



ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.06.2018 г. № 118
Челябинск

О проведении в 2018-2020 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» и признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Челябинской области

В целях реализации государственной программы Челябинской области «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области на 2017 – 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 21.12.2016 г. № 716-П «О государственной программе Челябинской области «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области на 2017 - 2020 годы», повышения социальной ответственности работодателей в отношении наемных работников ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1) Положение о проведении в 2018-2020 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»;
 - 2) состав организационного комитета по проведению в 2018-2020 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».
2. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) организовать проведение в 2018-2020 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».
3. Признать утратившими силу:
 - 1) постановление Губернатора Челябинской области от 22.03.2017 г. № 65 «О проведении в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 23 марта 2017 г.);

2) постановление Губернатора Челябинской области от 10.08.2017 г. № 162 «О внесении изменений в постановление Губернатора Челябинской области от 22.03.2017 г. № 65» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 11 августа 2017 г.);

3) постановление Губернатора Челябинской области от 29.06.2017 г. № 134 «О проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 30 июня 2017 г.).

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Исполняющий обязанности
Губернатора Челябинской области



С.Ю. Сушков



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Челябинской области
от 05.06. 2018 г. № 118

Положение
о проведении в 2018 – 2020 годах областного конкурса
«Лучший социально ответственный работодатель года»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении в 2018-2020 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (далее именуется - Положение) определяет условия и порядок проведения областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (далее именуется – Конкурс), а также порядок определения его победителей.

2. Конкурс проводится в следующих номинациях:

- 1) «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях»;
- 2) «Организация работ по условиям и охране труда»;
- 3) «Трудоустройство инвалидов»;
- 4) «Реализация программ социальной поддержки и профессионального обучения работников»;
- 5) «Социальная активность организации на территории присутствия».

Претендент на участие в конкурсе вправе подать заявку на участие в одной, нескольких или во всех номинациях с приложением отдельного пакета документов по каждой номинации.

3. Организатором Конкурса является Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области (далее именуется – Уполномоченный орган). Для проведения Конкурса создается организационный комитет по проведению Конкурса (далее именуется – Оргкомитет). Состав Оргкомитета утверждается постановлением Губернатора Челябинской области.

4. Для определения победителей Конкурса Оргкомитет формирует одно жюри по всем номинациям Конкурса (далее именуется – Жюри).

Жюри формируется из представителей органов исполнительной власти Челябинской области, общественных организаций, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор). Количественный состав Жюри должен быть не менее 3 человек.

5. Конкурс проводится среди организаций независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на

территории Челябинской области (далее именуются - Организации).

6. Конкурс проводится ежегодно по итогам работы Организаций за отчетный год (предшествующий году проведения Конкурса).

7. Участники Конкурса делятся на две категории, в каждой из которых формируются группы исходя из численности работников:

Организации бюджетной сферы:

1 группа - до 50 работников включительно;

2 группа - от 51 до 200 работников;

3 группа - свыше 200 работников.

Организации внебюджетной сферы:

1 группа - до 50 работников включительно;

2 группа - от 51 до 300 работников включительно;

3 группа - от 301 до 1000 работников;

4 группа - свыше 1000 работников.

Для номинации «Трудоустройство инвалидов»:

Организации бюджетной сферы:

1 группа - от 35 до 50 работников включительно;

2 группа - от 51 до 100 работников;

3 группа - свыше 100 работников.

Организации внебюджетной сферы:

1 группа - от 35 до 60 работников включительно;

2 группа - от 61 до 100 работников;

3 группа - свыше 100 работников.

8. Участие в Конкурсе является бесплатным.

9. Информация о сроках проведения Конкурса и начале приема конкурсных документов размещается на официальном сайте Уполномоченного органа (www.szn74.ru) в подразделе «Конкурсы» раздела «Социальное партнёрство» во II квартале года проведения Конкурса.

10. Конкурсные документы представляются в срок до 1 октября года проведения Конкурса. Дата представления документов на Конкурс, посылаемых по почте, определяется по штемпелю почтовой связи на конверте. Конкурсные документы участнику Конкурса не возвращаются.

II. Цель и задачи Конкурса

11. Конкурс проводится в целях повышения социальной ответственности работодателей в отношении наемных работников, развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, стимулирования работодателей к приему на работу и созданию специальных условий труда для инвалидов и поощрения работодателей, реализующих программы социальной поддержки и профессионального обучения работников.

12. Задачи Конкурса:

1) повышение эффективности профилактики производственного

травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций;

2) развитие и совершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

3) распространение опыта работы организаций по решению социальных вопросов;

4) повышение заинтересованности работодателей в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений;

5) увеличение числа и расширение сферы действия заключаемых коллективных договоров, улучшение их качества;

6) поощрение работодателей, реализующих программы социальной поддержки и профессионального обучения работников;

7) стимулирование работодателей к:
 обеспечению безопасных условий труда работников организаций;
 созданию первичных профсоюзных организаций;
 приему на работу и созданию специальных условий труда для инвалидов;
 сохранению и развитию социальной инфраструктуры организаций;
 внедрению социальных проектов, направленных на развитие муниципальных образований Челябинской области;
 созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях Челябинской области.

III. Организация Конкурса

13. Уполномоченный орган:

осуществляет организационно-методическое обеспечение Конкурса;

проводит проверку на соответствие требованиям настоящего Положения поступивших конкурсных документов и представляет их на рассмотрение Оргкомитету для проверки сведений, указанных в конкурсных документах, на достоверность;

обеспечивает работу Оргкомитета.

14. Оргкомитет рассматривает конкурсные документы, осуществляет проверку сведений, указанных в конкурсных документах, представляет конкурсные документы после проверки Жюри для подведения итогов Конкурса и направляет списки победителей и призёров Конкурса на утверждение в Уполномоченный орган.

15. Жюри оценивает конкурсные документы, представленные Оргкомитетом. Заседания Жюри проходят по каждой номинации по мере предоставления Оргкомитетом обработанных конкурсных документов после окончания срока предоставления участниками конкурсных документов, указанного в пункте 10 настоящего Положения. Жюри собирается на заседание в течение 10 календарных дней после представления Оргкомитетом конкурсных документов. Решения Жюри принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствовавших на заседании членов Жюри. Жюри принимает решения о

награждении участников Конкурса по каждой номинации, категории и группе участников. Решения Жюри оформляются протоколом. Протокол подписывается членами Жюри, которые участвовали в заседании, и представляется в Оргкомитет.

IV. Требования к участникам Конкурса

16. Общие требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в Конкурсе:

отсутствие задолженности по выплате заработной платы и иным социально-трудовым выплатам работникам;

организация не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом;

в заявке на участие в Конкурсе организацией представлены достоверные сведения, и прилагается полный комплект конкурсных документов для заявленной номинации, указанных в настоящем Положении.

17. Дополнительные требования, предъявляемые к Организациям, желающим принять участие в Конкурсе по номинациям:

1) «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях»:

наличие заключенного в установленном порядке коллективного договора с отметкой об уведомительной регистрации коллективного договора либо с обоснованием причины отсутствия такой отметки;

наличие первичной профсоюзной организации;

отсутствие отказа от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области;

отсутствие задолженности по уплате обязательных платежей (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также в государственные внебюджетные фонды;

отсутствие неустраненных нарушений трудового законодательства;

на имущество и расчетные счета организации в учреждениях банков не наложен арест;

отсутствие коллективного трудового спора между работниками и работодателями;

2) «Организация работ по условиям и охране труда»:

организация осуществляет свою деятельность не менее 5 лет;

отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом в отчетном году и на дату подачи в Уполномоченный орган заявки на участие в Конкурсе;

в организации проведена специальная оценка условий труда;

отсутствие судебных решений и жалоб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

отсутствие задолженности по уплате обязательных платежей (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также в государственные внебюджетные фонды;

отсутствие неустраненных нарушений трудового законодательства;

на имущество и расчетные счета организации в учреждениях банков не наложен арест;

отсутствие коллективного трудового спора между работниками и работодателями;

3) «Трудоустройство инвалидов»:

наличие локального акта, содержащего сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом в отчетном году и на дату подачи в Уполномоченный орган заявки на участие в Конкурсе;

отсутствие судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников из числа инвалидов;

4) «Реализация программ социальной поддержки и профессионального обучения работников»:

наличие собственных программ социальной поддержки и профессионального обучения (переобучения) работников;

отсутствие задолженности по уплате обязательных платежей (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также в государственные внебюджетные фонды;

отсутствие неустраненных нарушений трудового законодательства;

на имущество и расчетные счета организации в учреждениях банков не наложен арест;

отсутствие коллективного трудового спора между работниками и работодателями;

5) «Социальная активность организации на территории присутствия»:

наличие социальных проектов (собственных, совместных), направленных на развитие территории присутствия организации;

отсутствие задолженности по уплате обязательных платежей (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также в государственные внебюджетные фонды;

отсутствие неустраненных нарушений трудового законодательства;

на имущество и расчетные счета организации в учреждениях банков не наложен арест;

отсутствие коллективного трудового спора между работниками и работодателями.

18. Все требования, предъявляемые к Организациям, желающим участвовать в Конкурсе, устанавливаются за отчетный год, если иное не предусмотрено в дополнительных требованиях к участникам Конкурса по отдельным номинациям.

V. Порядок и условия проведения Конкурса

19. Для участия в Конкурсе Организации представляют в Уполномоченный орган по адресу: 454091, город Челябинск, улица

Комсомольская, дом 18а, следующие конкурсные документы:

заявка на участие в Конкурсе (по форме, установленной в приложениях 1, 5 к настоящему Положению);

информационная карта участника Конкурса (по форме, установленной в приложениях 2, 3, 6, 7, 8 к настоящему Положению).

Дополнительно представляются следующие конкурсные документы:

1) в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях»:

копия коллективного договора с отметкой о его уведомительной регистрации либо с обоснованием причины отсутствия такой отметки;

копия протокола собрания (конференции) трудового коллектива по подведению итогов выполнения принятых обязательств, установленных коллективным договором, по итогам отчетного года;

пояснительная записка с информацией о наличии собственных социальных программ и их выполнении в отчетном году объемом не более 4 листов формата А4 (шрифт Times New Roman, размер шрифта 14);

2) в номинации «Реализация программ социальной поддержки и профессионального обучения работников»:

пояснительная записка с информацией о наличии собственных социальных и обучающих программ и их выполнении в отчетном году объемом не более 4 листов формата А4 (шрифт Times New Roman, размер шрифта 14);

3) в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия»:

пояснительная записка с информацией о реализации социальных проектов (собственных, совместных), направленных на развитие территории присутствия организации, объемом не более 4 листов формата А4 (шрифт Times New Roman, размер шрифта 14).

20. Все конкурсные документы подписываются руководителем, главным бухгалтером Организации, председателем первичной профсоюзной организации (при наличии) и заверяются печатью (при наличии) Организации.

В случае непредставления конкурсных документов, указанных в пункте 19 настоящего Положения, нарушения срока представления конкурсных документов, указанного в пункте 10 настоящего Положения, претенденты к участию в Конкурсе не допускаются.

Оргкомитет вправе провести проверочные мероприятия по сведениям, заявленным претендентами на участие в Конкурсе (по задолженности по выплате заработной платы и социально-трудовым выплатам работникам, платежам в бюджеты всех уровней, а также во внебюджетные фонды, случаям производственного травматизма со смертельным исходом и другим требованиям). В случае выявления недостоверности сведений Организация к участию в Конкурсе не допускается.

Уведомление о недопуске Организации к участию в Конкурсе с указанием причин направляется Уполномоченным органом в течение 10 рабочих дней после принятия данного решения на заседании Оргкомитета.

Если в группе заявлен один участник, Оргкомитет принимает решение о

перемещении участника в следующую группу с большей численностью работников. Если такой возможности нет, то единственный участник объявляется победителем в данной группе.

VI. Критерии оценки конкурсных документов по номинациям

21. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях»:

1) оплата труда и социальные выплаты:

размер минимальной и среднемесячной заработной платы, соотношение минимальной заработной платы и среднемесячной заработной платы, соотношение среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы по Челябинской области, соотношение среднемесячной заработной платы и прожиточного минимума;

удельный вес постоянной (окладной (тарифной) и компенсационной) и переменной (стимулирующей) частей в структуре заработной платы с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

затраты на оказание материальной помощи в расчете на одного работника;

гарантии и темпы роста заработной платы;

2) охрана и условия труда:

затраты на улучшение условий охраны труда;

выплаты в качестве возмещения морального вреда при получении увечья или гибели работников в результате несчастного случая на производстве;

динамика профессиональной заболеваемости (в процентах к предыдущему году);

уровень временной нетрудоспособности;

соотношение количества рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда), и общего количества рабочих мест;

затраты на обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты на одного работника в год;

организация работы службы охраны труда, доля специалистов по охране труда от общего количества работников;

организация общественного контроля по охране труда (наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов);

обучение и повышение квалификации по охране труда, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации

от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодическими медицинскими осмотрами;

наличие добровольного дополнительного страхования работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие здравпунктов, санитарных постов, санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи);

3) занятость работников и развитие персонала:

количество созданных новых рабочих мест;

количество созданных новых рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, граждан, нуждающихся в особой социальной защите, и выпускников образовательных организаций;

доля уволенных работников (по инициативе работодателя или работника) от общего количества работающих в организации;

доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), от общего количества работающих в организации и финансовое обеспечение профессиональной подготовки (переподготовки);

4) работа с молодежью (от 18 до 35 лет):

наличие гарантии трудоустройства гражданам, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения;

наличие форм помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

наличие форм по улучшению жилищных условий для молодых работников (служебное жилье, ссуды, оплата части ипотечных кредитов, общежитие);

финансовое обеспечение предоставления льгот рабочей молодежи на занятие спортом, самостоятельным художественным и техническим творчеством;

наличие молодежного совета в организации;

финансовое обеспечение затрат на обучение молодых работников, направленных работодателем на профессиональную подготовку (переподготовку), за счет средств организации;

5) реализация социальных программ:

количество социальных программ для работников и членов их семей и затраты на их реализацию в расчете на одного работника в год;

расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий в расчете на одного работника в год;

наличие и финансирование объектов социальной инфраструктуры;

наличие негосударственного пенсионного обеспечения;

доля работников и членов их семей (супруг(а), несовершеннолетние дети), прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха за счет средств организации, от общего количества работающих в организации;

распространение на организацию трехсторонних (двусторонних) соглашений по регулированию социально-трудовых отношений (не менее одного из уровней - регионального, территориального или отраслевого).

Определение победителей и призеров по данной номинации Конкурса осуществляется путем присвоения баллов по показателям по каждому из пяти критериев, указанных выше, ранжирование значений показателей осуществляется по принципу от наихудшего к наилучшему. Наихудшим значениям показателей присваивается 1 балл. В случаях, где необходимо заполнение данных по форме «да/нет», баллы присваиваются следующим образом: «да» - 1 балл, «нет» - 0 баллов. Итоговое количество баллов в Конкурсе определяется путем суммирования баллов по каждому показателю из пяти критериев. Победителем, занявшим первое место, признается участник, набравший наибольшую сумму баллов в данной номинации Конкурса, второе, третье и последующие места присваиваются в зависимости от суммы набранных баллов (от большей к меньшей сумме соответственно).

22. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Организация работ по условиям и охране труда»:

значения показателей, по которым оцениваются условия труда работников;

значения показателей, по которым оценивается уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

значения показателей, по которым оценивается уровень проведения специальной оценки условий труда;

значения показателей, по которым оценивается организация работы по охране труда;

значения показателей, по которым оценивается уровень финансирования работы по охране труда.

Оценочные показатели работы по охране труда приведены в приложении 4 к настоящему Положению.

23. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Трудоустройство инвалидов»:

соотношение численности работников из числа инвалидов и среднесписочной численности работников;

соотношение численности молодых (до 44 лет) работающих инвалидов и общей численности работающих инвалидов;

соотношение среднемесячной заработной платы работающих инвалидов и средней заработной платы в соответствующей отрасли в Челябинской области;

соотношение численности работающих инвалидов, в трудовых договорах которых предусмотрены гибкие формы занятости инвалидов (надомный труд, скользящий (гибкий) график работы и иные формы), и общей численности инвалидов;

обеспечение доступности рабочего места и мест общего пользования для работников, относящихся к маломобильным группам;

наличие договора(ов) с центром занятости населения на организацию временных работ для инвалидов без финансирования со стороны службы

занятости населения;

наличие института наставничества для инвалидов;

наличие первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза.

Данные, соответствующие абзацам второму - пятому настоящего пункта, указываются в информационной карте в процентном соотношении. Три Организации в каждой группе, указавшие максимальное количество процентов по каждому критерию, получают соответственно 1, 2, 3 конкурсных балла, остальные Организации – 0 баллов.

Данные, соответствующие абзацам шестому - восьмому настоящего пункта, указываются в форме: «да» / «нет». По каждому критерию Организации, указавшие «да», получают 1 балл, «нет» – 0 баллов.

24. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Реализация программ социальной поддержки и профессионального обучения работников»:

1) реализация программ профессионального обучения:

количество профильных программ профессиональной подготовки (переподготовки) работников;

доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), от общего количества работающих в организации;

затраты на реализацию программ профессионального обучения работников в расчете на одного работника в год;

2) реализация социальных программ:

затраты на реализацию программ социальной поддержки работников в расчете на одного работника в год;

наличие дополнительных социальных гарантий и расходы на их финансирование в расчете на одного работника в год;

наличие и финансирование объектов социальной инфраструктуры;

наличие негосударственного пенсионного обеспечения;

доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, от общего количества работающих в организации;

наличие дополнительного медицинского страхования;

наличие внутриколлективных форм социальной помощи работникам (кассы взаимопомощи и другие формы);

наличие возможности улучшения жилищных условий для работников;

количество форм решения жилищных проблем работников (ссуды, погашение части ипотечных кредитов, предоставление служебных квартир, комнат и койко-мест в общежитии, съем жилья);

финансовое обеспечение жилищных программ для работников;

3) развитие общественных форм поддержки:

наличие общественных объединений в организации (женсовет, совет ветеранов, молодежный совет и другие);

наличие института наставничества для работников;

наличие первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза.

Определение победителей и призеров по данной номинации Конкурса осуществляется путем присвоения баллов по показателям по каждому из трех

критериев, указанных выше, ранжирование значений показателей осуществляется по принципу от наихудшего к наилучшему. Наихудшим значениям показателей присваивается 1 балл. В случаях где необходимо заполнение данных по форме «да/нет», баллы присваиваются следующим образом: «да» - 1 балл, «нет» - 0 баллов. Итоговое количество баллов в Конкурсе определяется путем суммирования баллов по каждому показателю из трех критериев. Победителем, занявшим первое место, признается участник, набравший наибольшую сумму баллов в данной номинации Конкурса, второе, третье и последующие места присваиваются в зависимости от суммы набранных баллов (от большей к меньшей сумме соответственно).

25. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия»:

1) реализация социальных проектов:

количество реализуемых социальных проектов (собственных, совместных), направленных на развитие территории присутствия организации;
затраты на реализацию социальных проектов в расчете на одного работника;

соотношение затрат на реализацию социальных проектов и выручки организации;

2) развитие общественных и административных форм сотрудничества:

наличие первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза;
наличие соглашения о сотрудничестве с администрацией муниципального образования;
наличие членства организации в объединении работодателей.

Определение победителей и призеров по данной номинации Конкурса осуществляется путем присвоения баллов по показателям по каждому из двух критериев, указанных выше, ранжирование значений показателей осуществляется по принципу от наихудшего к наилучшему. Наихудшим значениям показателей присваивается 1 балл. В случаях где необходимо заполнение данных по форме «да/нет», баллы присваиваются следующим образом: «да» - 1 балл, «нет» - 0 баллов. Итоговое количество баллов в Конкурсе определяется путем суммирования баллов по каждому показателю из двух критериев. Победителем, занявшим первое место, признается участник, набравший наибольшую сумму баллов в данной номинации Конкурса, второе, третье и последующие места присваиваются в зависимости от суммы набранных баллов (от большей к меньшей сумме соответственно).

VII. Подведение итогов Конкурса, объявление результатов и награждение

26. Итоги Конкурса подводятся Жюри в следующем порядке:

1) определяются победители Конкурса исходя из суммы набранных баллов в целом по каждой номинации в бюджетной и внебюджетной категориях;

2) в каждой группе участников Конкурса исходя из суммы набранных баллов определяются победители и призеры в группах Конкурса в бюджетной и

внебюджетной категориях по каждой номинации (1, 2 и 3 места). Если в соответствующей группе участников Конкурса две и более организации набрали равный итоговый балл, победителями и призерами признаются все указанные организации.

27. Победители Конкурса награждаются дипломами с присвоением звания «Лучший социально ответственный работодатель года». Победителям и призерам в группах Конкурса вручаются дипломы. Все остальные участники Конкурса награждаются благодарственными письмами первого заместителя Губернатора Челябинской области. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится на торжественном мероприятии, проводимом Уполномоченным органом в IV квартале года проведения Конкурса.

28. Информация об итогах Конкурса размещается на официальном сайте Уполномоченного органа (www.szn74.ru).

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о проведении в 2018-2020 годах
областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года»

Форма заявки для участия в областном конкурсе
«Лучший социально ответственный работодатель года»
(за исключением номинации «Трудоустройство инвалидов»)

Заявка на участие в областном конкурсе
«Лучший социально ответственный работодатель года»

(полное наименование организации-заявителя, телефон/факс, электронная почта)

(место, регистрационный номер и дата регистрации)

(ИНН, юридический и почтовый адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в 20__ году в областном конкурсе
«Лучший социально ответственный работодатель года» в
номинации _____.

С Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате и иным социально-трудовым выплатам, не имеет задолженности по уплате обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды и не имеет неустраненных нарушений трудового законодательства. Арест на имущество и расчетные счета организации в учреждениях банков не наложен. В организации нет коллективного трудового спора между работниками и работодателем.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в Уполномоченный орган недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются: _____

(перечислить прилагаемые конкурсные документы)

Руководитель

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель работников)
(при наличии)

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

«__» _____ 20__ г.

Ф.И.О. исполнителя _____
Контактный телефон _____
Электронная почта _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о проведении в 2018-2020 годах
областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года»

Информационная карта участника областного конкурса
«Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Развитие
коллективно-договорного регулирования в организациях»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	
6.	Коллективный договор (номер, дата уведомительной регистрации, срок действия)	
7.	Профсоюзная организация (Ф.И.О. председателя профсоюзной организации)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшест- вующий отчет- ному	Отчетный год
1.	Среднесписочная численность работников*	человек		
Оплата труда и социальные выплаты				
2.	Минимальная заработная плата			
	1) предусмотрена минимальная заработная плата в коллективном договоре	да/нет		
	2) размер минимальной заработной платы	рублей		
	3) соотношение минимальной заработной платы к среднемесячной заработной плате по организации	про- центов		
3.	Среднемесячная заработная плата			
	1) величина среднемесячной заработной платы по организации	рублей		
	2) соотношение среднемесячной заработной платы работника и	процен- тов		

	прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области, установленного в четвертом квартале отчетного года			
	3) соотношение среднемесячной заработной платы и средней заработной платы работников по Челябинской области	процен- тов		
4.	Удельный вес в структуре заработной платы (с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений):			
	1) постоянной части	процен- тов		
	2) переменной части	процен- тов		
5.	Материальная помощь			
	1) затраты на оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на лечение, оздоровление и отдых, оплату обучения, приобретение жилья, в связи со свадьбой, рождением детей, юбилеями в целом по организации за год*	рублей		
	2) затраты на оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на лечение, оздоровление и отдых, оплату обучения, приобретение жилья, в связи со свадьбой, рождением детей, юбилеями в расчете на одного работника за год	рублей		
6.	Гарантии и темпы роста заработной платы			
	1) закрепление в локальном нормативном правовом акте механизма регулирования оплаты труда с учетом роста цен (уровня инфляции)	да/нет		
	2) темп роста минимальной заработной платы (по отношению к предыдущему году)	процен- тов		

	3) темп роста среднемесячной заработной платы (по отношению к предыдущему году)	процен- тов		
Охрана и условия труда				
7.	Улучшение условий охраны труда			
	1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в целом по организации за год	рублей		
	2) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в расчете на одного работника за год	рублей		
8.	Выплаты в качестве возмещения морального вреда при получении увечья или гибели работника в результате несчастного случая на производстве	да/нет		
9.	Динамика профессиональной заболеваемости (по отношению к предыдущему году)	процен- тов		
10.	Уровень временной нетрудоспособности	человеко- дней на 100 работаю- щих		
11.	Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда)			
	1) общее количество рабочих мест*	единиц		
	2) количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда)	единиц		
	3) соотношение количества рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) и общего количества рабочих мест	процен- тов		
12.	Обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты			
	1) затраты на обеспечение спецодеждой и средствами	рублей		

	индивидуальной защиты в целом по организации за год*			
	2) затраты на обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника за год	рублей		
13.	Работа службы охраны труда			
	1) организация и создание условий для работы службы (специалиста) охраны труда	да/нет		
	2) доля специалистов по охране труда от общего количества работающих в организации	процен- тов		
	3) наличие комитета (комиссии) по охране труда	да/нет		
14.	Организация общественного контроля по охране труда (наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов)	да/нет		
15.	Обучение и повышение квалификации по охране труда, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	да/нет		
16.	Охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодическими медицинскими	процен- тов		

	осмотрами			
17.	Наличие добровольного дополнительного страхования работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да/нет		
18.	Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие здравпунктов, санитарных постов, санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи)	да/нет		
Занятость работников и развитие персонала				
19.	Создано новых рабочих мест	единиц		
20.	Создано новых рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, граждан, нуждающихся в особой социальной защите, и выпускников образовательных организаций профессионального образования	единиц		
21.	Доля уволенных работников (по инициативе работодателя или работника) от общего количества работающих в организации	процентов		
22.	Доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), от общего количества работающих в организации	процентов		
23.	Финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала в целом по организации за год*	рублей		
24.	Финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала в расчете на одного работника за год	рублей		

Работа с молодежью				
25.	Количество молодых работников (от 18 до 35 лет) в организации*	человек		
26.	Доля молодых работников (от 18 до 35 лет) от общего количества работников	процен- тов		
27.	Наличие гарантии трудоустройства гражданам, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения	да/нет		
28.	Наличие форм помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком	да/нет		
29.	Наличие различных форм по улучшению жилищных условий для молодых работников (служебное жилье, ссуды, оплата части кредитов, общежитие)	да/нет		
30.	Финансовое обеспечение льгот рабочей молодежи на занятие спортом, самостоятельным художественным и техническим творчеством в целом по организации за год*	рублей		
31.	Финансовое обеспечение льгот рабочей молодежи на занятие спортом, самостоятельным художественным и техническим творчеством на одного молодого работника за год	рублей		
32.	Наличие общественного объединения молодых работников в организации (молодежный совет, совет молодых специалистов и другие)	да/нет		
33.	Финансовое обеспечение затрат на обучение молодых работников, направленных работодателем на профессиональную подготовку (переподготовку), в целом по организации за год*	рублей		

34.	Финансовое обеспечение затрат на обучение молодых работников, направленных работодателем на профессиональную подготовку (переподготовку), на одного молодого работника за год	рублей		
Реализация социальных программ				
35.	Социальные программы			
	1) количество социальных программ для работников и членов их семей	единиц		
	2) затраты на реализацию социальных программ для работников и членов их семей в целом по организации за год *	рублей		
	3) затраты на реализацию социальных программ для работников и членов их семей в расчете на одного работника за год	рублей		
36.	Дополнительные социальные гарантии			
	1) расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий и льгот в целом по организации за год *	рублей		
	2) расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий и льгот в расчете на одного работника за год	рублей		
37.	Объекты социальной инфраструктуры			
	1) наличие объектов социальной инфраструктуры	да/нет		
	2) финансирование объектов социальной инфраструктуры в целом по организации за год *	рублей		
	3) расходы на финансирование объектов социальной инфраструктуры в расчете на одного работника за год	рублей		
38.	Доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха за счет средств организации, от общего	процен- тов		

	количества работающих в организации			
39.	Наличие негосударственного пенсионного обеспечения	да/нет		
40.	Распространение на организацию трехсторонних (двусторонних) соглашений по регулированию социально-трудовых отношений (не менее одного из уровней - регионального, территориального или отраслевого)	да/нет		

*Показатель не является критерием оценки организации, заполняется в целях обоснования расчетов смежных показателей.

Руководитель

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

Дата заполнения «___» _____ 20__ г.

Исполнитель:

(Ф.И.О. полностью)

(должность)

(телефон)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о проведении в 2018-2020 годах
областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года»

Информационная карта участника областного конкурса
«Лучший социально ответственный работодатель года»
в номинации «Организация работ по условиям и охране труда»

№ п/п	Показатели	Данные на 31 декабря отчетного года*	Количество баллов
1.	Общие сведения		
	списочная численность работников, человек		
2.	Условия труда работников		
	1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек		
	2) удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, процентов от списочной численности работников		
3.	Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		
	1) количество несчастных случаев на производстве, единиц:		
	групповых		
	с тяжелым исходом		
	с легким исходом		
	2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (без учета несчастных случаев со смертельным исходом):		
	человек		

	в расчете на 1 тысячу работающих, коэффициент частоты		
	3) численность лиц с установленным в отчетном году профессиональным заболеванием:		
	человек		
	в расчете на 10 тысяч работающих		
	4) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней		
4.	Показатели уровня проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) за последние 5 лет		
	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), процентов от общего количества рабочих мест в организации		
5.	Показатели работы по охране труда		
	1) наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации на основе Типового положения о системе управления охраной труда, да (дата утверждения) /нет		
	2) наличие службы (специалиста) по охране труда, да/нет		
	3) наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
	4) наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, да/нет		
	5) наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет		
	6) наличие в коллективном договоре		

	раздела «Охрана труда», да/нет		
	7) наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет		
	уровень выполнения соглашения (программы, плана мероприятий), процентов от общего числа запланированных мероприятий		
	8) обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты, процентов от потребности на год		
	9) уровень охвата работников обязательными и периодическими медицинскими осмотрами (обследованиями), процентов от количества работников, подлежащих медицинским осмотрам		
	10) численность работников, которым были улучшены условия труда за отчетный период, человек		
	11) уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов, процентов от общего количества подлежащих обучению		
	12) внедрение многоступенчатого контроля по охране труда в соответствии с требованиями ГОСТ Р 12.0.007-2009, да/нет		
	13) проведение мероприятий в рамках дней охраны труда, да/нет		
	14) наличие предписаний органов государственного надзора и контроля в сфере труда, да/нет		
	15) наличие сертификата доверия работодателю в рамках проекта «Декларирование деятельности организаций и индивидуальных		

	предпринимателей по соблюдению трудового законодательства», да/нет		
6. Финансирование работы по охране труда			
	1) объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника за год, тысяч рублей **		
	2) доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), процентов		
Итого			

Руководитель организации

(подпись, Ф.И.О., печать (при наличии))

Главный бухгалтер

(подпись, Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации (представитель
работников) (при наличии)

(подпись, Ф.И.О., печать (при наличии))

* Источник данных: статистическая отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» и форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», сводная ведомость рабочих мест организации и результаты проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) за последние 5 лет.

** Финансовому обеспечению подлежат мероприятия в соответствии с пунктом 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению о проведении в 2018-2020 годах
областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года»

Таблица
оценочных показателей работы организаций по охране труда
в номинации «Организация работ по условиям и охране труда»

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1.	Общие сведения	
	списочная численность работников, человек	*
2.	Условия труда работников	
	1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек	*
	2) удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, процентов от списочной численности работников:	
	от 0 до 10 процентов включительно	3
	от 11 до 20 процентов включительно	2
	от 21 до 30 процентов включительно	1
	более 30 процентов	0
3.	Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	
	1) количество несчастных случаев на производстве, единиц:	
	групповых	*
	с тяжелым исходом	*
	с легким исходом	*
	2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, коэффициент частоты:	

	отсутствует или менее 1	3
	от 1 до 2	0,5
	более 2	0
	3) численность лиц с установленным в отчетном году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих, человек:	
	до 10	3
	до 30	0,5
	более 30	0
	4) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего:	
	до 20 дней	3
	от 20 до 31 дня	1
	более 31 дня	0
4.	Показатели уровня проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) за последние 5 лет	
	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), процентов от общего количества рабочих мест в организации:	
	до 50 процентов включительно	0
	от 51 до 80 процентов включительно	2
	от 81 до 100 процентов	5
5.	Показатели работы по охране труда	
	1) наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации на основе Типового положения о системе управления охраной труда:	
	да	1
	нет	0
	2) наличие службы (специалиста) по охране труда:	
	да	1

	нет	0
3) наличие комитета (комиссии) по охране труда:	да	1
	нет	0
4) наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов:	да	1
	нет	0
5) наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда:	да	1
	нет	0
6) наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда»:	да	1
	нет	0
7) наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда:	да	1
	нет	0
	уровень выполнения соглашения (программы, плана мероприятий), процентов от общего числа запланированных мероприятий	*
8) обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты, процентов от потребности на год:	до 80 процентов включительно	0
	от 81 до 90 процентов включительно	1
	от 91 до 100 процентов	2
9) уровень охвата работников обязательными и периодическими медицинскими осмотрами (обследованиями), процентов от количества работников, подлежащих медицинским осмотрам:		

	до 80 процентов включительно	0
	от 81 до 90 процентов включительно	0,5
	свыше 90 процентов	3
	10) численность работников, которым были улучшены условия труда за отчетный период, человек	*
	11) уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов, процентов от общего количества подлежащих обучению:	
	до 90 процентов включительно	0
	свыше 90 процентов	3
	12) внедрение многоступенчатого контроля по охране труда в соответствии с требованиями ГОСТ Р 12.0.007-2009:	
	да	1
	нет	0
	13) проведение мероприятий в рамках дней охраны труда:	
	да	1
	нет	0
	14) наличие предписаний органов государственного надзора и контроля в сфере труда:	
	да	0
	нет	1
	15) наличие сертификата доверия работодателю в рамках проекта «Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства»	
	да	1
	нет	0
6.	Финансирование работы по охране труда	
	1) объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. рублей	*
	2) доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции	*

	(работ, услуг), процентов	
--	---------------------------	--

* Данные, учитываемые Жюри при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению о проведении в 2018-2020 годах
областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года»

Форма заявки на участие в областном конкурсе «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации «Трудоустройство инвалидов»

Заявка на участие в областном конкурсе
«Лучший социально ответственный работодатель года»

(полное наименование организации-заявителя, телефон/факс, электронная почта)

(место, регистрационный номер и дата регистрации)

(ИНН, юридический и почтовый адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в 20__ году в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Трудоустройство инвалидов».

С Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель:

не является банкротом, не находится в стадии ликвидации;

не имеет задолженности по заработной плате и иным социально-трудовым выплатам.

Также подтверждаем отсутствие судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников из числа инвалидов.

Реквизиты локального нормативного акта, содержащего сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов _____.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в Уполномоченный орган недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются: _____.

(перечислить прилагаемые конкурсные документы)

Руководитель _____

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель работников)
(при наличии)

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

М.П. (при наличии)

«__» _____ 20__ г.

Ф.И.О. исполнителя

Контактный телефон

Электронная почта

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению о проведении в 2018-2020 годах
областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года»

Информационная карта участника областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации
«Трудоустройство инвалидов»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	

Раздел II

№ п/п	Показатели (критерии)	Единицы измерения	На 31 декабря отчетного года
1.	Среднесписочная численность работников	человек	
	из них инвалидов	человек	
2.	Соотношение численности работников из числа инвалидов и среднесписочной численности работников	процентов	
3.	Соотношение численности молодых (до 44 лет) работающих инвалидов и общей численности работающих инвалидов	процентов	
4.	Соотношение среднемесячной заработной платы работающих инвалидов и средней заработной платы в соответствующей отрасли в Челябинской области	процентов	
5.	Соотношение численности работающих инвалидов, в трудовых договорах которых предусмотрены гибкие формы занятости инвалидов (надомный труд, скользящий (гибкий) график работы и иные формы), и общей численности инвалидов	процентов	

Раздел III

№ п/п	Критерии	Да/нет
1.	Обеспечение доступности рабочего места и мест общего	

	пользования для работников, относящихся к маломобильным группам	
2.	Наличие договора(ов) с центром занятости населения на организацию временных работ для инвалидов без финансирования со стороны службы занятости населения	
3.	Наличие института наставничества для инвалидов	
4.	Наличие первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза	

Руководитель

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель работников)
(при наличии)

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению о проведении в 2018-2020 годах
областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года»

Информационная карта участника областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации «Реализация программ
социальной поддержки и профессионального обучения работников»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1.	Среднесписочная численность работников*	человек		
Реализация программ профессионального обучения				
2.	Программы профессиональной подготовки (переподготовки)			
	1) количество профильных программ по профессиональной подготовке (переподготовке) работников	единиц		
	2) количество работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), в целом по организации за год*	человек		
	3) доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), от общего количества работающих в организации	процентов		
	4) финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала в	рублей		

	целом по организации за год *			
	5) финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала в расчете на одного работника на год	рублей		
Реализация социальных программ				
3.	Программы социальной поддержки			
	1) количество социальных программ для работников и членов их семей	единиц		
	2) затраты на реализацию социальных программ для работников и членов их семей в целом по организации за год *	рублей		
	3) затраты на реализацию социальных программ для работников и членов их семей в расчете на одного работника за год	рублей		
4.	Дополнительные социальные гарантии			
	1) наличие дополнительных социальных гарантий	да/нет		
	2) расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий и льгот в целом по организации за год *	рублей		
	3) расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий и льгот в расчете на одного работника за год	рублей		
5.	Объекты социальной инфраструктуры			
	1) наличие объектов социальной инфраструктуры	да/нет		
	2) финансирование объектов социальной инфраструктуры в целом по организации за год *	рублей		
	3) расходы на финансирование объектов социальной инфраструктуры в расчете на одного работника за год	рублей		

6.	Доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха за счет средств организации, от общего количества работающих в организации	процентов		
7.	Наличие негосударственного пенсионного обеспечения	да/нет		
8.	Наличие дополнительного медицинского страхования	да/нет		
9.	Наличие внутриколлективных форм социальной помощи работникам (кассы взаимопомощи и другие формы)	да/нет		
10.	Жилищные программы			
	1) наличие возможности улучшения жилищных условий для работников	да/нет		
	2) количество форм решения жилищных проблем работников (ссуды, погашение части ипотечных кредитов, служебные квартиры, съем жилья, общежитие)	единиц		
	3) финансовое обеспечение жилищных программ для работников в целом по организации за год*	рублей		
	4) финансовое обеспечение жилищных программ для работников в расчете на одного работника за год	рублей		
Развитие общественных форм поддержки				
11.	Наличие общественных объединений в организации (женсовет, совет ветеранов, молодежный совет)	да/нет		
12.	Наличие первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза	да/нет		
13.	Наличие института	да/нет		

	наставничества для работников организации			
--	--	--	--	--

* Показатель не является критерием оценки организации, заполняется в целях обоснования расчетов смежных показателей.

Руководитель

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель работников)
(при наличии)

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению о проведении в 2018-2020 годах
областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года»

Информационная карта участника областного конкурса «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации «Социальная активность
организации на территории присутствия»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1.	Среднесписочная численность работников*	человек		
2.	Выручка организации за год*	рублей		
Реализация социальных проектов				
3.	Количество реализуемых социальных проектов, направленных на развитие территории присутствия организации, в том числе:	единиц		
	1) собственные проекты	единиц		
	2) совместные проекты	единиц		
4.	Финансовое обеспечение социальных проектов, направленных на развитие территории присутствия, в целом по организации, в том числе*:	рублей		
	1) собственные проекты	рублей		
	2) совместные проекты	рублей		

5.	Финансовое обеспечение социальных проектов, направленных на развитие территории присутствия, в расчете на одного работника организации, в том числе:	рублей		
	1) собственные проекты	рублей		
	2) совместные проекты	рублей		
6.	Соотношение затрат на реализацию социальных проектов и выручки организации, в том числе:	процентов		
	1) собственные проекты	процентов		
	2) совместные проекты	процентов		
Развитие общественных и административных форм сотрудничества				
7.	Наличие первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза	да/нет		
8.	Наличие соглашения о сотрудничестве с администрацией муниципального образования	да/нет		
9.	Наличие членства организации в областном (территориальном) объединении работодателей	да/нет		

* Показатель не является критерием оценки организации, заполняется в целях обоснования расчетов смежных показателей.

Руководитель

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной профсоюзной организации (представитель работников) (при наличии)

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)
М.П. (при наличии)

УТВЕРЖДЕН
постановлением Губернатора
Челябинской области
от 05.06. 2018 г. № II8

Состав организационного комитета
по проведению в 2018-2020 годах областного конкурса
«Лучший социально ответственный работодатель года»

- | | |
|------------------|---|
| Смирнов В.В. | – начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, председатель организационного комитета |
| Аверьянов В.Г. | – начальник отдела охраны и госэкспертизы условий труда Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Маклаков И.А. | – начальник отдела регулирования трудовых отношений и развития социального партнёрства Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Плаксин П.А. | – консультант Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию) |
| Чередникова Е.И. | – начальник отдела программ и мероприятий в сфере занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области |
| Шумилов С.В. | – заведующий отделом социально-трудовых отношений Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (по согласованию) |