



# ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

03.12.2025

№37

О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 24.10.2022 № 36

В целях совершенствования нормативного правового акта  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 24.10.2022 № 36 «Об определении показателей отнесения областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителя учреждения, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителей» (Официальный интернет-портал правовой информации: ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 24.10.2022, № 7001202210240010) следующие изменения:

1) пункт 7 условий премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, утвержденных указанным приказом (приложение № 1), изложить в следующей редакции:

«7. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы руководителю Учреждения частично не начисляется.

Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания составляет 20 процентов размера причитающейся премии. Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в иных, предусмотренных действующим законодательством видах, составляет 40 процентов размера причитающейся премии.

Снижение размера премии руководителю Учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя Учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю Учреждения было применено дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя

Учреждения более чем на 20 процентов.»;

2) показатели отнесения областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителя учреждения, утвержденные указанным приказом (приложение № 4), изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

Начальник Департамента



М.А. Киняйкина

Приложение  
к приказу Департамента  
социальной защиты  
населения Томской области

от 03.12.2025 № 37

Показатели отнесения областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителя учреждения

№ п/п	Диапазон штатной численности, единиц	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада
1	до 30	III	31 057
2	от 30 до 100	II	37 268
3	от 100 до 500	I	41 409