



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

24.08.2026

№ 60

Об утверждении Методических рекомендаций по разработке областными государственными учреждениями, находящимися в ведении Департамента здравоохранения Томской области, показателей для установления надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении)

В соответствии с пунктом 35 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по разработке областными государственными учреждениями, находящимися в ведении Департамента здравоохранения Томской области, показателей для установления надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, при подготовке локальных нормативных актов руководствоваться методическими рекомендациями, утвержденными настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника департамента по экономике и финансам.

И.о. начальника департамента



И.Е.Балабанова

Приложение
к приказу Департамента
здравоохранения
Томской области
от 24.08.2026 № 60

Методические рекомендации по разработке областными государственными учреждениями, находящимися в ведении Департамента здравоохранения Томской области, показателей для установления надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении)

1. Общие положения

1.1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях установления единых подходов к формированию системы стимулирования работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), связанную с повышенной нагрузкой и особыми условиями труда.

1.2. Методические рекомендации определяют примерный перечень показателей и критериев оценки для следующих категорий работников:

- врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры участковые врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей);

- медицинские работники фельдшерско-акушерских пунктов (заведующие фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшеры, акушеры (акушерки), медицинские сестры, в том числе медицинские сестры патронажные);

- врачи, фельдшеры и медицинские сестры ОГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи» и подразделений скорой медицинской помощи в областных государственных учреждениях здравоохранения, участвующих в сфере обязательного медицинского страхования Томской области.

2. Определение размера надбавки

2.1. Определение размера надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) осуществляется с учетом выполнения работниками установленного плана по повышению доступности первичной медико-санитарной медицинской помощи, разрабатываемого учреждениями самостоятельно и утверждаемого приказом по

учреждению, и количества нарушений, выявленных при экспертизе качества медицинской помощи.

2.2. Определение размера надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) рекомендуется производить Комиссией, утвержденной приказом по учреждению.

2.3. В состав Комиссии рекомендуется включать: руководителя учреждения (или его заместителей), заведующих отделениями, главную медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной организации.

2.4. Функции Комиссии:

- оценивает выполнение работником установленных показателей;
- определяет размер надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) каждому работнику исходя из результатов оценки выполнения установленных показателей;
- рассматривает спорные ситуации, связанные с оценкой выполнения установленных показателей;
- оформляет решение Комиссии протоколом (или иным установленным документом).

2.5. Рекомендуемые примерные показатели и критерии на основе балльной оценки результатов работы для установления надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) работникам, занимающим должности, указанные в пункте 1.2., приведены в таблице. Показатели и критерии, периодичность оценки в конкретном учреждении могут отличаться от приведенных в таблице, при этом установленные показатели должны характеризовать количественное выражение результата работы.

Таблица

Показатели и критерии установления надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) работникам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области

1) врач-терапевт участковый, врач общей практики (семейный врач), медицинская сестра врача-терапевта участкового, медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)

№	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1.	Выполнение плана диспансеризации определенных групп взрослого населения	100% от установленного плана	+ 3	ежемесячно
		от 95% до 100%	+ 1	
		менее 95%	0	

2.	Выполнение плана проведения профилактических медицинских осмотров	100% от установленного плана от 95% до 100% менее 95%	+ 3 + 1 0	ежемесячно
3.	Проведение иммунизации прикрепленного населения	100% от установленного плана от 95% до 100% менее 95%	+ 3 + 1 0	ежемесячно
4.	Проведение диспансерного наблюдения за пациентами с выявленными хроническими заболеваниями	100% от установленного плана от 95% до 100% менее 95%	+ 3 + 1 0	ежемесячно

2) врач-педиатр участковый, медицинская сестра врача-педиатра участкового

№	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1.	Доля взятых под диспансерное наблюдение детей в возрасте 0 – 17 лет с впервые в жизни установленными диагнозами	40% и более от установленного плана от 30% до 40% менее 30%	+ 3 + 1 0	ежемесячно
2.	Проведение профилактических медицинских осмотров детей	100% от установленного плана от 95% до 100% менее 95%	+ 3 + 1 0	ежемесячно

3.	Проведение иммунизации прикрепленного детского населения	от 95% до 100% от установленного плана	+ 3	ежемесячно
		от 90% до 95%	+ 1	
		менее 90%	0	
4.	Постановка на диспансерный учет и осуществление диспансерного наблюдения за детьми, имеющими хронические заболевания	от 95% до 100% от установленного плана	+ 3	ежемесячно
		от 90% до 95%	+ 1	
		менее 90%	0	

3) заведующий ФАП, фельдшер ФАП, медицинская сестра ФАП
(медицинская сестра патронажная)

№	Показатели	Критерии	Оценка (балы)	Периодичность
1.	Проведение патронажа (динамического наблюдения) отдельных групп населения	100% от установленного плана	+ 3	ежемесячно
		от 95% до 100%	+ 1	
		менее 95%	0	
2.	Проведение иммунизации прикрепленного населения	100% от установленного плана	+ 3	ежемесячно
		от 95% до 100%	+ 1	
		менее 95%	0	
3.	Проведение диспансерного наблюдения за пациентами с выявленными хроническими заболеваниями	100% от установленного плана	+ 3	ежемесячно
		от 95% до 100%	+ 1	
		менее 95%	0	

4) акушер (акушерка) ФАП

№	Показатели	Критерии	Оценка (балы)	Периодичность
1.	Проведение профилактических медицинских осмотров женского населения	100% от установленного плана от 95% до 100% менее 95%	+ 3 + 1 0	ежемесячно
2.	Проведение патронажа (динамического наблюдения) беременных, родильниц, детей в возрасте до 1 года	100% от установленного плана от 95% до 100% менее 95%	+ 3 + 1 0	ежемесячно
3.	Проведение диспансерного наблюдения за гинекологическими больными	100% от установленного плана от 95% до 100% менее 95%	+ 3 + 1 0	ежемесячно

5) врач, фельдшер и медицинская сестра ОГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи» и подразделений скорой медицинской помощи в областных государственных учреждениях здравоохранения, участвующих в сфере обязательного медицинского страхования Томской области

№	Показатели	Критерии	Оценка (балы)	Периодичность
1.	Количество нарушений, выявленных при экспертизе качества медицинской помощи страховыми медицинскими организациями и фондом ОМС	0 нарушений 2 нарушения 2 и более нарушений	+ 3 + 1 0	ежемесячно