



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

12.02.2026

№ 03

О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения
Томской области от 10.04.2020 № 7

С целью совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7 «Об определении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 15.04.2020, № 7001202004150001) изменение, изложив показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя, определенные указанным приказом (приложение № 2), в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента



А.Б. Гомозова

Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 12.02.2026 № 03

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя

№ пп	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1.	Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1.	Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итоном без переходящего остатка), %	на 01.02 – 25 на 01.03 – 30 на 01.04 – 35 на 01.05 – 42 на 01.06 – 40 на 01.07 – 45 на 01.08 – 48 на 01.09 – 50 на 01.10 – 52 на 01.11 – 53 на 01.12 – 54 на 01.01 – 55	1,67 балла в январе – ноябре, 1,63 балла в декабре, 20 баллов за год	Форма № 2-Т (трудоустройство)	ежемесячно
1.2.	Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итоном без переходящего остатка), %	на 01.02 – 20 на 01.03 – 25 на 01.04 – 30 на 01.05 – 35 на 01.06 – 40 на 01.07 – 45 на 01.08 – 47 на 01.09 – 50 на 01.10 – 55 на 01.11 – 60 на 01.12 – 64 на 01.01 – 67	1,67 балла в январе – ноябре, 1,63 балла в декабре, 20 баллов за год	Форма № 2-Т (трудоустройство)	ежемесячно

№ пп	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1.3.	Уровень трудоустройства участников СВО, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итогом без переходящего остатка), %	на 01.02 – 20 на 01.03 – 25 на 01.04 – 30 на 01.05 – 35 на 01.06 – 40 на 01.07 – 45 на 01.08 – 47 на 01.09 – 50 на 01.10 – 55 на 01.11 – 60 на 01.12 – 63 на 01.01 – 65	1,67 балла в январе – ноябре, 1,63 балла в декабре, 20 баллов за год	Форма УСВО	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2.	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1.	Исполнение предельного объема финансирования в течение финансового года (нарастающим итогом), %	на 01.02 – 1 на 01.03 – 5 на 01.04 – 10 на 01.05 – 20 на 01.06 – 30 на 01.07 – 40 на 01.08 – 45 на 01.09 – 55 на 01.10 – 70 на 01.11 – 75 на 01.12 – 80 на 01.01 – 100	2,50 балла в январе – декабре, 30 баллов за год	Форма 1-ММ	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3.	Критерии по работе с кадрами учреждения				
3.1.	Выполнение мероприятий по развитию кадрового потенциала учреждения	да/нет	0,82 балла в январе – ноябре, 0,98 балла в декабре, 10 баллов за год	Отчет о проведении обучения не менее 5% работников штатной численности учреждения	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					

№ пп	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
Периодичность		Баллы			
январь		8,33			
февраль		8,33			
март		8,33			
апрель		8,33			
май		8,33			
июнь		8,33			
июль		8,33			
август		8,33			
сентябрь		8,33			
октябрь		8,33			
ноябрь		8,33			
декабрь		8,37			
Итого за год (сумма всех баллов по 12-ти месяцам)		100			