



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.12.2016 г. № 700-П
Челябинск

Об утверждении Порядка установления продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям для врачей и среднего медицинского персонала в государственных медицинских организациях Челябинской области в тех муниципальных образованиях, в которых имеется недостаточное количество указанных работников

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», Законом Челябинской области «О Правительстве Челябинской области»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям для врачей и среднего медицинского персонала в государственных медицинских организациях Челябинской области в тех муниципальных образованиях, в которых имеется недостаточное количество указанных работников.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Челябинской области
от 20.12. 2016 г. № 700-П

Порядок установления продолжительности
работы по совместительству по конкретным должностям
для врачей и среднего медицинского персонала
в государственных медицинских организациях Челябинской области в тех
муниципальных образованиях, в которых имеется недостаточное количество
указанных работников

1. Настоящий Порядок устанавливает продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям для врачей и среднего медицинского персонала в государственных медицинских организациях Челябинской области (далее именуются - медицинские организации) в тех муниципальных образованиях, в которых имеется недостаточное количество указанных работников.

2. Указанные в пункте 1 настоящего Порядка категории работников вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения).

3. Работа по совместительству оформляется трудовым договором с учетом предусмотренных статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

4. Недостаток врачей и среднего медицинского персонала определяется исходя из количества должностей, утвержденных в штатном расписании медицинской организации, и количества работников, для которых данная работа является основной, допущенных к осуществлению медицинской деятельности в установленном порядке.

5. Руководители медицинских организаций, укомплектованных врачами и средним медицинским персоналом менее 75 процентов от количества должностей, утвержденных в штатном расписании, имеют право установить продолжительность работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала, превышающую половину месячной нормы рабочего

времени, но не более месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

6. Продолжительность работы по совместительству врача и работника из числа среднего медицинского персонала в медицинских организациях устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

7. Решение об установлении продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям врачей и среднего медицинского персонала принимается работодателем в виде приказа, в котором должны быть указаны следующие сведения:

1) конкретные должности врачей и среднего медицинского персонала, по которым устанавливается продолжительность работы по совместительству;

2) продолжительность работы по совместительству для соответствующих должностей в течение месяца (размер ставки), которую необходимо установить для обеспечения бесперебойной работы структурных подразделений медицинской организации.

8. Приказ работодателя принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии - иного представительного органа работников или избранных работниками представителей.