



# ГУБЕРНАТОР ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 февраля 2023 г.

№ 10

г. Тюмень

*О внесении изменений в  
постановление от 08.07.2022  
№ 76*

1. В приложение к постановлению Губернатора Тюменской области от 08.07.2022 № 76 «Об утверждении Положения о порядке заключения договора о целевом обучении между Аппаратом Губернатора Тюменской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Тюменской области» внести следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктами 38.1, 38.2, 38.3, 38.4 следующего содержания:

«38.1. По соглашению сторон договором о целевом обучении могут быть установлены требования к успеваемости гражданина (гражданского служащего), заключившего договор о целевом обучении (далее - требования к успеваемости).

Требования к успеваемости устанавливаются в отношении дисциплин, модулей и практик, при освоении которых формируются компетенции, обеспечивающие гражданину (гражданскому служащему), освоившему образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, способность осуществлять профессиональную деятельность.

Перечень указанных дисциплин, модулей и практик, а также критерии выполнения требований к успеваемости устанавливаются Аппаратом по согласованию с исполнительным органом, в котором гражданин (гражданский служащий) должен проходить гражданскую службу в соответствии с договором о целевом обучении, и указываются в договоре о целевом обучении.

38.2. В случае неисполнения гражданином (гражданским служащим) требований к успеваемости, установленных договором о целевом обучении, по соглашению сторон устанавливается одно из следующих последствий:

а) расторжение договора о целевом обучении;

б) сокращение размера денежной выплаты, предусмотренной подпунктом «а» пункта 34 настоящего Положения.

Решение о неисполнении гражданином (гражданским служащим), заключившим договор о целевом обучении, требований к успеваемости принимается Аппаратом по результатам не менее 2 промежуточных аттестаций.

38.3. В случае если договором о целевом обучении установлено, что неисполнение гражданином (гражданским служащим) требований к успеваемости является основанием расторжения договора о целевом обучении, указанным договором также устанавливается обязательство исполнительного органа, в котором гражданин (гражданский служащий) должен проходить гражданскую службу в соответствии с договором о целевом обучении, оказывать содействие гражданину (гражданскому служащему) в повышении его успеваемости.

Перечень мер такого содействия, порядок, сроки и условия их предоставления определяются договором о целевом обучении по согласованию с исполнительным органом, в котором гражданин (гражданский служащий) должен проходить гражданскую службу в соответствии с договором о целевом обучении.

38.4. В случае если договором о целевом обучении установлено, что неисполнение гражданином (гражданским служащим) требований к успеваемости является основанием для сокращения размера денежной выплаты, предусмотренной подпунктом «а» пункта 34 настоящего Положения, договором о целевом обучении устанавливаются порядок ее сокращения и условия восстановления ее выплаты в полном объеме.».

1.2. Дополнить пунктом 54.1 следующего содержания:

«54.1. В случае если договором о целевом обучении установлено, что неисполнение гражданином (гражданским служащим) требований к успеваемости, установленных в соответствии с пунктом 38.1 настоящего Положения, является основанием расторжения договора о целевом обучении, и гражданин (гражданский служащий) не исполнил требования к успеваемости, договор о целевом обучении расторгается, Аппарат освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин (гражданский служащий) несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в соответствии с пунктом 62 настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2023 года.



**А.В. Моор**