



## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

23.12.2025

№ 29

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7

В целях совершенствования нормативного правового акта приказываю:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7 «Об определении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 15.04.2020, № 7001202004150001)

1) дополнить пунктом 5-3 следующего содержания:

«5-3. Определить показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» по итогам работы за 2025 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, согласно приложению № 7 к настоящему приказу.»;

2) дополнить приложением № 7 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» по итогам работы за 2025 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента



А.Б. Гомозова

Приложение  
к приказу Департамента труда и  
занятости населения  
Томской области  
от 23.12.2025 № 29

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности, условия премирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» по итогам работы за 2025 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными

1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) разработаны в соответствии с пунктом 15 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

2. Размер годового премиального фонда по итогам работы за 2025 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержден постановлением Администрации Томской области.

3. Источником премиального фонда по итогам работы за 2025 год являются средства субвенции из федерального бюджета, которая предоставлена бюджету Томской области в целях финансового обеспечения расходных обязательств, возникающих при выполнении переданных полномочий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, органами государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», предусмотренные Законом Томской области от 27 декабря 2024 года № 138-ОЗ «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов».

4. Премирование руководителя учреждения производится единовременно в декабре 2025 года.

5. Показателями и критериями оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя по итогам работы за текущий год является достижение результата использования субсидии на мероприятие «Повышение эффективности службы занятости» федерального проекта «Управление рынком труда» национального проекта «Кадры», а именно: модернизированы центры занятости населения (территориальные подразделения), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы

занятости – 25 единиц (удельный вес показателя – 100 баллов).

6. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки деятельности учреждения и руководителя и определение размера премии по итогам работы за 2025 год осуществляются Комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя (далее – Комиссия) с составлением соответствующего заключения, подписанного членами Комиссии.

Для проведения оценки по показателям и критериям, указанным в пункте 5 настоящего приложения, используется отчет областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» о достижении результата использования субсидии «Модернизированы центры занятости населения (территориальные подразделения), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости».

Комиссия определяет степень выполнения показателей, определенных пунктом 5 настоящего приложения, которая оценивается определенной суммой баллов.

На основании заключения Комиссии издается распоряжение Департамента труда и занятости населения Томской области о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы за 2025 год.

7. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы руководителю Учреждения не начисляется частично.

Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания составляет 20 процентов размера причитающейся премии. Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в иных, предусмотренных законодательством видах составляет 40 процентов размера причитающейся премии.

8. Неиспользованные средства годового премиального фонда по итогам работы за 2025 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения.