

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

20.07.2026

№ 1070

Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

На основании постановления Правительства Тульской области от 21.05.2026 №271 «Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Тульской области с численностью населения 50 тысяч человек и более» и Положения о министерстве образования Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 29.01.2013 № 16,
п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Министр образования
Тульской области



О.А. Осташко

Приложение
к приказу министерства
образования
Тульской области

от 21.07.2026 № 1070
ФОРМА

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

« ____ » _____ г.
(местонахождение организации)
_____, именуемое в
(наименование образовательной организации)
дальнейшем «организация», в лице _____,
действующего на основании _____,
с одной стороны, министерство образования Тульской области в
лице _____, действующего на основании _____, со
второй стороны (далее – уполномоченный орган) и

(фамилия, имя, отчество, паспортные данные)
именуемый в дальнейшем «педагогический работник», совместно именуемые
Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

1.1 Предметом настоящего Договора является предоставление
единовременной компенсационной выплаты в размере _____ рублей
педагогическому работнику, замещающему должность _____,
(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Тульской области с
численностью населения 50 тысяч человек и более.

II. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать уполномоченный орган о прекращении
трудового договора с педагогическим работником по любым основаниям в
течении пяти лет с даты заключения трудового договора или до окончания срока
продления трудового договора, согласно подпункту 2.1.5 пункта 2.1 настоящего
Договора.

2.1.3. В случае увольнения педагогического работника до истечения пяти
лет со дня заключения трудового договора направить ему уведомление о
возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков

возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.1.4.Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.5.При неисполнении педагогическим работником трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с педагогическим работником о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.6.В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных педагогическим работником, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2.Министерство образования Тульской области обязуется:

2.2.1.Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю в размере один млн. рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя до 1 декабря текущего года.

2.2.2.Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных педагогического работника при их обработке.

2.2.3.Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3.Педагогический работник обязуется:

2.3.1.Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2.Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее _____ часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным педагогическим работником с организацией (далее – трудовой договор).

2.3.3.Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего Договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4.Письменно извещать организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5.В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, части 1

статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Тульской области. Педагогический работник обязан исполнить требование уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются уполномоченным органом).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Договора, по инициативе педагогического работника, возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Тульской области.

2.3.7. При неисполнении педагогическим работником трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного подпунктом 2.3.5 пункта 2.3 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата педагогическим работником единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у педагогического работника не возникает.

2.3.10. Право на получение единовременной компенсационной выплаты педагогическому работнику предоставляется один раз за весь период его трудовой деятельности.

III. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. Заверенная организацией копия трудового договора;

3.4.2. Заверенные банком банковские реквизиты педагогического работника.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

3.6. В настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения дополнительным соглашением. Все изменения и дополнения к настоящему Договору действительны и имеют силу, если они совершены в письменном виде и подписаны обеими Сторонами. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью. .

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV. Банковские реквизиты и подписи сторон

Образовательная организация		Министерство образования Тульской области	Педагогический работник
адрес:		300041, г. Тула, пр. Ленина, д. 2	ФИО
тел.:		тел.: (4872)56-38-20	
ИНН		ИНН 7107027495	Дата рождения
л/с		л/с 04662011620	Паспорт (серия, №, кем и когда выдан)
Банк		Банк ОКС № 7 ГУ Банка России по ЦФО//УФК по Тульской области, г Тула	Адрес регистрации
р/с		р/с 031006430000000016600	Адрес фактического проживания
		Управление Федерального казначейства по Тульской области (министерство образования Тульской области)	Банковские реквизиты Отделение банка
БИК		БИК 017003983	БИК банка
КПП		КПП 710701001	ИНН банка
ОКОПФ		ОКОПФ 75204	Кор. счет банка
ОКПО		ОКПО 00097985	р/ получателя
ОКВЭД		ОКВЭД 84.11.21	ИНН получателя
ОКТМО		ОКТМО 70701000	СНИЛС получателя
	Должность	Должность	Должность
(подпись) М.П.	(ФИО)	(подпись) М.П.	(ФИО)