



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 сентября 2024 г.

г. Тюмень

№ 630-п

*О внесении изменений
в постановление от 15.12.2020
№ 773-п*

В приложение к постановлению Правительства Тюменской области от 15.12.2020 № 773-п «Об утверждении региональной программы Тюменской области «Модернизация первичного звена здравоохранения» внести следующие изменения:

приложения № 3, 7, 10 к паспорту региональной программы, приложение к приложению № 10 к паспорту региональной программы изложить в редакции согласно приложениям № 1–4 к настоящему постановлению соответственно.

Губернатор области



А.В. Моор

Таблица 1

Ресурсное обеспечение
реализации Программы модернизации первичного звена здравоохранения *Тюменской области*
(мероприятия софинансируемые из средств федерального бюджета)

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					1 038 954,7	1 021 153,9	917 630,8	928 778,6	1 385 838,3	5 292 356,3
	Консолидированный бюджет, в том числе:					1 038 954,7	1 021 153,9	917 630,8	928 778,6	1 385 838,3	5 292 356,3
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					276 968,5	272 225,9	244 625,7	247 596,9	369 441,4	1 410 858,4
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	01 02	464 460 612 622	761 986,2	748 928,0	673 005,1	681 181,7	1 016 396,9	3 881 497,9
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджеты муниципальных образований					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	средства государственных внебюджетных фондов					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	средства юридических лиц					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
2.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					401873,0	402628,2	242861,8	503835,0	404840,3	1956038,3
2.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					401873,0	402628,2	242861,8	503835,0	404840,3	1956038,3
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					107132,9	107335,6	64743,2	134314,5	107925,5	521451,7
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	01 02	612 622	294740,1	295292,6	178118,6	369520,5	296914,8	1434586,6
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Мероприятие 3. Приобретение объектов недвижимого имущества, с даты ввода в эксплуатацию которых прошло не более 5 лет, и некапитальных строений, с даты завершения строительства которых прошло не более 5 лет, а также земельных участков, на которых они находятся, для размещения медицинских организаций										
3.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
3.2	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Мероприятие 4. Приобретение и монтаж быстровозводимых модульных конструкций врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских здравпунктов										
4.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,00	209007,3	0,0	153787,7	530000,0	892795,0
4.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,00	209007,3	0,0	153787,7	530000,0	892795,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,00	55718,5	0,0	40997,3	141288,1	238003,9
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622	0,00	153288,7	0,0	112790,4	388711,9	654791,0
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
4.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	Мероприятие 5. Оснащение транспортными средствами медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц, расположенных в сельской местности, поселках городского типа и малых городах (с численностью населения до 50 тыс. человек): для доставки пациентов в медицинские организации, для доставки медицинских работников до места жительства пациентов, перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов, доставки беременных женщин для проведения осмотров и обратно, а также для доставки несовершеннолетних и маломобильных пациентов до медицинских организаций и обратно										
5.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,00	115058,1	19621,1	24616,6	40800,0	200095,8
5.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,00	115058,1	19621,1	24616,6	40800,0	200095,8
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,00	30673,0	5230,7	6561,9	10876,5	53342,1
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,00	84385,2	14390,4	18054,7	29923,5	146753,8
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
7.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Мероприятие 8. Утверждение и поэтапное внедрение отраслевой системы оплаты труда медицинских работников										
8.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
8.2	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.	Мероприятие 9. Принятие мер по укомплектованию медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц медицинскими работниками в соответствии с целевыми показателями, указанными в паспортах таких медицинских организаций										
9.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

[illegible]

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
11.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12.	Мероприятие 12. Разработка и реализация региональных мер стимулирования медицинских работников в части предоставления единовременных выплат, в том числе при переезде в сельскую местность, рабочие поселки, поселки городского типа и города с населением до 50 тыс. человек										
12.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
12.2	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13.	Мероприятие 13. Разработка и реализация региональных мер социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения и скорой медицинской помощи, медицинских работников центральных районных и районных больниц, в том числе их приоритетное обеспечение служебным жильем, использование иных механизмов обеспечения жильем										
13.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

[illegible]

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
15.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
16.	Мероприятие 16. Внесение изменений в территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части обеспечения потребности в дорогостоящих диагностических исследованиях, проводимых в амбулаторных условиях, и выделение их из подушевого норматива финансирования оказания первичной медико-санитарной помощи										
16.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
16.2	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
16.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17.	Мероприятие 17. Внесение изменений в территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части введения коэффициентов дифференциации для подушевого норматива финансирования на прикрепившихся лиц для медицинских организаций, расположенных в сельской местности, рабочих поселках, поселках городского типа и малых городах										
17.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18.	Мероприятие 18. Стимулирование руководителей и медицинских работников медицинских организаций первичного звена здравоохранения внедряющих новую модель оказания гражданам первичной медико-санитарной помощи										
18.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

[illegible]

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
20.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20.2	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21.	Мероприятие 21. Обеспечение лекарственными препаратами граждан, которые перенесли острое нарушение мозгового кровообращения, инфаркт миокарда и другие острые сердечно-сосудистые заболевания или операции на сосудах и которые получают медицинскую помощь в амбулаторных условиях										
21.1	Общий объем финансирования региональной программы модернизации (межбюджетный трансферт федерального бюджета, бюджет субъекта Российской Федерации, не софинансируемые за счет средств федерального бюджета расходы субъекта Российской Федерации, средства юридических лиц и пр.)*					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Консолидированный бюджет, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетный трансферт федерального бюджета					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации	009	09	02	612 622	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

№ пп	Наименование мероприятия и источники его финансового обеспечения	КБК				Объемы финансового обеспечения по годам реализации Программы, тыс. рублей					
		Глава	Раздел/ подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021–2025 годы (итого)
1	2	3				4	5	6	7	8	9
21.2	межбюджетные трансферты федерального бюджета (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет субъекта Российской Федерации (в случае выделения средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от ____ № ____ (ред. от ____))					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21.3	Прочие расходы региональной программы модернизации, в том числе:					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	межбюджетные трансферты из бюджетов субъектов РФ					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства государственных внебюджетных фондов					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства юридических лиц					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.1.	бюджет субъектов Российской Федерации	009	09	01 02	612 622	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Мероприятие 5. Оснащение автомобильным транспортом медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц, расположенных в сельской местности, поселках городского типа и малых городах (с численностью населения до 50 тыс. человек): автотранспорт для доставки пациентов в медицинские организации, автотранспорт для доставки медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	всего, из них:										
5.1.	бюджет субъектов Российской Федерации	009	09	02	612 622 244	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Мероприятие 6. С учетом паспортов медицинских организаций приведение материально-технической базы медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь взрослым и детям, их обособленных структурных подразделений, центральных районных и районных больниц в соответствие с требованиями порядков оказания медицинской помощи, их дооснащение и переоснащение оборудованием для оказания медицинской помощи					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	всего, из них:										
6.1.	бюджет субъектов Российской Федерации					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.	Мероприятие 7. Приобретение передвижных мобильных комплексов для оказания медицинской помощи жителям сельских поселений и малых городов					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	всего, из них:										
7.1.	бюджет субъектов Российской Федерации	009	09	01 02	612 622	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

подведомственных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) муниципальных
 гражданских организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, оказывающих первичную медико-санитарную помощь взрослым и детям, их обособленным структурным подразделениям, центральным районным и районным больницам.

Tableau No. 1

[illegible]

наименование организации, осуществляющей деятельность в сфере государственного регулирования безопасности для жизни и здоровья граждан, связанной с применением особо опасных веществ, источников ионизирующего излучения, объектов, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, являющихся потенциальными источниками опасности для жизни и здоровья граждан, не имеющих структурных подразделений, осуществляющих деятельность:

[illegible]

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 06 сентября 2024 г. № 630-п

Таблица 1

Нормативно-правовые акты и предмет их регулирования

№	Нормативный правовой акт	Предмет регулирования
1.	Распоряжение Департамента здравоохранения Тюменской области «Об утверждении типового положения об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Тюменской области» от 29.10.2015 № 19/36 (в редакции от 31.07.2020 №24/15) (далее — Типовое положение)	Обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Тюменской области, в том числе: - установление системы оплаты труда работников учреждений; - размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников по профессиональным квалификационным группам; - перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования); - перечень, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования); - условия оплаты труда заведующих филиалами и главных медицинских сестер. С целью повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы медицинских работников в Типовое положение внесено изменение (от 04.09.2019) в части утверждения минимальных окладов работников на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням ПКГ

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 06 сентября 2024 г. № 630-п

Приложение
к Приложению № 10
к паспорту региональной программы

**Пояснительная записка «Анализ кадрового обеспечения
медицинских
организаций Тюменской области (без автономных округов),
оказывающих первичную медико-санитарную помощь»**

По состоянию на 31.12.2021 в первичном звене государственного здравоохранения Тюменской области работает 4271 врач, в том числе, врачей центральных районных больниц и районных больниц – 1066 человек. Врачей станций и отделений скорой медицинской помощи – 96 человек. В результате реализации программных мероприятий показатель численности врачей в первичном звене здравоохранения должен составить 4517 человек.

Таблица 1

**Врачи, занятые в первичном звене государственной системы
здравоохранения (чел.)**

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Кол-во, чел.	4227	4251	4271	4350	4424	4462	4517

По состоянию на 31.12.2021 коэффициент совместительства врачей в первичном звене здравоохранения составляет 1,1, в том числе врачей центральных районных больниц и районных больниц – 1,2; коэффициент совместительства врачей оказывающих скорую медицинскую помощь – 1,0. В результате реализации программных мероприятий показатель коэффициента совместительства врачей в первичном звене здравоохранения должен составить не более 1,2.

Таблица 2

**Коэффициент совместительства врачей, занятых в первичном звене
государственной системы здравоохранения**

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Коэ-т совм.	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1

По состоянию на 31.12.2021 в первичном звене государственного

здравоохранения Тюменской области работает 9372 средних медицинских работников, в том числе средних медицинских работников центральных районных больниц и районных больниц – 3978 человек. Численность средних медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь составляет на 31.12.2021 года – 1042 человека. В результате реализации программных мероприятий показатель численности средних медицинских работников в первичном звене здравоохранения должен составить 9782 человека.

Таблица 3

Средние медицинские работники, занятые в первичном звене государственной системы здравоохранения, чел.

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Кол-во, чел.	9019	9342	9372	9447	9549	9674	9782

По состоянию на 31.12.2021 коэффициент совместительства средних медицинских работников в первичном звене здравоохранения составляет 1,1, в том числе центральных районных больниц и районных больниц – 1,2. Коэффициент совместительства средних медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь – 1,0. В результате реализации программных мероприятий показатель коэффициента совместительства врачей в первичном звене здравоохранения должен составить не более 1,2.

Таблица 4

Коэффициент совместительства средних медицинских работников, занятых в первичном звене государственной системы здравоохранения

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Коэф-т совм.	1	1	1	1	1	1	1

В кадровый сегмент региональной программы включены мероприятия, реализация которых направлена на сокращение дефицита медицинских работников медицинских организаций, участвующих в программе модернизации первичного звена здравоохранения:

1) Анализ обеспеченности кадрами первичного звена регионального здравоохранения с учетом территориального планирования Тюменской области, транспортной доступности населенных пунктов, численности прикрепленного (обслуживаемого) населения, территориальных особенностей. Мероприятие состоит из оценки дефицита кадров; включение в показатели оценки руководителей государственных медицинских организаций Тюменской области без автономных округов обеспечение коэффициента совместительства не более 1,2; включение в показатели оценки руководителя государственных медицинских организаций Тюменской области показателя укомплектованности по врачам не менее 95%, по среднему медицинскому персоналу не менее – 96,4%.

По данным Федеральной службы государственной статистики население Тюменской области на 1 января 2021 года составило 1 543 389, в том числе сельское население составило 497 483 человек (32,2% населения).

Обеспеченность врачами, работающими в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Тюменской области на 31 декабря 2013 года – 41,0 на 10000 населения, на 31 декабря 2021 года – 41,9 на 10000 населения (+2,2%), показатель по региону выше показателя по Российской Федерации на 10,3% (38,0). Динамика показателя обеспеченности населения муниципальных районов Тюменской области врачами в период с 2014 по 2021 гг. представлена в таблице 5.

Таблица 5

**Обеспеченность врачами всех специальностей
на 10 тыс. населения (чел.) в разрезе муниципальных образований,
всего**

Наименование муниципального образования	Обеспеченность врачами на 10 000 населения							
	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018 г.	2019г.	2020г.	2021г.
г.Тюмень	55,6	54,7	54,2	55,3	55,6	55,9	58,9	58,3
г.Тобольск и Тобольский р-н	28,8	29,0	29,6	30,2	31,1	30,7	29,1	29,1
г.Ишим и Ишимский р-н	26,4	26,5	27,3	28,6	27,8	30,0	29,5	30,2
Абатский р-н	22,4	19,1	16,8	18,2	17,9	17,9	16,9	16,9
Армизонский р-н	29,9	25,9	25,7	24,7	24,8	23,8	21,9	20,2
Аромашевский р- н	19	17,3	17,6	18	19,3	23,2	19,8	17,7
Бердюжский р-н	20,1	20,2	19,4	19,5	16,8	17,7	19,8	16,5
Вагайский р-н	16,1	17,1	17,3	15,9	17	16,1	16,1	19,1
Викуловский р-н	20,3	19,9	19,3	18,1	18,3	19,0	19,9	18,4
Голышмановский р-н	21,8	21,5	21,5	19,7	19,2	20,0	23,1	23,2
Заводоуковский р-н	22,0	22,5	21,5	21,8	22,8	23,0	26,5	27,1
Исетский р-н	15,1	14,7	16,0	15,0	15,1	15,5	17,3	17,5
Казанский р-н	21,8	20,5	21,1	20,8	22,0	21,1	19,8	19,1
Н-Тавдинский р-н	18,0	17,7	16,7	18,5	19,1	20,1	23,1	21,6
Омутинский р-н	19,6	20,7	20,9	20,6	21,3	19,7	19,3	18,7
Сладковский р-н	18,0	17,4	17,8	19,2	19,6	19,6	20,1	23,2
Сорокинский р-н	22,9	20,1	21,2	19,6	18,9	13,7	14,9	14,2

Наименование муниципального образования	Обеспеченность врачами на 10 000 населения							
	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018 г.	2019г.	2020г.	2021г.
Тюменский р-н	21,0	20,8	20,5	19,1	19,7	20,1	19,6	19,9
Уватский р-н	21,8	20,9	23,5	23,5	24,5	25,0	21,7	18,8
Упоровский р-н	19,8	19,2	17,2	16,8	18,0	18,0	22,2	24,8
Юргинский р-н	17,8	17,9	14,7	15,7	18,5	19,4	19,7	18,3
Ялуторовский р-н	24,0	23,1	21,1	20,0	22,4	24,4	23,6	23,2
Ярковский р-н	17,0	17,3	17,1	17,2	17,3	16,8	18,2	17,1
По Тюменской области без АО	40,8	38,4	38,4	39,2	40,0	40,5	41,2	41,9

По среднему медицинскому персоналу наблюдается увеличение показателя обеспеченности. Динамика обеспеченности на 10 000 населения средним медицинским персоналом по Тюменской области составила +5,4%.

На 31 декабря 2021 года обеспеченность медицинских организаций государственной системы здравоохранения Тюменской области составила 91,2 на 10000 населения, что выше показателя по Российской Федерации на 7,0% (85,3).

Динамика показателя обеспеченности средним медицинским персоналом в 2014-2021 годах представлена в таблице 6.

Таблица 6

**Обеспеченность средним медицинским персоналом
на 10 тыс. населения (чел.) в разрезе муниципальных образований,
всего**

Наименование муниципального образования	Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения							
	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.
г.Тюмень	91,2	92,7	89,5	87,1	87,2	87,3	99,8	99,9
г.Тобольск и Тобольский р-н	96,5	100,2	100,8	98,0	100,0	99,9	99,0	98,5
г.Ишим и Ишимский р-н	103,3	112	112,3	113,6	115	118,8	123,5	126,3
Абатский р-н	111,3	105,2	100,8	103,7	104,2	103,6	104,0	103,4
Армизонский р-н	95	92,7	89,9	88,2	87,5	87,5	91,0	89,9
Аромашевский р- н	91,2	94	93,5	92,7	97,5	94,6	96,0	99,8
Бердюжский р-н	107,7	108,2	108,9	110,3	111,1	108,3	105,5	105,1
Вагайский р-н	69,1	66,8	65,7	65,1	66,2	66,7	71,0	72,4
Викуловский р-н	100,8	101,4	102,5	101,7	96,9	96,3	99,3	103,5
Голышмановский р-н	85,7	88,7	90,6	90,1	93,8	95,4	99,8	100,8
Заводоуковский р- н	77,2	83,6	81,6	77,3	83,3	85,9	84,5	88,6
Исетский р-н	66,5	67,9	70,5	73,1	72,8	75,1	70,3	68,9
Казанский р-н	91,6	93,4	97,5	95,7	95,1	100,7	106,8	103,4
Н-Тавдинский р-н	61,6	64	57,4	58,5	60,2	65,6	67,4	61,1
Омутинский р-н	83,5	89,3	84,1	93,2	92,9	91,8	94,0	95,2
Сладковский р-н	89,1	91,7	89,1	94,1	96,2	98,1	98,3	103,2
Сорокинский р-н	110,6	114,5	115,2	113,5	117,7	117,7	111,7	110,2
Тюменский р-н	38,8	37,5	36,9	35,5	36,0	37,1	36,7	35,9
Уватский р-н	105,4	104,2	104,6	104,3	102,2	100,6	101,9	98,5
Упоровский р-н	87,5	89,5	82,3	84,5	86,5	88,0	93,1	99,6
Юргинский р-н	84,0	89,7	88,1	83,8	93,6	93,6	98,4	105,4
Ялуторовский р-н	89,0	93,8	91,7	91,9	96,4	96,8	98,8	98,1
Ярковский р-н	68,0	68,4	64,7	64,5	64,8	63,0	66,8	69,7
По Тюменской области без АО	86,6	88,7	86,7	85,3	86,6	87,6	90,7	91,2

Показатель обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, составил на 31 декабря 2021 года – 26,5 на 10 тыс. населения.

Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях физическими лицами составляет –92,7% (при коэффициенте совместительства 1,04), укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях физическими лицами – 96,7% (при коэффициенте совместительства 1,01), плановый показатель к 2025 году по врачам – 89,6 %, среднему медицинскому персоналу – 96,4% при коэффициенте совместительства не более 1,2.

Укомплектованность физическими лицами врачей и среднего медицинского персонала физическими лицами в динамике за 2014-2021 гг. представлено в таблице 7 и 8, соответственно.

Таблица 7

Укомплектованность физическими лицами (врачи, %) в разрезе муниципальных образований, всего

Наименование муниципального образования	Укомплектованность физическими лицами (врачи)							
	2014 г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018 г.	2019г.	2020г.	2021г
г.Тюмень	93,1	91,7	87,2	90,9	91,9	92,8	89,0	96,0
г.Тобольск и Тобольский р-н	87,4	79,4	80,3	81,3	83,2	81,9	90,9	68,4
г.Ишим и Ишимский р-н	77,4	76,1	76,2	80	75,4	76,2	82,4	76,3
Абатский р-н	80,8	72,1	66,3	70,5	68,2	68,6	79,4	72,0
Армизонский р-н	88,9	75,6	77,4	74,2	76,7	80	88,9	79,1
Аромашевский р-н	84,8	78,4	77,6	72,4	61,5	71,6	67,8	58,6
Бердюжский р-н	77,9	75,2	74,3	74,3	64,3	68,5	85,7	70,1
Вагайский р-н	70,1	67	68,6	63,8	66,7	61,4	78,6	86,4
Викуловский р-н	74,4	71,3	70,6	66,7	68,3	70,7	85,1	81,2
Голышмановский р-н	85,7	84,2	82,4	75	60,9	63,9	73,7	70,8
Заводоуковский р-н	77,3	78,4	76,2	77,6	78,7	77,7	91,7	83,3
Исетский р-н	79,6	77,6	80,4	76	74,5	75,7	92,5	83,5

Казанский р-н	79	74,1	77	74,4	78,3	75	71,5	78,4
Н-Тавдинский р-н	73	72,2	66,1	68,9	70,6	71,5	88,9	80,3
Омутинский р-н	60,7	62,9	73,2	74,9	69	68,2	71,4	69,1
Сладковский р-н	72,7	66,7	66,7	68,4	67,2	67,2	68,4	73,3
Сорокинский р-н	69,2	72,7	75,7	68,5	66,1	46,8	72,7	65,0
Тюменский р-н	83,6	81,1	78,8	74,7	80,7	83,4	92,5	90,3
Уватский р-н	82,4	75,1	82,9	81,8	85,1	82,4	81,2	75,4
Упоровский р-н	81,2	80,4	72,4	73,3	78,7	78,7	82,2	80,3
Юргинский р-н	91,3	92,3	77,3	73,5	65,1	67,2	73,3	69,6
Ялуторовский р-н	80	79,1	76,4	73,2	77,6	78,3	93,6	90,4
Ярковский р-н	79,2	75,1	78	76,6	74,4	71,2	88,0	78,8
По Тюменской области без АО	83,5	82,6	81,2	83,6	84,4	84,8	88,2	85,6

Таблица 8

Укомплектованность физическими лицами (средний медперсонал, %)

в разрезе муниципальных образований, всего

Наименование муниципального образования	Укомплектованность физическими лицами (средний медперсонал)							
	2014 г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018 г.	2019г.	2020г.	2021г.
г.Тюмень	100,0	94,3	91,5	89,7	93,4	96,2	92,5	96,3
г.Тобольск и Тобольский р-н	100,0	96,3	96,6	94,2	95,2	94,5	96,3	80,8
г.Ишим и Ишимский р-н	96,7	97,7	98	98,4	99,0	100,5	99,8	93,0
Абатский р-н	95,4	93,2	89,2	92,9	91,9	92,8	94,6	91,5
Армизонский р-н	98,7	90,3	88,2	86,1	85,0	85,0	93,8	83,6
Аромашевский р-н	93,8	90,4	91,2	86,5	88,8	85,2	93,3	92,1
Бердюжский р-н	96,7	94	94	96,4	96,4	97,3	99,1	94,3

Вагайский р-н	89,7	85,3	82,4	78,9	79,9	82,3	99,5	96,0
Викуловский р-н	98,4	95,6	97,5	95,7	90,2	89,6	94,6	95,1
Голышмановский р-н	97,2	95,6	97,8	95,6	93,4	94,9	95,8	93,8
Заводоуковский р-н	92,6	94,2	95,1	89,3	92,4	94,9	91,6	84,7
Исетский р-н	92,4	88,8	91	92,5	91,5	94,0	97,1	87,8
Казанский р-н	96,2	92,6	98,3	95,9	93,5	98,2	100,0	98,1
Н-Тавдинский р-н	81,1	78,1	71,1	70,4	71,4	78,8	88,5	80,4
Омутинский р-н	92,9	90,9	85,7	96,4	95,2	95,0	98,8	95,1
Сладковский р-н	97,7	94,3	89,6	92,5	91,6	95,2	91,6	93,8
Сорокинский р-н	96,7	96,4	95,4	92,8	94,5	93,9	95,7	86,1
Тюменский р-н	92,2	87,6	85,8	79,7	83,6	85,6	89,9	86,8
Уватский р-н	99,2	96,0	93,8	94,3	92,5	91,4	92,9	92,3
Упоровский р-н	98,2	98,9	93,7	94,4	94,4	94,3	92,2	80,1
Юргинский р-н	98,6	100	96	89,3	95,5	95,1	98,9	99,4
Ялуторовский р-н	99,5	100	98,9	97,4	100,0	100,0	100,0	102,8
Ярковский р-н	92,9	91,5	86,4	86,0	86,6	84,8	96,1	93,3
По Тюменской области без АО	94,9	92,1	91,0	90,2	91,7	93,1	94,2	89,9

Сельскому населению Тюменской области медицинская помощь оказывается в 10 районных больницах и 12 центральных районных больницах (самостоятельные), кроме того во всех областных медицинских организациях, во входящих структурных подразделениях: 659 ФАПах (в т.ч. 6 передвижных ФАПов), 17 участковых больницах, 44 амбулаториях, 17 кабинетах и отделениях ОВП.

С 2014 года в Тюменской области наблюдается снижение численности врачей общей практики (семейный врач) (-45,8%), рост численности врачей-терапевтов (+36,2%) и врачей-педиатров участковых (+35,8%), снижение численности фельдшеров ФАП (- 6,2%). Снижение с 2014 года численности врачей общей практики (-45,8%) и медицинских сестер врачей общей практики (-68,1%) связано территориальными особенностями области, где численность прикрепленного населения на участке врача общей практики (семейного врача) превышает рекомендуемые нормативы. Врачи общей практики и медицинские сестры врачей общей практики проходят переобучение на

врачей терапевтов участковых, врачей педиатров участковых, медицинских сестер врачей терапевтов участковых и медицинских сестер врачей педиатров участковых.

Укомплектованность средним медицинским персоналом участковой службы на 31.12.2021 г. составила 97,2%, увеличение показателя с 2014 г. составляет 6,9%. Укомплектованность врачей участковой службы на 31.12.2021 г. составила 97,7%, увеличение показателя с 2014 г. составляет 12,9%.

В Тюменской области с 2014 г. наблюдается снижение численности сельского населения на 7015 человек (-1,4%). Активно развивается выездная работа врачебных бригад. В области функционируют 6 мобильных комплексов. Ежегодно растут посещения при выездной работе. За период с 2017 по 2021 гг. посещения при выездной работе выросли на 33,3%. На 31.12.2021г. функционирует 6 передвижных ФАПов.

Численность врачей общей практики, врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, среднего медицинского персонала на ФАПах с 2014 по 2021 гг. в Тюменской области без автономных округов представлена в таблице 9.

Таблица 9

**Численность штатных, занятых должностей, физических лиц
медицинского персонала, оказывающего помощь в амбулаторных
условиях (абс. знач.)**

	Годы							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Врач общей практики (семейный врач)								
Штатные	54,75	42,5	39	34	35	31	25	17
Занятые	49,75	42,5	33,5	29,75	31,25	28	23	16
Физические лица	48	42	36	31	36	31	26	17
Врач – терапевт участковый								
Штатные	508	523	533	560	572	592	598	622
Занятые	432,75	454,5	484,75	518,25	528,25	562,75	568,75	585,5
Физические лица	414	421	435	501	552	578	564	598
Врач – педиатр участковый								
Штатные	330	339,25	353	366	378	398	412	427
Занятые	311,25	317,75	329	342	366,5	393,75	405	414
Физические лица	310	329	310	352	383	420	421	426
Фельдшер ФАП								
Штатные	507,5	505,75	504,5	499,75	501,75	497,75	482,75	470,25
Занятые	491	482,75	482	479,75	488	472,25	476,25	457,5
Физические лица	470	467	464	456	452	436	441	409
Акушерка ФАП								

Штатные	97	96,5	96,75	98,25	96,25	88	77	70
Занятые	93	94	94	94,25	91,75	85	77	66
Физические лица	80	82	86	88	82	77	72	66
Медицинская сестра ФАП								
Штатные	105	106,5	107	106,2 5	106,2 5	100,5	105,2 5	99,25
Занятые	104,25	104	103,5	102,7 5	105,2 5	99	104,2 5	96,75
Физические лица	92	92	90	94	93	94	97	89

Таблица 10

Оценка уровня обеспеченности населения врачами за 2021 год

Наименование муниципального района	Врачи - всего			Врачи, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			Врачи-терапевты участковые, врачи- педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)		
	Обеспеченно сть на 10 тысяч населения	Укомплектованн ость, %	Коэффициент совместитель ства	Обеспеченн ость на 10 тысяч населения	Укомплектован ность, %	Коэффициен т совместител ьства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектова нность, %	Коэффициен т совместител ьства
г.Тюмень	58,3	96,0	1,09	34,5	94,6	1,02	7,2	100,0	1,00
г.Тобольск и Тобольский р-н	29,1	68,4	1,07	17,7	88,5	1,09	5,1	73,3	1,22
г.Ишим и Ишимский р-н	30,2	76,3	1,19	19,7	86,3	1,14	5,1	73,4	1,36
Абатский р-н	16,9	72,0	1,17	13,3	81,5	1,17	6,0	76,9	1,20
Армизонский р-н	20,2	79,1	1,13	17,5	92,8	1,08	6,6	100,0	1,00
Аромашевский р-н	17,7	58,6	1,4	15,8	83,1	1,20	5,0	71,4	1,40
Бердюжский р-н	16,5	70,1	1,17	15,1	84,2	1,19	5,7	85,7	1,17
Вагайский р-н	19,1	86,4	1,09	14,2	80,0	1,05	4,9	71,4	1,00
Викуловский р-н	18,4	81,2	1,16	16,5	86,2	1,14	6,0	81,8	1,22
Голышмановский р-н	23,2	70,8	1,36	18,3	90,6	1,10	6,4	100,0	1,00
Заводоуковский р-н	27,1	83,3	1,09	19,2	93,0	1,08	5,8	93,1	1,07

Наименование муниципального района	Врачи - всего			Врачи, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			Врачи-терапевты участковые, врачи- педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)		
	Обеспеченнос ть на 10 тысяч населения	Укомплектованн ость, %	Коэффициент совместитель ства	Обеспеченн ость на 10 тысяч населения	Укомплектованн ость, %	Коэффициен т совместител ьства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектова нность, %	Коэффицие нт совместител ьства
Исетский р-н	17,5	83,5	1,08	14,9	94,9	1,05	6,8	100,0	1,00
Казанский р-н	19,1	78,4	1,39	14,6	65,3	1,4	4,2	60,0	1,4
Н-Тавдинский р-н	21,6	80,3	1,09	18,5	88,9	1,09	6,9	100,0	1,00
Омутинский р-н	18,7	69,1	1,40	14,9	85,7	1,17	6,6	92,3	1,08
Сладковский р-н	23,2	73,3	1,4	17,1	68,7	1,4	7,0	87,5	1,14
Сорокинский р-н	14,2	65,0	1,34	12,8	78,7	1,25	6,4	85,7	1,17
Тюменский р-н	19,9	90,3	1,03	18,2	95,3	1,00	6,7	100,0	1,00
Уватский р-н	18,8	75,4	1,20	16,0	76,1	1,27	7,8	100,0	1,00
Упоровский р-н	24,8	80,3	1,22	11,8	79,3	1,26	5,9	85,7	1,17
Юргинский р-н	18,3	69,6	1,36	16,1	91,1	1,10	6,3	100,0	1,00
Ялуторовский р-н	23,2	90,4	1,04	16,2	92,6	1,03	5,7	93,9	1,00
Ярковский р-н	17,1	78,8	1,09	14,8	88,3	1,07	5,6	86,7	1,00
По Тюменской области без АО	41,9	85,6	1,10	26,5	92,7	1,04	6,6	97,7	1,00

Таблица 11

Сравнительная характеристика врачебных кадров

Наименование муниципального района	Врачи - всего			Врачи, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			Врачи-терапевты участковые, врачи- педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)			Суммарный коэффициент обеспеченности и медицинскими кадрами, врачами (КОВ)
	Обеспече- ность на 10 тысяч населения	Укомплек- тованность, %	Коэффициен- т совместите- льства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектов- анность, %	Коэффициен- т совместите- льства	Обеспеченнос- ть на 10 тысяч населения	Укомплекто- ванность, %	Коэффициен- т совместите- льства	
г.Тюмень	58,3	96,0	1,09	34,5	94,6	1,02	7,2	100,0	1,00	43
г.Тобольск и Тобольский р-н	29,1	68,4	1,07	17,7	88,5	1,09	5,1	73,3	1,22	34
г.Ишим и Ишимский р-н	30,2	76,3	1,19	19,7	86,3	1,14	5,1	73,4	1,36	33
Абатский р-н	16,9	72,0	1,17	13,3	81,5	1,17	6,0	76,9	1,20	31
Армизонский р-н	20,2	79,1	1,13	17,5	92,8	1,08	6,6	100,0	1,00	37
Аромашевский р-н	17,7	58,6	1,4	15,8	83,1	1,20	5,0	71,4	1,40	30
Бердюжский р-н	16,5	70,1	1,17	15,1	84,2	1,19	5,7	85,7	1,17	33
Вагайский р-н	19,1	86,4	1,09	14,2	80,0	1,05	4,9	71,4	1,00	30
Викуловский р-н	18,4	81,2	1,16	16,5	86,2	1,14	6,0	81,8	1,22	33
Голышмановский р-н	23,2	70,8	1,36	18,3	90,6	1,10	6,4	100,0	1,00	35
Заводоуковский р-н	27,1	83,3	1,09	19,2	93,0	1,08	5,8	93,1	1,07	37
Исетский р-н	17,5	83,5	1,08	14,9	94,9	1,05	6,8	100,0	1,00	37
Казанский р-н	19,1	78,4	1,39	14,6	65,3	1,4	4,2	60,0	1,4	27

Наименование муниципального района	Врачи - всего			Врачи, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			Врачи-терапевты участковые, врачи- педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)			Суммарный коэффициент обеспеченност и медицинскими кадрами, врачами (КОВ)
	Обеспечен ность на 10 тысяч населения	Укомплек тованност ь, %	Коэффицие нт совместите льства	Обеспеченност ь на 10 тысяч населения	Укомплектов анность, %	Коэффициен т совместител ьства	Обеспеченнос ть на 10 тысяч населения	Укомплекто ванность, %	Коэффициен т совместител ьства	
Н-Тавдинский р-н	21,6	80,3	1,09	18,5	88,9	1,09	6,9	100,0	1,00	37
Омутинский р-н	18,7	69,1	1,40	14,9	85,7	1,17	6,6	92,3	1,08	33
Сладковский р-н	23,2	73,3	1,4	17,1	68,7	1,4	7,0	87,5	1,14	30
Сорокинский р-н	14,2	65,0	1,34	12,8	78,7	1,25	6,4	85,7	1,17	31
Тюменский р-н	19,9	90,3	1,03	18,2	95,3	1,00	6,7	100,0	1,00	37
Уватский р-н	18,8	75,4	1,20	16,0	76,1	1,27	7,8	100,0	1,00	34
Упоровский р-н	24,8	80,3	1,22	11,8	79,3	1,26	5,9	85,7	1,17	32
Юргинский р-н	18,3	69,6	1,36	16,1	91,1	1,10	6,3	100,0	1,00	34
Ялуторовский р-н	23,2	90,4	1,04	16,2	92,6	1,03	5,7	93,9	1,00	37
Ярковский р-н	17,1	78,8	1,09	14,8	88,3	1,07	5,6	86,7	1,00	34
По Тюменской области без АО	41,9	85,6	1,10	26,5	92,7	1,04	6,6	97,7	1,00	39

Таблица 12

Распределение муниципальных образований по коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами, врачи (КОВ)

I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Крайне низкий КОВ	Низкий КОВ	Средний КОВ	Высокий КОВ	Крайне высокий КОВ
Минимальные показатели обеспеченности и укомплектованности врачами и врачами участковой службы при максимальном коэффициенте их совместительства. Низкая обеспеченность и минимальная укомплектованность врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях при максимальном коэффициенте их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность значительно ниже, а коэффициент совместительства значительно выше показателей по Тюменской области	Низкие показатели обеспеченности и укомплектованности врачами и врачами участковой службы при высоком коэффициенте их совместительства. Минимальная обеспеченность врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, при низких показателях укомплектованности и коэффициента совместительства. Обеспеченность и укомплектованность ниже показателей по Тюменской области. Коэффициент совместительства всего и в амбулаторном звене выше, а в участковой службе на уровне показателей по Тюменской области	Средние значения обеспеченности врачами при средних показателях укомплектованности и коэффициента совместительства. Средние значения обеспеченности врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и врачами участковой службы, при высоких коэффициентах их укомплектованности и низких значениях коэффициентов совместительства. Обеспеченность выше показателей по Тюменской области. Укомплектованность врачами всего и в амбулаторном звене ниже, а в участковой службе выше показателей по Тюменской области. Коэффициент совместительства всего и в амбулаторном звене выше, а в участковой службе на уровне показателей по Тюменской области	Высокая обеспеченность и средняя укомплектованность врачами при среднем значении коэффициента совместительства. Высокие значения коэффициентов обеспеченности и укомплектованности врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и врачами участковой службы при низких значениях коэффициентов их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность выше показателей по Тюменской области. Коэффициент совместительства в целом по врачам и в амбулаторном звене на уровне показателя по Тюменской области, а в участковой службе ниже показателей по Тюменской области	Высокие показатели обеспеченности, крайне высокие коэффициенты укомплектованности при минимальных значениях коэффициентов совместительства врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях и врачей участковой службы. Обеспеченность и укомплектованность значительно выше, а коэффициент совместительства ниже показателей по Тюменской области
Казанский район	Вагайский район Аромашевский район, Сладковский район, Сорокинский район, Абатский район,	г. Тобольск и Тобольский район, Голышмановский район, Уватский район, Упоровский район, г. Ишим и Ишимский район,	Армизонский район, Тюменский район, Ялуторовский район, Заводоуковский район, Исетский район,	г. Тюмень

		Бердюжский район, Викуловский район, Омутинский район Ярковский район, Юргинский район	Нижнетавдинский район	
--	--	---	-----------------------	--

Таблица 13

Оценка уровня обеспеченности населения средним медицинским персоналом за 2021 год

Наименование муниципального района	Средний медицинский персонал (СМП) - всего			СМП, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			СМП врачей терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейные врачи)		
	Обеспеченност ь на 10 тысяч населения	Укомплектован ность, %	Коэффициент совместительств а	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектова нность, %	Коэффициен т совместител ьства	Обеспеченнос ть на 10 тысяч населения	Укомплектов анность, %	Коэффициент совместитель ства
г.Тюмень	99,9	96,3	1,06	47,3	96,9	1,00	6,1	95,9	1,00
Тобольск и Тобольский р-н	98,5	80,8	1,04	51,0	96,7	1,03	6,7	100,0	1,00
г.Ишим и Ишимский р-н	126,3	93,0	1,00	66,3	100,0	1,00	7,5	100,0	1,00
Абатский р-н	103,4	91,5	1,02	70,2	93,7	1,03	7,9	92,9	1,08
Армизонский р-н	89,9	83,6	1,00	55,9	99,5	1,00	7,7	100,0	1,0
Аромашевский р- н	99,8	92,1	1,07	57,4	93,9	1,06	6,9	100,0	1,00
Бердюжский р-н	105,1	94,3	1,00	63,1	100,0	1,00	5,7	100,0	1,00
Вагайский р-н	72,4	96,0	1,00	49,9	100,0	1,00	5,9	100,0	1,00
Викуловский р-н	103,5	95,1	1,04	56,9	96,6	1,01	6,6	83,3	1,20
Голышмановский р-н	100,8	93,8	1,04	64,0	93,2	1,07	6,0	93,8	1,07
Заводоуковский р-н	88,6	84,7	1,09	50,7	94,1	1,06	6,2	89,9	1,11
Исетский р-н	68,9	87,8	1,03	45,4	97,6	1,02	5,6	93,3	1,07

Наименование муниципального района	Средний медицинский персонал (СМП) - всего			СМП, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			СМП врачей терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейные врачи)		
	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектован ность, %	Коэффициент совместительств а	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектова нность, %	Коэффициен т совместител ьства	Обеспеченнос ть на 10 тысяч населения	Укомплектов анность, %	Коэффициент совместитель ства
Казанский р-н	103,4	98,1	1,00	68,7	100,0	1,00	6,6	100,0	1,00
Н-Тавдинский р-н	61,1	80,4	1,12	40,1	84,7	1,16	6,5	100,0	1,00
Омутинский р-н	95,2	95,1	1,01	59,2	99,5	1,00	6,6	96,0	1,04
Сладковский р-н	103,2	93,8	1,09	58,2	87,2	1,15	8,0	100,0	1,00
Сорокинский р-н	110,2	86,1	1,01	71,3	98,5	1,00	6,4	85,7	1,00
Тюменский р-н	35,9	86,8	1,07	34,2	92,0	1,06	5,6	87,7	1,02
Уватский р-н	98,5	92,3	1,06	57,4	95,9	1,01	7,8	96,8	1,03
Упоровский р-н	99,6	80,1	1,08	56,7	93,5	1,07	7,4	100,0	1,00
Юргинский р-н	105,4	99,4	1,01	60,9	98,9	1,01	8,1	100,0	1,00
Ялуторовский р-н	98,1	102,8	1,00	51,2	100,0	1,00	6,3	100,0	1,00
Ярковский р-н	69,7	93,3	1,03	48,2	98,9	1,00	5,2	85,7	1,00
По Тюменской области без АО	91,2	89,9	1,04	48,0	96,7	1,01	6,3	97,2	1,00

Таблица 14

Сравнительная характеристика среднего медицинского персонала (СМП)

Наименование муниципального района	Средний медицинский персонал (СМП) - всего			СМП, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			СМП врачей терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейные врачи)			Суммарный коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами, СМП (КОСМП)
	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	
г.Тюмень	99,9	96,3	1,06	47,3	96,9	1,00	6,1	95,9	1,00	48
Тобольск и Тобольский р-н	98,5	80,8	1,04	51,0	96,7	1,03	6,7	100,0	1,00	50
г.Ишим и Ишимский р-н	126,3	93,0	1,00	66,3	100,0	1,00	7,5	100,0	1,00	56
Абатский р-н	103,4	91,5	1,02	70,2	93,7	1,03	7,9	92,9	1,08	52
Армизонский р-н	89,9	83,6	1,00	55,9	99,5	1,00	7,7	100,0	1,0	50
Аромашевский р-н	99,8	92,1	1,07	57,4	93,9	1,06	6,9	100,0	1,00	50
Бердюжский р-н	105,1	94,3	1,00	63,1	100,0	1,00	5,7	100,0	1,00	53
Вагайский р-н	72,4	96,0	1,00	49,9	100,0	1,00	5,9	100,0	1,00	48
Викуловский р-н	103,5	95,1	1,04	56,9	96,6	1,01	6,6	83,3	1,20	49
Голышмановский р-н	100,8	93,8	1,04	64,0	93,2	1,07	6,0	93,8	1,07	51
Заводоуковский р-н	88,6	84,7	1,09	50,7	94,1	1,06	6,2	89,9	1,11	47
Исетский р-н	68,9	87,8	1,03	45,4	97,6	1,02	5,6	93,3	1,07	46

Наименование муниципального района	Средний медицинский персонал (СМП) - всего			СМП, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях			СМП врачей терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейные врачи)			Суммарный коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами, СМП (КОСМП)
	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	Обеспеченность на 10 тысяч населения	Укомплектованность, %	Коэффициент совместительства	
Казанский р-н	103,4	98,1	1,00	68,7	100,0	1,00	6,6	100,0	1,00	54
Н-Тавдинский р-н	61,1	80,4	1,12	40,1	84,7	1,16	6,5	100,0	1,00	43
Омутинский р-н	95,2	95,1	1,01	59,2	99,5	1,00	6,6	96,0	1,04	51
Сладковский р-н	103,2	93,8	1,09	58,2	87,2	1,15	8,0	100,0	1,00	50
Сорокинский р-н	110,2	86,1	1,01	71,3	98,5	1,00	6,4	85,7	1,00	52
Тюменский р-н	35,9	86,8	1,07	34,2	92,0	1,06	5,6	87,7	1,02	39
Уватский р-н	98,5	92,3	1,06	57,4	95,9	1,01	7,8	96,8	1,03	51
Упоровский р-н	99,6	80,1	1,08	56,7	93,5	1,07	7,4	100,0	1,00	50
Юргинский р-н	105,4	99,4	1,01	60,9	98,9	1,01	8,1	100,0	1,00	52
Ялуторовский р-н	98,1	102,8	1,00	51,2	100,0	1,00	6,3	100,0	1,00	51
Ярковский р-н	69,7	93,3	1,03	48,2	98,9	1,00	5,2	85,7	1,00	45
По Тюменской области без АО	91,2	89,9	1,04	48,0	96,7	1,01	6,3	97,2	1,00	48

Таблица 15

Распределение муниципальных образований по коэффициенту обеспеченности средним медицинским персоналом (КОСМП)

I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Крайне низкий КОСМП	Низкий КОСМП	Средний КОСМП	Высокий КОСМП	Крайне высокий КОСМП
Минимальные показатели обеспеченности и укомплектованности средним медицинским персоналом (СМП), СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающими с врачами участковой службы, при максимальных коэффициентах их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность значительно ниже показателей по Тюменской области СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициент совместительства выше показателей по Тюменской области всего и в участковой службе, в амбулаторном звене показатель на уровне среднеобластного.	Низкие показатели обеспеченности и укомплектованности СМП, СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой службы, при высоких коэффициентах их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность ниже показателей по Тюменской области СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициент совместительства выше показателей по Тюменской области всего и в участковой службе, в амбулаторном звене показатель на уровне среднеобластного.	Средние показатели обеспеченности и высокая укомплектованность СМП, СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой службы, при среднем значении коэффициента их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность выше показателей по Тюменской области СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициент совместительства на уровне показателей по Тюменской области всего и в участковой службе, в амбулаторном звене – ниже среднеобластного показателя.	Высокие обеспеченность и укомплектованность СМП, СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой службы, при минимальных значениях коэффициентов их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность выше показателей по Тюменской области во всех категориях СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициенты совместительства ниже показателей по Тюменской области СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы.	Максимальные показатели обеспеченности и укомплектованности СМП, при среднем значении коэффициента совместительства. Максимальные показатели обеспеченности и укомплектованности СМП, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также работающим с врачами участковой службы, при минимальном значении коэффициента их совместительства. Обеспеченность и укомплектованность значительно выше показателей по Тюменской области СМП: всего, амбулаторного звена и участковой службы. Коэффициенты совместительства ниже показателей по Тюменской области в амбулаторном звене и участковой службы. Коэффициенты совместительства в целом по СМП на уровне показателя по Тюменской области.
	Тюменский район	Ярковский район Нижнетавдинский район	г. Тюмень г. Тобольск и Тобольский район Армизонский район Аромашевский район Викуловский район Сладковский район Вагайский район Упоровский район Исетский район Заводоуковский район	г. Ишим и Ишимский район Абатский район Бердюжский район Голышмановский район Казанский район Омутинский район Сорокинский район Ялуторовский район Уватский район Юргинский район

Таблица 16

Ранжирование муниципальных образований по интегральному коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)

Наименование муниципального района	КОВ (коэффициент обеспеченности, врачи)	КОСМП (коэффициент обеспеченности, средний медицинский персонал)	Коэффициент обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)*	
			значение	Ранговое место
г.Тюмень	42	48	V + IV	V
г. Тобольск и Тобольский р-н	34	50	III + IV	IV
г.Ишим и Ишимский р-н	33	56	III + V	IV
Абатский р-н	30	52	II + V	IV
Армизонский р-н	36	50	IV + IV	IV
Аромашевский р-н	29	50	II + IV	III
Бердюжский р-н	33	53	III + V	IV
Вагайский р-н	29	48	II + IV	III
Викуловский р-н	33	49	III + IV	IV
Голышмановский р-н	35	51	III + V	IV
Заводоуковский р-н	37	47	IV + IV	IV
Исетский р-н	36	46	IV + IV	IV
Казанский р-н	26	54	I + V	III
Н-Тавдинский р-н	36	43	IV + III	IV
Омутинский р-н	32	51	III + V	IV

Сладковский р-н	30	50	II + IV	III
Сорокинский р-н	30	52	II + V	IV
Тюменский р-н	37	39	IV + II	III
Уватский р-н	34	51	III + V	IV
Упоровский р-н	32	50	III + IV	IV
Юргинский р-н	34	52	III + V	IV
Ялуторовский р-н	36	51	IV + V	V
Ярковский р-н	34	45	III + III	III

Таблица 17

Распределение муниципальных образований по коэффициенту доступности медицинских кадров

I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Крайне низкий КОМК	Низкий КОМК	Средний КОМК	Высокий КОМК	Крайне высокий КОМК
Крайне низкий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, крайне низкими коэффициентами доступности врачей и в меньшей степени – крайне низкими и низкими коэффициентами доступности СМП. Характерны минимальные показатели обеспеченности и укомплектованности при крайне высоких коэффициентах совместительства как врачей, так и среднего медицинского персонала (всего, амбулаторные условия, участковая служба)	Низкий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен низкими коэффициентами доступности врачей и СМП. Характерны низкие и средние показатели обеспеченности и укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП в целом и в амбулаторных условиях, а также средние показатели обеспеченности, укомплектованности, коэффициенты совместительства врачей и СМП участковой службы	Средний коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, средними коэффициентами доступности СМП и в меньшей степени – средними коэффициентами доступности врачей. Характерны средние и высокие показатели обеспеченности и укомплектованности медицинскими кадрами при средних и низких коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП в амбулаторных условиях и участковой службе, а также средние показатели обеспеченности, укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП	Высокий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен, прежде всего, высокими коэффициентами доступности СМП и в меньшей степени – средними коэффициентами доступности врачей. Характерны высокие показатели обеспеченности и укомплектованности медицинскими кадрами при низких коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП в амбулаторных условиях и участковой службе, а также высокие показатели обеспеченности, укомплектованности при высоких коэффициентах совместительства врачей и СМП в целом	Крайне высокий коэффициент доступности медицинских кадров обусловлен крайне высокими и высокими коэффициентами доступности врачей и крайне высокими коэффициентами доступности СМП. Характерны крайне высокие и высокие показатели обеспеченности и укомплектованности при минимальных коэффициентах совместительства как врачей, так и СМП (всего, амбулаторные условия, участковая служба)
		Ярковский район Аромашевский район Вагайский район Казанский район Сладковский район Тюменский район	г. Тобольск и Тобольский район г. Ишим и Ишимский район Абатский район Армизонский район Бердюжский район Голышмановский район Заводоуковский район Сорокинский район Омутинский район	г. Тюмень Ялуторовский район

			Викуловский район Исетский район Уватский район Упоровский район Юргинский район Нижнетавдинский район	
--	--	--	---	--

Таблица 18

Распределение муниципальных образований по интегральному коэффициенту обеспеченности медицинскими кадрами (КОМК)

Группа	Количество муниципальных образований	Рекомендованные первоочередные мероприятия по улучшению (стабилизации) кадрового потенциала
V Крайне высокий КОМК – положительная кадровая ситуация	г.Тюмень Ялуторовский район	1. Реализация региональных планов мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников, направленных на увеличение доли выплат по окладам в структуре заработной платы до 55-60%; 2. Привлечение молодых специалистов. Организация адресной поддержки специалистов, направляемых в медицинские организации; 3. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
IV Высокий КОМК – стабильная кадровая ситуация	15 (г. Тобольск и Тобольский район г. Ишим и Ишимский район Абатский район Армизонский район Бердюжский район Голышмановский район Заводоуковский район Сорокинский район Омутинский район Викуловский район Исетский район Уватский район Упоровский район Юргинский район Нижнетавдинский район)	1. Планирование необходимой численности и структуры кадров с учетом мероприятий по улучшению доступности медицинской помощи и маршрутизации пациентов; 2. Оценка штатных расписаний медицинских организаций и приведение в соответствие с потребностью в медицинских специалистах, исходя из планирования сети и видов оказания медицинской помощи; 3. Повышение престижа врача и среднего медицинского работника; 4. Повышение качества подготовки и уровня квалификации медицинских кадров; 5. Внедрение новых моделей организации медицинской помощи. Перераспределение обязанностей между врачом и медицинской сестрой, немедицинским персоналом с целью увеличения доступности врачебной помощи; 6. Расширение мер социальной поддержки за счет бюджетных ассигнований бюджета Тюменской области, в т.ч. обеспечение жильем, единовременные выплаты при заключении трудового договора, безвозмездное предоставление земельных участков для строительства жилья, компенсации расходов на оплату жилья, внеочередное предоставление места в дошкольных образовательных организациях; 7. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
III Средний КОМК – кадровая ситуация	6 (Ярковский район Аромашевский район Вагайский район Казанский район)	1. Плановая работа по сокращению дефицита медицинских кадров; 2. Внедрение новых моделей организации медицинской помощи. Перераспределение обязанностей между врачом и медицинской сестрой, немедицинским персоналом; 3. Делегирование отдельных функциональных обязанностей врачей среднему медицинскому

стабильная, на уровне показателей Тюменской области	Сладковский район Тюменский район)	персоналу. Внедрение новых моделей деятельности; 4. Повышение престижа врача и среднего медицинского работника; 5. Повышение качества подготовки и уровня квалификации медицинских кадров; 6. Оценка штатных расписаний медицинских организаций с учетом нормативных документов и потребности населения в оказании медицинской помощи; 7. Расширение мер социальной поддержки за счет бюджетных ассигнований бюджета Тюменской области, в т.ч. обеспечение жильем, единовременные выплаты при заключении трудового договора, безвозмездное предоставление земельных участков для строительства жилья, компенсации расходов на оплату жилья, внеочередное предоставление места в дошкольных образовательных организациях; 8. Реализация программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
II Низкий КОМК – отрицательная, наличие дефицита кадров. Возможен риск недостижения целевых показателей	–	–
I Крайне низкий КОМК – отрицательная кадровая ситуация, наличие постоянного дефицита кадров. Высокий риск недостижения целевых показателей	–	–

2) Управление штатным расписанием – формирование с учетом нормативов на основании численности прикрепленного населения, географии населенного пункта; нормативов, закрепленных территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; структуры заболеваемости, маршрутизации пациентов, реальной нагрузки на врачей. Мероприятие состоит из анализа организационной и штатной численности медицинских работников в государственных медицинских организациях Тюменской области; корректировки организационной и штатной численности медицинских работников с учетом региональных особенностей (коэффициент геолокации); согласования с Минздравом России организационной и штатной численности медицинских работников и коэффициент геолокации; принятие нормативного правового акта, определяющего организационную и штатную численность медицинских работников в государственных медицинских организациях Тюменской области, разработка плана мероприятий по изменению штатной численности медицинских работников в государственных медицинских организациях Тюменской области; проведение организационно-штатных мероприятий.

Здравоохранение Тюменской области без автономных округов на протяжении последних 5 лет характеризуется увеличением численности медицинского персонала. За период с 2011 по 2021 гг. дефицит медицинских работников сократился на 36%. Вместе с тем, кадровый дефицит в Тюменской области сохраняется.

Ресурсная обеспеченность населения в сфере здравоохранения рассчитывается с учетом нормативов объемов медицинской помощи в расчете на одного жителя (одно застрахованное лицо), установленных территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, а также порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи.

При определении объемов оказания медицинской помощи учитываются:

- особенности половозрастного состава населения;
- уровень и структура заболеваемости населения;
- уровень и структура смертности населения;
- географические особенности региона и транспортная доступность медицинских организаций.

Несмотря на сложившийся кадровый дефицит, объемы медицинской помощи, оказываемой в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, сбалансированы, соответствуют федеральным нормативам.

Штатные должности специалистов медицинских организаций устанавливаются медицинскими организациями на основании плановых объемов медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях, условиях дневного стационара, стационарных условиях, а также вне стационара структурными подразделениями скорой, в том числе

специализированной медицинской помощи, с учетом порядков оказания медицинской помощи, рекомендуемого числа посещений на год на одну должность врача.

Потребность во врачебных кадрах на 2021 год составляет 335 специалистов, из них, врачей-онкологов – 16, врачей-оториноларингологов – 11, врачей-офтальмологов – 10, врачей-педиатров – 20, врачей-педиатров участковых – 11, врачей-терапевтов-участковых – 70, врачей общей практики (семейные) – 1, врачей-инфекционистов – 7, врачей-хирургов – 13, врачей-акушеров-гинекологов – 18, врачей-анестезиологов-реаниматологов – 23, врачей-неврологов – 10, врачей-травматологов-ортопедов – 4, врачей-фтизиатров – 3, врачей скорой медицинской помощи – 2 человек.

Сложившееся положение приводит к превышению нагрузки на врачей по сравнению с нормативными (врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров, врачей-оториноларингологов, врачей-хирургов, врачей-акушеров-гинекологов, врачей-неврологов, врачей-анестезиологов-реаниматологов). Нагрузка на 1 должность ниже установленного норматива не выявлено.

Потребность в среднем медицинском персонале на 2021 г. составляет 369 специалиста с учетом возрастной нагрузки, в частности: фельдшеры – 44 человека, медицинские сестры врачей-терапевтов участковых – 25 человек, медицинские сестры врачей-педиатров участковых – 23 человека, медицинские сестры врачей общей практики (семейной медицины) – 3 человека.

Помимо непосредственно дефицита кадров существуют кадровые диспропорции, а именно:

- неравномерная концентрация медицинских работников в городах и дефицит их в сельской местности;
- между численностью врачей и среднего медицинского персонала (соотношение врачей к среднему медицинскому персоналу составляет 1 к 2,20).
- доля специалистов пенсионного возраста и молодых специалистов составляет 14,6 % и 36,2% соответственно.

Оценка потребности системы здравоохранения Тюменской области в медицинских кадрах проводится ежегодно на основании методик, утвержденных приказами Минздрава России от 29 ноября 2019 № 974 и от 29 ноября 2019 № 973.

3) Планирование подготовки специалистов и прогнозирование убытия врачей и среднего медицинского персонала, с учетом источников привлечения медицинских кадров под каждую единицу (привлечение выпускников образовательных организаций общего образования для дальнейшего обучения (в рамках целевой подготовки) по программам высшего образования (увеличение заявок на целевое обучение по программам специалитета и по программам ординатуры до 33%), увеличение в 2020 г. объема контрольных цифр приема по программам

профессионального образования на подготовку кадров со средним профессиональным медицинским образованием на 33% от имеющегося дефицита специалистов.

В Тюменской области организовано целевое обучение специалистов по программам специалитета и программам ординатуры. Подготовка осуществляется в ФГБОУ ВО «Тюменском ГМУ» Минздрава России.

В 2019 году на первый курс образовательной организации высшего образования принято 750 студентов (450 бюджет и 300 внебюджет), из них в рамках целевого приема от Тюменской области – 138 человек, ординаторов – 180 человек (100 бюджет и 80 внебюджет), из них 40 в рамках целевого приема от Тюменской области.

В 2020 г. дополнительно запланировано целевое обучение в высших образовательных организациях по программам ординатуры за счет средств областного бюджета, на 2020-2021 учебный год 3 человека.

В Тюменской области осуществляется подготовка специалистов 3 образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, подведомственными Департаменту образования и науки Тюменской области, на первый курс в 2019 году принято – 1135 студента 775 бюджет, 360 внебюджет).

В 2019 г. обучающимся в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 23.09.2013 № 416-п «О мерах поддержки, предоставляемых гражданам, обучающимся по образовательным программам высшего образования в рамках целевого обучения» предоставлены меры поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты:

- студенты 4,5 и 6 курса, имеющие не более двух оценок «хорошо» за весь период обучения - 15 000 рублей;
- студенты 4,5 и 6 курса, не имеющие оценок «удовлетворительно» за весь период обучения — 8 000 рублей;
- студенты 4,5 и 6 курса, имеющие оценки «удовлетворительно» за весь период обучения — 1 500 рублей.
- ординаторам, заключившим договор о целевом обучении и обучающимся за счет средств федерального бюджета, предусмотрена выплата меры социальной поддержки в размере 6 443 рублей в месяц за счет средств областного бюджета — 15 000 рублей в месяц.

После получения свидетельства об аккредитации специалиста в первичное звено в 2019 году трудоустроилось 167 врачей и 261 специалистов со средним медицинским образованием (2018 год – 152 и 212 соответственно, 2017 год – 115 врачей).

Заявка на целевые места 2020-2021 учебного года была увеличена до 105 мест и по ординатуре до 83 мест. В 2019 г. целевой набор по специалитету и ординатуре производился исключительно для медицинских организаций, расположенных в сельской местности.

Учитывая укомплектованность медицинских организаций, планируется что в период с 2020 по 2024 гг. целевой набор будет

организован также исключительно для районных (центральных) больниц.

В период с 2020 по 2025 гг. продолжится предоставление дифференцированных мер социальной поддержки студентам, обучающимся в рамках целевого набора, из них в 2020 г. меры социальной поддержки получают не менее 350 студентов, в 2021 г. – 380 студентов, в 2022 г. – 390 студентов, в 2023 г. – 400 студентов, в 2024 г. – 400 студентов, в 2025 г. – 400 студентов.

В период с 2020 по 2025 гг. планируется на целевую подготовку по программам высшего профессионального образования направить 1022 специалиста, в том числе по программам специалитета – 570 человек, программам ординатуры – 452 человек, по программам среднего профессионального образования – 4250 человек.

Ежеквартально осуществляется мониторинг исполнения специалистами обязательств по трудоустройству в медицинские организации региона после окончания целевой подготовки. Со специалистами, не исполнившими обязательства по отработке, ведется претензионная работа.

Подготовка специалистов со средним медицинским образованием для учреждений здравоохранения Тюменской области осуществляется в трех медицинских колледжах. На период с 2020 по 2025 гг. объем государственного задания для медицинских колледжей региона увеличен на 33% в год.

В сельских территориях региона реализуется программа «Один врач — 2 специальности». В рамках указанной программы для обеспечения доступности медицинской помощи организовано обучение 64 врачей, работающих в медицинских организациях, расположенных в сельских территориях, по программам профессиональной переподготовки с целью совмещения указанными врачами иных должностей.

С января 2019 года в Тюменской области на базе ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №8» создан учебно-методический центр (далее – УМЦ) по оптимизации амбулаторной терапии. Обучение в новом формате нацелено на уменьшение времени этапа обследования пациентов и подготовки необходимых документов, улучшение доступности медпомощи.

В 2020 году на постоянной основе проводится обучение специалистов первичного звена на циклах учебно-методических семинаров для врачей-терапевтов участковых, фельдшеров. В сложивших санитарно-эпидемиологических условиях обучение специалистов проводилось в очной, до введения на территории Тюменской области режима повышенной готовности, и в заочной форме после введения режима.

Обучение по вопросам оказания первичной медико-санитарной помощи прошли 162 врача и 224 фельдшера, из них в очной форме 162 врача и 72 фельдшера, в заочной форме 152 фельдшера.

Кроме того, в максимально короткие сроки было организовано проведение инструктажей персонала по вопросам профилактики инфекционных заболеваний, соблюдения санитарно-противоэпидемиологического и дезинфекционного режимов, использования средств защиты и гигиены рук. Было организовано симуляционное обучение по вопросам диагностики и лечения пневмонии, в том числе обусловленных COVID-2019, а также по вопросам обеспечения эпидемиологической безопасности при работе с особо опасными инфекциями. Кроме того, медицинские работники региона прошли обучение по вопросам организации и оказания помощи инфекционным больным в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-2019, протективной искусственной вентиляции и неинвазивной респираторной поддержки.

Общее количество прошедших обучение сотрудников медицинских организаций составило 27 273 человека.

4) Обеспечение вновь создаваемых медицинских организаций медицинскими кадрами (целевое обучение (специалитет, ординатура); планирование подготовки и переподготовки за счет средств федерального и регионального бюджетов, привлечение медицинских работников за счет средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования на оплату труда медицинских работников).

По данным Федеральной службы государственной статистики в Тюменской области без автономных округов к 2025 г. численность населения будет составлять 1 606,7 тысяч человек. Для оказания первичной медико-санитарной помощи к 2025 г. нужно 4 517 врачей и 9 782 средних медицинских работников. В оптимальной схеме территориального планирования Тюменской области без автономных округов запланирована модернизация структурных подразделения государственных учреждений здравоохранения региона.

Таблица 19

Информация о количестве модернизируемых объектов в Тюменской области без автономных округов

Тип МО до модернизации	Тип МО после модернизации	Количество объектов	Тип модернизации	Изменение штатного расписания	
				Врачи	СМР
ФАП	ВА	5	Изменение типа	+5,0	+3,0
УБ	ВА	3	Изменение типа	-5,0	-5,5
УБ	Поликлиника	1	Изменение типа	0	0
ВА	Поликлиника	1	Изменение типа	0	0
Итого		9		0	-2,5
ФАП	ФАП	40	Замена на модульное сооружение	0	0
ВА	ВА	12	Замена на модульное сооружение	0	0
Больница	Больница	35	Комплексный капремонт	0	0
Поликлиника	Поликлиника	1	Новое строительство	0	0
Итого по мероприятиям		97		0	-2,5

Итого в региональной программе модернизации первичного звена по Тюменской области (без автономных округов) участвуют 93 объекта, в том числе 11 объектов с изменением типа структурного подразделения медицинской организации, из них с изменением штатного расписания 9 объектов:

Изменение структурного подразделения с ФАП на ВА

1. Шороховский ФАП ГБУЗ ТО «Областная больница №13» (с.Исетское):- +1 шт.ед. к 2024 году;

2. *Переваловский ФАП ГБУЗ ТО «Областная больница №19»: + 2,00 шт.ед. к 2022 году;*
3. *Луговской ФАП ГБУЗ ТО «Областная больница №19»:- +2,00 шт.ед.к 2025 году;*
4. *Чикчинский ФАП ГБУЗ ТО «Областная больница №19»:- +2,00 шт.ед к 2025 году;*
5. *Каменский ФАП ГБУЗ ТО «Областная больница №19»: +1,00 шт.ед. к 2025 году.*

Изменение структурного подразделения с УБ на ВА:

1. *Борковская участковая больница ГБУЗ ТО «Областная больница №19» (г.Тюмень): -3,00 шт.ед. к 2022 году;*
2. *Байкаловская участковая больница ГБУЗ ТО «Областная больница №3» (г. Тобольск): -12,00 шт.ед. к 2022 году.*

Изменение структурного подразделения с ВА на поликлинику без изменения штатного расписания:

1. *Каскаринская врачебная амбулатория ГБУЗ ТО «Областная больница №19» (г.Тюмень) к 2022 году;*
2. *Успенская участковая больница ГБУЗ ТО «Областная больница №19» (г.Тюмень) к 2025 году.*

ПЕРЕЧЕНЬ МОДЕРНИЗИРУЕМЫХ ОБЪЕКТОВ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ БЕЗ АВТОНОМНЫХ ОКРУГОВ

1.Шороховский ФАП ГБУЗ ТО «Областная больница №13» (с.Исетское)

Вид модернизации — преобразование структурного подразделения из ФАПа в амбулаторию

Таблица 20

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта

Должность	Сокращение ставок	Увеличение ставок
врач-терапевт участковый		1
	Итого: 0	Итого: 1

Таблица 20.1

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменение штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	2	3	4	5	6	7	8	9
413	Шороховский ФАП	Шороховская амбулатория	Обслуживание численности населения более рекомендуемой: всего - 2372 чел, в т.ч. 541 дети 0-17л.	4,00	5,00	+1,00	Изменение типа МО с ФАП в ВА	Врач-терапевт участковый 1 чел- целевая подготовка (специалитет); дата завершения обучения 30.06.2024 в ФГБОУ ВО «Тюменский ГМУ» Минздрава России

Таблица 20.2

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГБУЗ ТО «Областная больница №13» (с.Исетское)	Исетский район, с.Шорохово	Врач-терапевт участковый	31.12.2022	Целевая подготовка (специалитет); дата завершения обучения 30.06.2024 в ФГБОУ ВО «Тюменский ГМУ» Минздрава России	31.12.2022	Основная должность	1	Директор Департамента здравоохранения Тюменской области Н.В. Логинова

2. Переваловский ФАП ГБУЗ ТО «Областная больница №19»

Вид модернизации — преобразование структурного подразделения из ФАПа в амбулаторию

Таблица 21

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта

Должность	Сокращение ставок	Увеличение ставок
врач-терапевт участковый		1
медицинская сестра		1
	Итого: 0	Итого: 2

Таблица 21.1

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта

N п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обоснование изменение штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	2	3	4	5	6	7	8	9
572	Переваловский ФАП	Переваловская амбулатория	Обслуживание численности населения более рекомендуемой: всего - 2438 чел., в т.ч.652 дети 0-17л.	2,00	4,00	+2,00	Изменение типа МО с ФАП в ВА	Врач-терапевт участковый – 1 чел., трудоустройства специалиста в рамках программы «Земский доктор»; медицинская сестра - 1чел. целевая подготовка; дата завершения обучения 30.06.2022 в ГАПОУ «Тюменский медицинский колледж»

Таблица 21.2

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГБУЗ ТО «Областная больница №19»	Тюменский район, с.Перевалово	Врач-терапевт участковый	31.12.2022	Целевая подготовка (специалитет); дата завершения обучения 30.06.2022 в ФГБОУ ВО «Тюменский ГМУ» Минздрава России	31.12.2022	Основная должность	1	Директор Департамента здравоохранения Тюменской области Н.В. Логинова
ГБУЗ ТО «Областная больница №19»	Тюменский район, с.Перевалово	Медицинская сестра	31.12.2022	Целевая подготовка; дата завершения обучения 30.06.2022 в ГАПОУ «Тюменский медицинский колледж»	31.12.2022	Основная должность	1	Директор Департамента здравоохранения Тюменской области Н.В. Логинова

3. Луговской ФАП ГБУЗ ТО «Областная больница №19»

Вид модернизации — преобразование структурного подразделения из ФАПа в амбулаторию

Таблица 23

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта

Должность	Сокращение ставок	Увеличение ставок
врач-терапевт участковый		1
медицинская сестра		1
	Итого: 0	Итого: 2

Таблица 23.1

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обосновани е изменение штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	2	3	4	5	6	7	8	9
557	Луговский ФАП	Луговская амбулатория	Обслуживание численности населения более рекомендуемой: всего - 2311 чел, в т.ч. 566 дети 0-17л.	3,00	5,00	+2,00	Изменение типа МО с ФАП в ВА	Внутренний перевод

Таблица 23.2

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГБУЗ ТО «Областная больница №19»	Тюменский район, с.Луговое	Врач-терапевт участковый	31.12.2025	Внутренний перевод	31.12.2025	Основная должность	1	Директор Департамента здравоохранения Тюменской области Н.В. Логинова

ГБУЗ ТО «Областная больница №19»	Тюменский район, с.Луговое	Медицинская сестра	31.12.2025	Внутренний перевод	31.12.2025	Основная должность	1	Директор Департамента здравоохранени я Тюменской области Н.В. Логинова
---	----------------------------------	-----------------------	------------	-----------------------	------------	--------------------	---	---

4. Чикчинский ФАП ГБУЗ ТО «Областная больница №19»

Вид модернизации — преобразование структурного подразделения из ФАПа в амбулаторию

Таблица 24

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта

Должность	Сокращение ставок	Увеличение ставок
врач-терапевт участковый		1
медицинская сестра		1
	Итого: 0	Итого: 2

Таблица 24.1

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации и медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГБУЗ ТО «Областная больница №19»	Тюменский район, с. Чикча	Врач-терапевт участковый	31.12.2025	Внутренний перевод	31.12.2025	Основная должность	1	Директор Департамента здравоохранения Тюменской области Н.В. Логинова
ГБУЗ ТО «Областная больница №19»	Тюменский район, с. Чикча	Медицинская сестра	31.12.2025	Внутренний перевод	31.12.2025	Основная должность	1	Директор Департамента здравоохранения Тюменской области Н.В. Логинова

Таблица 24.2

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обосновани е изменение штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	2	3	4	5	6	7	8	9
565	Чикчинский ФАП	Чикчинская амбулатория	Обслуживание численности населения более рекомендуемой: всего – 1760	2,00	4,00	+2,00	Изменение типа МО с ФАП в ВА	Внутренний перевод

5. Каменский ФАП ГБУЗ ТО «Областная больница №19»

Вид модернизации — преобразование структурного подразделения из ФАПа в амбулаторию

Таблица 26

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта

Должность	Сокращение ставок	Увеличение ставок
врач-терапевт участковый		1
	Итого: 0	Итого: 1

Таблица 26.1

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обосновани е изменение штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	2	3	4	5	6	7	8	9
555	Каменский ФАП	Каменская амбулатория	Обслуживание численности населения более рекомендуемой: всего - 1713 чел., в т.ч.412 дети 0-17л.	3,00	4,00	+1,00	Изменение типа МО с ФАПа в ВА	Внутренний перевод

Таблица 26.2

Обоснование привлечения медицинского работника на модернизируемый объект

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность, на которую необходимо привлечь медицинского работника	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ГБУЗ ТО «Областная больница №19»	Тюменский район, с.Каменка	Врач-терапевт участковый	31.12.2025	Внутренний перевод	31.12.2025	Основная должность	1	Директор Департамента здравоохранения Тюменской области Н.В. Логинова

6. Борковская участковая больница ГБУЗ ТО «Областная больница №19» (г.Тюмень)

Вид модернизации — преобразование структурного подразделения из участковой больницы в амбулаторию

Таблица 27

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта

Должность	Сокращение ставок	Увеличение ставок
врач-терапевт	-1,0	
медицинская сестра	-2,0	
	Итого: -3,0	Итого: 0

Таблица 27.1

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обосновани е изменение штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	2	3	4	5	6	7	8	9
587	Борковская участковая больница	Борковская амбулатория	Низкая работа койки, близкое расстояние к г. Тюмени (36 км)	27,25	24,25	-3,0	Изменение типа МО с УБ на ВА	Перевод в ГБУЗ ТО «Областная больница №19» (г.Тюмень)

Медицинские работники после изменения штатного расписания продолжают работу в ГБУЗ ТО «Областная больница №19» (г.Тюмень).

7. Байкаловская участковая больница ГБУЗ ТО «Областная больница №3» (г. Тобольск)

Вид модернизации — преобразование структурного подразделения из участковой больницы в амбулаторию

Таблица 28

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта

Изменение штатного расписания модернизируемого объекта

Должность	Сокращение ставок	Увеличение ставок
врач-терапевт	-2,0	
врач-педиатр	-2,0	
медицинская сестра	-3,5	
прочий персонал	-4,5	
	Итого: - 12,0	Итого: 0

Таблица 28.1

Обоснование изменения штатного расписания модернизируемого объекта

№ п/п объект а	Наименование объекта до модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Наименование объекта после модернизации с указанием типа модернизируемого объекта	Обоснование модернизации объекта	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество штатных должностей на 2025 год, ед.	Итоговое отклонение от штатного расписания 2020 года	Обосновани е изменение штатного расписания	Источник привлечения медицинского работника
1	2	3	4	5	6	7	8	9
587	Байкаловская участковая больница	Байкаловская амбулатория	Уменьшение численности обслуживаемого населения с	24,00	12,00	-12,00	Изменение типа МО с УБ на ВА	Перевод в ГБУЗ ТО «Областная больница №3» (г.Тобольск)

			3823 чел. в 2018 году до 3724 чел. в 2019 году (дети 0-17 лет 850 и 840 соответственно)					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Медицинские работники после изменения штатного расписания продолжают работу в ГБУЗ ТО «Областная больница №3» (г.Тобольск).

5) Закрепление в организации медицинских кадров, в том числе за счет формирования и расширения мер социальной поддержки работников первичного здравоохранения посредством проведения аудита мер социальной поддержки медицинских работников в области, планирования потребности в служебном жилье и расходов на его наем, развития и поддержки института наставничества.

Ключевой действующей мерой привлечения и закрепления врачей и среднего медицинского персонала в сельских медицинских организациях являются программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер».

За время реализации программы с 2012 года привлечено 850 медицинских работников.

В 2021 году в консолидированном бюджете Тюменской области без автономных округов предусмотрено 67,5 млн. руб. на реализацию программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер», что позволит привлечь на работу в сельскую местность 46 специалистов с высшим медицинским образованием и 35 специалистов со средним медицинским образованием.

В Тюменской области реализуется комплекс мер социальной поддержки работников медицинских учреждений региона:

1. Предоставление жилых помещений из специализированного жилищного фонда Тюменской области и муниципальных жилищных фондов.

2. Предоставление социальной выплаты на приобретение жилья.

3. Возмещение расходов на оплату занимаемой общей площади жилых помещений, оплату услуг по электроснабжению и теплоснабжению в размере 100% от установленных тарифов, медицинским и фармацевтическим работникам, работающим в сельской местности, а также пенсионерам из их числа.

4. Дополнительные денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи.

5. Дополнительные денежные выплаты врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

6. Дополнительные денежные выплаты фельдшерам (акушеркам) и медицинским сестрам амбулаторий и участковых больниц, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, водителям станций (отделений) скорой медицинской помощи в Тюменской области.

7. Дополнительные выплаты отдельным категориям врачей, работающих в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Тюменской области в размере 5 000 рублей в месяц:

- дополнительные денежные выплаты врачам дефицитных специальностей, работающие в медицинских организациях здравоохранения Тюменской области, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах до 100 тысяч человек.

- дополнительные денежные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 150 тысяч человек.

8. Предоставление в безвозмездное пользование земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности в районах Тюменской области, медицинским работникам для индивидуального жилищного строительства.

6) Администрирование кадровой политики, развитие кадровых служб медицинских организаций (создание подразделений медицинских организаций (или расширение функционала отдела кадров) с обязательным включением в него функций по поиску кадров, работы с кадровыми агентствами, контролю выполнения работы врачей-наставников, планированию и контролю за проведением дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников в рамках системы непрерывного медицинского образования, работе с вузами и колледжами, созданию и работе с кадровым резервом).

Реализация данных мероприятий позволит повысить эффективность деятельности медицинских работников первичного звена.

**План мероприятий по реализации раздела «Кадры
государственных медицинских организаций Тюменской области»
региональной программы модернизации первичного звена
здравоохранения**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
1. Устранение дефицита кадров в первичном звене здравоохранения и повышение уровня их квалификации, в том числе в целях обеспечения возможности выбора медицинской организации и врача.					
1.	Поэтапное внедрение отраслевой системы оплаты труда медицинских работников.	ежегодно с 01.01.	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Распоряжение Департамента здравоохранения Тюменской области «Об утверждении типового положения об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Тюменской области» от 29.10.2015 № 19/36 (внесение изменений в части увеличения минимальных окладов и внедрения отраслевой системы оплаты труда) Ежегодный отчет о ходе исполнения. Увеличение доли выплат по окладам в структуре заработной платы.
1.1	Оценка уровня заработной платы медицинских работников в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц, и эффективности применяемых систем оплаты труда.	ежегодно с 01.01.	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежеквартальный отчет о ходе исполнения. Увеличение заработной платы медицинских работников медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, медицинских работников центральных районных и районных больниц.

2	Проведение анализа кадрового обеспечения медицинских организаций, включая анализ обоснованности существующей штатной численности медицинских работников, анализ нагрузки на медицинский персонал и причин ее отклонения от нормы в разрезе основных категорий и должностей, административно-территориальных образований	ежегодно с 01.01.	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. Проведен анализ кадрового обеспечения медицинских организаций, включая анализ обоснованности существующей штатной численности медицинских работников, анализ нагрузки на медицинский персонал и причин ее отклонения от нормы в разрезе основных категорий и должностей, административно-территориальных образований
3.	Укомплектование медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц медицинскими работниками.	ежегодно с 01.01.	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежеквартальный отчет о ходе исполнения. Укомплектованность врачами и смп первичного звена: 2020 – 90,7; 2021 – 91,7; 2022 – 92,5; 2023 – 93,1; 2024 – 93,7; 2025 – 94,3. Укомплектованность врачами и смп в ЦРБ: 2020 – 87,9; 2021 – 88,5; 2022 – 89,2; 2023 – 89,9; 2024 – 90,8; 2025 – 91,6.
4.	Увеличение заявки на целевое обучение врачей в соответствии с дефицитными специальностями первичного звена здравоохранения (специалитет до 70-75%, ординатура до 100%).	с 01.05.2020 далее ежегодно с 01.01	ежегодно до 15.10	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. На целевую подготовку по программам высшего профессионального образования, в том числе по программам ординатуры, планируется направить человек: 2020 – 150; 2021 – 162; 2022 – 168; 2023 – 170; 2024 – 190; 2025 – 182 .

5.	Увеличение числа обучающихся профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку специалистов со средним медицинским образованием, не менее чем на 30 процентов в год от имеющегося дефицита таких специалистов.	с 01.07.2020 далее ежегодно с 01.01	ежегодно до 15.10	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. На подготовку по программам среднего профессионального образования планируется направить человек: 2020 – 900; 2021 – 1200; 2022 – 1300; 2023 – 1300; 2024 – 1300; 2025 – 1300.
6.	Планирование подготовки и переподготовки за счет средств регионального бюджета, средств нормированного страхового запаса, привлечение медицинских работников.	с 01.07.2020 далее ежегодно с 01.01	ежегодно до 15.11	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. На подготовку по программа повышения квалификации и переподготовки планируется направить человек: 2020 – 1162; 2021 – 1190; 2022 – 1250; 2023 – 1306; 2024 – 1301; 2025 – 1352.
7.	Разработка и реализация региональных мер стимулирования медицинских работников в части предоставления единовременных выплат, в том числе при переезде в сельскую местность, рабочие поселки, поселки городского типа и города с населением до 50 тыс. человек.	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. Единовременные компенсационные выплаты планируется предоставить: 2020 – 135; 2021 – 75; 2022 – 50; 2023 – 30; 2024 – 20; 2025 – 21.
8.	Реализация региональных мер социальной поддержки медицинских работников первичного звена здравоохранения и скорой медицинской помощи, медицинских работников центральных районных и районных больниц, в том числе их приоритетное обеспечение служебным жильем,	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежеквартальный отчет о ходе исполнения. Создание условий и мотивации для закрепления медицинских работников медицинских организаций, уменьшение оттока кадров из государственного сектора отрасли здравоохранения.

	использование иных механизмов обеспечения жильем.				
8.1	Ежегодное проведение аудита мер социальной поддержки медицинских работников в Тюменской области.	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. Аналитика эффективности предоставления мер социальной поддержки. Корректировка перечня мер социальной поддержки.
8.2	Планирование в потребности в служебном жилье медицинских работников первичного звена здравоохранения Тюменской области	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. Медицинским работникам первичного звена предоставлено служебное жилье: 2020 – 10; 2021 – 12; 2022 – 12; 2023 – 13; 2024 – 15; 2025 – 15.
8.3	Приоритетное предоставление медицинским работникам в соответствии с категориями нуждаемости служебных помещений (квартир, домов, коммунальных комнат)	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. Медицинским работникам предоставлено служебное жилье: 2020 – 18; 2021 – 18; 2022 – 20; 2023 – 21; 2024 – 22; 2025 – 22.
8.4	Приоритетное предоставление медицинским работникам в соответствии с категориями нуждаемости жилых помещений по договору социального найма (квартиры, дома)	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. Медицинским работникам предоставлено жилье по договору социального найма: 2020 – 5; 2021 – 5; 2022 – 6; 2023 – 6; 2024 – 6; 2025 – 7.
8.5	Осуществление единовременных выплат врачам государственных медицинских организаций Тюменской области за счет средств	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. Единовременные выплаты врачам, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с численность до 50 тысяч населения

	муниципального бюджета				предоставлены: 2020 – 80; 2021 – 30; 2022 – 30; 2023 – 25; 2024 – 20; 2025 – 20.
9.	Внедрение механизма наставничества в отношении врачей - молодых специалистов, прошедших целевое обучение.	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. Повышение числа молодых врачей, работающих в системе наставничества: 2020 – 562; 2021 – 602; 2022 – 623; 2023 – 642; 2024 – 654; 2025 – 659.
10.	Администрирование кадровой политики, развитие кадровых служб медицинских организаций.	с 01.11.2020 далее ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. В области создана единая кадровая политика в сфере здравоохранения.
10.1	Создание подразделений медицинских организаций (или расширение функционала отдела кадров) с обязательным включением в него функций по поиску кадров, работы с кадровыми агентствами, контролю выполнения работы врачей-наставников, планированию и контролю за проведением дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников в рамках системы непрерывного медицинского образования	ежегодно с 01.01.	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. В медицинских организациях региона созданы сектора по развитию персонала или определены штатные сотрудники кадровых служб медицинских организаций, занимающиеся подбором и развитие персонала
11.	Включение в показатели эффективности	ежегодно с 01.01.	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. В показатели

	деятельности руководителей медицинских организаций показателей, характеризующих обеспечение медицинских организаций медицинскими работниками.				эффективности деятельности руководителей медицинских организаций включены показатели, характеризующие обеспечение медицинских организаций медицинскими работниками
12.	Делегирование отдельных функциональных обязанностей врачей среднему медицинскому персоналу. Внедрение новых моделей деятельности.	ежегодно с 01.01.	ежегодно до 31.12	Департамент здравоохранения Тюменской области	Ежегодный отчет о ходе исполнения. Отдельные функциональные обязанности врачей делегированы среднему медицинскому персоналу.

Повышение эффективности систем оплаты труда медицинских работников, в том числе оказывающих первичную медико-санитарную помощь и скорую помощь

Анализ применяемых систем оплаты труда медицинских работников Тюменской области без автономных округов

Система оплаты труда медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Тюменской области без автономных округов (далее — система оплаты труда) утверждена распоряжением Департамента здравоохранения Тюменской области от 29.10.2015 № 19/36 «Об утверждении типового положения об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Тюменской области».

Устранение дефицита кадров в первичном звене здравоохранения и повышение уровня их квалификации, в том числе в целях обеспечения возможности выбора медицинской организации и врача

Краткая характеристика текущего состояния сферы регулирования

1.1. Нормативно правовые акты и предмет их регулирования

В настоящее время система оплаты труда медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Тюменской области установлена в соответствии с нормативно-правовыми актами, указанными в таблице:

Таблица 1

№	Нормативный правовой акт	Предмет регулирования
1	Распоряжение Департамента здравоохранения Тюменской области «Об утверждении типового положения об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Тюменской области» от 29.10.2015 № 19/36 (в редакции от 31.07.2020 №24/15) (далее — Типовое положение)	Обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Тюменской области, в том числе: - установление системы оплаты труда работников учреждений; - размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников по профессиональным квалификационным группам; - перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования); - перечень, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования); - условия оплаты труда заведующих филиалами и главных медицинских сестер. С целью повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы медицинских работников в Типовое положение внесено изменение (от 04.09.2019) в части утверждения минимальных окладов работников на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням ПКГ
2	Постановление Правительства Тюменской области от 18.03.2013 № 86-п «Об осуществлении в Тюменской области денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских	Установление дополнительных денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи, направленных на привлечение и закрепление медицинских работников в учреждениях здравоохранения Тюменской области.

	пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи»	
3	Постановление Правительства Тюменской области от 18.03.2013 № 87-п «Об осуществлении в Тюменской области денежных выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики, семейным врачам, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), направленным на привлечение и закрепление медицинских работников в учреждениях здравоохранения Тюменской области	Установление дополнительных денежных выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), направленным на привлечение и закрепление медицинских работников в учреждениях здравоохранения Тюменской области.
4	Постановление Правительства Тюменской области от 28.02.2008 № 63-п «Об осуществлении денежных выплат фельдшерам (акушеркам) и медицинским сестрам амбулаторий и участковых больниц, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, водителям, санитарам-водителям станций (отделений) скорой медицинской помощи в Тюменской области»	Установление дополнительных денежных выплат медицинскому персоналу, а именно фельдшерам (акушеркам) и медицинским сестрам амбулаторий и участковых больниц, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, водителям, санитарам-водителям станций (отделений) скорой медицинской помощи в Тюменской области, направленным на привлечение и закрепление медицинских работников в учреждениях здравоохранения Тюменской области.
5	Постановление Правительства Тюменской области от 10.06.2013 № 209-п «Об осуществлении в 2013 - 2023 годах дополнительных выплат отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Тюменской области и муниципальной системы здравоохранения города Тюмени»	Установление дополнительных денежных выплат врачам дефицитных специальностей (врачи скорой медицинской помощи, врачам-акушерам-гинекологам (в амбулаторно-поликлинических структурных подразделениях), врачам-онкологам (в амбулаторно-поликлинических структурных подразделениях), врачам-неврологам, врачам-оториноларингологам; молодым специалистам врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) в учреждениях здравоохранения Тюменской области, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках

		городского типа, либо городах с населением до 150 тысяч человек), направленных на привлечение и закрепление медицинских работников в учреждениях здравоохранения Тюменской области.
--	--	---

1.2. Установление должностных окладов медицинских работников

Должностные оклады медицинских работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждений здравоохранения Тюменской области (коллективным договором, положением об оплате труда) на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням ПКГ в размере не ниже минимальных окладов, утвержденных Типовым положением об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Тюменской области (распоряжение Департамента здравоохранения Тюменской области от 29.10.2015 № 19/36 (в редакции от 31.07.2020 №24/15)).

Полномочия по установлению должностных окладов: размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются учреждениями здравоохранения Тюменской области в фиксированной сумме на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням ПКГ в размере не ниже минимальных окладов, утвержденных Типовым положением.

1.3. Выплаты компенсационного характера

При оплате труда медицинских работников, с учетом условий труда, применяются выплаты компенсационного характера, предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами, а также установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения.

Наименования выплат приводятся в таблице.

Перечень выплат компенсационного характера

№	Наименование выплат компенсационного характера
1.	Предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами
1.1	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (минимальный размер повышения оплаты труда — 4% должностного оклада) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (минимальные размеры) Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)
2.	Установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения
2.1	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека в учреждениях Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну
3.	Установлены на уровне учреждения
3.1	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (конкретный размер повышения оплаты труда — выше минимального значения) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (выше минимального значения)
4.	не устанавливаются

1.4 Выплаты стимулирующего характера

С целью стимулирования медицинских работников к повышению эффективности их труда, а также поощрения за выполненную работу с учетом условий труда, применяются выплаты стимулирующего характера.

Перечень выплат стимулирующего характера

№	Наименование выплат стимулирующего характера
1.	Установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения:
1.1	Надбавка медицинским работникам за наличие квалификационной категории (к должностному окладу): -высшей квалификационной категории — 24%; -первой квалификационной категории — 18%; -второй квалификационной категории — 12% Выплаты стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики, семейным врачам, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики, медицинским сестрам семейных врачей Выплаты стимулирующего характера врачам скорой медицинской помощи, фельдшерам скорой медицинской помощи, заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерскими пунктов, медицинским сестрам скорой медицинской помощи, медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов Выплаты стимулирующего характера фельдшерам (акушеркам) амбулаторий и участковых больниц, медицинским сестрам (в том числе патронажным медицинским сестрам) амбулаторий и участковых больниц, водителям, санитарам-водителям станций (отделений) скорой медицинской помощи
2.	Установлены на уровне учреждения
2.1	Стимулирующая надбавка за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности Премия за выполнения особо важных и срочных работ Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год

Анализ связи стимулирующих выплат с показателями деятельности учреждений и работников показал следующее.

В целях стимулирования медицинских работников учреждений к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ, в учреждениях здравоохранения Тюменской области установлена надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

- а) при наличии высшей квалификационной категории – 24 процентов;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 18 процентов;
- в) при наличии второй квалификационной категории – 12 процентов.

Квалификационная категория применяется к специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория применяется, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в системах мотивации работников в учреждениях здравоохранения Тюменской области установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

Размеры и условия осуществления надбавки за высокие результаты работы определены коллективными договорами, (локальными нормативными актами), принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы.

Показатели эффективности деятельности работников медицинских организаций характеризуют их производственную деятельность, объем и качество выполняемой работы, а также соблюдение исполнительской дисциплины и кодексов профессиональной этики и деонтологии. Личное ознакомление каждого работника учреждения с выполнением критериев оценки эффективности деятельности и качества работы производится под роспись.

Показатели эффективности деятельности работников напрямую связаны с удовлетворенностью граждан качеством медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб, что способствует повышению качества медицинских услуг и эффективности деятельности медицинских организаций в целом.

Департаментом здравоохранения Тюменской области с целью устранения необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда различных категорий работников разработаны единые критерии оценки

результативности и качества работы специалистов медицинских организаций. При формировании данных критериев была поставлена задача унифицировать систему оплаты труда на основе однородных групп специальностей и функциональных обязанностей работников.

Все критерии разделены на 2 группы:

- критерии для работников амбулаторного звена;
- критерии для работников, работающих в круглосуточных/дневных стационарах.

Показатели эффективности распределены на 4 группы: лечение пациентов, профилактическое направление работы, исполнительская дисциплина и исполнение планов повышения квалификации.

Для каждого показателя представлен алгоритм расчета и рекомендуемое целевое значение.

Источником информации при формировании сведений служит первичная медицинская документация медицинской организации или данные, направляемые в медицинскую организацию от страховых медицинских организаций, профильных диспансеров.

Оценка эффективности деятельности подразделений производится комиссией ежемесячно после завершения отчетного периода.

Весовой коэффициент в соответствии с критериями эффективности каждого работника заполняется в расчетную форму.

Размер стимулирующих выплат с учетом показателей результативности рассчитывается следующим образом:

(максимальный размер надбавки за месяц конкретного работника / на максимально возможный весовой коэффициент, который может набрать работник) * весовой коэффициент, набранный работником за месяц) / на плановое количество рабочих дней (часов) в отчетном месяце) * на фактически отработанное время.

С целью повышения укомплектованности медицинскими работниками учреждений здравоохранения Тюменской области руководителям медицинских организаций, их заместителям, главным медицинским сестрам и работникам кадровых служб в качестве показателя эффективности деятельности установлен критерий: «Укомплектованность медицинской организации врачами и средними медицинскими работниками». Данный показатель рассчитывается по формуле: число физических лиц врачей и средних медицинских работников/число штатных должностей по врачам и средним медицинским работникам.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год (далее – премии) осуществляются с целью поощрения работников за выполненную работу.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, направленных учреждением на оплату труда работников:

а) заведующих филиалами, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

б) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей по представлению заместителей руководителя;

в) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Учитывая изложенное, можно сделать вывод, что действующая система оплаты труда дает возможность руководителям учреждений здравоохранения Тюменской области повысить уровень заработной платы работников и мотивацию медицинских работников, что способствует повышению качества предоставляемых медицинских услуг.

1.5. Штатная и среднесписочная численность

Таблица 4

Штатная и среднесписочная численность врачей, человек

№	Категория	Январь-сентябрь 2021г.	Январь-декабрь 2021 г.*
1.	Штатная численность врачей	4 925,50	4 925,50
	в том числе:		
2.	штатная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	4 810,50	4 810,50

3.	штатная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	115,00	115,00
4.	штатная численность врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1 387,25	1 387,25
5.	Среднесписочная численность врачей	3 737,60	3 773,70
	в том числе:		
6.	среднесписочная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	3 659,00	3 693,20

Таблица 4 (продолжение)

№	Категория	Январь-сентябрь 2021 г.	Январь- декабрь 2021 г.*
7.	среднесписочная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	78,60	80,50
8.	среднесписочная численность врачей	887,60	903,80
9.	Коэффициент совместительства врачей	1,10	1,10
	в том числе:		
10.	коэффициент совместительства врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,10	1,10
11.	коэффициент совместительства врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	1,20	1,20
12.	коэффициент совместительства врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1,20	1,20

Таблица 5

Штатная и среднесписочная численность среднего медицинского персонала (СМП), человек

№	Категория	Январь-сентябрь 2021 г.	Январь-декабрь 2021 г.*
1.	Штатная численность среднего медицинского персонала	9 679,00	9 679,00
	в том числе:		
2.	штатная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	8 608,00	8 608,00
3.	штатная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1 071,00	1 071,00
4.	штатная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	4 269,50	4 269,50
5.	Среднесписочная численность СМП	8 640,90	8 624,40
	в том числе:		
6.	среднесписочная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	7 754,90	7 729,00
7.	среднесписочная численность СМП, оказывающего	886,00	895,40

	скорую медицинскую помощь		
8.	среднесписочная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	3 644,30	3 680,50
9.	Коэффициент совместительства СМП	1,00	1,00
	в том числе:		
10.	коэффициент совместительства СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,00	1,00
11.	коэффициент совместительства СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,10	1,10
12.	коэффициент совместительства СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,10	1,10

Штатная и среднесписочная численность младшего медицинского персонала (ММП), человек

№	Категория	Январь-сентябрь 2021 г.	Январь-декабрь 2021 г.*
1.	Штатная численность ММП	500,25	500,25
	в том числе:		
2.	штатная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	480,25	480,25
3.	штатная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	20	20
4.	штатная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	455,25	455,25
5.	Среднесписочная численность ММП	486,90	497,00
	в том числе:		
6.	среднесписочная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	472,00	482,30
7.	среднесписочная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	14,9	14,7
8.	среднесписочная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	448,8	448,8
9.	Коэффициент совместительства ММП	1	1
	в том числе:		
10.	коэффициент совместительства ММП оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1	1
11.	коэффициент совместительства ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1	1
12.	коэффициент совместительства ММП центральных районных больниц (районных больниц)	1	1

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод: наиболее высокие коэффициенты совместительства у врачебного персонала. В

среднем по области коэффициент совместительства врачей составляет 1,1. Коэффициент совместительства врачей в центральных районных больницах (районных больницах) составляет 1,2, что выше среднего по области на 10%. Это в первую очередь обусловлено, тем, что потребность во врачах в сельских территориях наиболее высока, нежели в городах юга Тюменской области.

Коэффициент совместительства среднего и младшего медицинского персонала в целом по области составляет 1,0 соответственно, наибольший коэффициент совместительства у среднего медицинского персонала, оказывающих скорую медицинскую помощь и работающих в центральных районных больницах (районных больницах).

С целью укомплектования врачебных должностей в регионе области принимаются следующие меры:

1) увеличена заявка региона на целевой набор студентов в ФГБОУ ВО «Тюменском ГМУ» Минздрава России;

2) молодым специалистам, предоставляются стимулирующие доплаты при устройстве в медицинское учреждение, в том числе трудоустроенным в сельские территории;

3) иногородним молодым специалистам предоставляется компенсация за наем жилья;

4) медицинскими организациями производится постоянный мониторинг сайтов занятости и агентств по трудоустройству;

5) большинством глав муниципальных образований предоставляется ведомственное жилье врачам и их семьям, а также в ряде муниципальных образований жилье предоставляется и среднему медицинскому персоналу;

6) проводится оснащение учреждений современным оборудованием, закупаются медикаменты, внедряются новые технологии лечения;

7) в Тюменской области поддерживается высокий уровень заработной платы.

Кроме того, в медицинских организациях реализуется система наставничества, проводятся профессиональные конкурсы и другие мероприятия, повышающие мотивацию работы в учреждениях здравоохранения.

1.6. Средняя заработная плата медицинских работников в субъекте Российской Федерации.

Таблица 7

Средняя заработная плата врачей

№	Категория	Январь-сентябрь 2021г.	Январь-декабрь 2021 г.
1	Заработная плата врачей в расчете на физическое лицо, рублей в том числе:	81 445	81 916
2	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	81 097	81 566
3	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	97 119	97 661
4	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	80 334	81 080
5	Заработная плата врачей в расчете на ставку, без учета заработной платы по внутреннему совместительству рублей в том числе:	73 718	74 143
6	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	73 729	74 151
7	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	73 297	73 838
8	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	60 333	60 893
9	Соотношение заработной платы врачей в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз в том числе:	0,91	0,91
10	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	0,91	0,91

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод, что в связи с трудоустройством врачей в среднем на 1,1 ставку, заработная плата врачей в расчете на ставку составляет 91% от заработной платы врачей в расчете на физическое лицо.

Соотношение заработной платы в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо у врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, составляет 91%, у врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь - 76%, у врачей центральных районных больниц — 75%, что

соответствует коэффициентам совместительства 1,1, 1,2 и 1,2 соответственно.

По данным федерального органа государственной статистики среднемесячная заработная плата (расчет осуществляется на среднесписочную численность) в Тюменской области за 2021 год составила по врачам 101 545 руб. (215% к доходу от трудовой деятельности в регионе 47 222 руб.).

Таблица 8

Средняя заработная плата среднего медицинского персонала (СМП)

№	Категория	Январь-сентябрь 2021 г.	Январь-декабрь 2021 г.
1	Заработная плата СМП в расчете на физическое лицо, рублей в том числе:	44 791	44 878
2	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	44 726	44 744
3	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	45 196	45 711
4	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	42 609	42 619
5	Заработная плата СМП в расчете на ставку, без учета заработной платы по внутреннему совместительству, рублей в том числе:	42 695	42 772
6	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	42 937	42 954
7	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	42 638	43 124
8	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	40 308	40 313
9	Соотношение заработной платы СМП в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз в том числе:	0,95	0,95
10	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	0,96	0,99
11	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0,94	0,94
12	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	0,94	0,94

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод, что соотношение заработной платы в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо по среднему медицинскому персоналу, оказывающего

первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь и центральных районных больниц составляет 94-96%, что соответствует коэффициентам совместительства 1 и 1,1.

По данным федерального органа государственной статистики среднемесячная заработная плата (расчет осуществляется на среднесписочную численность) в Тюменской области за 2021 год составила по среднему медицинскому персоналу 51 823 руб. (109,7% к доходу от трудовой деятельности в регионе 47 222руб.).

Таблица 9

**Средняя заработная плата младшего медицинского персонала
(ММП)**

№	Категория	Январь-сентябрь 2021 г.	Январь- декабрь 2021 г.
1	Заработная плата ММП в расчете на физическое лицо, рублей	42 228	42 132
2	в том числе:		
3	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	42 187	42 068
4	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	43 486	44 103
5	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	42 028	42 002
6	Заработная плата ММП в расчете на ставку, без учета заработной платы по внутреннему совместительству, рублей	42 082	41 996
7	в том числе:		
8	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	42 018	41 900
9	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	42 616	43 044
10	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	40 279	40 310
11	Соотношение заработной платы ММП в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	1,00	1,00
12	в том числе:		
13	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,00	1,00
14	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0,98	0,98
15	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	0,96	0,96

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод, что в связи с трудоустройством младшего медицинского персонала в среднем на 1 ставку заработная плата ММП в расчете на ставку составляет более 96% от заработной платы ММП в расчете на физическое лицо.

По данным федерального органа государственной статистики среднемесячная заработная плата (расчет осуществляется на среднесписочную численность) в Тюменской области за 2021 год составила по младшему медицинскому персоналу 49 138 руб. (104,1% к доходу от трудовой деятельности в регионе 47 222 руб.).

1.7. Структура начисленной заработной платы медицинских работников

Таблица 10

Структура начисленной заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения субъекта Российской Федерации

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь - сентябрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	41,1	9,4	49,5
2	СМП	100%	45,4	10,7	43,9
3	ММП	100%	39,5	11,1	49,4
на основе данных за январь - декабрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	41,1	9,2	49,7
2	СМП	100%	45,4	10,2	44,4
3	ММП	100%	39,5	10,8	49,7

Таблица 11

Структура начисленной заработной платы медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	В том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь - сентябрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	40,1	7,6	52,30
2	СМП	100%	42	6,9	51,1
3	ММП	100%	38,8	9,8	51,4
на основе данных за январь - декабрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	40,2	7,5	52,30
2	СМП	100%	42	6,8	51,2
3	ММП	100%	39,1	10	50,9

Таблица 12

Структура начисленной заработной платы медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	В том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь - сентябрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	40,8	12,5	46,7
2	СМП	100%	39,9	16,6	43,5
3	ММП	100%	38,5	12,5	49
на основе данных за январь - декабрь 2021 г.					
1	Врачи	100,00	40,9	14,8	44,3
2	СМП	100,00	40,2	16,4	43,4
3	ММП	100,00	38,4	12,8	48,8

Таблица 13

Структура начисленной заработной платы медицинских работников центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	В том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь - сентябрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	40	16,2	43,8
2	СМП	100%	41,3	11,2	47,5
3	ММП	100%	38,8	9,8	51,4
на основе данных за январь - декабрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	40	15,8	44,2
2	СМП	100%	41,5	10,8	47,7
3	ММП	100%	39,1	10	50,9

На основе проведенного анализа можно сделать вывод, что за 2021 год в структуре заработной платы медицинских работников наибольшая доля выплат по окладам составляет у среднего медицинского персонала 45,4%.

Расчет проводится без учета районного коэффициента, который в Тюменской области составляет 15-100%.

По итогам 9 месяцев 2021 года структура заработной платы медицинских работников в первичном звене, скорой помощи, в центральных районных больницах показывает следующее:

- в структуре заработной платы медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, доля окладной части по врачам составляет 40,1%, по среднему медицинскому персоналу — 42%; по младшему медицинскому персоналу — 38,8%.

- в структуре заработной платы медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь, доля окладной части по врачам составляет 40,8%, по среднему медицинскому персоналу — 39,9%, по младшему медицинскому персоналу — 38,5%;

- в структуре заработной платы медицинских работников центральных районных больниц доля окладной части по врачам составляет 40%, по среднему медицинскому персоналу — 41,3%, по младшему медицинскому персоналу — 38,8%.

По итогам 2021 года структура заработной платы медицинских работников в первичном звене, скорой помощи, в центральных районных больницах показывает следующее:

- в структуре заработной платы медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, доля окладной части по врачам составляет 40,2%, по среднему медицинскому персоналу — 42%; по младшему медицинскому персоналу — 39,1%.

- в структуре заработной платы медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь, доля окладной части по врачам составляет 40,9%, по среднему медицинскому персоналу — 40,2%, по младшему медицинскому персоналу — 38,4%;

- в структуре заработной платы медицинских работников центральных районных больниц доля окладной части по врачам составляет 40%, по среднему медицинскому персоналу — 41,5%, по младшему медицинскому персоналу — 39,1%.

С целью увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы медицинских работников Департаментом здравоохранения Тюменской области разработан и утвержден план мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда медицинских работников на 2020-2024 годы. Указанный план предполагает поэтапное повышение должностных окладов медицинских работников.

1.8. Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам учреждений здравоохранения

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь - сентябрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	9,1	87,3	3,6
2	СМП	100%	11	86,6	2,4
3	ММП	100%	0	97,7	2,3
на основе данных за январь - декабрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	8,6	89,3	2,1
2	СМП	100%	9,9	88,4	1,7
3	ММП	100%	0,4	98,4	1,2

Таблица 15

**Распределение средств, направленных на выплаты
стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим
первичную медико-санитарную помощь**

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	В том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь - сентябрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	9,1	87,3	3,6
2	СМП	100%	10,4	87,1	2,5
3	ММП	100%	0	97,7	2,3
на основе данных за январь - декабрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	8,6	89,3	2,1
2	СМП	100%	9,2	89,2	1,6
3	ММП	100%	0,4	98,4	1,2

Таблица 16

**Распределение средств, направленных на выплаты
стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим
скорую медицинскую помощь**

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	В том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь - сентябрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	32,9	64,5	2,6
2	СМП	100%	21,1	77,8	1,1
3	ММП	100%	0	100	0
на основе данных за январь - декабрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	36,2	62,2	1,6
2	СМП	100%	22,6	77	0,4
3	ММП	100%	0	100	0

Таблица 17

**Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам центральных районных больниц
(районных больниц)**

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	В том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь - сентябрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	10,8	87	2,2
2	СМП	100%	13,9	84,6	1,5
3	ММП	100%	0	98,9	1,1
на основе данных за январь - декабрь 2021 г.					
1	Врачи	100%	11,9	86,2	1,9
2	СМП	100%	14,3	84,2	1,5
3	ММП	100%	0	98,7	1,3

Таблица 18

1.9. Распределение работников в зависимости от отработанного времени

Категори я	Доля занятых ставок, %																				
	Всего работник ов	До 0,1	От 0,1 1 до 0,2 5	От 0,25 1 до 0,3	От 0,31 до 0,4 04	От 0,4 1 до 0,5	От 0,5 1 до 0,6	От 0,6 1 до 0,7	От 0,7 1 до 0,8	От 0,8 1 до 0,9	От 0,9 1 до 0,9 9	1	От 1,1 до 1,2	От 1,2 1 до 1,3	От 1,3 1 до 1,4	От 1,41 до 1,5	От 1,51 до 1,6	От 1,61 до 1,7	От 1,7 1 до 1,8	От 1,81 до 1,9	От 1,91 до 2
1	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120
на основе данных за январь-сентябрь 2021 г.																					
Врачи	100,00	3	4,3	2,3	2,1	6,5	4,1	2,4	4,6	2,9	3,3	44, 5	3,2	5,5	1,6	9,7	0	0	0	0	0
СМП	100,00	2,7	2,3	1,3	1,3	3,7	3,4	2,3	4,3	2,8	2,3	54, 3	3,8	4,8	2,6	8,1	0	0	0	0	0
ММП	100,00	2,1	1,8	1,8	1,5	4,2	6,7	6,1	5,2	7,5	2,5	31, 7	10	5,4	4,9	8,6	0	0	0	0	0
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.																					
Врачи	100,00	2,4	3,4	1,9	1,3	5,3	3	1,9	3,4	2,1	1,8	52, 1	2,6	5,8	1,4	11,6	0	0	0	0	0
СМП	100,00	2,6	2,2	0,9	0,9	3,4	2,5	1,4	3,5	1,9	1,1	63,	2,4	4,2	1,7	8	0	0	0	0	0

												3									
ММП	100,00	3,1	1,1	1,5	0,9	2,8	2,4	2	3,7	2,6	1,5	50,7	5,3	4,1	5,6	12,7	0	0	0	0	0

По итогам проведенного анализа 59,2% медицинских работников работают на 1 ставку, 18,7% медицинских работников работают более чем на одну ставку. Продолжительность отработанного времени более одной ставки у медицинских работников связана с внутренним совместительством на период отсутствия основных работников.

Таблица 19

1.10. Распределение работников по числу трудовых договоров с учреждением

Категория	Заключено трудовых договоров, %						
	Всего работников	1	2	3	4	5	6 и более
на основе данных за январь-сентябрь 2021 г.							
Врачи	100,0	66,2	30,4	3,4	0	0	0
СМП	100,0	71,1	27,8	1,1	0	0	0
ммп	100,0	50	49,6	0,4	0	0	0
на основе данных за январь-декабрь 2021 г.							
Врачи	100,0	69,1	28,4	2,5	0	0	0

СМП	100,0	76,6	22,4	1,0	0	0	0
ММП	100,0	51,4	48,3	0,3	0	0	0

По итогам проведенного анализа можно сделать вывод, что работа по внутреннему совместительству в медицинских организациях Тюменской области оформляется трудовым договором. Врачей, работающих по внутреннему совместительству более чем на 1 договор в медицинских организациях – 30,8%, среднего медицинского персонала – 23,5%, младшего персонала – 48,6%.

2. Порядок введения в системы оплаты труда медицинских работников в соответствии с отраслевыми требованиями

2.1. Приведение штатной численности медицинских работников в соответствие с нормативами Минздрава России

Таблица 20

«Штатная численность медицинских работников»

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	Штатная численность врачей	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	4516	4520	4522	4525	4528	4533	4537	100,5 %
2.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1535,8	1 537,4	1 562,8	1 575,0	1 586,3	1 596,8	1 606,7	104,6 %
3.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	4925	4954	4985	5000	5045	5070	5092	103,4 %
4.	Коэффициент геолокации****	1,1	1,1	1,1	1,07	1,05	1,03	1,02	92,7%
5.	Расчетная штатная численность медицинских работников	4925	4954	4985	5000	5045	5070	5092	103,4 %
6.	Штатная численность медицинских работников	4925	4954	4985	5000	5045	5070	5092	103,4 %
7.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100	100	100	100	100	100	100	-
	Штатная численность среднего медицинского персонала	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
8.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	3856	3856	3859	3862	3867	3872	3875	100,5 %
9.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1535,8	1 537,4	1 562,8	1 575,0	1 586,3	1 596,8	1 606,7	104,6 %

Таблица 20 (продолжение)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
10.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	9683	9811	9941	9948	9961	10008	10078	104,1 %
11.	Коэффициент геолокации****	1,1	1,1	1,1	1,07	1,05	1,03	1,02	92,7%
12.	Расчетная штатная численность медицинских работников	9683	9811	9941	9948	9961	10008	10078	104,1 %
13.	Штатная численность медицинских работников	9679	9807	9937	9944	9957	10004	10074	104,1 %
14.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100,04	100,04	100,04	100,04	100,04	100,04	100,04	-
	Штатная численность младшего медицинского персонала	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
15.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	0	0	0	0	0	0	0	-
16.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1535,8	1 537,4	1 562,8	1 575,0	1 586,3	1 596,8	1 606,7	104,6 %
17.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	500	500	500	500	500	500	500	100,0 %
18.	Коэффициент геолокации****	1,1	1,1	1,1	1,07	1,05	1,03	1,02	92,7%
19.	Расчетная штатная численность медицинских работников	500	500	500	500	500	500	500	100,0 %
20.	Штатная численность медицинских работников	500	500	500	500	500	500	500	100,0 %
21.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100	100	100	100	100	100	100	-

Таблица 20 (продолжение)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	Штатная численность врачей, занятых в первичном звене	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
22.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	4516	4520	4522	4525	4528	4533	4537	100,5 %
23.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1535,8	1 537,4	1 562,8	1 575,0	1 586,3	1 596,8	1 606,7	104,6 %
24.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	4804	4833	4864	4879	4924	4949	4971	103,5 %
25.	Коэффициент геолокации****	1,1	1,1	1,1	1,07	1,05	1,03	1,02	92,7%
26.	Расчетная штатная численность медицинских работников	4804	4833	4864	4879	4924	4949	4971	103,5 %
27.	Штатная численность медицинских работников	4810	4839	4870	4885	4930	4955	4977	103,5 %
28.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	99,87	99,87	99,87	99,88	99,88	99,88	99,88	-
	Штатная численность среднего медицинского персонала, занятого в первичном звене	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
29.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	3856	3856	3859	3862	3867	3872	3875	100,5 %
30.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1535,8	1 537,4	1 562,8	1 575,0	1 586,3	1 596,8	1 606,7	104,6 %
31.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	8612	8740	8870	8877	8890	8908	8971	104,2 %

Таблица 20 (продолжение)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
32.	Коэффициент геолокации****	1,1	1,1	1,1	1,07	1,05	1,03	1,02	92,7%
33.	Расчетная штатная численность медицинских работников	8612	8740	8870	8877	8890	8908	8971	104,2 %
34.	Штатная численность медицинских работников	8608	8736	8866	8873	8886	8904	8967	104,2 %
35.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100,0 5	107,6	106,1	106,1	106,0	106,2	106,2	-
	Штатная численность врачей скорой медицинской помощи	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
36.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	1403	1403	1403	1403	1403	1403	1403	100,0 %
37.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1535,8	1 537,4	1 562,8	1 575,0	1 586,3	1 596,8	1 606,7	104,6 %
38.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	121	121	121	121	121	121	121	100,0 %
39.	Коэффициент геолокации****	1,1	1,1	1,1	1,07	1,05	1,03	1,02	92,7%
40.	Расчетная штатная численность медицинских работников	121	121	121	121	121	121	121	100,0 %
41.	Штатная численность медицинских работников	115	115	115	115	115	115	115	100,0 %
42.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	105,3 0	105,3	105,3	105,3	105,3	105,3	105,3	-

Таблица 20 (продолжение)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	Штатная численность среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
43.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	455	455	455	455	455	455	455	
44.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1535,8	1 537,4	1 562,8	1 575,0	1 586,3	1 596,8	1 606,7	104,6 %
45.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	1071	1071	1071	1071	1071	1100	1107	103,4 %
46.	Коэффициент геолокации****	1,1	1,1	1,1	1,07	1,05	1,03	1,02	92,7%
47.	Расчетная штатная численность медицинских работников	1071	1071	1071	1071	1071	1100	1107	103,4 %
48.	Штатная численность медицинских работников	1071	1071	1071	1071	1071	1100	1107	103,4 %
49.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100	100	100	100	100	100	100	-
	Штатная численность врачей ЦРБ (РБ)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
50.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	4516	4520	4522	4525	4528	4533	4537	100,5 %
51.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1535,8	1 537,4	1 562,8	1 575,0	1 586,3	1 596,8	1 606,7	104,6 %
52.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	1387	1387	1387	1388	1390	1391	1393	100,4 %

Таблица 20 (продолжение)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
53.	Коэффициент геолокации****	1,1	1,1	1,1	1,07	1,05	1,03	1,02	92,7%
54.	Расчетная штатная численность медицинских работников	1387	1387	1387	1388	1390	1391	1393	100,4%
55.	Штатная численность медицинских работников	1387	1387	1387	1388	1390	1391	1393	100,4%
56.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100	100	100	100	100	100	100	-
	Штатная численность среднего медицинского персонала ЦРБ (РБ)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
57.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку), посещения	3856	3 856	3 859	3 862	3 867	3 872	3 875	100,50 %
58.	Численность обслуживаемого населения**, тыс. человек	1535,8	1 537,4	1 562,8	1 575,0	1 586,3	1 596,8	1 606,7	104,6%
59.	Нормативная штатная численность медицинских работников***, шт. ед.	4270	4270	4270	4271	4275	4280	4 287	100,4%
60.	Коэффициент геолокации****	1,1	1,1	1,1	1,07	1,05	1,03	1,02	92,7%
61.	Расчетная штатная численность медицинских работников	4270	4270	4270	4271	4275	4280	4 287	100,4%
62.	Штатная численность медицинских работников	4270	4270	4270	4271	4275	4280	4 287	100,4%
63.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	100	100	100	100	100	100	100	

По результатам вышеуказанного анализа до 2025 года запланированы следующие организационно-штатные мероприятия:

- замена 7 ФАПов на амбулатории,
- замена 2 участковых больниц на амбулатории,
- замена 1 УБ на поликлинику
- замена 1 ВА на поликлинику.

Потребность во врачах, среднем медицинском персонале рассчитана по методике расчета потребности во врачебных кадрах Министерства здравоохранения Российской Федерации и представлена на утверждение согласно письму Министерства здравоохранения Российской Федерации от 25.12.2019 г № 13-2/И/2-12407 о «Порядке составления сводных годовых отчетов».

Таблица 21

Коэффициент совместительства врачей

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1.	Коэффициент совместительства врачей (не более)	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	1
2.	Коэффициент совместительства врачей, занятых в первичном звене (не более)	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	1

Таблица 21 (продолжение)

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
3.	Коэффициент совместительства врачей скорой медицинской помощи (не более)	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	1
4.	Коэффициент совместительства врачей ЦРБ	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1

	(РБ) (не более)								
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	1
5.	Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала (не более)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	1
6.	Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала, занятого в первичном звене (не более)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	1
7.	Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи (не более)	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	1
8.	Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала ЦРБ (РБ) (не более)	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	1
9.	Коэффициент совместительства младшего медицинского персонала (не более)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1
	динамика к 2019 году, %	1	1	1	1	1	1	1	1

Таблица 22

«Укомплектованность»

№	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1.	Штатная численность врачей	4925	4954	4985	5000	5045	5070	5092	103,4%

	динамика к 2019 году, % врачи	-	1,006	1,012	1,013	1,022	1,028	1,032	
2.	Число вакантных ставок	279	279	260	205	153	107	71	25,45%
	динамика к 2019 году, % врачи		-	-6,8	-26,5	-45,2	-61,6	-74,6	
3.	Укомплектованность (не менее),% врачи	85,6	85,9	86,1	87	87,7	88	88,7	103,6%
4.	Штатная численность среднего медицинского персонала	9679	9 807	9 937	9 944	9 957	10 004	10 074	104,1%
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал		1,009	1,022	1,023	1,024	1,029	1,036	
5.	Число вакантных ставок	274	274	263,04	184,67	110,3	41,93	0,56	0,20%
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал		-	-4,0	-32,6	-59,7	-84,7	-99,8	
6.	Укомплектованность (не менее),% средний медицинский персонал	93,2	93,4	93,7	95	95,9	96,7	97,1	104,18 %
7.	Штатная численность младшего медицинского персонала	500	500	500	500	500	500	500	100,0%
	динамика к 2019 году, % младший медицинский персонал		1	1	1	1	1	1	
8.	Число вакантных ставок младший медицинский персонал	4	4	3,49	2,49	1,48	0,48	-0,52	-13,00%
	динамика к 2019 году, % младший медицинский персонал		-	-12,75	-37,75	-63	-88	-113	
9.	Укомплектованность (не менее)*,% младший медицинский персонал	98,8	100	100	100	100	100	100	101,21 %

Таблица 22 (продолжение)

№	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						2025 к 2019
---	-------------------------	---------------------------------------	--	--	--	--	--	-------------

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
10.	Штатная численность врачей, занятых в первичном звене	4810	4839	4870	4885	4930	4955	4977,45	103,5%
	динамика к 2019 году, % врачи		1,006	1,01	1,02	1,02	1,03	1,03	
11.	Число вакантных ставок	277	277	256	202	150	106	71	25,63%
	динамика к 2019 году, % врачи		-	-7,6	-27,1	-45,8	-61,7	-74,4	
12.	Укомплектованность (не менее)*,% врачи	85,6	86,8	87,2	87,6	88,1	88,5	88,8	103,74%
13.	Штатная численность среднего медицинского персонала, занятого в первичном звене	8608	8736	8866	8873	8886	8904	8967	104,2%
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал		1,015	1,030	1,031	1,032	1,034	1,042	
14.	Число вакантных ставок	250	250	176	107	42	1	0	0,0%
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал			-29,6	-57,2	-83,2	-99,6	-100	
15.	Укомплектованность (не менее)*,% средний медицинский персонал	93,1	92,8	94,2	95,2	95,9	96,6	97,3	104,5%
16.	Штатная численность врачей скорой медицинской помощи	115	115	115	115	115	115	115	100,0%
	динамика к 2019 году, % врачи		1	1	1	1	1	1	
17.	Число вакантных ставок	1,75	1,75	4,25	2,75	2,75	1,25	0	0,0%
	динамика к 2019 году, % врачи		0	142,9	57,1	-35,3	-54,5	-100,0	
18.	Укомплектованность (не менее)*,% врачи	81,7	82,1	82,5	82,6	83	84	85	104,0%
19.	Штатная численность среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи	1071	1071	1071	1071	1071	1100	1107	103,4%
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал		1	1	1	1	0,989	0,996	

Таблица 22 (продолжение)

№	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
20.	Число вакантных ставок	0	0	13	8	3	0	0	-
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал		0	0	-100	-100	-100	-100	
21.	Укомплектованность (не менее)*,% средний медицинский персонал	93,8	94	94,4	95	97	99	100	106,6%
22.	Штатная численность врачей ЦРБ (РБ)	1387	1387	1387	1388	1390	1391	1393	100,4%
	динамика к 2019 году, % врачи		1	1	1,000 7	1,002 2	1,002 9	1,0043	
23.	Число вакантных ставок	97	97	93	90	86	87	82	84,5%
	динамика к 2019 году, % врачи		-	-4,1	-7,2	-11,3	-10,3	-15,5	
24.	Укомплектованность (не менее)*,% врачи	74,9	75,1	76,1	77,1	78,2	79,5	81	108,1%
25.	Штатная численность среднего медицинского персонала ЦРБ (РБ)	4270	4270	4270	4271	4275	4280	4 287	100,4%
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал		1,000	1,000	1,000	1,001	1,002	1,004	
26.	Число вакантных ставок	4	4	0,75	-0,25	-1,25	-2,25	-3,25	-81,3%
	динамика к 2019 году, % средний медицинский персонал			-81,25	-81,25	-81,25	- 81,25	-81,25	
27.	Укомплектованность (не менее)*,% средний медицинский персонал	91,6	92	92,5	93,1	93,7	94,5	95,1	103,8%

Таблица 23

2.2. Отраслевое регулирование должностных окладов медицинских работников «Доля окладов в структуре заработной платы»

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	Доля окладов в структуре заработной платы, %	41,1	37,4*	43	45	47	50	55	134%

* - Доля выплат по окладам в структуре заработной платы медицинских работников снизилась в 2020 году по отношению к 2019 году в связи с осуществлением выплат стимулирующего характера за работу с новой коронавирусной инфекцией.

Мероприятия, направленные на достижение целевых индикаторов:

- дополнительное повышение окладов за счет перераспределения финансовых средств фонда оплаты труда.

2.3. Отраслевое регулирование выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинских работников

Таблица 24

«Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы»

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы	9,2	9,6	11,7	12,5	13	13,5	15	163%

Таблица 25

**«Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в
структуре заработной платы»**

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы	49,7	53,0	45,3	42,5	40	36,5	30	60%