



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 февраля 2025 г.

№ 88-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

**Об утверждении Положения о порядке предоставления
единовременных компенсационных выплат работникам
областных государственных и муниципальных учреждений культуры
и искусства, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные
на территории Ульяновской области сельские населённые пункты,
либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа,
либо города с численностью населения до 50 тысяч человек**

В соответствии с приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Ульяновской области сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области Министерству искусства и культурной политики Ульяновской области на руководство и управление в сфере установленных функций.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Исполняющий обязанности
Председателя
Правительства области



А.А.Тверскова

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Ульяновской области

от 27 февраля 2025 г. № 88-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Ульяновской области сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек

1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства (далее – работники), прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Ульяновской области сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет 1 миллион рублей.

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются работникам, которые являются гражданами Российской Федерации, имеют среднее профессиональное или высшее образование, прибыли (переехали) на работу в населённые пункты, указанные в пункте 1 настоящего Положения (далее – населённые пункты), и заключили с областным государственным или муниципальным учреждением культуры и искусства, функции и полномочия учредителя которого осуществляет Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области (далее – Министерство) или орган местного самоуправления муниципального образования Ульяновской области соответственно (далее – учреждения), трудовой договор, предусматривающий выполнение работником трудовой функции по должности, включённой в перечень вакантных должностей работников культуры в Ульяновской области (далее – перечень), в условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством, и признаны победителями отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – отбор), порядок организации и проведения которого устанавливается Министерством, только один раз.

Перечень ежегодно формируется и утверждается Министерством не позднее 1 марта года, в котором проводится отбор. При формировании перечня учитываются срок, в течение которого должность работника культуры

в Ульяновской области является вакантной, удалённость населённого пункта от административного центра Ульяновской области, географические, природно-климатические и иные особенности места, в котором расположен населённый пункт, а также демографическая ситуация в населённом пункте.

4. Для получения единовременной компенсационной выплаты работник, соответствующий требованиям, установленным пунктом 3 настоящего Положения, представляет в Министерство непосредственно при его посещении:

1) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

2) копию заключённого работником с учреждением трудового договора, заверенную работодателем;

3) копию документа, удостоверяющего в соответствии с законодательством Российской Федерации личность работника;

4) копию трудовой книжки работника, заверенную работодателем, а в случае если на работника трудовая книжка не ведётся – сведения о трудовой деятельности такого работника, сформированные в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

5) копии документов об образовании и о квалификации работника, заверенные работодателем;

6) копию документа, подтверждающего регистрацию работника в системе индивидуального (персонифицированного) учёта;

7) копию свидетельства о постановке работника на учёт в налоговом органе по месту жительства работника;

8) документ, содержащий реквизиты счёта, открытого на имя работника в кредитной организации;

9) письменное согласие работника на обработку его персональных данных.

5. Документы (копии документов), указанные в пункте 4 настоящего Положения (далее – документы), регистрируются Министерством не позднее первого рабочего дня, следующего за днём их поступления в Министерство.

Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов проверяет соответствие работника требованиям, установленным пунктом 3 настоящего Положения, комплектность представленных работником документов, а также полноту и достоверность содержащихся в них сведений. По результатам указанной проверки Министерство в течение 14 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение о предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты или решение об отказе в предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты.

6. Решение Министерства о предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты либо решение об отказе в предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты оформляется распоряжением Министерства.

Решение об отказе в предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты принимается в случаях:

несоответствия работника требованиям, установленным пунктом 3 настоящего Положения;

представления документов не в полном объёме либо с нарушением предъявляемых к ним требований и (или) наличия в документах неполных и (или) недостоверных сведений.

Министерство уведомляет работника о принятом решении не позднее первого рабочего дня, следующего за днём его принятия. При этом в случае принятия Министерством решения об отказе в предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты в уведомлении должны быть изложены обстоятельства, послужившие основанием для принятия такого решения.

Работник вправе повторно обратиться в Министерство за получением единовременной компенсационной выплаты после устранения обстоятельств, послуживших основанием для принятия решения об отказе в предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты.

7. В случае принятия решения о предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты Министерство в течение 14 дней со дня издания соответствующего распоряжения заключает с работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, форма которого устанавливается Министерством.

8. Министерство перечисляет единовременную компенсационную выплату на счёт, открытый на имя работника в кредитной организации, в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

9. Работник обязан возвратить в областной бюджет Ульяновской области часть единовременной компенсационной выплаты, величина которой определяется пропорционально продолжительности неотработанного времени со дня прекращения заключённого с работником трудового договора до истечения пятилетнего срока в случаях, предусмотренных подпунктом «в» пункта 8 приложения № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

10. В случае увольнения работника в связи с призывом на военную службу он по своему выбору обязан в течение 30 календарных дней со дня прекращения заключённого с ним трудового договора возвратить в областной бюджет Ульяновской области часть единовременной компенсационной выплаты, величина которой определяется пропорционально продолжительности неотработанного времени со дня прекращения указанного трудового договора, или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения трудовых обязанностей.

11. В случае прекращения трудового договора, заключённого с работником, до истечения пятилетнего срока работодатель обязан не позднее первого рабочего дня, следующего за днём прекращения указанного трудового договора, письменно уведомить об этом Министерство.

12. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату работником в областной бюджет Ульяновской области в соответствии с пунктами 10 и 11 настоящего Положения, перечисляется работником на лицевой счёт Министерства, открытый в Министерстве финансов Ульяновской области. В случае если указанная часть не будет перечислена на лицевой счёт Министерства в течение 90 календарных дней со дня прекращения заключённого с работником трудового договора Министерство принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по её принудительному взысканию.
