



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.04.2025

№ 216

О предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Тульской области

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Тульской области (приложение).

2. Определить министерство культуры и туризма Тульской области исполнительным органом власти Тульской области, уполномоченным на:

утверждение Перечня вакантных должностей работников культуры Тульской области, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата, указанная в пункте 1 постановления, на очередной финансовый год;

заключение с работником культуры Тульской области договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, указанной в пункте 1 постановления.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 10.04.2025

№ 216

ПОРЯДОК
предоставления единовременной компенсационной выплаты
работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу
в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок
городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенный на территории Тульской области

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Тульской области (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется министерством культуры и туризма Тульской области (далее – Министерство) однократно в размере 1000000 рублей работнику культуры, который одновременно соответствует следующим требованиям:

- 1) является гражданином Российской Федерации;
- 2) имеет высшее образование или среднее профессиональное образование;
- 3) прибыл (переехал) после 1 января 2025 года на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо

город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Тульской области;

4) заключил трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления муниципального образования Тульской области (далее – организации культуры), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнением трудовой функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников культуры Тульской области, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Тульской области (далее – Перечень вакантных должностей).

4. Работник культуры обращается в Министерство с заявкой на право получения единовременной компенсационной выплаты, к которой прилагаются следующие документы:

- 1) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- 2) копия документа, подтверждающего наличие высшего образования или среднего профессионального образования;
- 3) копия трудового договора с организацией культуры;
- 4) копия документа, подтверждающего факт изменения фамилии, имени, отчества (при наличии) (в случае изменения фамилии, имени, отчества);
- 5) копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащей сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;
- 6) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе.

Заявка на право получения единовременной компенсационной выплаты составляется по форме, утверждаемой Министерством.

Работник культуры имеет право указать в заявке вакантную должность организации культуры, расположенной в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо городе с населением до 50 тыс. человек), с целью его трудоустройства после завершения им обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

В случае если работник культуры изъявляет желание трудоустроиться на одну из нескольких вакантных должностей, то в отношении каждой должности им подается отдельная заявка.

5. Заявка и прилагаемые к ней документы, указанные в пункте 4 настоящего Порядка (далее – заявка), подаются работником культуры на бумажном носителе в Министерство лично или направляются почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Все представляемые документы должны поддаваться прочтению.

6. Информация о сроках начала и окончания подачи заявок размещается на официальном сайте Министерства.

7. Министерство регистрирует поступившие заявки в установленном порядке в день их поступления.

8. Заявки, поступившие в Министерство, подлежат рассмотрению на комплектность в течение 5 рабочих дней со дня их регистрации.

Министерство по результатам рассмотрения:

1) в случае если заявка соответствует требованиям, предусмотренным пунктом 4 настоящего Порядка, направляет ее в течение 3 рабочих дней с даты окончания приема заявок, установленной пунктом 6 настоящего Порядка, в комиссию по отбору претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Тульской области (далее – Комиссия). Положение о Комиссии и ее состав, порядок отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат утверждаются приказом Министерства;

2) в случае если заявка не соответствует требованиям, предусмотренным пунктом 4 настоящего Порядка, направляет в течение 10 рабочих дней со дня ее регистрации претенденту посредством почтового отправления или на адрес его электронной почты уведомление, содержащее мотивированный отказ в приеме заявки с указанием недостающих документов.

9. Работник культуры, получивший уведомление, содержащее мотивированный отказ в приеме заявки, вправе повторно в течение срока подачи заявок, установленного пунктом 6 настоящего Порядка, направить заявку в Министерство после устранения замечаний, приведенных в уведомлении.

Заявка, представленная работником культуры повторно, рассматривается в порядке, предусмотренном пунктом 8 настоящего Порядка.

10. Комиссия в течение 15 рабочих дней со дня поступления заявки из Министерства рассматривает ее и принимает решение о признании работника культуры претендентом на получение единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в признании работника культуры претендентом на получение единовременной компенсационной выплаты.

11. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который направляется в Министерство в течение 3 рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии.

12. Министерство на основании решения Комиссии:

в течение 3 рабочих дней со дня поступления протокола заседания Комиссии утверждает приказом список получателей единовременной компенсационной выплаты;

в течение 5 рабочих дней со дня поступления протокола заседания Комиссии уведомляет работников культуры о принятом решении.

13. Для заключения договора о единовременной компенсационной выплате работник культуры в течение 10 календарных дней с даты получения уведомления представляет в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства (далее – заявление).

14. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) заключается в течение 10 рабочих дней со дня подачи работником культуры заявления между Министерством и работником культуры – получателем единовременной компенсационной выплаты, по которому работник культуры принимает на себя обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в бюджет Тульской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в бюджет Тульской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1

настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возвратить в доход бюджета Тульской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

15. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется за счет средств бюджета Тульской области, в том числе средств субсидий, предоставленных из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств бюджета Тульской области, возникающих при оказании поддержки работников культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Тульской области с числом жителей до 50 тыс. человек, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Развитие искусства и творчества» в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

16. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в течение 10 календарных дней со дня заключения договора путем ее перечисления на счет получателя единовременной компенсационной выплаты, указанный в заявлении.

17. В случае прекращения трудового договора с организацией культуры до истечения срока его действия (за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 2–4 пункта 17 настоящего Порядка) получатель единовременной компенсационной выплаты возвращает в бюджет Тульской области единовременную компенсационную выплату.

Возврат в бюджет Тульской области единовременной компенсационной выплаты осуществляется добровольно в течение 30 календарных дней со дня нарушения исполнения обязательств, указанных в абзаце первом настоящего пункта.

18. В случае установления Министерством факта неисполнения получателем единовременной компенсационной выплаты обязательств, предусмотренных договором, Министерство в течение 5 календарных дней со дня установления такого факта направляет получателю единовременной компенсационной выплаты требование о необходимости возврата в бюджет Тульской области единовременной компенсационной выплаты.

В требовании указываются срок возврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Тульской области, счет, на который должна быть возвращена единовременная компенсационная выплата.

19. Получатель единовременной компенсационной выплаты обязан вернуть средства единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня получения требования.

20. В случае если получатель единовременной компенсационной выплаты не осуществил возврат единовременной компенсационной выплаты в бюджет Тульской области в срок, указанный в пункте 19 настоящего Порядка, Министерство принимает меры по возврату единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.
