



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

29.01.2026

№ 3п

О премировании руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области», постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Положение об условиях премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

4) Порядок предоставления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Департамента профессионального образования Томской области от 17.12.2019 № 11п «О премировании руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Официальный

Государственная регистрация Дата: 02.02.2026 Номер: 129-65/2026

интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 20.12.2019, № 7001201912200024);

приказ Департамента профессионального образования Томской области от 18.03.2022 № 6п «О внесении изменений в приказ Департамента профессионального образования Томской области от 17.12.2019 № 11п» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 21.03.2022, № 7001202203210005);

приказ Департамента профессионального образования Томской области от 01.12.2022 № 35п «О внесении изменений в приказ Департамента профессионального образования Томской области от 17.12.2019 № 11п» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 01.12.2022, № 7001202212010006);

приказ Департамента образования Томской области от 13.01.2025 № 1п «О внесении изменений в приказ Департамента профессионального образования Томской области от 17.12.2019 № 11п» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 16.01.2025, № 7001202501160004);

приказ Департамента образования Томской области от 31.07.2025 № 88п «О внесении изменений в приказ Департамента профессионального образования Томской области от 17.12.2019 № 11п» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 01.08.2025, № 7001202508010002);

приказ Департамента образования Томской области от 04.08.2025 № 89п «О внесении изменений в приказ Департамента профессионального образования Томской области от 17.12.2019 № 11п» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 05.08.2025, № 7001202508050006).

3. Признать утратившими силу:

приказ Департамента общего образования Томской области от 29.02.2016 № 9 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Департаменту общего образования Томской области, и их руководителей, условий премирования и депремирования руководителей учреждений» (Официальный интернет-портал Администрации Томской области (www.tomsk.gov.ru), 04.03.2016);

приказ Департамента общего образования Томской области от 18.05.2017 № 4 «О внесении изменения в приказ Департамента общего образования Томской области от 29.02.2016 № 9» (Официальный интернет-портал Администрации Томской области (www.tomsk.gov.ru), 18.05.2017);

приказ Департамента общего образования Томской области от 21.06.2023 № 151 «О внесении изменений в приказ Департамента общего образования Томской области от 29.02.2016 № 9» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 27.06.2023, № 7001202306270004);

приказ Департамента общего образования Томской области от 13.09.2023 № 205 «О внесении изменений в приказ Департамента общего образования Томской области от 29.02.2016 № 9» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 18.09.2023, № 7001202309180003);

приказ Департамента общего образования Томской области от 08.02.2024 № 29 «О внесении изменения в приказ Департамента общего образования Томской области от 29.02.2016 № 9» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 12.02.2024, № 7001202402120001);

приказ Департамента образования Томской области от 23.12.2024 № 61п «О внесении изменений в приказ Департамента общего образования Томской области от 29.02.2016 № 9» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 26.12.2024, № 7001202412260019);

приказ Департамента образования Томской области от 29.01.2025 № 12п «О внесении изменений в приказ Департамента общего образования Томской области от 29.02.2016 № 9» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 03.02.2025, № 7001202502030004);

приказ Департамента образования Томской области от 31.03.2025 № 41п «О внесении изменения в приказ Департамента общего образования Томской области от 29.02.2016 № 9» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 02.04.2025, № 7001202504020004);

приказ Департамента образования Томской области от 27.10.2025 № 108п «О внесении изменения в приказ Департамента общего образования Томской области от 29.02.2016 № 9» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 29.10.2025, № 7001202510290001);

приказ Департамента образования Томской области от 18.12.2025 № 122п «О внесении изменений в приказ Департамента общего образования Томской области от 29.02.2016 № 9» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 21.12.2025, № 7001202512210065).

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Начальник департамента



Ю.В. Калинин

УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
образования Томской области
от 29.01.2026 № 3п

Положение

о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей

1. Настоящее Положение регулирует:

порядок определения состава Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей (далее в настоящем Положении – Комиссия);

порядок принятия Комиссией решений, указанных в пункте 14 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

2. Состав Комиссии определяется распоряжением Департамента образования Томской области с указанием в нем председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии и секретаря Комиссии.

3. Решение Комиссии принимается посредством голосования ее членов и оформляется заключением Комиссии.

4. Голосование, указанное в пункте 3 настоящего Положения, допускается при соблюдении следующих условий:

в голосовании должны участвовать все члены Комиссии, за исключением членов Комиссии, находящихся в день голосования, указанный в пункте 5 настоящего Положения, в отпуске, в служебной командировке либо отсутствующих на работе по причине их временной нетрудоспособности;

в голосовании должны участвовать не менее половины членов Комиссии.

5. Голосование членов Комиссии осуществляется в первый рабочий день по окончании периода начисления премии по итогам работы, за исключением декабря, в котором указанное заседание проводится 20 декабря, а если указанное число приходится на выходной день - в ближайший следующий рабочий день.

В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения голосование членов Комиссии применительно к последнему для него периоду начисления премии по итогам работы должно состояться не позднее последнего дня его работы.

6. Проект заключения Комиссии разрабатывается секретарем Комиссии, после чего он предоставляет его членам Комиссии для ознакомления и голосования.

На секретаря Комиссии не возлагается обязанность проверки сведений, содержащихся в отчетах учреждений, составляемых по форме согласно Порядку предоставления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей (далее в настоящем Положении – отчеты) и документах, приложенных к отчетам.

Члены Комиссии вправе ознакомиться с любыми документами, указанными в пункте 4 Положения об условиях премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

7. Голосование членов Комиссии осуществляется заочно посредством проставления каждым участвующим в голосовании членом Комиссии под текстом проекта заключения Комиссии надписи «согласовано» либо «не согласовано» с заверением указанной надписи подписью проголосовавшего члена Комиссии.

8. По письменному требованию члена Комиссии либо руководителя учреждения, переданному секретарю Комиссии до дня проведения голосования, члены Комиссии собираются на заседание для проведения голосования, на котором руководитель учреждения дает членам Комиссии пояснения по рассматриваемым Комиссией вопросам.

На указанном заседании Комиссии председательствует председатель Комиссии, а в случае его отсутствия по причинам, указанным в абзаце втором пункта 4 настоящего Положения, – заместитель председателя Комиссии.

9. Решение, содержащееся в заключении Комиссии, считается принятым Комиссией, если большинство членов Комиссии, участвующих в голосовании, проставит под текстом проекта заключения надпись «согласовано» с заверением ее подписью.

При равенстве голосов голос председательствующего считается решающим.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
образования Томской области
от 29.01.2026 № 3п

Положение

об условиях премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

1. В соответствии с условиями премирования и депремирования, определенными настоящим Положением, осуществляется:

премирование руководителя областного государственного учреждения, в отношении которого Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее в настоящем Положении – учреждение, руководитель учреждения), означающее начисление ему премии по итогам работы, указанной в абзаце втором пункта 11 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» (далее в настоящем Положении – премия по итогам работы), с учетом Показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей (далее в настоящем Положении – Показатели и критерии оценки) за период начисления данной премии;

депремирование руководителя учреждения, означающее снижение ему премии по итогам работы по сравнению с её размером, начисленным с учетом Показателей и критериев оценки за период начисления данной премии в случае применения к нему в этом периоде начисления дисциплинарного взыскания.

2. Размер начисляемой руководителю учреждения за период начисления премии по итогам работы, указанный в графе 6 таблицы в Показателях и критериях оценки, определяется Комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей (далее в настоящем Положении - Комиссия) с учетом того, что:

он может быть равен максимальному размеру указанной премии, установленному для календарного месяца, являющегося данным периодом начисления, постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений», лишь при условии оценки Комиссией степени выполнения учреждением всех показателей эффективности деятельности учреждения в данном периоде начисления

максимальным количеством баллов, допустимым для данного периода начисления согласно графе 4 таблицы в Показателях и критериях оценки;

если Комиссия оценила степень выполнения учреждением всех показателей эффективности деятельности учреждения в периоде начисления премии по итогам работы количеством баллов меньшим, чем максимальное допустимое количество баллов для указанного периода начисления, то размер начисляемой руководителю учреждения за указанный период начисления премии по итогам работы уменьшается пропорционально количеству баллов, недоначисленных до указанного максимального количества баллов.

3. Степень выполнения учреждением за период начисления премии по итогам работы отдельного показателя эффективности деятельности руководителя учреждения, указанного в графе 2 таблицы в Показателях и критериях оценки, оценивается Комиссией баллами с учетом того, что:

количеством баллов, указанным в графе 4 соответствующей строки таблицы в Показателях и критериях оценки, может быть оценено достижение учреждением в данном периоде начисления только плановой степени выполнения данного показателя, указанной в графе 3 соответствующей строки таблицы в Показателях и критериях оценки;

при недостижении учреждением в данном периоде начисления премии по итогам работы плановой степени выполнения данного показателя, указанной в графе 3 соответствующей строки таблицы в Показателях и критериях оценки, баллы за указанный период начисления не начисляются при любой достигнутой учреждением степени выполнения данного показателя.

О недостижении плановой степени выполнения показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя за период начисления премии по итогам работы свидетельствуют обоснованные протесты и представления об устранении нарушений закона со стороны органов прокуратуры, акты контрольно-надзорных мероприятий, предписания об устранении выявленных нарушений обязательных требований, выданные контрольными (надзорными) органами, постановления по делам об административных правонарушениях, обоснованные жалобы, иные документы, подтверждающие недостижение учреждением плановой степени выполнения показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя за период начисления премии по итогам работы.

4. Степень выполнения в периоде начисления показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в графе 2 определенной строки таблицы в Показателях и критериях оценки, устанавливается Комиссией на основании:

отчета, составляемого по форме согласно Порядку предоставления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей (далее в настоящем Положении – отчет, Порядок предоставления отчетности), и прилагаемых к нему в соответствии с пунктом 4 Порядка предоставления отчетности документов;

письменных возражений руководителя учреждения относительно выводов, изложенных в документах, указанных в отчете и приложенных к нему.

5. Члены Комиссии при голосовании по проекту заключения Комиссии не связаны сведениями, приведенными в отчете, указанном в абзаце втором пункта 4 настоящего Положения, и могут прийти к иному выводу относительно наличия либо отсутствия действий (бездействия) учреждения, приводящих (могущих привести) к невыполнению показателей эффективности деятельности учреждения, нежели содержится в документах, указанных в абзацах втором, четвертом пункта 3 Порядка предоставления отчетности.

6. В случае применения к руководителю учреждения в периоде начисления премии по итогам работы дисциплинарного взыскания и при условии, что данное дисциплинарное взыскание не снято до окончания данного периода начисления, Комиссия осуществляет депремирование руководителя учреждения посредством снижения ему размера премии по итогам работы, начисленного в соответствии с пунктами 2 – 3 настоящего Положения:

на 10 процентов – если дисциплинарное взыскание было замечанием;

на 15 процентов – если дисциплинарное взыскание было выговором;

на 20 процентов – если дисциплинарное взыскание было увольнением.

Снижение размера премии по итогам работы осуществляется с учетом ограничения на снижение размера премии, предусмотренного частью третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. В заключении Комиссии и подготавливаемом на его основе распоряжении Департамента образования Томской области о выплате премии по итогам работы указывается размер премии, определенный в соответствии с пунктами 2 - 6 настоящего Положения.

В распорядительном акте учреждения о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы ее размер, указанный в распоряжении Департамента образования Томской области о выплате премии по итогам работы, изменяется по сравнению с размером, указанным в распоряжении Департамента образования Томской области о выплате премии по итогам работы, в соответствии с пунктом 13-1 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Департамента
образования Томской области
от 29.01.2026 № 3п

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных
государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования
Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их
руководителей

№№	Показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя	Критерий оценки эффективности работы руководителя областного государственного учреждения при достижении плановой степени выполнения показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя за период начисления премии по итогам работы		Источник информации о степени выполнения показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя	Период начисления премии по итогам работы
		Плановая степень выполнения показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя за период начисления премии по итогам работы	Максимальная оценка в баллах достижения плановой степени выполнения показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя (за период начисления премии по итогам работы / за календарный год в целом)		
1	2	3	4	5	6
1.	Группа показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя по основной деятельности областного государственного учреждения				
1.1.	Выполнение учреждением государственного задания	Отсутствие действий (бездействия), приводящих (могущих привести) к невыполнению учреждением государственного задания	4 балла - за каждый календарный месяц / 48 баллов за календарный год	Документы, указанные в пункте 4 Положения об условиях премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее в настоящей таблице - Положения)	Календарный месяц
1.2.	Соответствие основной деятельности учреждения требованиям	Отсутствие нарушений требований нормативных правовых актов и исполнительной дисциплины	1 балл - за каждый календарный месяц / 12 баллов за календарный год	Документы, указанные в пункте 4 Положения	Календарный месяц

	нормативных правовых актов и исполнительской дисциплины	применительно к основной деятельности учреждения			
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя, входящих в группу показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов за календарный год					
2.	Группа показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя по финансово-экономической деятельности областного государственного учреждения				
2.1.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения при соблюдении финансовой дисциплины	Отсутствие действий (бездействия), приводящих (могущих привести) к невыполнению плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и (или) свидетельствующих о несоблюдении финансовой дисциплины	1,25 баллов – за каждый календарный месяц / 15 баллов – за календарный год	Документы, указанные в пункте 4 Положения	Календарный месяц
2.2.	Законное и эффективное использование имущества учреждения, находящегося у него в оперативном управлении	Отсутствие фактов незаконного и (или) неэффективного использования имущества учреждения, находящегося у него в оперативном управлении	1,25 баллов – за каждый календарный месяц / 15 баллов – за календарный год	Документы, указанные в пункте 4 Положения	Календарный месяц
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя, входящих в группу показателей эффективности по финансово-экономической деятельности областного государственного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов за календарный год					
3.	Группа показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя по деятельности областного государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
3.1.	Соответствие работников учреждения квалификационным требованиям, установленным по должностям (профессиям) в штатном расписании учреждения, трудовую функцию по которым они выполняют	Отсутствие работников, не соответствующих квалификационным требованиям, установленным по должностям (профессиям) в штатном расписании учреждения, трудовую функцию по которым они выполняют	0,4 балла – за каждый календарный месяц, кроме декабря; 0,6 баллов – за декабрь / 5 баллов – за календарный год	Документы, указанные в пункте 4 Положения	Календарный месяц
3.2.	Обеспечение прохождения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с периодичностью, установленной	Отсутствие нарушений пункта 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	0,4 балла – за каждый календарный месяц, кроме декабря; 0,6 баллов – за декабрь / 5 баллов – за календарный год	Документы, указанные в пункте 4 Положения	Календарный месяц

пунктом 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»				
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя, входящих в группу показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов за календарный год				
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя по всем группам при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов за календарный год				

Примечания:

1. При применении настоящего приказа под исполнительской дисциплиной понимается неукоснительное выполнение областным государственным учреждением указаний Губернатора Томской области, заместителя Губернатора Томской области, курирующего Департамент образования Томской области, Департамента образования Томской области, не оформленных в качестве нормативных правовых актов Томской области, применительно к основной деятельности областного государственного учреждения в соответствии с установленными (в том числе в данных указаниях) требованиями и сроками.

2. При применении настоящего приказа под финансовой дисциплиной понимается неукоснительное выполнение областным государственным учреждением требований нормативных правовых актов, а также указаний Губернатора Томской области, заместителя Губернатора Томской области, курирующего Департамент образования Томской области, Департамента образования Томской области, не оформленных в качестве нормативных правовых актов Томской области, относительно финансовой деятельности областного государственного учреждения, своевременное заключение и исполнение договоров (в частности, соблюдение сроков предоставления отчетов, запрашиваемой информации, своевременное размещение на основании подпункта 6 пункта 3³, абзаца второго пункта 3⁵ статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» плана финансово-хозяйственной деятельности областного государственного учреждения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.bus.gov.ru)).

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕН
приказом Департамента
образования Томской области
от 29.01.2026 № 3п

Порядок предоставления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей

1. Отчет о степени выполнения показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения, в отношении которого Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и его руководителя, в периоде начисления премии по итогам работы (далее в настоящем Порядке – отчет) составляется областным государственным учреждением, в отношении которого Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее в настоящем Порядке – учреждение), по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

2. Учреждение обязано передать отчет секретарю Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей (далее в настоящем Положении – Комиссия) не позднее последнего рабочего дня каждого календарного месяца, за исключением декабря, а в декабре – не позднее 20 декабря.

3. В отчете учреждение должно привести сведения:

о наименованиях и реквизитах поступивших в учреждение в течение периода начисления документов, устанавливающих наличие действий (бездействия) учреждения, приводящих (могущих привести) к невыполнению показателей эффективности деятельности учреждения, по результатам проверок (в том числе служебных), проведенных как Департаментом образования Томской области, так и иными государственными органами (при наличии указанных документов);

о сути действий (бездействия) учреждения, приводящих (могущих привести) к невыполнению показателей эффективности деятельности учреждения, согласно документам, указанным в абзаце втором настоящего пункта (при наличии указанных документов);

о наименованиях и реквизитах документов, налагающих на руководителя учреждения либо работников учреждения административную и (или) дисциплинарную ответственность за действия (бездействие), указанные в абзаце третьем настоящего пункта (при наличии указанных документов).

4. К отчету учреждением прилагаются документы, указанные в абзацах втором, четвертом пункта 3 настоящего Порядка.

5. При несогласии с выводами документов, указанных в абзацах втором, четвертом пункта 3 настоящего Порядка, руководитель учреждения вправе приложить к отчету свои письменные возражения относительно указанных выводов.

6. Достоверность, полноту и своевременность предоставления сведений, содержащихся в отчете, обеспечивает руководитель учреждения.

Приложение к Порядку предоставления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей

Форма

Отчет
о степени выполнения показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения, в отношении которого Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и его руководителя, в периоде начисления премии по итогам работы

(наименование областного государственного учреждения, в отношении которого Департамент образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя)

(период начисления премии по итогам работы, по которому составляется настоящий отчет)

1. В периоде начисления премии по итогам работы имели место следующие выявленные по результатам проверок (в том числе служебных), проведенных как Департаментом образования Томской области, так и иными государственными органами, действия (бездействие), приводящие (могущие привести) к невыполнению показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя:

№№	Наименование и реквизиты документа, устанавливающего наличие действий (бездействия) учреждения, приводящих (могущих привести) к невыполнению показателя, по результатам проверок (в том числе служебных), проведенных как Департаментом образования Томской области, так и иными государственными органами	Суть действий (бездействия) учреждения, приводящих (могущих привести) к невыполнению показателя, согласно документу, указанному в графе 2 той же строки	Наименование и реквизиты документа, налагающего на руководителя учреждения либо работников учреждения административную и (или) дисциплинарную ответственность за действия (бездействие), указанные в графе 3 той же строки
1	2	3	4
1.	По группе показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя по основной деятельности областного государственного учреждения		
1.1.	Выполнение учреждением государственного задания		
1.2.	Соответствие основной деятельности учреждения требованиям законодательства и исполнительской дисциплины		
2.	По группе показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя по финансово-экономической деятельности областного государственного учреждения		
2.1.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения при соблюдении финансовой дисциплины		
2.2.	Законное и эффективное использование имущества учреждения, находящегося у него в оперативном управлении		

3.	По деятельности областного государственного учреждения, направленной на работу с кадрами		
3.1.	Соответствие работников учреждения квалификационным требованиям, установленным по должностям (профессиям) в штатном расписании учреждения, трудовую функцию по которым они выполняют		
3.2.	Обеспечение прохождения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с периодичностью, установленной пунктом 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»		

2. В периоде начисления премии по итогам работы имеются следующие не выявленные по результатам проверок (в том числе служебных), проведенных как Департаментом образования Томской области, так и иными государственными органами, действия (бездействие), приводящие (могущие привести) к невыполнению показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя:

№№	Суть действий (бездействия) учреждения, приводящих (могущих привести) к невыполнению показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя	
1	2	
1.	По группе показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя по основной деятельности областного государственного учреждения	
1.1.	Выполнение учреждением государственного задания	
1.2.	Соответствие основной деятельности учреждения требованиям законодательства и исполнительской дисциплины	
2.	По группе показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения	
2.1.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения при соблюдении финансовой дисциплины	
2.2.	Законное и эффективное использование имущества учреждения, находящегося у него в оперативном управлении	
3.	По деятельности областного государственного учреждения, направленной на работу с кадрами	
3.1.	Соответствие работников учреждения квалификационным требованиям, установленным по должностям (профессиям) в штатном расписании учреждения, трудовую функцию по которым они выполняют	
3.2.	Обеспечение прохождения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с периодичностью, установленной пунктом 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	

3. В периоде начисления премии по итогам работы имели место следующие выявленные по результатам проверок (в том числе служебных), проведенных как Департаментом образования Томской области, так и иными государственными органами, действия (бездействие), нарушающие требования нормативных правовых актов, но при этом не имеющие отношения к выполнению показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя, указанных в приложении № 3 к настоящему приказу.

№№	Наименование и реквизиты документа, устанавливающего наличие действий (бездействия) учреждения, нарушающих требования нормативных правовых актов, но при этом не имеющих отношения к выполнению	Суть действий (бездействия) учреждения, приводящих (могущих привести) к невыполнению показателя, согласно документу, указанному в графе 2 той же строки	Наименование и реквизиты документа, налагающего на руководителя учреждения либо работников учреждения административную и (или) дисциплинарную ответственность за действия (бездействие), указанные в

	показателей эффективности учреждения, по результатам проверок (в том числе служебных), проведенных как Департаментом образования Томской области, так и иными государственными органами		графе 3 той же строки
1	2	3	4

4. Отсутствие в периоде начисления премии по итогам работы действий (бездействия), приводящих (могущих привести) к невыполнению показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения и его руководителя, не выявленных по результатам проверок (в том числе служебных), проведенных как Департаментом образования Томской области, так и иными государственными органами

(выбрать из вариантов: подтверждаю; не подтверждаю)

Руководитель учреждения _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____. _____ 20__ года.