025 № 12 «О премировании руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 10.04.2025 № 7001202504100010) следующие изменения:

1) показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей, являющиеся приложением 1 к приказу, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2) дополнить пункт 17 Приложения № 2 подпунктом 3) следующего содержания:

«3) снижение размера премии руководителю Учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя Учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю Учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя Учреждения более чем на 20 процентов».

3) дополнить пунктом 18 Приложение № 2 следующего содержания:

«18. Выплата премии по итогам работы производится в месяце, следующем за отчетным периодом, на основании распоряжения Департамента здравоохранения Томской области. Если окончание отчетного периода приходится на декабрь, выплата премии производится не позднее 25 декабря.

В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения выплата премии по итогам работы производится одновременно с окончательным расчетом.».

4) пункт 13 Приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«13. Заседание Комиссии проводится ежемесячно не позднее двадцатого числа месяца, следующего за отчетным. Если отчетным периодом является декабрь, заседание Комиссии проводится не позднее 20 декабря.

В случае прекращения трудового договора с руководителем Учреждения

до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, заседание Комиссии проводится не позднее рабочего дня, предшествующего дню прекращения трудового договора.».

5) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента



Р.О. Фидаров

Приложение
к приказу Департамента
здравоохранения
Томской области
от 25.11.2025 № 84

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Форма и источники информации	Должностные лица, ответственные за осуществление анализа выполнения показателя эффективности	Весомость показателя, баллы
Основная деятельность учреждения						
1.	Своевременное и надлежащее исполнение приказов и распоряжений Департамента здравоохранения Томской области	Выполнение приказов и распоряжений Департамента здравоохранения Томской области	ежемесячно	Аналитическая справка	Заместители начальника Департамента здравоохранения Томской области	10
2.	Своевременное и надлежащее исполнение письменных и протокольных поручений Департамента	Выполнение письменных и протокольных поручений Департамента здравоохранения Томской области	ежемесячно	Аналитическая справка	Заместители начальника Департамента здравоохранения Томской области	10

	здравоохранения Томской области					
3.	Цифровизация процессов в медицинских учреждениях	Выполнение приказов и распоряжений Департамента здравоохранения Томской области и Минздрава РФ в части цифровизации процессов в медицинских учреждениях	ежемесячно	Аналитическая справка	Заместитель начальника департамента по цифровой трансформации	10
4.	Обоснованные жалобы населения (организаций) на работу учреждения, поступающих в Департамент здравоохранения Томской области	1) отсутствие или наличие не более трех жалоб населения (организаций) в месяц на работу учреждения, поступающих в Департамент здравоохранения Томской области; 2) при наличии жалоб в количестве более трех в месяц, поступивших в Департамент здравоохранения Томской области в отчетном периоде, - снижение количества жалоб не менее чем на	ежемесячно	Аналитическая справка	Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по медицинским вопросам- председатель комитета организации медицинской помощи	20

		15% по отношению к количеству жалоб, поступивших в Департамент здравоохранения Томской области в прошлом аналогичном отчетном периоде				
5.	Проведение текущего ремонта зданий и сооружений либо приобретение товаров, необходимых для выполнения ремонтных работ	Доля финансового обеспечения ОГУЗ, за исключением средств целевых субсидий из бюджета Томской области, направленных на выполнение текущего ремонта зданий и сооружений либо на приобретение товаров, необходимых для выполнения ремонтных работ, не менее 0,1% в отчетном периоде	ежемесячно	Аналитическая справка	Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по развитию, Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по экономике и финансам	10
Совокупная значимость в баллах по разделу: 60 баллов						
Финансово-хозяйственная деятельность учреждения						
6.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по всем	ежемесячно	Аналитическая справка, подготовленная на основании	Заместитель начальника Департамента здравоохранения	10

		источникам финансирования		данных формы «Мониторинг кредиторской задолженности учреждения» программного продукта «БАРС. Бюджетная отчетность»	Томской области по экономике и финансам, главный бухгалтер Централизованной бухгалтерии Департамента здравоохранения Томской области	
7.	Своевременная выплата заработной платы работникам учреждения	Отсутствие нарушений при выплатах заработной платы работникам учреждения	ежемесячно	Аналитическая справка	Главный бухгалтер Централизованной бухгалтерии Департамента здравоохранения Томской области	20
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 30 баллов						
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами						
8.	Укомплектованность областных государственных учреждений здравоохранения врачами, средними и младшими медицинскими работниками *	1) доля занятых физическими лицами должностей медицинских работников от общего количества должностей медицинских работников в областных государственных учреждениях здравоохранения равна или составляет более 80	ежемесячно	Аналитическая справка, подготовленная ОГБУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр Томской области»	Начальник отдела кадров правового комитета Департамента здравоохранения Томской области	10

		процентов; 2) выполнение в полном объеме плана мероприятий по ликвидации дефицита медицинских работников, утвержденного Департаментом здравоохранения Томской области, в случае, если доля занятых физическими лицами должностей медицинских работников от общего количества должностей медицинских работников в областных государственных учреждениях здравоохранения составляет менее 80 процентов				
Совокупная значимость в баллах по разделу: 10 баллов						

*Значение весомости показателя эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и их руководителей «Укомплектованность областных государственных

учреждений здравоохранения врачами, средним и младшим медицинскими работниками» определяется как равное десяти для следующих учреждений:

Областное государственное автономное учреждение «Центр медицинской и фармацевтической информации»;

Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Санаторий «Чажемто»