



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.12.2016 г. № 661-П
Челябинск

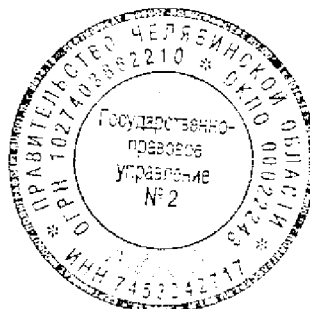
Об оплате труда работников
областных государственных
учреждений, подведомственных
Министерству общественной
безопасности Челябинской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Челябинской области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», в целях материального стимулирования работников, повышения эффективности и качества выполнения задач и функций, возложенных на работников государственных учреждений, подведомственных Министерству общественной безопасности Челябинской области,

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству общественной безопасности Челябинской области.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 18 ноября 2016 года.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Челябинской области
от 07.12. 2016 г. № 661-П

Положение
об оплате труда работников областных государственных учреждений,
подведомственных Министерству общественной безопасности
Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Челябинской области от 28.10.2004 г. № 280-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и определяет порядок и условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству общественной безопасности Челябинской области (далее именуются - учреждения).

2. Система оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству общественной безопасности Челябинской области (далее именуется - Министерство), устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждений.

3. Система оплаты труда работников учреждений (далее именуются - работники) устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников.

II. Порядок формирования систем оплаты труда работников

4. Оплата труда работников включает:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Наименование должностей, а также внутридолжностное категорирование производится с учетом единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

6. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

7. Порядок и условия дифференциации оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, согласованными с Министерством, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и

нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

9. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, согласованными с Министерством, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

10. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся следующие выплаты, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1) за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций (за время выполнения этих работ) - до 50 процентов оклада (должностного оклада);

2) за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений по перечню работ согласно приложению 2 к настоящему Положению:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы согласно приложению 3 к настоящему Положению;

3) за тушение пожаров 3-й и более высокой категории сложности работникам Государственной противопожарной службы:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы;

4) за выполнение работ спуска и подъема на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах работникам поисково-спасательных служб - 6 процентов оклада (должностного оклада) спасателя за каждый спуск, подъем;

5) за выполнение служебных обязанностей, которые связаны с выполнением прыжков с парашютом и беспарашютным десантированием, согласно приложению 4 к настоящему Положению;

6) пожарным, водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих

аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и другое) - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

7) за уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение - до 15 процентов оклада (должностного оклада).

11. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся следующие выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада).

12. Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении аттестации рабочих мест и применения перечней работ с вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться надбавки и доплаты за условия труда, а также размеры этих выплат в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Ответственность за проведение аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий работы и охраны труда несет руководитель учреждения.

13. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размерах, на условиях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации. Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок работника, включая доплаты и надбавки.

14. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

15. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), устанавливаются выплаты:

1) за фактическое время выполнения работ:

за работу в ночное время работникам - 40 процентов часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада

(должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

за подводные работы водолазам и другим работникам за время пребывания под водой (ежемесячные к окладу (должностному окладу) и единовременные при наборе работником необходимого количества часов пребывания под водой) согласно приложению 5 к настоящему Положению;

2) на постоянной основе:

за ненормированный рабочий день водителям автомобилей - до 25 процентов оклада (должностного оклада);

водителям за разъездной характер работы:

на автомобилях с прицепами - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

на грузовых автомобилях за время работы по вывозке ртути, взрывчатых и радиоактивных веществ - до 12 процентов оклада (должностного оклада);

за совмещение профессий (должностей) устанавливается доплата работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16. Порядок и условия выплат компенсационного характера определяются руководителем учреждения за счет и в пределах фонда оплаты труда на соответствующий год.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

17. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты, учитывающие особенности деятельности областного государственного учреждения и отдельных категорий работников.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам учреждения, а также показателям оценки эффективности работы учреждения, устанавливаемым Министерством.

18. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

19. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаемые на постоянной основе:

1) надбавка работникам учреждений за сложность, напряженность и особый режим работы - до 100 процентов оклада (должностного оклада);

2) надбавка за присвоенную квалификационную категорию:

водителям автомобиля второго класса - 10 процентов оклада (должностного оклада);

водителям автомобиля первого класса - 25 процентов оклада (должностного оклада).

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» присваиваются водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

20. Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», соответствующее профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

21. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

за выслугу лет свыше 1 года до 2 лет - 5 процентов;

за выслугу лет свыше 2 лет до 3 лет - 10 процентов;

за выслугу лет свыше 3 лет до 4 лет - 15 процентов;

за выслугу лет свыше 4 лет до 5 лет - 20 процентов;

за выслугу лет свыше 5 лет до 10 лет - 25 процентов;

за выслугу лет свыше 10 лет до 15 лет - 30 процентов;

за выслугу лет свыше 15 лет - 40 процентов.

Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет работникам, исчисляется согласно приложению 6 к настоящему Положению.

22. Премияльные выплаты по итогам работы и выплаты за качество выполняемых работ.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года). Выплаты за качество выполняемых особо важных и особо ответственных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат

труда. В учреждении одновременно могут быть введены несколько видов премий за разные периоды.

Порядок, условия и размеры премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий, и причины непредставления работника к премированию) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителем учреждения, по согласованию с профсоюзными органами учреждения или иными представительными органами работников, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждениями.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

23. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:

1) надбавка за проведение тренировок в изолирующих средствах выездному составу учреждений с применением изолирующих средств - из расчета двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час тренировки;

2) надбавка работникам Государственной противопожарной службы, получившим квалификацию «Спасатель», - до 30 процентов оклада (должностного оклада);

3) надбавка спасателям и другим работникам поисково-спасательных отрядов и служб за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности подразделений и служб, выполнение заданий и мероприятий по совершенствованию спасательной службы - до 50 процентов оклада (должностного оклада);

4) надбавка работникам Государственной противопожарной службы за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности) - до 50 процентов оклада (должностного оклада);

5) надбавка работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном), иным подразделением:

с численностью до 10 человек - 15 процентов оклада (должностного оклада);

с численностью 10 человек и более - 25 процентов оклада (должностного оклада);

6) надбавка, устанавливаемая руководителями соответствующих учреждений:

высококвалифицированным рабочим, которым в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоены 6 - 8 разряды, а также водителям автомобилей всех типов независимо от грузоподъемности на время выполнения особо важных и особо ответственных работ или на определенный период (месяц, квартал, год) - до 30 процентов оклада (должностного оклада).

24. Выплата надбавок осуществляется в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда. Конкретный перечень профессий высококвалифицированных рабочих, а также перечень важных и ответственных работ определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с участием профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

Порядок и условия выплаты стимулирующего характера определяются руководителем учреждения по согласованию с профсоюзными органами или иными представительными органами работников за счет и в пределах фонда оплаты труда на соответствующий год.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

25. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

26. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается Министерством в кратности от 1 до 7.

Показатели оценки сложности руководства учреждением устанавливаются Министерством.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

27. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

28. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, их размер устанавливаются приказом Министерства и производятся на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период (месяц, квартал, иной период текущего года) в соответствии с целевыми показателями эффективности работы (целевыми показателями выполнения государственного задания), установленными Министерством за счет лимитов бюджетных обязательств.

Показатели государственного задания в очередном финансовом году утверждаются Министерством в сроки, установленные для формирования областного бюджета на очередной финансовый год.

29. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Заключительные положения

30. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников (профессии рабочих) данного учреждения.

Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Годовой фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Челябинской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

При утверждении фонда оплаты труда учреждению предусматриваются следующие средства (в расчете на год на одного работника):

выплаты окладов (должностных окладов), в том числе должностных окладов руководителей учреждений, - в размере 12 окладов (должностных окладов);

предоставление выплат компенсационного характера, за исключением выплат, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в пределах фонда оплаты труда;

предоставление выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются от средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов), в размере:

Учреждения по видам деятельности	Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера
аварийно-спасательные учреждения	до 115 процентов

учреждения Государственной противопожарной службы	до 100 процентов
другие учреждения	до 100 процентов

31. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом размеров районного коэффициента, определенных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

32. Руководители учреждений вправе перераспределять средства между выплатами компенсационного и стимулирующего характера с учетом обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

33. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете для оплаты труда работников учреждения.

34. Работникам учреждения оказывается материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, согласованным с Министерством.

Районный коэффициент на материальную помощь не начисляется.

35. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается в размере не более 40 процентов.

36. Средства, предусмотренные в областном бюджете на увеличение фондов оплаты труда работников, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в пределах выделенных средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
общественной безопасности
Челябинской области

Размеры
окладов (должностных окладов)
работников областных государственных учреждений, подведомственных
Министерству общественной безопасности Челябинской области

I. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда в
зависимости от численности работников

1. Показатели отнесения к группам по оплате труда учреждений, отрядов Государственной противопожарной службы (далее именуются - отряды), подведомственных Министерству.

Численность работников по штату	Группы учреждений, отряды
Свыше 300 человек	I
От 130 до 300 человек	II
От 70 до 130 человек	III
До 70 человек	IV

2. Показатели отнесения к группам по оплате труда пожарных частей, производственно-технических центров противопожарной службы, учебных центров Государственной противопожарной службы Челябинской области (далее именуются - пожарные части, службы, центры)

Численность работников по штату	Группы пожарных частей, служб, центров
Свыше 55 человек	I
От 40 до 55 человек	II
От 20 до 40 человек	III
До 20 человек	IV

II. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений,
подведомственных Министерству

1. Работникам учреждений, подведомственных Министерству, устанавливаются следующие оклады (должностные оклады):

1) по группам учреждений:

Должности и квалификационные категории работников	Оклады (должностные оклады) по группам учреждений (рублей)			
	I	II	III	IV
Начальник управления, службы, штаба, центра в учреждении	14050	13015	12107	11210
Начальник самостоятельного отдела	13015	12107	11210	10377
Начальник отдела в составе управления, службы, штаба, центра в учреждении; начальник самостоятельного отделения (группы)	12107	11210	10377	9468
Заместитель начальника отдела	11715	10895	9948	9026
Заместитель главного бухгалтера	16865	13634	8610	6969
Начальник отделения (группы) в составе отдела	11210	10377	9468	8635
Начальник пункта управления	12107	11210	10377	9468
Начальник отряда Государственной противопожарной службы, учебно-спасательного центра	15073	14050	13015	12107
Заместитель начальника отряда Государственной противопожарной службы, учебно-спасательного центра	13570	12649	11715	10920
Начальник пожарной части, производственно-технического центра, учебного центра Государственной противопожарной службы	13015	12107	11210	10377
Заместитель начальника пожарной части, учебного центра Государственной противопожарной службы	11715	10895	10086	9342

Оперативный дежурный по отряду Государственной противопожарной службы	9468	8635	7865	7158
Помощник начальника отряда Государственной противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	10377	9468	8635	7865
Главный механик	13634	12687	12371	11298
Главный инженер	11993	11109	8635	7776
Главный энергетик	11803	10895	8677	7776

2) независимо от групп учреждений:

Должности и квалификационные категории работников	Оклад (должностной оклад) (рублей)
Начальник поисково-спасательного отряда поисково-спасательной службы	14328
Заместитель начальника поисково-спасательного отряда поисково-спасательной службы	12895
Начальник поисково-спасательного подразделения поисково-спасательной службы	13318
Начальник учебного пункта	7865
Инспектор (старший инспектор) по основной деятельности: инспектор; старший инспектор	7158 8635
Начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы	9468
Начальник химико-радиометрической лаборатории	7953
Начальник дозиметрической лаборатории	7953
Командир отделения пожарной части Государственной противопожарной службы	8635
Мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы	8635

Диспетчер пожарной части	7158
Инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы: ведущий инженер; инженер I категории; инженер II категории; инженер	10377 8635 7865 7158
Инструктор по противопожарной профилактике Государственной противопожарной службы	5871
Пожарный Государственной противопожарной службы: пожарный I класса; пожарный 2 класса; пожарный 3 класса; пожарный	8660 7877 7170 6464
Спасатель: спасатель международного класса; спасатель I класса; спасатель 2 класса; спасатель 3 класса; спасатель	14328 13318 12333 11425 10415
Оперативный дежурный поисково-спасательного отряда поисково-спасательной службы	8635

2. Оклады (должностные оклады) работников общеотраслевых должностей
(независимо от групп учреждений):

Должности и квалификационные категории работников	Оклад (должностной оклад) (рублей)
Руководители	
Заведующий: канцелярией: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год:	5290
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год;	5871
складом;	5871
центральным складом;	6514
хозяйством;	5290
учебно-методическим кабинетом	9468

Начальник гаража: до 15 единиц автотранспорта; свыше 15 единиц автотранспорта	7158 9468
Начальник участка	8635
Специалисты	
Администратор: старший администратор; администратор	7865 6514
Бухгалтер: ведущий бухгалтер; бухгалтер I категории; бухгалтер II категории; бухгалтер	10377 8635 7158 5871
Специалист: главный специалист; ведущий специалист; специалист I категории; специалист II категории; специалист	10730 10377 8635 7865 7158
Диспетчер: старший диспетчер; диспетчер	5871 5290
Документовед: ведущий документовед; документовед I категории; документовед II категории; документовед	10377 8635 7865 6514
Инженер: ведущий инженер; инженер I категории; инженер II категории; инженер	10377 8635 7865 6514
Инспектор по кадрам: старший инспектор; инспектор	5871 5290

Механик: ведущий механик; механик I категории; механик II категории; механик	10377 8635 7865 6514
Программист: ведущий программист; программист I категории; программист II категории; программист	12107 10377 8635 7158
Экономист: ведущий экономист; экономист I категории; экономист II категории; экономист	10377 8635 7865 6514
Юрисконсульт: главный юрисконсульт; ведущий юрисконсульт; юрисконсульт I категории; юрисконсульт II категории; юрисконсульт	10730 10377 8635 7865 6514
Технические исполнители	
Кассир: старший кассир; кассир	5290 5049
Комендант	5871

3. Размеры окладов (должностных окладов) работников, работающих по профессиям рабочих:

Наименование разряда	Оклад (должностной оклад) (рублей)
1 разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4318
2 разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4810
3 разряд в соответствии с единым тарифно-	5049

квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5290
5 разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5871
6 разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6514
7 разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7158
8 разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7865

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
общественной безопасности
Челябинской области

Перечень
аварийно-спасательных работ,
выполняемых в особо сложных и особо опасных условиях работниками
областных государственных учреждений, подведомственных Министерству
общественной безопасности Челябинской области

1. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и так далее).
2. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров).
3. Работа в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, отнесенных к III и более сложным категориям.
4. Работа в сложных погодных условиях:
при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20 градусов Цельсия и выше плюс 30 градусов Цельсия;
на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 метров в секунду;
сильных (интенсивных) атмосферных осадках.
5. Работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб.
6. Работа в горах на высоте свыше 3000 метров или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа.
7. Работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения.
8. Работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций травмированных людей, трупов погибших людей и животных.
9. Работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях.
10. Работа в условиях ионизирующего излучения с интенсивностью выше предельно допустимой.
11. Работа в зоне ведения боевых действий.
12. Работа в зонах эпидемий (эпизоотии), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.
13. Водолазные работы.
14. Тушение пожаров в изолирующих аппаратах.

15. Работа на вертолетной подвеске.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
общественной безопасности
Челябинской области

Перечень

изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях производится оплата из расчета четырехкратной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работников учреждений, подведомственных Министерству

1. Респиратор замкнутого цикла дыхания (КИП Р-30, Р-32 «Урал» и другие респираторы с более длительным циклом обеспечения дыхания).
2. Аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР АИР-317, АП, ПТС и другие системы аналогичного типа).
3. Водолазные системы (УСВ-50 М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ-1,5.8 и другие системы подобного типа).
4. Гидрокостюмы, гидрокомбинезоны (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и другие системы подобного типа).
5. Теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР ТОК-200, ТОК-800 и другие аналогичные костюмы).
6. Химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ КИХ и другие аналогичные костюмы).

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
общественной безопасности
Челябинской области

Порядок
осуществления выплат за выполнение прыжков с парашютом и спуски с
роликовым спусковым устройством и другими спусковыми устройствами с
вертолетов и самолетов работникам областных государственных учреждений,
подведомственных Министерству общественной безопасности
Челябинской области

1. Настоящий Порядок определяет условия и размеры выплат за выполнение прыжков с парашютом и спуски с роликовым спусковым устройством и другими спусковыми устройствами с вертолетов и самолетов работникам учреждений, подведомственных Министерству.

2. За совершенные работниками учреждений прыжки с парашютом (десантирование с техникой) с самолетов и вертолетов, выполненные по плану подготовки спасателей, утвержденному руководителем учреждения, осуществляются выплаты в следующих размерах:

Виды прыжков	Размер выплат за каждый прыжок (в процентах от оклада (должностного оклада))
1-й прыжок	3
2-й - 25-й прыжок	2
26-й - 50-й прыжок	3
51-й - 100-й прыжок	4
101-й и последующие прыжки	5
Работникам, имеющим звание инструктора парашютной службы, за 1001-й и последующие прыжки	6

3. Работникам, имеющим звание мастера парашютного спорта или мастера международного класса либо заслуженного мастера парашютного спорта, устанавливается выплата за прыжки с парашютом за каждый прыжок с

самолета или вертолета, начиная с 20-го по 1000-й прыжок - в размере 12 процентов, а за каждый прыжок начиная с 1001-го - в размере 13 процентов от установленного приложением 1 к настоящему Положению должностного оклада «спасателя» (далее именуется - оклад «спасателя»).

4. За каждый усложненный прыжок с парашютом, но не более чем за два фактора усложнения, а выпускающему, совершившему прыжок с парашютом, но не более чем за три фактора усложнения устанавливается выплата в размере 2 процентов от оклада «спасателя».

К усложненным относятся прыжки:

- 1) с задержкой раскрытия парашюта не менее чем на 20 секунд, в том числе со стабилизацией падения;
- 2) на ограниченную площадку;
- 3) в сложных метеоусловиях (при высоте нижней кромки облаков ниже заданной высоты выброски);
- 4) при скорости ветра у земли более 5 метров в секунду;
- 5) на площадку приземления, размещенную на высоте свыше 500 метров над уровнем моря;
- 6) ночью, на воду (кроме прыжков в водолазном снаряжении или в лес);
- 7) со спасательным снаряжением;
- 8) с грузовым контейнером весом более 4 килограммов, не считая табельного снаряжения;
- 9) вслед за десантируемой техникой;
- 10) с высот менее 500 метров и более 4000 метров;
- 11) за прыжки с самолета (вертолета) на скорости полета свыше 200 километров в час.

5. За прыжки с парашютом, совершенные способом катапультирования и на воду в водолазном снаряжении, устанавливаются выплаты в размере 2 процентов от оклада «спасателя».

6. За десантирование внутри техники или совместно с ней выплачивается 20 процентов от оклада «спасателя» каждому работнику.

7. При совершении экспериментальных прыжков установленный размер выплат увеличивается дополнительно на 3 - 10 процентов оклада «спасателя» (в зависимости от сложности прыжков).

Конкретный размер выплат по каждому экспериментальному прыжку определяется руководителем учреждения при утверждении отчета о произведенных прыжках.

8. Выплата за спуски с роликовым спусковым устройством осуществляется в размере 6 процентов от установленного оклада «спасателя» за каждый спуск.

9. Выплата за прыжки с парашютом и спуски с роликовым спусковым устройством выплачивается на основании приказа руководителя учреждения с указанием в нем даты совершения прыжка, факторов усложнения и каким по счету является прыжок.

При определении размера выплат учитываются все подтвержденные документами прыжки с парашютом и спуски с роликовым спусковым устройством, совершенные работниками.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
общественной безопасности
Челябинской области

Порядок
осуществления выплат водолазам за подводные работы и другим
работникам областных государственных учреждений, подведомственных
Министерству общественной безопасности Челябинской области

1. Настоящий Порядок распространяется на работников, имеющих соответствующие допуски к работе под водой и спускающихся под воду для выполнения служебных обязанностей.

2. Требования к квалификации водолазов по разрядам оплаты труда установлены постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих».

3. За время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей при кратковременных погружениях и длительном пребывании под повышенным давлением водолазам и другим работникам, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведении лечебной рекомпрессии, кроме их оклада (должностного оклада), устанавливается следующая почасовая оплата:

При глубине погружения (метров)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (процентов от минимального размера оплаты труда)
До 6	5
Свыше 6 до 12	7
Свыше 12 до 20	8
Свыше 20 до 30	10
Свыше 30 до 40	12
Свыше 40 до 50	13
Свыше 50 до 60 включительно	15

За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата:	
Свыше 60 до 70	80
Свыше 70 до 80	100
Свыше 80 до 90	140
Свыше 90 до 100 включительно	170
За каждые последующие 10 метров погружения почасовая оплата увеличивается:	
Свыше 100 до 150 метров	на 5 процентов
Свыше 150 метров	на 6 процентов
За время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере:	
До 60 метров	5
Свыше 60 метров	7

Примечание:

1. Размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается за период декомпрессии (от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):

при глубоководных спусках методом кратковременного погружения:

свыше 60 до 100 метров - 0,5 процента за метр погружения;

свыше 100 до 150 метров - 1 процент за метр погружения;

свыше 150 метров - 2 процента за метр погружения;

методом длительного пребывания под повышенным давлением - 5 процентов за метр погружения.

2. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается:

При скорости течения от 0,5 до 1,0 метра в секунду	на 10 процентов
Свыше 1 метра в секунду до 1,5 метра в секунду	на 20 процентов
При волнении воды от 2 до 3 баллов	на 20 процентов
При температуре воды ниже 4 градусов Цельсия (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 градусов Цельсия	на 12 процентов

При работе подо льдом	на 7 процентов
При работе с беседки	на 7 процентов
При работе на захламленном и вязком грунте	на 7 процентов
При работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 метра)	на 15 процентов
При видимости менее 1 метра	на 10 процентов
При отсутствии видимости	на 15 процентов
При загрязнении воды вредными и токсичными примесями	на 12 процентов
При выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов	на 20 процентов
При взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами	на 17 процентов
При сварке и резке металла под водой	на 17 процентов

3. При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 50 процентов почасовой оплаты.

4. При экспериментальных спусках с целью испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другими работниками установленная почасовая оплата производится в двойном размере.

5. При выполнении водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой установленная почасовая оплата производится в полуторном размере.

6. За время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в помещениях, установленная почасовая оплата производится с применением уменьшающего коэффициента 0,75.

7. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При

поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность.

8. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, установленная почасовая оплата производится в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются.

9. В случае если водолазный спуск не состоялся, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится как за нахождение в барокамере под повышенным давлением.

10. Время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на дыхание в аппарат, начала повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора (выключения дыхания из аппарата, снижения давления в камере до атмосферного). Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после переходов в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.

11. Водолазам 3, 2 и 1 классов и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата, равная 5 минимальным размерам оплаты труда. За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 5 минимальных размеров оплаты труда, при этом максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые последующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
общественной безопасности
Челябинской области

Порядок
исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки
за выслугу лет работникам областных государственных учреждений,
подведомственных Министерству общественной безопасности
Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает условия выплаты надбавки за выслугу лет (далее именуется - надбавка) работникам учреждений.

Право на получение надбавки имеют все работники учреждений, должности которых предусмотрены штатными расписаниями (штатные работники), в том числе принятые на работу по совместительству.

2. Надбавка выплачивается в целях стимулирования труда работников, закрепления и привлечения квалифицированных специалистов, а также снижения текучести кадров.

3. Надбавка не выплачивается работникам, принятым на время выполнения временных работ; лицам, отбывающим исправительные работы (в том числе по месту работы без лишения свободы), а также за период административного ареста.

4. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет установлен в положении об оплате труда работников учреждений.

II. Исчисление стажа работы,
дающего право на получение надбавки

5. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается все время работы (службы) в воинских частях, учреждениях, организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны, в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации), в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти, природоохранных предприятиях, учреждениях

и организациях, а также в учреждениях, подведомственных Министерству по радиационной и экологической безопасности Челябинской области, Министерству экологии Челябинской области, Министерству общественной безопасности Челябинской области, независимо от причины увольнения и длительности перерывов в работе, если другие условия не оговорены настоящим Положением.

6. В стаж работы также включаются периоды работы (службы):

1) в Комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР;

2) в Российском корпусе спасателей;

3) в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристских, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

4) на предприятиях гражданской авиации Российской Федерации и на предприятиях гражданской авиации СССР;

5) для медицинского персонала - в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и в учреждениях и организациях здравоохранения СССР;

6) в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и в органах внутренних дел;

7) на выборных должностях и в качестве государственных гражданских служащих (муниципальных служащих) в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных казенных, бюджетных учреждениях, государственных и муниципальных унитарных предприятиях.

7. В стаж работы включаются периоды иной деятельности, а именно:

1) военная служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, Вооруженных Силах СССР и других войсках и воинских формированиях;

2) военная служба в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) и до 31 декабря 1999 года - в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;

3) служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и СССР;

4) военная служба военнослужащих-женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

5) военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и СССР из расчета один день военной службы за два дня работы.

8. В стаж работы не включаются:

1) периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

2) периоды работы в органах, учреждениях, организациях и на предприятиях, из которых работник был уволен в соответствии с пунктами 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении работника за другие виновные действия, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрено увольнение с работы.

9. Днем увольнения с военной службы считается день исключения из списков личного состава воинской части, подразделения органа внутренних дел, а днем поступления на работу в организацию - день, указанный в приказе о приеме работника на работу в эту организацию.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта - к военной службе по призыву.

10. В стаж работы, дающий право работнику на получение процентной надбавки, в порядке исключения могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности. Решение о зачете в стаж работы иных периодов принимаются комиссиями по установлению стажа.

III. Порядок установления стажа работы

11. Стаж работы, дающий право на получение надбавки, устанавливается комиссией по установлению стажа, создаваемой приказом руководителя учреждения (руководителя подразделения Государственной противопожарной службы, имеющего право приема на работу и увольнения с работы работников), в составе руководителя или заместителя руководителя учреждения (подразделения) - председателя комиссии и членов комиссии работников бухгалтерской и кадровой служб.

12. В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности, расчетными книжками, справками которые выдаются на основании документов по учету личного состава и других документов, подтверждающих стаж работы.

13. Работа комиссии по установлению стажа проводится в следующем порядке:

1) проверяется трудовая книжка (для работающих по совместительству - копия трудовой книжки), военный билет, справки и другие документы. Эти

документы указываются в протоколе. При необходимости на заседание приглашается работник, стаж работы которого устанавливается. Документы, представленные работником, после рассмотрения их комиссией возвращаются владельцу;

2) устанавливается стаж работы, определяются периоды, подлежащие включению в стаж работы, в качестве кого и в каких организациях работал указанный работник в эти периоды. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии и скрепляется печатью учреждения (подразделения);

3) выписка из протокола заседания с решением об установлении стажа работы, подписанная председателем комиссии и скрепленная печатью учреждения (подразделения), оформляется на каждого работника в отдельности в двух экземплярах, из которых один передается в бухгалтерию, а второй выдается работнику.