



АГЕНТСТВО ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

11 апреля 2015г.

№ 9-П/

Экз. №

г. Ульяновск

О конкурсной (аттестационной) комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формированию кадрового резерва, проведению аттестации государственных гражданских служащих в Агентстве государственных закупок Ульяновской области

В целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Ульяновской области и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Создать конкурсную (аттестационную) комиссию Агентства государственных закупок Ульяновской области.

2. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсной (аттестационной) комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формированию кадрового резерва, проведению аттестации государственных гражданских служащих в Агентстве государственных закупок Ульяновской области.

3. Отделу обеспечения деятельности Агентства государственных закупок Ульяновской области осуществлять финансирование расходов, связанных с проведением конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области, формированием кадрового резерва, аттестацией государственных гражданских служащих в Агентстве государственных закупок Ульяновской области и оплатой труда независимых экспертов, в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 20.10.2010 № 351-П «Об оплате труда независимых экспертов,

0000080

включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, образуемых Правительством Ульяновской области и возглавляемыми им исполнительными органами Ульяновской области», в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области на содержание Агентства государственных закупок Ульяновской области.

5. Признать утратившими силу:

приказ Агентства государственных закупок Ульяновской области от 13.07.2020 № 1-Пр «О конкурсной (аттестационной) комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формированию кадрового резерва, сдаче квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими, проведению аттестации государственных гражданских служащих в Агентстве государственных закупок Ульяновской области»;

приказ Агентства государственных закупок Ульяновской области от 29.12.2020 № 26-Пр «О внесении изменений в приказ Агентства государственных закупок Ульяновской области от 13.07.2020 № 1-Пр»;

приказ Агентства государственных закупок Ульяновской области от 02.09.2024 № 15-Пр «О внесении изменений в приказ Агентства государственных закупок Ульяновской области от 13.07.2020 № 1-Пр».

6. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Руководитель Агентства



И.А.Погорелова

УТВЕРЖДЕНО

приказом Агентства
государственных закупок
Ульяновской области
от 11 апреля 2025 г. № 9/п

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной (аттестационной) комиссии
по проведению конкурса на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы, формированию кадрового резерва,
проведению аттестации государственных гражданских служащих
в Агентстве государственных закупок Ульяновской области

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования состава и работы конкурсной (аттестационной) комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве государственных закупок Ульяновской области (далее – Агентство) или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, или проведению аттестации государственных гражданских служащих Агентства (далее при совместном упоминании – Комиссия).

2. Комиссия является коллегиальным органом, действует на постоянной основе и образуется распоряжением руководителя Агентства для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, или проведения аттестации государственных гражданских служащих Агентства.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и указом Губернатора Ульяновской области от 08.02.2018 № 16 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ульяновской области», а также настоящим Положением.

4. Основные задачи Комиссии:

а) оценка представленных кандидатами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области или на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной

гражданской службы Ульяновской области в Агентстве (далее – кандидаты) документов на предмет их соответствия формальным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и резервируемой должности государственной гражданской службы Ульяновской области по образовательному статусу и профессиональному опыту;

б) оценка профессиональных и деловых качеств кандидатов;

в) определение победителя конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или принятие решения об отсутствии победителя;

г) определение победителя конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или принятие решения об отсутствии победителя;

д) принятие решения о признании конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве несостоявшимся ввиду отсутствия необходимого числа кандидатов, отвечающих требованиям законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации, либо ввиду отсутствия заявлений кандидатов на участие в конкурсах;

е) проведение аттестации гражданских служащих в целях определения их соответствия замещаемым должностям государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве на основе оценки их профессиональной служебной деятельности.

5. Комиссия для выполнения возложенных на неё задач:

а) обеспечивает кандидатам равные условия участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурсе на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, или прохождения аттестации;

б) заслушивает кандидатов;

в) использует в установленном порядке различные методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

6. Состав Комиссии утверждается распоряжением руководителя Агентства не позднее чем за три дня до проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, или проведения аттестации государственных гражданских служащих Агентства.

Состав Комиссии для проведения аттестации или проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, исполнение должностных обязанностей по которой связано

с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учётом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

7. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

Председателем Комиссии является руководитель Агентства.

В состав Комиссии включаются представители структурного подразделения Агентства, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве либо конкурс на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, представители управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые Агентством по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, без указания персональных данных экспертов, а также представители общественного совета по решению соответствующего общественного совета в случае, если он образован при Агентстве. Общее число таких представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

Общий срок пребывания независимого эксперта в Комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав Комиссии Агентства. Повторное включение данного независимого эксперта в состав Комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в Комиссии.

Независимый эксперт, пребывающий в Комиссии более трёх лет, сохраняет свои полномочия до истечения шести месяцев со дня вступления в силу настоящего приказа.

Независимый эксперт, пребывающий на день вступления в силу настоящего приказа в Комиссии менее трёх лет, сохраняет свои полномочия до истечения трёх лет с момента его первого включения в состав Комиссии.

Приглашение представителей общественного совета и независимых экспертов осуществляется за пятнадцать дней до проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, или проведения аттестации.

8. Председатель Комиссии:

а) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

б) объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов Комиссии;

в) открывает, ведёт и закрывает заседания Комиссии.

9. В период временного отсутствия председателя Комиссии (временная нетрудоспособность, нахождение в служебной командировке или пребывания в отпуске) руководство деятельностью Комиссии осуществляет заместитель председателя Комиссии.

10. Секретарь Комиссии имеет право голоса и участвует в голосовании. Секретарь Комиссии обеспечивает регистрацию и приём заявлений, ведение их учёта, формирование дел, ведение протокола заседания Комиссии.

11. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от общего числа её членов.

12. Заседания Комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве проводятся при наличии не менее двух кандидатов.

Заседания Комиссии по проведению аттестации государственных гражданских служащих Агентства проводятся в соответствии с графиком проведения аттестации, утверждаемым распоряжением Агентства.

Проведение заседания Комиссии с участием только её членов, замещающих должности государственной гражданской службы, не допускается.

13. Решение Комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

При голосовании мнение членов Комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве выражается словами «за», «против» или «воздержался». При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве.

Решение Комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве принимается в отсутствие кандидата и является основанием для

назначения его на вакантную должность государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве либо отказа в таком назначении, а при проведении конкурса на включение в кадровый резерв - для включения его в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве либо отказа в таком включении.

14. Решение Комиссии по проведению аттестации государственных гражданских служащих Агентства принимается в отсутствие аттестуемого гражданского служащего Агентства и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов гражданский служащий признается соответствующим замещаемой должности гражданской службы.

15. По результатам аттестации Комиссией принимается одно из следующих решений:

а) гражданский служащий соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы Ульяновской области;

б) гражданский служащий соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы Ульяновской области при условии успешного получения дополнительного профессионального образования;

в) гражданский служащий соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы Ульяновской области и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в порядке должностного роста;

г) гражданский служащий не соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы Ульяновской области.

16. Результаты голосования и решение Комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается всеми членами Комиссии, присутствовавшими на заседании.

17. Организация и обеспечение работы Комиссии возлагается на управление по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области.
