



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.12.2020 г. № 709-П
Челябинск

О государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

В целях обеспечения занятости, повышения жизненного уровня населения в Челябинской области

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области».
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.

Председатель
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Челябинской области
от 24.12. 2020 г. № 709-П

Государственная программа
Челябинской области «Содействие занятости населения
Челябинской области»

Паспорт
государственной программы Челябинской области
«Содействие занятости населения Челябинской области»

Ответственный исполнитель государственной программы	- Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области (далее именуется - Главное управление по труду и занятости населения)
Соисполнители государственной программы	- Министерство здравоохранения Челябинской области; Министерство сельского хозяйства Челябинской области
Подпрограммы государственной программы	- «Осуществление полномочий и обеспечение деятельности органов службы занятости населения»; «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы»; «Дополнительные мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области»; реализация регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения»; реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»; «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области»; «Развитие социального партнерства в Челябинской области»
Проекты государственной программы	- региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения»; региональный проект «Поддержка занятости и

повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

Основная цель (основные цели) государственной программы	- создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Основные задачи государственной программы	- профилактика безработицы и повышение эффективности занятости населения; содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; снижение напряженности на рынке труда, в том числе в моногородах*, и поддержка эффективной занятости населения; содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; повышение эффективности службы занятости для обеспечения роста производительности труда; снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; усиление защиты социально-трудовых прав работников через систему социального партнерства
Целевые показатели (индикаторы) конечного результата (показатели проекта)	- уровень регистрируемой безработицы на конец года; численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года; коэффициент напряженности на рынке труда на конец года; численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования; удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения в общей численности опрошенных граждан; доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы, от численности граждан, испытывающих трудности в поиске работы и обратившихся в областные казенные учреждения центры занятости населения (далее именуются - ОКУ ЦЗН) в целях поиска работы; численность безработных граждан, проживающих в

моногородах;

численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

численность лиц с установленным профессиональным заболеванием;

количество организаций Челябинской области с действующими коллективными договорами

Сроки и этапы реализации государственной программы

- срок реализации государственной программы: 2021 - 2025 годы. Государственная программа реализуется в один этап

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы

- общий объем финансирования государственной программы в 2021 - 2025 годах составит 15888343,3 тыс. рублей, в том числе из средств: федерального бюджета – 12716650,80 тыс. рублей, из них по годам:

2021 год – 3573830,20 тыс. рублей;

2022 год – 2328608,10 тыс. рублей;

2023 год – 2346585,50 тыс. рублей;

2024 год – 2233813,50 тыс. рублей;

2025 год – 2233813,50 тыс. рублей;

областного бюджета – 3171692,50 тыс. рублей, из них по годам:

2021 год – 640039,90 тыс. рублей;

2022 год – 640305,20 тыс. рублей;

2023 год – 628390,80 тыс. рублей;

2024 год – 631478,30 тыс. рублей;

2025 год – 631478,30 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации государственной

- снижение уровня регистрируемой безработицы до 1 процента на конец года;
снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до

программы

19,5 тыс. человек на конец года;
 уменьшение коэффициента напряженности на рынке труда до 2,1 человека на вакансию на конец года;
 сохранение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования, на уровне 5,1 тыс. человек ежегодно;
 сохранение удельного веса граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности опрошенных граждан на уровне 88 процентов;
 обеспечение доли граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы, от численности граждан, испытывающих трудности в поиске работы и обратившихся в ОКУ ЦЗН в целях поиска работы, на уровне 100 процентов;
 снижение численности безработных граждан, проживающих в моногородах, до 9100 человек;
 прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 4724 лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста;
 прохождение переобучения, повышение квалификации 923 работниками предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда;
 снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 910 человек;
 снижение численности лиц с установленным профессиональным заболеванием до 165 человек;
 увеличение количества организаций Челябинской области с действующими коллективными договорами, до 3450 единиц

* К моногородам Челябинской области относятся муниципальные образования Челябинской области, включенные в перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р.

Раздел I. Приоритеты и цели государственной политики,
включая характеристику текущего состояния сферы реализации
государственной программы

1. Исходя из тенденций развития экономики и рынка труда в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Челябинской области на период до 2024 года целью государственной политики в области развития рынка труда в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность.

Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить:

повышение гибкости рынка труда;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

внедрение культуры безопасного труда;

создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры;

создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров;

регулирование трудовых отношений через систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (далее именуется – социальное партнерство).

2. По результатам анализа текущего состояния сферы реализации государственной программы в 2017-2019 годах наблюдалась стабилизация ситуации на рынке труда Челябинской области. По состоянию на 1 сентября 2019 года по сравнению с данными на 1 сентября 2017 года:

общая численность безработных граждан, определяемая по методологии Международной организации труда, в Челябинской области снизилась на 31,2 процента (с 125,4 до 95,6 тыс. человек), уровень общей безработицы снизился с 6,7 процента до 5,1 процента;

численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Челябинской области, снизилась на 22,2 процента (с 26,4 до 21,6 тыс. человек), уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,42 процента до 1,15 процента;

коэффициент напряженности на рынке труда снизился с 1,1 до 0,8 незанятых граждан на 1 вакансию.

Развитие ситуации в экономике Челябинской области в связи с ухудшением в 2020 году ситуации в сфере занятости населения требует от рынка труда решения ряда задач.

Возросшие потребности экономики в высококвалифицированных работниках для решения задач инновационного развития бизнеса приведут к росту конкуренции за свободные рабочие места для граждан, не имеющих опыта работы, длительно не работавших, а также выпускников учреждений профессионального образования.

Сохраняется профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения. По-прежнему особое внимание необходимо уделять обеспечению занятости населения в проблемных территориях Челябинской области - в моногородах, в сельской местности. Отсутствие развитого рынка жилья будет сдерживать перераспределение рабочей силы из трудоизбыточных районов Челябинской области.

Указанные факторы выводят решение проблем рынка труда на первый план в ряду задач сбалансированного функционирования социальной сферы Челябинской области в 2020 - 2025 годах.

Требуются активные меры, направленные на развитие инфраструктуры рынка труда, обеспечение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда, использование имеющегося трудового потенциала, повышение мобильности рабочей силы.

Ключевыми проблемами развития социального партнерства в Челябинской области, на решении которых необходимо сконцентрировать первоочередные усилия, являются:

низкий охват коллективно-договорным регулированием организаций Челябинской области, особенно субъектов малого и среднего предпринимательства, который приводит к значительному ухудшению условий труда работников, снижая их эффективную трудовую активность;

недостаточный уровень развития системы территориальных объединений работодателей в муниципальных образованиях Челябинской области и органов, представляющих интересы работников, в субъектах малого и среднего предпринимательства, влияет на качество и количество заключенных коллективных договоров и соглашений в муниципальных образованиях Челябинской области;

отсутствие системы социального мониторинга по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах значительно влияет на оперативность выявления конфликтных ситуаций, их разрешение и сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах.

Без решения вышеуказанных проблем, требующих комплексного подхода, противоречия в сфере занятости населения не только сохранятся, но будут нарастать, замедляя социально-экономическое развитие региона и страны в целом.

3. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области, численность рабочей силы в среднем за апрель - июнь 2020 года составила 1856,7 тыс. человек, или 53,5 процента общей численности населения Челябинской области, в их числе 1730,2 тыс. человек, или 93,2 процента рабочей силы, были заняты в экономике и 126,5 тыс. человек (6,8 процента) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные).

По состоянию на 28 августа 2020 года зарегистрировано 90,6 тысячи безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы – 4,8 процента, что в 4 раза выше уровня безработицы на конец 2019 года (1,1 процента). Темпы роста общей безработицы ниже темпов регистрируемой, с 4,9 процента до 7,5 процента (с 92 до 140 тысяч человек – рост на 52 процента). Уровень регистрируемой безработицы в регионе (4,8 процента) аналогичен показателю по Уральскому федеральному округу (4,8 процента). Челябинская область находится на 4 месте среди субъектов Уральского федерального округа и выше, чем по России (4,3 процента).

На 26.08.2020 года с начала года в государственную службу занятости населения Челябинской области обратилось 127 533 человека с целью поиска подходящей работы, что в 2,2 раза выше показателя 2019 года (58399 граждан).

При этом количество вакансий – 31,2 тыс. единиц, что выше на 6,5 процента показателя на аналогичный период прошлого года (29,3 тыс. единиц). Банк вакансий в течение 2020 года растет, увеличение с начала года составило 30 процентов. Коэффициент напряженности на начало 2020 года 1,08 единицы, на 28 августа 2020 года - 3,05 единицы.

На начало 2020 года 1135 работников 138 предприятий были уведомлены о возможном предстоящем сокращении, на 26.08.2020 г. уведомления поступили 1254 работникам из 169 организаций. При этом 8 организаций уведомили о массовых сокращениях 429 человек. Это ниже показателя конца 2019 года, когда 26 организаций уведомили 3636 работников в рамках массовых сокращений.

Неполная занятость снизилась на 13 процентов с максимального значения 13,2 тыс. человек (на 17.06.2020 г.) до 11,5 тыс. работников, в том числе существенно снизилась неполная занятость в связи с введением ограничительных мероприятий – с 8,0 тыс. работников на 27.05.2020 г. до 2,9 тыс. работников (снижение на 64 процента).

Значительное количество работодателей было вынуждено вывести сотрудников на дистанционную форму работы, максимальное количество было в мае 2020 г. – 15,6 тыс. работников. На 26.08.2020 г. численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий, уменьшилась до 11,0 тыс. работников (на 30 процентов).

Основные показатели сферы социального партнерства Челябинской области, по данным паспортов развития социального партнерства муниципальных образований по состоянию на 01.01.2020 г., составили:

численность работников, охваченных коллективными договорами – 535346 человек;

удельный вес работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, в общей численности работников – 51,2 процента;

количество действующих коллективных договоров – 3063;

количество соглашений в сфере социального партнерства – 87;

удельный вес организаций с действующими коллективными договорами в общем количестве организаций – 1,74 процента.

4. Оптимальное решение проблем, указанных выше, может быть обеспечено применением программно-целевого метода, который основан на подчинении распределения ресурсов и мероприятий по достижению поставленной цели и является наиболее целесообразным и эффективным способом реализации мероприятий для последующей стабилизации рынка труда Челябинской области.

Кроме того, необходимость реализации указанных мер на основе программно-целевого метода определяется статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее именуется - Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»).

Статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации отнесено предоставление государственных услуг и исполнение государственных функций в области содействия занятости населения, которые они осуществляют в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций в этой области.

В то же время органы государственной власти субъектов Российской Федерации самостоятельно определяют политику действий на рынке труда, направленных на разработку и реализацию мер в области содействия занятости населения, координацию деятельности по созданию экономических условий для обеспечения занятости населения и развития предпринимательства и самозанятости, содействие обеспечению потребности экономики в рабочей силе, в том числе с учетом модернизации и инновационного развития, снижение уровня безработицы и административных барьеров на рынке труда, повышение конкурентоспособности на рынке труда отдельных групп населения, а также на совершенствование деятельности органов службы занятости.

Учитывая, что мероприятия по содействию занятости населения, а также материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органов службы занятости являются расходными обязательствами субъекта Российской Федерации, каждый субъект Российской Федерации вправе определять приоритеты в реализации мероприятий по содействию занятости населения с учетом особенностей экономического развития субъекта Российской Федерации.

При этом едиными общими требованиями к политике субъектов

Российской Федерации в области содействия занятости населения является обеспечение единства, полноты и качества предоставления и исполнения предусмотренных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций.

В целом ситуация в сфере социального партнерства в Челябинской области продолжает оставаться достаточно стабильной, но требует принятия дополнительных мер по ее улучшению.

Наличие правомочных представителей и успешное взаимодействие сторон социального партнерства (объединений профсоюзов и работодателей, представителей работников и работодателей) на всех уровнях социального партнерства будет способствовать улучшению ситуации в этой сфере.

Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон социального партнерства Челябинской области на среднесрочную перспективу являются:

- вовлечение в систему социального партнерства организаций малого и среднего предпринимательства;

- активизация работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее именуется – Территориальное трехстороннее соглашение), в том числе создание правомочных территориальных объединений работодателей муниципальных районов;

- анализ опыта и распространение практик заключения соглашений на отраслевом, территориальном уровнях, а также практик работы органов социального партнерства;

- развитие практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

- проведение социального мониторинга по выявлению проблем в сфере социально-трудовых отношений на ранних стадиях и своевременное принятие мер для сохранения социальной стабильности на предприятиях;

- усиление взаимодействия Челябинской областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития социального партнерства;

- расширение круга организаций, в отношении которых действуют Региональное и Территориальные трехсторонние соглашения.

5. Главным управлением по труду и занятости населения в целях последующей стабилизации рынка труда Челябинской области на смену государственной программе Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области» на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 19.11.2014 г. № 596-П, разработана настоящая государственная программа в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 25.07.2013 г. № 148-П «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ

Челябинской области, их формировании и реализации и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Челябинской области», распоряжением Правительства Челябинской области от 30.07.2012 г. № 172-рп «О Перечне государственных программ Челябинской области».

Государственная программа определяет цели, задачи и основные направления развития эффективно функционирующего рынка труда Челябинской области, финансовое обеспечение и механизмы реализации предусматриваемых мероприятий, показатели их результативности.

Цель и задачи государственной программы, учитывая сроки ее реализации, соответствуют Закону Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» (далее именуется – государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»), Указу Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы», Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Стратегии социально-экономического развития Челябинской области до 2035 года, Закону Челябинской области от 11.09.2001 г. № 29-ЗО «Об охране труда в Челябинской области», Закону Челябинской области от 29.09.2011 г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», Закону Челябинской области от 15.12.2011 г. № 249-ЗО «О регулировании отношений в области содействия занятости населения в Челябинской области».

Государственная программа направлена на обеспечение достижения целей деятельности Главного управления по труду и занятости населения в сфере занятости населения в соответствии с установленными целевыми показателями (индикаторами). Мероприятия государственной программы согласованы по срокам и ресурсам, необходимым для их осуществления, определены исходя из очередности их реализации с учетом ресурсных возможностей на региональном уровне.

Раздел II. Основная цель (основные цели) и задачи государственной программы

6. Основной целью государственной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

7. Исходя из сложившейся ситуации на рынке труда Челябинской области, существующих наиболее актуальных проблем в сфере занятости реализация государственной программы будет направлена на решение

следующих приоритетных задач:

- профилактика безработицы и повышение эффективности занятости населения;

- содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- снижение напряженности на рынке труда, в том числе в моногородах, и поддержка эффективной занятости населения;

- содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

- повышение эффективности службы занятости для обеспечения роста производительности труда;

- снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- усиление защиты социально-трудовых прав работников через систему социального партнерства.

Раздел III. Перечень мероприятий государственной программы

8. Перечень мероприятий государственной программы представляет комплекс мер, направленных на достижение целей и задач государственной программы.

Перечень мероприятий государственной программы с указанием сроков их реализации, объемов и источников финансирования, ответственного исполнителя, соисполнителей в разрезе подпрограмм представлен в приложении 1 к государственной программе.

Мероприятия государственной программы, участниками реализации которых являются органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, объединения работодателей и профессиональных союзов, а также заинтересованные организации, осуществляются по согласованию с ними.

Раздел IV. Организация управления и механизм выполнения мероприятий государственной программы

9. Ответственным исполнителем и главным распорядителем средств областного бюджета по государственной программе является Главное управление по труду и занятости населения.

Источником финансирования государственной программы являются средства областного бюджета, направляемые на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности ОКУ ЦЗН и Главного управления по труду и занятости населения, а также средства федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в виде субвенций на реализацию переданных полномочий Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке

безработными, и в виде субсидий из федерального бюджета бюджету Челябинской области.

На реализацию государственной программы не предусмотрено привлечение средств из местного бюджета и внебюджетных источников. Предоставление субсидий местным бюджетам не предусмотрено. Предусмотрено выделение средств из областного бюджета в виде субвенций на обеспечение осуществления органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда в соответствии с Законом Челябинской области от 11.10.2011 г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда».

Текущее управление реализацией государственной программы осуществляется ответственным исполнителем – Главным управлением по труду и занятости населения, которое выполняет следующие функции:

- обеспечивает разработку государственной программы, ее согласование и внесение на утверждение в установленном порядке в Правительство Челябинской области;

- формирует структуру государственной программы, а также определяет соисполнителей государственной программы;

- организует реализацию государственной программы, осуществляет внесение изменений в нее в установленном законодательством порядке, несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов), а также за эффективное использование бюджетных средств;

- запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для формирования государственной программы, подготовки плана реализации (внесения изменений в план реализации), ежеквартального мониторинга государственной программы, годового отчета о ходе реализации государственной программы;

- разрабатывает и утверждает план реализации и внесение изменений в него, а также в течение 10 рабочих дней со дня утверждения обеспечивает его размещение на официальном сайте ответственного исполнителя в сети Интернет;

- осуществляет один раз в 10 рабочих дней мониторинг реализации государственной программы и принимает меры, обеспечивающие выполнение мероприятий и контрольных событий государственной программы, освоение средств и достижение целевых показателей (индикаторов) государственной программы;

- ежеквартально (за исключением IV квартала) за I квартал до 1 мая, за II и III кварталы до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, подготавливает информацию по мониторингу реализации государственной программы;

- в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, подготавливает годовой отчет о ходе реализации государственной программы.

Соисполнители:

участвуют в разработке проекта государственной программы и осуществляют реализацию мероприятий государственной программы в рамках своей компетенции;

несут ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) государственной программы и эффективное использование бюджетных средств в рамках своей компетенции;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для формирования государственной программы, подготовки плана реализации (внесения изменений в план реализации), ежеквартального мониторинга государственной программы, годового отчета о ходе реализации государственной программы.

10. Получателями бюджетных средств и непосредственными исполнителями мероприятий государственной программы являются ОКУ ЦЗН.

11. Главное управление по труду и занятости населения анализирует выполнение мероприятий государственной программы и представляет:

ежемесячно, не позднее 7 числа месяца, следующего за отчетным, в Федеральную службу по труду и занятости и Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области месячную форму федерального статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденную приказом Федеральной службы государственной статистики;

ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в Федеральную службу по труду и занятости и Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области форму федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», утвержденную приказом Федеральной службы государственной статистики.

12. Финансирование мероприятий государственной программы осуществляется путем:

1) утверждения бюджетных смет Главного управления по труду и занятости населения и ОКУ ЦЗН;

2) предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, в соответствии с порядками, утверждаемыми Правительством Челябинской области;

3) предоставления субвенций на обеспечение осуществления органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда;

4) заключения договоров и государственных контрактов на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения областных государственных нужд, заключаемых государственным заказчиком в соответствии с федеральным законодательством о контрактной системе.

13. Общий контроль за исполнением государственной программы

осуществляет ответственный исполнитель.

14. Оценка эффективности реализации государственной программы осуществляется в соответствии с порядком проведения указанной оценки и ее критериями, установленными постановлением Правительства Челябинской области от 29.12.2014 г. № 744-П «Об утверждении Порядка проведения оценки эффективности реализации государственных программ Челябинской области и о внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 25.07.2013 г. № 148-П».

15. Публичность информации о ходе реализации государственной программы обеспечивается ответственным исполнителем посредством размещения в сети Интернет на официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения (www.szn74.ru) текста государственной программы и годового отчета.

Раздел V. Ожидаемые результаты реализации государственной программы и их обоснование

16. Реализация государственной программы обеспечит создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда, повышение эффективности занятости населения, профилактику безработицы и обеспечение социальной защиты населения Челябинской области от безработицы. Достижение поставленной цели через решение задач государственной программы позволит уменьшить социальную напряженность на рынке труда Челябинской области.

17. Информация о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) представлена в приложении 2 к государственной программе.

Главное управление по труду и занятости населения в ходе ежемесячного мониторинга осуществляет контроль выполнения целевых показателей (индикаторов) государственной программы и расходования бюджетных средств.

18. Достижение целевых показателей (индикаторов) государственной программы позволит снизить напряженность на рынке труда Челябинской области.

Сведения о взаимосвязи мероприятий государственной программы и результатов их выполнения с целевыми показателями (индикаторами) государственной программы представлены в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование задачи	Ожидаемый результат	Связь с целевыми показателями (индикаторами)
1.	Задача 1. Профилактика безработицы и повышение эффективности	снижение уровня регистрируемой безработицы до 1 процента на конец года	уровень регистрируемой безработицы на конец года; уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)

занятости населения	снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до 19,5 тыс. человек на конец года	численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости; количество опубликованных материалов по информированию о положении на рынке труда Челябинской области; удельный вес безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан
	уменьшение коэффициента напряженности на рынке труда до 2,1 человека на вакансию на конец года	коэффициент напряженности на рынке труда на конец года; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года; удельный вес инвалидов, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов, в численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы; удельный вес граждан, трудоустроенных на общественные работы, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде; удельный вес несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы, в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Челябинской области
	сохранение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования, на уровне 5,1 тыс. человек ежегодно	численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования; удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы; удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде

			безработных граждан; удельный вес безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан; удельный вес безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан; удельный вес граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан; удельный вес работодателей, получивших заключение о привлечении и об использовании иностранных работников, в числе работодателей, обратившихся за выдачей заключения о привлечении и об использовании иностранных работников; удельный вес рассмотренных заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников в общем числе заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников
		сохранение удельного веса граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности опрошенных граждан на уровне 88 процентов	удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности опрошенных граждан; доля государственных услуг, оказываемых с использованием программно-технологического комплекса «Система обработки информации службы занятости населения» (далее именуется - ПТК «СОИ СЗН»); численность получателей пособия по безработице в среднемесечном исчислении; количество проверок соблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в Челябинской области законодательства в сфере занятости населения
2.	Задача Содействие занятости граждан,	2. обеспечение доли граждан, испытывающих трудности в поиске	доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы, от численности граждан,

	испытывающих трудности в поиске работы	работы, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы, от численности граждан, испытывающих трудности в поиске работы и обратившихся в ОКУ ЦЗН в целях поиска работы, на уровне 100 процентов	испытывающих трудности в поиске работы и обратившихся в ОКУ ЦЗН в целях поиска работы; количество трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; количество опубликованных информационных материалов по информированию о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы; количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации (сироты; инвалиды; из семей безработных граждан; многодетных и неполных семей; состоящие на учете в отделах по делам несовершеннолетних территориальных отделов полиции; осужденные к наказанию, не связанному с лишением свободы; освобожденные из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, воспитательных колоний)
3.	Задача 3. Снижение напряженности на рынке труда, в том числе в моногородах, и поддержка эффективной занятости населения	снижение численности безработных граждан, проживающих в моногородах, до 9100 человек	численность безработных граждан, проживающих в моногородах; количество трудоустроенных безработных граждан, проживающих в моногородах; количество граждан из числа безработных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в моногородах, получивших субсидию на возмещение затрат на создание собственного дела
4.	Задача 4. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 4724 лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста	численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; количество юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) индивидуальных предпринимателей, получивших субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; количество некоммерческих организаций, не являющихся государственными

			(муниципальными) учреждениями, получивших субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
5.	Задача 5. Повышение эффективности службы занятости для обеспечения роста производительности труда	923 прохождение переобучения, повышение квалификации работниками предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда; количество юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), получивших субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию для целей повышения производительности труда и поддержки занятости; количество центров занятости населения в Челябинской области, в которых реализованы или реализуются проекты по модернизации; количество субъектов Российской Федерации – участников федерального проекта; доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами
6.	Задача 6. Снижение уровней производственного травматизма и	снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

	профессиональной заболеваемости	утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 910 человек	количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
		снижение численности лиц с установленным профессиональным заболеванием до 165 человек	численность лиц с установленным профессиональным заболеванием, человек; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников; количество работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях; количество организаций, принявших участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Организация работ по условиям и охране труда»
7.	Задача 7. Усиление защиты социально-трудовых прав работников через систему социального партнерства	увеличение количества организаций Челябинской области действующими коллективными договорами до 3450 единиц	количество организаций Челябинской области с действующими коллективными договорами; численность координаторов сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, прошедших обучение по вопросам развития социального партнерства на муниципальном уровне; количество организаций, в отношении которых действуют Региональное и Территориальные трехсторонние соглашения; количество организаций, принявших участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; выпуск печатной продукции, в том числе брошюры «Сборник нормативных правовых актов и методических материалов «Социальное партнерство в сфере труда»; удельный вес количества зарегистрированных в установленном порядке коллективных договоров и соглашений к количеству действующих коллективных договоров и соглашений; количество организаций, принявших участие в

			областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года»; удельный вес организаций, включенных в систему социального мониторинга, в общем количестве организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации
--	--	--	---

19. Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов) государственной программы (структурных элементов государственной программы), методика расчета значений целевых показателей (индикаторов), источник получения информации о данных целевых показателях (индикаторах) и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение представлены в приложении 4 к государственной программе.

Раздел VI. Финансово-экономическое обоснование государственной программы

20. Источником финансирования государственной программы являются средства областного бюджета, направляемые на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности ОКУ ЦЗН и Главного управления по труду и занятости населения, а также средства федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в виде субвенций на реализацию переданных полномочий Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Расчет объема субвенций из федерального бюджета, предусмотренных бюджету Челябинской области на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, произведен в соответствии с методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2019 г. № 277 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, о внесении изменения в пункт 2 Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации

Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Российской Федерации».

Предельные размеры величины пособия по безработице ежегодно устанавливаются постановлением Правительства Российской Федерации.

Порядок определения размеров пособия по безработице установлен статьей 30 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных, используемая для расчета субвенций, ежегодно утверждается Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Челябинской области в акте сверки исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Челябинской области на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Расходы из областного бюджета на обеспечение осуществления полномочий органов службы занятости населения рассчитаны с учетом расходов по Плану информатизации Главного управления по труду и занятости населения и подведомственных учреждений (далее именуется – план информатизации), утвержденному приказом Главного управления по труду и занятости населения.

Финансово-экономическое обоснование государственной программы приведено в приложении 3 к государственной программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

**Перечень
мероприятий государственной программы Челябинской области
«Содействие занятости населения Челябинской области»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок реали- зации	Источник финанси- рования**	Объем финансирования по годам реализации государственной программы, тыс. рублей				
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Задача 1. Профилактика безработицы и повышение эффективности занятости населения									
	Подпрограмма «Осуществление полномочий и обеспечение деятельности органов службы занятости населения»								
	Задача 1. Организация содействия занятости безработных граждан								
1.	Предоставление государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ОБ	1000,00	1000,00	1000,00	1000,00	1000,00

3.	Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ОБ	4485,00	4485,00	4485,00	4485,00	4485,00
4.	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства: несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ОБ	13368,80	13368,80	13368,80	13368,80	13368,80
5.	Организация информирования о положении на рынке труда в Челябинской области: регулярное информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, ситуации с безработицей и занятостью населения, всех направлений деятельности органов службы занятости населения Челябинской области посредством: размещения информации о положении на	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ОБ	1200,00	1200,00	1200,00	1200,00	1200,00

	рынке труда в средствах массовой информации; выпуска информационно-аналитических и справочных материалов (сборники, брошюры, буклеты, плакаты, памятки, листовки и другое); публичное информирование посредством выступления на радио, телевидении, интернет-ресурсах; организация мероприятий массового, публичного характера (проведение информационных встреч, бесед); проведение информационных акций, организация консультационных пунктов; формирование информационных каналов ОКУ ЦЗН, создание стендовой рекламы в Челябинской области								
6.	Предоставление государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
7.	Предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по	2021-2025 годы	ОБ	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00

порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации; профессиональное консультирование незанятых граждан в целях определения возможностей их эффективной деятельности в качестве предпринимателей; информирование о возможностях обучения основам малого бизнеса; оказание безработным гражданам правовой и	согласованию)							
--	---------------	--	--	--	--	--	--	--

	организационной помощи в организации собственного дела; сотрудничество с организациями, содействующими развитию предпринимательства, с целью развития самозанятости и предпринимательской инициативы безработных граждан								
	Задача 2. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов								
8.	Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ОБ	36477,00	36477,00	36477,00	36477,00	36477,00
9.	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ОБ	57,20	57,20	57,20	57,20	57,20
10.	Предоставление государственной услуги по психологической поддержке	Главное управление по труду и	2021-2025 годы	ОБ	212,20	212,20	212,20	212,20	212,20

	безработных граждан	занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)							
11.	Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ОБ	279,80	279,80	279,80	279,80	279,80
12.	Предоставление государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ОБ	3923,20	3923,20	3923,20	3923,20	3923,20
13.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
14.	Организация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-

	на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Челябинской области								
Задача 3. Социальная поддержка безработных граждан и обеспечение осуществления полномочий органов службы занятости населения									
15.	Осуществление социальных выплат безработным гражданам, всего, в том числе:	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ФБ	3434876,50	2211658,30	2233813,50	2233813,50	2233813,50
	пособия по безработице безработным гражданам	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ФБ	3183720,90	1989444,90	2011600,10	2011600,10	2011600,10
	стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ФБ	55000,00	43000,00	43000,00	43000,00	43000,00
	пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по	2021-2025 годы	ФБ	150000,00	150000,00	150000,00	150000,00	150000,00

	том числе назначаемой досрочно	согласованию)								
	оплата услуг кредитной организации за перечисление выплат, оплата почтовых услуг	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ФБ	155,60	213,40	213,40	213,40	213,40	213,40
	организация осуществления переданного полномочия	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ФБ	46000,00	29000,00	29000,00	29000,00	29000,00	29000,00
16.	Осуществление контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, за исключением государственных гарантий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»: осуществление государственной функции по контролю за регистрацией инвалидов в качестве безработных; осуществление государственной функции по контролю за приемом на работу инвалидов в пределах	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-	-

	установленной квоты								
17.	Мероприятия по обеспечению деятельности органов службы занятости населения, всего, в том числе:			ОБ	534007,60	535189,70	523449,40	531235,9	531235,9
	обеспечение деятельности ОКУ ЦЗН, всего, в том числе:	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ОБ	459559,90	460742,00	449374,00	457160,50	457160,50
	уплата налога на имущество организаций, земельного и транспортного налогов				3833,90	3833,90	3833,90	3833,90	3833,90
	содержание ОКУ ЦЗН				421177,40	422359,50	410991,50	418778,00	418778,00
	мероприятия ОКУ ЦЗН по плану информатизации, в том числе: автоматизация процессов предоставления ОКУ ЦЗН государственных услуг, в том числе в электронной форме, а также представления ими документов и сведений, необходимых для предоставления государственных услуг, с использованием инфраструктуры электронного правительства в Челябинской области и федеральных государственных	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	2021-2025 годы	ОБ	34548,60	34548,60	34548,60	34548,60	34548,60

информационных систем; использование информационно-коммуникационных технологий для защиты информации и информационных систем персональных данных (далее именуется - ИСПДн) службы занятости населения Челябинской области; автоматизация процессов управленческой деятельности; приобретение аппаратных вычислительных средств для обеспечения функционирования ПТК «СОИ СЗН»; техническое обеспечение функционирования НТК «СОИ СЗН»; подключение (обеспечение доступа) к внешним информационным ресурсам								
финансовое обеспечение выполнения государственных функций Главного управления по труду и занятости населения, всего, в том числе:	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	ОБ	74447,70	74447,70	74075,40	74075,40	74075,40
содержание Главного управления по труду и занятости населения, в том числе заработная плата, коммунальные услуги				73146,50	73146,50	73146,50	73146,50	73146,50

мероприятия Главного управления по труду и занятости населения по плану информатизации: автоматизация процессов оказания областной службой занятости населения государственных услуг, в том числе в электронной форме, а также представления ею документов и сведений, необходимых для предоставления государственных услуг с использованием инфраструктуры электронного правительства в Челябинской области и федеральных государственных информационных систем; использование информационно-коммуникационных технологий для защиты информации и ИСПДн службы занятости населения Челябинской области; автоматизация процессов управленческой деятельности; техническое обеспечение управленческой деятельности; подключение (обеспечение доступа) к внешним информационным ресурсам				1301,20	1301,20	928,90	928,90	928,90
Итого по подпрограмме,				4030022,30	2807986,20	2818401,10	2826187,60	2826187,60

	в том числе:		ОБ	595145,80	596327,90	584587,60	592374,10	592374,10
			ФБ	3434876,50	2211658,30	2233813,50	2233813,50	2233813,50
Задача 2. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы								
	Подпрограмма «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы»							
	Задача 1. Содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы							
18.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	ОБ	1755,00	1755,00	1755,00	1755,00
19.	Предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	ОБ	250,70	250,70	250,70	250,70
Задача 2. Информирование о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы								

20.	Информирование о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы; информирование через средства массовой информации и интернет-ресурсы; выпуск печатной продукции (брошюры, буклеты, листовки и другое); организация мероприятий массового, публичного характера (проведение информационных встреч, бесед)	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	ОБ	604,50	604,50	604,50	604,50	604,50
Задача 3. Содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации									
21.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	ОБ	6333,60	6333,60	6333,60	6333,60	6333,60
Итого по подпрограмме				ОБ	8943,80	8943,80	8943,80	8943,80	8943,80
Задача 3. Снижение напряженности на рынке труда, в том числе в моногородах, и поддержка эффективной занятости населения									
Подпрограмма «Дополнительные мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области»									

	Задача 1. Содействие созданию и сохранению рабочих мест, в том числе в моногородах, в целях повышения уровня занятости населения								
22.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на содействие занятости безработных граждан, проживающих в моногородах Челябинской области с напряженной ситуацией на рынке труда	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	ОБ	10028,60	10028,60	10028,60	10028,60	10028,60
23.	Предоставление субсидий индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность в моногородах Челябинской области с напряженной ситуацией на рынке труда, на возмещение затрат на создание собственного дела	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	ОБ	676,20	676,20	676,20	676,20	676,20
	Итого по подпрограмме			ОБ	10704,80	10704,80	10704,80	10704,80	10704,80
Задача 4. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста									
	Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения»								
	Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста								

24.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2023 годы	всего	82321,20	82321,20	82321,20	-	-
				ОБ	3292,90	3292,90	3292,90	-	-
				ФБ	79028,30	79028,30	79028,30	-	-
25.	Предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2023 годы	всего	1925,0	1925,0	1925,0	-	-
				ОБ	77,00	77,00	77,00	-	-
				ФБ	1848,00	1848,00	1848,00	-	-
26.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования учреждениями службы занятости населения	Главное управление по труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по	2021-2023 годы	всего	12521,30	12521,30	12521,30	-	-
				ОБ	500,90	500,90	500,90	-	-
				ФБ	12020,40	12020,40	12020,40	-	-

	граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	согласованию)							
	Итого по подпрограмме,				96767,50	96767,50	96767,50	-	-
	в том числе:			ОБ	3870,80	3870,80	3870,80	-	-
				ФБ	92896,70	92896,70	92896,70	-	-
Задача 5. Повышение эффективности службы занятости для обеспечения роста производительности труда									
	Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»								
	Задача 1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях								
27.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2023 годы	всего	17976,10	15055,40	17703,50	-	-
				ОБ	719,10	602,30	708,20	-	-
				ФБ	17257,00	14453,10	16 995,30	-	-
28.	Организация мониторинга уровня трудоустройства работников предприятий - участников проекта	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2024 годы	-	-	-	-	-	-
	Задача 2. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения								
29.	Реализация мероприятий по модернизации центров	Главное управление по	2021-2023	всего	30000,00	10000,00	3000,00	-	-

	занятости населения в Челябинской области в целях повышения эффективности службы занятости	труду и занятости населения, ОКУ ЦЗН (по согласованию)	годы	ОБ	1200,00	400,00	120,00	-	-
				ФБ	28800,00	9600,00	2880,00	-	-
	Итого по подпрограмме,				47976,10	25055,40	20703,50	-	-
	в том числе:			ОБ	1919,10	1002,30	828,2	-	-
				ФБ	46057,00	24053,10	19875,30	-	-
Задача 6. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости									
	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области»								
	Задача 1. Совершенствование нормативной правовой базы Челябинской области в области охраны труда, повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права								
30.	Разработка проектов нормативных правовых актов Челябинской области в сфере охраны труда в соответствии с федеральным законодательством	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2024 годы	-	-	-	-	-	-
31.	Обеспечение осуществления органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда	Главное управление по труду и занятости населения, ОМС*	2021-2024 годы	ОБ	18585,60	18585,60	18585,60	18585,60	18585,60
	Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и проведение специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Челябинской области								
32.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам охраны труда, в том	Главное управление по труду и	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-

	числе по «горячим линиям» и через интернет-ресурсы	занятости населения, ОМС, ФСС*							
33.	Оказание содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальном оснащении и кадровом укомплектовании медицинских организаций, областного центра профпатологии, профилактике профессиональных заболеваний	Минздрав*, Управление Роспотребнадзора по Челябинской области	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
34.	Обеспечение работы межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда	Главное управление по труду и занятости населения, Минсельхоз*, ОМС	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
35.	Разработка и реализация муниципальных программ (подпрограмм) по улучшению условий и охраны труда	ОМС	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
36.	Оказание методической помощи организациям по проведению специальной оценки условий труда	Главное управление по труду и занятости населения, ОМС	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
37.	Обеспечение осуществления государственной экспертизы условий труда	Главное управление по труду и	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-

		занятости населения							
Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.									
38.	Согласование учебных программ по охране труда обучающим организациям	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
39.	Обучение и повышение квалификации по охране труда сотрудников органов исполнительной и муниципальной власти Челябинской области	Главное управление по труду и занятости населения, ОИВ*, ОМС	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда									
40.	Организация и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях Челябинской области	Главное управление по труду и занятости населения, ОМС	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
41.	Размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда	ОМС	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
42.	Информирование о присоединении организаций к концепции «Нулевого травматизма» («Vision Zero»), оказание консультационной помощи работодателям по разработке и внедрению корпоративных программ	Главное управление по труду и занятости населения, ОМС	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-

[illegible]

Задача 1. Создание условий для развития социального партнерства в Челябинской области									
47.	Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Главное управление по труду и занятости населения, ФПЧО, ЧОАР «СПП»*	2021-2025 годы	ОБ	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
48.	Проведение конференции по вопросам развития социального партнерства на региональном уровне	Главное управление по труду и занятости населения, ФПЧО, ЧОАР «СПП»	2021-2025 годы	ОБ	170,00	170,00	170,00	170,00	170,00
49.	Изготовление печатной продукции по вопросам развития социального партнерства (сборники официальных материалов, брошюры, буклеты, справочники, листовки)	Главное управление по труду и занятости населения, ОМС	2021-2025 годы	ОБ	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
50.	Проведение обучающего семинара для координаторов сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития социального партнерства на муниципальном уровне	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	ОБ	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Задача 2. Развитие системы коллективно-договорных отношений в организациях Челябинской области									
51.	Организация и проведение в порядке, установленном	Главное управление по	2021-2025	ОБ	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00

	Губернатором Челябинской области, областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»	труду и занятости населения, ФПЧО, ЧОАР «СПП», ЧОО «ОПОРА РОССИИ»*, ЧО «Деловая Россия»*, ЮУТПП*	годы						
52.	Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений	Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	-	-	-	-	-	-
Задача 3. Внедрение и развитие системы социального мониторинга по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах									
53.	Проведение обучения по вопросам организации социального мониторинга по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах	ФПЧО, ОМС, Главное управление по труду и занятости населения	2021-2025 годы	ОБ	280,00	280,00	280,00	280,00	280,00
	Итого по подпрограмме			ОБ	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00
	Всего по государственной программе,				4213870,10	2968913,30	2974976,30	2865291,80	2865291,80
	в том числе:			ОБ	640039,90	640305,20	628390,80	631478,30	631478,30
				ФБ	3573830,20	2328608,10	2346585,50	2233813,50	2233813,50

* В таблице использованы следующие сокращения:

ОБ – средства областного бюджета, ФБ – средства федерального бюджета;

ОМС – органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию);

ФСС – Челябинское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по

согласованию);

Минздрав - Министерство здравоохранения Челябинской области;

Минсельхоз - Министерство сельского хозяйства Челябинской области;

ОИВ – органы исполнительной власти Челябинской области;

ФПЧО – Челябинский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (по согласованию);

ЧОАР «СПП» – Челябинская областная ассоциация работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию);

ЧОО «ОПОРА РОССИИ» – Челябинское областное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию);

ЧО «Деловая Россия» – Челябинское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» (по согласованию);

ЮУТПП – Южно-Уральская Торгово-промышленная палата (по согласованию).

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы (подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов) по годам реализации государственной программы						
			2020 год (оцен- ка)	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	за период реализации государ- ственной программы
Государственная программа (показатели конечного результата)									
Задача 1. Профилактика безработицы и повышение эффективности занятости населения									
1.	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	процентов	3,95	1,6	1,2	1,1	1,1	1,0	1,0
2.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года	тыс. человек	74,0	30,0	21,5	21,0	19,7	19,5	19,5
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	число незанятых граждан, зарегистриро- ванных в органах службы занятости, на одну вакансию	2,6	2,5	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1

4.	Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования	человек	5054	5100	5100	5100	5100	5100	25500
5.	Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения в общей численности опрошенных граждан	процентов	88,0	88,0	88,0	88,0	88,0	88,0	88,0
Задача 2. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы									
6.	Доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы, от численности граждан, испытывающих трудности в поиске работы и обратившихся в ОКУ ЦЗН в целях поиска работы	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Задача 3. Снижение напряженности на рынке труда, в том числе в моногородах, и поддержка эффективной занятости населения									
7.	Численность безработных граждан, проживающих в моногородах	человек	22000	9500	9400	9300	9200	9100	9100
Задача 4. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста									
8.	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	человек	1181	1181	1181	1181	1181	-	4724
Задача 5. Повышение эффективности службы занятости для обеспечения роста производительности труда									
9.	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и	человек	310	263	220	220	220	-	923

	повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда								
Задача 6. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости									
10.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	935	930	925	920	915	910	910
11.	Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием	человек	-	173	171	169	167	165	165
Задача 7. Усиление защиты социально-трудовых прав работников через систему социального партнерства									
12.	Количество организаций Челябинской области с действующими коллективными договорами	единиц	3063	3150	3250	3350	3400	3450	3450
Подпрограмма «Осуществление полномочий и обеспечение деятельности органов службы занятости населения» (показатели непосредственного результата)									
Задача 1. Организация содействия занятости безработных граждан									
13.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процентов	7,0	5,2	5,1	5,0	4,5	4,0	4,0
14.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года	процентов	25,0	25,0	25,0	27,0	29,0	31,0	31,0
15.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости	процентов	2,0	6,9	6,8	6,7	6,7	6,6	6,6
16.	Количество опубликованных материалов по информированию о положении на рынке труда Челябинской области	единиц	12	12	12	12	12	12	60
17.	Удельный вес граждан, трудоустроенных на общественные работы, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном	процентов	3,6	3,6	4,0	4,5	5,0	6,0	6,0

	периоде								
18.	Удельный вес несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы, в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Челябинской области	процентов	6,8	6,0	6,1	6,2	6,3	6,5	6,5
19.	Удельный вес безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	1,9	3,6	3,7	3,8	4,0	4,5	4,5
20.	Удельный вес инвалидов, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов, в численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	процентов	7,1	10,5	10,5	11,0	11,0	11,5	11,5
Задача 2. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов									
21.	Удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	процентов	31,0	45,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
22.	Удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	3,5	4,1	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
23.	Удельный вес безработных граждан,	процентов	3,9	4,5	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

	использованием ПТК «СОИ СЗН»								
29.	Численность получателей пособия по безработице в среднемесечном исчислении	человек	46300	43062	26914	26914	26914	26914	26914
30.	Количество проверок соблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в Челябинской области законодательства в сфере занятости населения	единиц	34	41	50	50	50	50	250
Подпрограмма «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы» (показатели непосредственного результата)									
Задача 1. Содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы									
31.	Количество трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в том числе трудоустроенных в некоммерческие организации, не являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями	человек	59	40	40	40	40	40	200
			8	5	5	5	5	5	25
Задача 2. Информирование о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы									
32.	Количество опубликованных информационных материалов по информированию о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы	единиц	4	4	4	4	4	4	20
Задача 3. Содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации									
33.	Количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной	человек	250	250	250	250	250	250	1250

	ситуации (сироты; инвалиды; из семей безработных граждан; многодетных и неполных семей; состоящие на учете в отделах по делам несовершеннолетних территориальных отделов полиции; осужденные к наказанию, не связанному с лишением свободы; освобожденные из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, воспитательных колоний)								
	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области» (показатели непосредственного результата)								
	Задача 1. Содействие созданию и сохранению рабочих мест, в том числе в моногородах, в целях повышения уровня занятости населения								
34.	Количество трудоустроенных безработных граждан, проживающих в моногородах	человек	100	100	100	100	100	100	500
35.	Количество граждан из числа безработных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в моногородах, получивших субсидию на возмещение затрат на создание собственного дела	человек	10	10	10	10	10	10	50
	Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» (показатели непосредственного результата)								
	Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста								
36.	Количество юридических лиц (за исключением	единиц	70	20	20	20	20	-	80

	государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, получивших субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста								
37.	Количество некоммерческих организаций, не являющихся государственными (муниципальными) учреждениями, получивших субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	единиц	2	2	2	2	2	-	8
38.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	85	85	85	85	85	-	85
	Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (показатели непосредственного результата)								
	Задача 1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях								
39.	Количество юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), получивших субсидии на возмещение затрат на переобучение,	человек	12	15	20	20	20	-	75

[illegible]

	трудового права								
45.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	38	35	34	33	31	29	29
46.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	36	63	62	61	60	59	59
	Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и проведение специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Челябинской области								
47.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	794000	162400	165500	166200	168800	170700	170700
48.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процентов	98	98	98	98	98	98	98
49.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	209500	401000	396000	387500	377000	372500	372500
50.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	50,3	35,5	35,4	35,3	35,2	35,0	35,0
	Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
51.	Количество работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях	человек	26800	27500	28700	29500	29800	30100	145600
	Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда								
52.	Количество организаций, принявших участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Организация работ по условиям и	единиц	-	120	135	140	150	160	705

	охране труда»								
	Подпрограмма «Развитие социального партнерства в Челябинской области» (показатели непосредственного результата)								
	Задача 1. Создание условий для развития социального партнерства в Челябинской области								
53.	Численность координаторов сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, прошедших обучение по вопросам развития социального партнерства на муниципальном уровне	человек	35	40	40	40	40	40	200
54.	Количество организаций, в отношении которых действуют Региональное и Территориальные трехсторонние соглашения	единиц	229	250	270	300	320	350	350
55.	Количество организаций, принявших участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	единиц	6	6	6	7	7	8	34
56.	Выпуск печатной продукции, в том числе брошюры «Сборник нормативных правовых актов и методических материалов «Социальное партнерство в сфере труда»	единиц	250	250	250	250	250	250	1250
	Задача 2. Развитие системы коллективно-договорных отношений в организациях Челябинской области								
57.	Удельный вес количества зарегистрированных в установленном порядке коллективных договоров и соглашений к количеству действующих коллективных договоров и соглашений	процентов	95,8	97,0	97,5	98,0	98,5	99,0	99,0
58.	Количество организаций, принявших участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года»	единиц	200	220	230	240	250	250	1190

	Задача 3. Внедрение и развитие системы социального мониторинга по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах								
59.	Удельный вес организаций, включенных в систему социального мониторинга, в общем количестве организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации	процентов	3,3	16,7	33,3	50,0	55,0	60,0	60,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

Финансово-экономическое обоснование государственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Расчет затрат на мероприятия государственной программы
	Подпрограмма «Осуществление полномочий и обеспечение деятельности органов службы занятости населения»	
	Задача 1. Организация содействия занятости безработных граждан	
1.	Предоставление государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	без финансирования
2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	расчетный уровень обеспеченности мероприятий составляет: 3,5 процента граждан, участвующих в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, от численности рабочей силы. Численность граждан – 65000 человек ежегодно. Расходы на мероприятие включают: издание и размещение информационных материалов, изготовление наглядной информации, оформление помещения, приобретение специальных периодических изданий по вопросам трудоустройства, размещение материалов в средствах массовой информации, оплату типографских расходов, издание информационных материалов. Общий объем средств составит 5 000,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 1 000,00 тыс. рублей; 2022 год – 1 000,00 тыс. рублей; 2023 год – 1 000,00 тыс. рублей; 2024 год – 1 000,00 тыс. рублей; 2025 год – 1 000,00 тыс. рублей.

3.	Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ	Источник финансирования – средства областного бюджета расчетный уровень обеспеченности государственной услугой составляет: 3,6 процента получивших государственную услугу от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. Ежегодный норматив затрат по государственным услугам определяется: 1500 рублей – размер минимального пособия по безработице, увеличенный на размер районного коэффициента 15 процентов, всего 1725 рублей; средний период участия граждан в мероприятиях – 1 месяц; численность получателей материальной поддержки – 1842 человека ежегодно. Общий объем средств (включая расходы на оплату услуг кредитной организации) составит 22 425,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 4 485,00 тыс. рублей; 2022 год – 4 485,00 тыс. рублей; 2023 год – 4 485,00 тыс. рублей; 2024 год – 4 485,00 тыс. рублей; 2025 год – 4 485,00 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
4.	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства: несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	размер затрат по государственным услугам определяется: 1) расчетный уровень обеспеченности государственной услугой несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет составляет: 6,5 процента получивших государственную услугу от общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Средний период участия граждан в мероприятиях – 1 месяц. Численность получателей материальной поддержки ежегодно 6330 человек; 2) расчетный уровень обеспеченности государственной услугой безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, составляет 2,7 процента получивших государственную услугу от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; средний период участия граждан в мероприятиях – 1,8 месяца; численность участников временных работ из числа безработных граждан,

		испытывающих трудности в поиске работы, – 800 человек ежегодно; 3) расчетный уровень обеспеченности государственной услугой безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, составляет 0,5 процента получивших государственную услугу от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; средний период участия граждан в мероприятиях – 1 месяц; численность участников временных работ из числа безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, – 150 человек ежегодно. Норматив затрат определяется: 1500 рублей – размер минимального пособия по безработице, увеличенный на размер районного коэффициента 15 процентов, всего 1725 рублей. Общий объем средств (включая расходы на оплату услуг кредитной организации) составит 66 844,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 13 368,80 тыс. рублей; 2022 год – 13 368,80 тыс. рублей; 2023 год – 13 368,80 тыс. рублей; 2024 год – 13 368,80 тыс. рублей; 2025 год – 13 368,80 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
5.	Организация информирования о положении на рынке труда в Челябинской области: регулярное информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, ситуации с безработицей и занятостью населения, всех направлениях деятельности органов службы занятости населения Челябинской области посредством: размещения информации о положении на рынке труда в средствах массовой информации; выпуска информационно-	расчетный уровень обеспеченности мероприятия составляет 66,7 процента проинформированных граждан от численности рабочей силы. Количество опубликованных материалов по информированию о положении на рынке труда Челябинской области – 12 единиц ежегодно. Расходы на мероприятие включают: издание справочных и информационных материалов, рекламно-информационных материалов, оформление и изготовление наглядной информации, размещение материалов в средствах массовой информации, оплату типографских расходов, печатной продукции по информированию о положении на рынке труда. Общий объем средств составит 6 000,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 1 200,00 тыс. рублей;

	аналитических и справочных материалов (сборники, брошюры, буклеты, плакаты, памятки, листовки и другое); публичное информирование посредством выступления на радио, телевидении, интернет-ресурсах; организация мероприятий массового, публичного характера (проведение информационных встреч, бесед); проведение информационных акций, организация консультационных пунктов; формирование информационных каналов ОКУ ЦЗН, создание стендовой рекламы в Челябинской области	2022 год – 1 200,00 тыс. рублей; 2023 год – 1 200,00 тыс. рублей; 2024 год – 1 200,00 тыс. рублей; 2025 год – 1 200,00 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
6.	Предоставление государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	без финансирования
7.	Предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на	расчетный уровень обеспеченности государственной услугой граждан составляет 4,5 процента получивших государственную услугу от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; численность участников мероприятий, прошедших государственную регистрацию в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, – 300 человек ежегодно. Общий объем средств (включая расходы на оплату услуг кредитной организации) составит 675,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 135,00 тыс. рублей; 2022 год – 135,00 тыс. рублей; 2023 год – 135,00 тыс. рублей; 2024 год – 135,00 тыс. рублей; 2025 год – 135,00 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета

	подготовку документов для соответствующей государственной регистрации; профессиональное консультирование незанятых граждан в целях определения возможностей их эффективной деятельности в качестве предпринимателей; информирование о возможностях обучения основам малого бизнеса; оказание безработным гражданам правовой и организационной помощи в организации собственного дела; сотрудничество с организациями, содействующими развитию предпринимательства, с целью развития самозанятости и предпринимательской инициативы безработных граждан	
	Задача 2. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов	
8.	Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности	размер затрат по государственным услугам определяется по следующим показателям: 1) расчетный уровень обеспеченности государственной услугой безработных граждан составляет: 9 процентов получивших государственную услугу от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, ежегодно; численность получивших государственную услугу безработных граждан (в том числе в другой местности) – 5100 человек ежегодно. Общий объем средств составит 182 385,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 36 477,00 тыс. рублей; 2022 год – 36 477,00 тыс. рублей; 2023 год – 36 477,00 тыс. рублей; 2024 год – 36 477,00 тыс. рублей; 2025 год – 36 477,00 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета

9.	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	расчетный уровень обеспеченности государственной услугой граждан составляет 70 процентов получивших государственную услугу от обратившихся в поиске подходящей работы в службу занятости граждан, ежегодно; расчетный уровень затрат на предоставление государственной услуги по профессиональной ориентации 1 безработного гражданина – 0,87 рубля ежегодно. Численность получивших государственную услугу безработных граждан – 57200 человек ежегодно. Общий объем средств составит 286,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 57,20 тыс. рублей; 2022 год – 57,20 тыс. рублей; 2023 год – 57,20 тыс. рублей; 2024 год – 57,20 тыс. рублей; 2025 год – 57,20 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
10.	Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан	расчетный уровень обеспеченности государственной услугой граждан составляет 10 процентов получивших государственную услугу от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, ежегодно; численность получивших государственную услугу безработных граждан – 5100 человек ежегодно. Общий объем средств составит 1 061,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 212,20 тыс. рублей; 2022 год – 212,20 тыс. рублей; 2023 год – 212,20 тыс. рублей; 2024 год – 212,20 тыс. рублей; 2025 год – 212,20 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
11.	Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	расчетный уровень обеспеченности государственной услугой граждан составляет 12 процентов получивших государственную услугу от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в

		органах службы занятости, ежегодно; численность получивших государственную услугу безработных граждан – 6150 человек ежегодно. Общий объем средств составит 1 399,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 279,80 тыс. рублей; 2022 год – 279,80 тыс. рублей; 2023 год – 279,80 тыс. рублей; 2024 год – 279,80 тыс. рублей; 2025 год – 279,80 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
12.	Предоставление государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	расчетный уровень обеспеченности государственной услугой составляет 0,06 процента получивших государственную услугу от среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; численность безработных граждан, переселяющихся для работы в другую местность, и граждан, переезжающих для работы в другую местность – 36 человек ежегодно. Общий объем средств (включая расходы на оплату услуг кредитной организации) составит 19 616,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 3 923,20 тыс. рублей; 2022 год – 3 923,20 тыс. рублей; 2023 год – 3 923,20 тыс. рублей; 2024 год – 3 923,20 тыс. рублей; 2025 год – 3 923,20 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
13.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	без финансирования
14.	Организация работы по определению потребности в привлечении иностранных	без финансирования

	работников и подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Челябинской области	
	Задача 3. Социальная поддержка безработных граждан и обеспечение осуществления полномочий органов службы занятости населения	
15.	Осуществление социальных выплат безработным гражданам, всего, в том числе: пособия по безработице безработным гражданам; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе назначаемой досрочно; оплата услуг кредитной организации за перечисление выплат, оплата почтовых услуг; организация осуществления переданного полномочия	1) объем средств на выплату пособия по безработице безработным гражданам составит 11 207 966,10 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 3 183 720,90 тыс. рублей; 2022 год – 1 989 444,90 тыс. рублей; 2023 год – 2 011 600,10 тыс. рублей; 2024 год – 2 011 600,10 тыс. рублей; 2025 год – 2 011 600,10 тыс. рублей; 2) объем средств на выплату стипендии составит 227 000,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 55 000,00 тыс. рублей; 2022 год – 43 000,00 тыс. рублей; 2023 год – 43 000,00 тыс. рублей; 2024 год – 43 000,00 тыс. рублей; 2025 год – 43 000,00 тыс. рублей; 3) объем средств на выплату пенсии составит 750 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 150 000,00 тыс. рублей; 2022 год – 150 000,00 тыс. рублей; 2023 год – 150 000,00 тыс. рублей; 2024 год – 150 000,00 тыс. рублей; 2025 год – 150 000,00 тыс. рублей; 4) объем средств на оплату почтовых услуг составит 1 009,20 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 155,60 тыс. рублей; 2022 год – 213,40 тыс. рублей; 2023 год – 213,40 тыс. рублей;

		2024 год – 213,40 тыс. рублей; 2025 год – 213,40 тыс. рублей; 6) объем средств на организацию осуществления переданного полномочия составит 162 000,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 46 000,00 тыс. рублей; 2022 год – 29 000,00 тыс. рублей; 2023 год – 29 000,00 тыс. рублей; 2024 год – 29 000,00 тыс. рублей; 2025 год – 29 000,00 тыс. рублей. Общий объем средств на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, составит 12 347 975,30 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 3 434 876,50 тыс. рублей; 2022 год – 2 211 658,30 тыс. рублей; 2023 год – 2 233 813,50 тыс. рублей; 2024 год – 2 233 813,50 тыс. рублей; 2025 год – 2 233 813,50 тыс. рублей. Источник финансирования – средства федерального бюджета
16.	Осуществление контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, за исключением государственных гарантий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»: осуществление государственной функции по контролю за регистрацией инвалидов в качестве безработных; осуществление государственной функции по контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	без финансирования
17.	Мероприятия по обеспечению деятельности	

органов службы занятости населения, в том числе:	
обеспечение деятельности ОКУ ЦЗН; уплата налога на имущество организаций, земельного и транспортного налогов ОКУ ЦЗН; содержание ОКУ ЦЗН; мероприятия ОКУ ЦЗН по плану информатизации, в том числе: автоматизация процессов предоставления ОКУ ЦЗН государственных услуг, в том числе в электронной форме, а также представления ими документов и сведений, необходимых для предоставления государственных услуг, с использованием инфраструктуры электронного правительства в Челябинской области и федеральных государственных информационных систем; использование информационно-коммуникационных технологий для защиты информации и ИСПДн службы занятости населения Челябинской области; автоматизация процессов управленческой деятельности; приобретение аппаратных вычислительных средств для обеспечения функционирования ПТК «СОИ СЗН»; техническое обеспечение функционирования ПТК «СОИ СЗН»; подключение (обеспечение доступа) к внешним информационным ресурсам	1) объем бюджетных средств на уплату налога на имущество организаций, земельного и транспортного налогов ОКУ ЦЗН – 19 169,50 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 3 833,90 тыс. рублей; 2022 год – 3 833,90 тыс. рублей; 2023 год – 3 833,90 тыс. рублей; 2024 год – 3 833,90 тыс. рублей; 2025 год – 3 833,90 тыс. рублей; 2) объем бюджетных средств на содержание ОКУ ЦЗН – 2 092 084,40 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 421 177,40 тыс. рублей; 2022 год – 422 359,50 тыс. рублей; 2023 год – 410 991,50 тыс. рублей; 2024 год – 418 778,00 тыс. рублей; 2025 год – 418 778,00 тыс. рублей; 3) бюджетные ассигнования на мероприятия ОКУ ЦЗН по плану информатизации – 172 743,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 34 548,60 тыс. рублей; 2022 год – 34 548,60 тыс. рублей; 2023 год – 34 548,60 тыс. рублей; 2024 год – 34 548,60 тыс. рублей; 2025 год – 34 548,60 тыс. рублей. Общий объем средств составит 2 283 996,90 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 459 559,90 тыс. рублей; 2022 год – 460 742,00 тыс. рублей; 2023 год – 449 374,00 тыс. рублей; 2024 год – 457 160,50 тыс. рублей; 2025 год – 457 160,50 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета

финансовое обеспечение выполнения государственных функций Главного управления по труду и занятости населения, в том числе: содержание Главного управления по труду и занятости населения, в том числе заработная плата, коммунальные услуги; мероприятия Главного управления по труду и занятости населения по плану информатизации: автоматизация процессов оказания областной службой занятости населения государственных услуг, в том числе в электронной форме, а также представления ею документов и сведений, необходимых для оказания государственных услуг, с использованием инфраструктуры электронного правительства в Челябинской области и федеральных государственных информационных систем; использование информационно-коммуникационных технологий для защиты информации и информационных систем персональных данных (ИСПДн) службы занятости населения Челябинской области; автоматизация процессов управленческой деятельности; техническое обеспечение управленческой деятельности; подключение (обеспечение доступа) к внешним информационным ресурсам	1) объем бюджетных средств на содержание Главного управления по труду и занятости населения, в том числе заработная плата, коммунальные услуги. – 365 732,50 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 73 146,50 тыс. рублей; 2022 год – 73 146,50 тыс. рублей; 2023 год – 73 146,50 тыс. рублей; 2024 год – 73 146,50 тыс. рублей; 2025 год – 73 146,50 тыс. рублей; 2) объем бюджетных средств на мероприятия Главного управления по труду и занятости населения по плану информатизации – 5 389,10 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 1 301,20 тыс. рублей; 2022 год – 1 301,20 тыс. рублей; 2023 год – 928,90 тыс. рублей; 2024 год – 928,90 тыс. рублей; 2025 год – 928,90 тыс. рублей. Общий объем средств составит 371 121,60 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 74 447,70 тыс. рублей; 2022 год – 74 447,70 тыс. рублей; 2023 год – 74 075,40 тыс. рублей; 2024 год – 74 075,40 тыс. рублей; 2025 год – 74 075,40 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
Итого по подпрограмме	общий объем средств по направлениям государственной программы составит

		15 308 784,80 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 4 030 022,30 тыс. рублей; 2022 год – 2 807 986,20 тыс. рублей; 2023 год – 2 818 401,10 тыс. рублей; 2024 год – 2 826 187,60 тыс. рублей; 2025 год – 2 826 187,60 тыс. рублей; из них: средств федерального бюджета – 12 347 975,30 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 3 434 876,50 тыс. рублей; 2022 год – 2 211 658,30 тыс. рублей; 2023 год – 2 233 813,50 тыс. рублей; 2024 год – 2 233 813,50 тыс. рублей; 2025 год – 2 233 813,50 тыс. рублей; средств областного бюджета – 2 960 809,50 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 595 145,80 тыс. рублей; 2022 год – 596 327,90 тыс. рублей; 2023 год – 584 587,60 тыс. рублей; 2024 год – 592 374,10 тыс. рублей; 2025 год – 592 374,10 тыс. рублей
	Подпрограмма «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы»	
	Задача 1. Содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	
18.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения	расходование средств на реализацию мероприятий осуществляется путем предоставления субсидий работодателям - юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, на возмещение затрат на содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Челябинской области. Объем средств составит – 8 775,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

	свободы	2021 год – 1 755,00 тыс. рублей; 2022 год – 1 755,00 тыс. рублей; 2023 год – 1 755,00 тыс. рублей; 2024 год – 1 755,00 тыс. рублей; 2025 год – 1 755,00 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
19.	Предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	расходование средств на реализацию мероприятий осуществляется путем предоставления субсидий работодателям - некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Челябинской области. Объем средств составит – 1 253,50 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 250,70 тыс. рублей; 2022 год – 250,70 тыс. рублей; 2023 год – 250,70 тыс. рублей; 2024 год – 250,70 тыс. рублей; 2025 год – 250,70 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
	Задача 2. Информирование о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы	
20.	Информирование о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы: информирование через средства массовой информации и интернет-ресурсы; выпуск печатной продукции (брошюры, буклеты, листовки и другое); организация мероприятий массового, публичного характера (проведение информационных встреч, бесед)	расчетный уровень выполнения мероприятия составляет 100 процентов проинформированных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, от обратившихся в органы службы занятости населения граждан указанной категории. Расчетный уровень затрат на 1 гражданина – 116,2 рубля ежегодно. Численность проинформированных граждан - 5,2 тыс. человек. Расходы на мероприятие включают: оплату типографских расходов на издание печатной продукции (брошюры, буклеты, листовки и другие), оформление и изготовление наглядной информации. размещение материалов в средствах массовой информации и интернет-ресурсах.

		Общий объем средств составит 3 022,50 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 604,50 тыс. рублей; 2022 год – 604,50 тыс. рублей; 2023 год – 604,50 тыс. рублей; 2024 год – 604,50 тыс. рублей; 2025 год – 604,50 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
	Задача 3. Содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации	
21.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации	расходование средств на реализацию мероприятий осуществляется путем предоставления субсидий работодателям на возмещение затрат на содействие занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, в возрасте от 14 до 18 лет (сироты, инвалиды, из семей безработных граждан и многодетных семей, состоящие на учете в подразделениях полиции по работе с несовершеннолетними, освобожденные из уголовно-исполнительных инспекций), в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Челябинской области. Общий объем средств составит 31 668,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 6 333,60 тыс. рублей; 2022 год – 6 333,60 тыс. рублей; 2023 год – 6 333,60 тыс. рублей; 2024 год – 6 333,60 тыс. рублей; 2025 год – 6 333,60 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
	Итого по подпрограмме	общий объем финансирования подпрограммы – 44 719,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 8 943,80 тыс. рублей; 2022 год – 8 943,80 тыс. рублей; 2023 год – 8 943,80 тыс. рублей; 2024 год – 8 943,80 тыс. рублей; 2025 год – 8 943,80 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета

	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области»	
	Задача 1. Содействие созданию и сохранению рабочих мест, в том числе в моногородах, в целях повышения уровня занятости населения	
22.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на содействие занятости безработных граждан, проживающих в моногородах Челябинской области с напряженной ситуацией на рынке труда	расходование средств на реализацию мероприятий осуществляется путем предоставления субсидий работодателям на возмещение затрат на содействие занятости безработных граждан, проживающих в моногородах Челябинской области с напряженной ситуацией на рынке труда, в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Челябинской области. Общий объем средств составит 50 143,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 10 028,60 тыс. рублей; 2022 год – 10 028,60 тыс. рублей; 2023 год – 10 028,60 тыс. рублей; 2024 год – 10 028,60 тыс. рублей; 2025 год – 10 028,60 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
23.	Предоставление субсидий индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность в моногородах Челябинской области с напряженной ситуацией на рынке труда, на возмещение затрат на создание собственного дела	расходование средств на реализацию мероприятий осуществляется путем предоставления субсидий индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность в моногородах Челябинской области с напряженной ситуацией на рынке труда, на возмещение затрат на создание собственного дела, в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Челябинской области. Общий объем средств составит 3 381,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 676,20 тыс. рублей; 2022 год – 676,20 тыс. рублей; 2023 год – 676,20 тыс. рублей; 2024 год – 676,20 тыс. рублей; 2025 год – 676,20 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
	Итого по подпрограмме	общий объем средств на реализацию подпрограммы составит 53 524,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 10 704,80 тыс. рублей;

		2022 год – 10 704,80 тыс. рублей; 2023 год – 10 704,80 тыс. рублей; 2024 год – 10 704,80 тыс. рублей; 2025 год – 10 704,80 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета
	Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения»	
	Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	
24.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	расходование средств на реализацию мероприятий осуществляется путем предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Челябинской области. Ежегодно будет обучено 1005 человек. Средний период обучения составит 3 месяца. Средняя стоимость курса обучения одного человека составит не более 53,4 тыс. рублей с выплатой стипендии на время обучения в размере минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента. Стипендия выплачивается незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению. При обучении в другой местности компенсируются: затраты на проезд не более 10 тыс. рублей, суточные из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней, расходы по найму жилого помещения из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней. Затраты на 1 человека в среднем составляют 81,9 тыс. рублей. Общий объем средств составит 246 963,60 тыс. рублей, в том числе из: средств федерального бюджета – 237 084,90 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 79 028,30 тыс. рублей; 2022 год – 79 028,30 тыс. рублей;

		2023 год – 79 028,30 тыс. рублей; средств областного бюджета – 9 878,70 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 3 292,90 тыс. рублей; 2022 год – 3 292,90 тыс. рублей; 2023 год – 3 292,90 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета и средства федерального бюджета
25.	Предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	расходование средств на реализацию мероприятий осуществляется путем предоставления субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Челябинской области. Ежегодно будет обучено 23 человека. Средний период обучения составит 3 месяца. Средняя стоимость курса обучения одного человека составит не более 53,4 тыс. рублей с выплатой стипендии на время обучения в размере минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента. Стипендия выплачивается незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению. При обучении в другой местности компенсируются: затраты на проезд не более 10 тыс. рублей, суточные из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней, расходы по найму жилого помещения из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней. Затраты на 1 человека в среднем составляют 81,9 тыс. рублей. Общий объем средств составит 5 775,00 тыс. рублей, в том числе из: средств федерального бюджета – 5 544,00.00 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 1 848,00 тыс. рублей; 2022 год – 1 848,00 тыс. рублей; 2023 год – 1 848,00 тыс. рублей; средств областного бюджета – 231,00 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 77,00 тыс. рублей; 2022 год – 77,00 тыс. рублей;

		2023 год – 77,00 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета и средства федерального бюджета
26.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования учреждениями службы занятости населения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	ежегодно будет обучено 153 человека. Средний период обучения составит 3 месяца. Средняя стоимость курса обучения одного человека составит не более 53,4 тыс. рублей с выплатой стипендии на время обучения в размере минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента. Стипендия выплачивается незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению. При обучении в другой местности компенсируются: затраты на проезд не более 10 тыс. рублей, суточные из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней, расходы по найму жилого помещения из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней. Затраты на 1 человека в среднем составляют 81,9 тыс. рублей. Общий объем средств составит 37 563,90 тыс. рублей, в том числе из: средств федерального бюджета 36 061,20 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 12 020,40 тыс. рублей; 2022 год – 12 020,40 тыс. рублей; 2023 год – 12 020,40 тыс. рублей; средств областного бюджета – 1 502,70 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 500,90 тыс. рублей; 2022 год – 500,90 тыс. рублей; 2023 год – 500,90 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета и средства федерального бюджета
	Итого по подпрограмме	общий объем финансирования подпрограммы составит 286 431,70 тыс. рублей, в том числе из средств: федерального бюджета – 278 690,10 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 92 896,70 тыс. рублей; 2022 год – 92 896,70 тыс. рублей; 2023 год – 92 896,70 тыс. рублей; областного бюджета – 11 612,40 тыс. рублей, из них по годам:

		2021 год – 3 870,80 тыс. рублей; 2022 год – 3 870,80 тыс. рублей; 2023 год – 3 870,80 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета и средства федерального бюджета
	Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	
	Задача 1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	
27.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	расходование средств на реализацию мероприятий осуществляется путем предоставления субсидий работодателям на возмещение затрат в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Челябинской области. Будет обучено ежегодно 240 человек. Средний период обучения составит 2 месяца. Средняя стоимость курса обучения составит не более 60,0 тыс. рублей с выплатой стипендии на время обучения в размере МРОТ с учетом районного коэффициента. Объем финансирования составит 50 735,00 тыс. рублей, в том числе из средств: федерального бюджета – 48 705,40 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 17 257,00 тыс. рублей; 2022 год – 14 453,10 тыс. рублей; 2023 год – 16 995,30 тыс. рублей; областного бюджета – 2 029,60 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 719,10 тыс. рублей; 2022 год – 602,30 тыс. рублей; 2023 год – 708,20 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета и средства федерального бюджета
28.	Организация мониторинга уровня	без финансирования

	трудоустройства работников предприятий - участников проекта	
	Задача 2. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	
29.	Реализация мероприятий по модернизации центров занятости населения в Челябинской области в целях повышения эффективности службы занятости	объем финансирования составит 43 000,00 тыс. рублей, в том числе из средств: федерального бюджета – 41 280,00 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 28 800,00 тыс. рублей; 2022 год – 9 600,00 тыс. рублей; 2023 год – 2 880,00 тыс. рублей; областного бюджета – 1 720,00 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 1 200,00 тыс. рублей; 2022 год – 400,00 тыс. рублей; 2023 год – 120,00 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета и средства федерального бюджета
	Итого по подпрограмме	общий объем финансирования подпрограммы составит 93 735,00 тыс. рублей, в том числе из средств: федерального бюджета – 89 985,40 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 46 057,00 тыс. рублей; 2022 год – 24 053,10 тыс. рублей; 2023 год – 19 875,30 тыс. рублей; областного бюджета – 3 749,60 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 1 919,10 тыс. рублей; 2022 год – 1 002,30 тыс. рублей; 2023 год – 828,20 тыс. рублей. Источник финансирования – средства областного бюджета и средства федерального бюджета
	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области»	
	Задача 1. Совершенствование нормативной правовой базы Челябинской области в области охраны труда, повышение	

	эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
30.	Разработка проектов нормативных правовых актов Челябинской области в сфере охраны труда в соответствии с федеральным законодательством	без финансирования
31.	Обеспечение осуществления органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда	расходы на мероприятие включают: выделение средств из областного бюджета в виде субвенций на обеспечение осуществления органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда в соответствии с Законом Челябинской области от 29.09.2011 г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда». Общий объем средств составит 92 928,00 тыс. рублей. в том числе по годам: 2021 год – 18 585,60 тыс. рублей; 2022 год – 18 585,60 тыс. рублей; 2023 год – 18 585,60 тыс. рублей; 2024 год – 18 585,60 тыс. рублей; 2025 год – 18 585,60 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
	Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и проведение специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Челябинской области	
32.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам охраны труда, в том числе по «горячим линиям» и через интернет-ресурсы	без финансирования
33.	Оказание содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	без финансирования

	работников, материальном оснащении и кадровом укомплектовании медицинских организаций, Областного центра профессиональной патологии, профилактике профессиональных заболеваний	
34.	Обеспечение работы межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда	без финансирования
35.	Разработка и реализация муниципальных программ (подпрограмм) по улучшению условий и охраны труда	без финансирования
36.	Оказание методической помощи организациям по проведению специальной оценки условий труда	без финансирования
37.	Обеспечение осуществления государственной экспертизы условий труда	без финансирования
Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения		
38.	Согласование учебных программ по охране труда обучающим организациям	без финансирования
39.	Обучение и повышение квалификации по охране труда сотрудников органов исполнительной и муниципальной власти Челябинской области	без финансирования
Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда		
40.	Организация и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях Челябинской области	без финансирования
41.	Размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда	без финансирования
42.	Информирование о присоединении	без финансирования

	организаций к концепции «Нулевого травматизма» («Vision Zero»), оказание консультационной помощи работодателям по разработке и внедрению корпоративных программ «нулевого травматизма»	
43.	Информационное обеспечение и организационная работа по формированию делегации для участия в ежегодных мероприятиях Всероссийской Недели охраны труда в городе Сочи	без финансирования
44.	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, выставок, посвященных Всемирному дню охраны труда	расходы на мероприятие включают: аренду помещений и расходы, связанные с проведением мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда (28 апреля). Общий объем средств составит 200,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 40,00 тыс. рублей; 2022 год – 40,00 тыс. рублей; 2023 год – 40,00 тыс. рублей; 2024 год – 40,00 тыс. рублей; 2025 год – 40,00 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
45.	Организация и проведение в порядке, установленном Губернатором Челябинской области, областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Организация работ по условиям и охране труда»	без финансирования
46.	Выпуск печатной продукции по охране труда	расходы на мероприятие включают выпуск печатной продукции по охране труда. Общий объем средств составит 400,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 80,00 тыс. рублей; 2022 год – 80,00 тыс. рублей; 2023 год – 80,00 тыс. рублей;

		2024 год – 80,00 тыс. рублей; 2025 год – 80,00 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
	Итого по подпрограмме	общий объем финансирования подпрограммы – 93 528,00 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 18 705,60 тыс. рублей; 2022 год – 18 705,60 тыс. рублей; 2023 год – 18 705,60 тыс. рублей; 2024 год – 18 705,60 тыс. рублей; 2025 год – 18 705,60 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
	Подпрограмма «Развитие социального партнерства в Челябинской области»	
	Задача 1. Создание условий для развития социального партнерства в Челябинской области	
47.	Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	расходы на мероприятие включают: приобретение (изготовление) подарочной и сувенирной продукции, не предназначенной для дальнейшей продажи, победителям и призерам конкурса, размещение материалов в средствах массовой информации и интернет-ресурсах. Общий объем средств составит 100,00 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2021 году – 20,00 тыс. рублей; в 2022 году – 20,00 тыс. рублей; в 2023 году – 20,00 тыс. рублей; в 2024 году – 20,00 тыс. рублей; в 2025 году – 20,00 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
48.	Проведение конференции по вопросам развития социального партнерства на региональном уровне	расходы на мероприятие включают: аренду помещений, приобретение канцелярской продукции, оплату типографских расходов на издание печатной продукции (брошюры, буклеты, листовки и другое), размещение материалов в средствах массовой информации и интернет-ресурсах. Общий объем средств составит 850,00 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2021 году – 170,00 тыс. рублей;

		в 2022 году – 170,00 тыс. рублей; в 2023 году – 170,00 тыс. рублей; в 2024 году – 170,00 тыс. рублей; в 2025 году – 170,00 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
49.	Изготовление печатной продукции по вопросам развития социального партнерства (сборники официальных материалов, брошюры, буклеты, справочники, листовки)	расходы на мероприятие включают: изготовление печатной продукции по вопросам развития социального партнерства (сборники официальных материалов, брошюры, буклеты, справочники, листовки). Общий объем средств составит 250,00 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2021 году – 50,00 тыс. рублей; в 2022 году – 50,00 тыс. рублей; в 2023 году – 50,00 тыс. рублей; в 2024 году – 50,00 тыс. рублей; в 2025 году – 50,00 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
50.	Проведение обучающего семинара для координаторов сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития социального партнерства на муниципальном уровне	расходы на проведение обучающего семинара включают: аренду помещений, обучение, приобретение канцтоваров, питание участников семинара. Общий объем средств составит 500,00 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2021 году – 100,00 тыс. рублей; в 2022 году – 100,00 тыс. рублей; в 2023 году – 100,00 тыс. рублей; в 2024 году – 100,00 тыс. рублей; в 2025 году – 100,00 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
Задача 2. Развитие системы коллективно-договорных отношений в организациях Челябинской области		
51.	Организация и проведение в порядке, установленном Губернатором Челябинской области, областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»	расходы на мероприятие включают: приобретение (изготовление) подарочной и сувенирной продукции, не предназначенной для дальнейшей продажи, победителям и призерам конкурса, размещение материалов в средствах массовой информации и интернет-ресурсах. Общий объем средств составит 650,00 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2021 году – 130,00 тыс. рублей; в 2022 году – 130,00 тыс. рублей;

		в 2023 году – 130,00 тыс. рублей; в 2024 году – 130,00 тыс. рублей; в 2025 году – 130,00 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
52.	Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений	без финансирования
	Задача 3. Внедрение и развитие системы социального мониторинга по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах	
53.	Проведение обучения по вопросам организации социального мониторинга по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах	расходы на реализацию мероприятия включают: аренду помещений, обучение, приобретение канцтоваров, питание участников семинара. Общий объем средств составит 1 400,00 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2021 году – 280,00 тыс. рублей; в 2022 году – 280,00 тыс. рублей; в 2023 году – 280,00 тыс. рублей; в 2024 году – 280,00 тыс. рублей; в 2025 году – 280,00 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
	Итого по подпрограмме	общий объем финансирования подпрограммы – 3 750,00 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 750,00 тыс. рублей; 2022 год – 750,00 тыс. рублей; 2023 год – 750,00 тыс. рублей; 2024 год – 750,00 тыс. рублей; 2025 год – 750,00 тыс. рублей. Источник финансирования - средства областного бюджета
	Итого по государственной программе	общий объем средств на реализацию государственной программы составит 15 888 343,30 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 4 213 870,10 тыс. рублей; 2022 год – 2 968 913,30 тыс. рублей; 2023 год – 2 974 976,30 тыс. рублей; 2024 год – 2 865 291,80 тыс. рублей;

		2025 год – 2 865 291,80 тыс. рублей; из них: средств федерального бюджета – 12 716 650,80 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 3 573 830,20 тыс. рублей; 2022 год – 2 328 608,10 тыс. рублей; 2023 год – 2 346 585,50 тыс. рублей; 2024 год – 2 233 813,50 тыс. рублей; 2025 год – 2 233 813,50 тыс. рублей; средств областного бюджета – 3 171 692,50 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 640 039,90 тыс. рублей; 2022 год – 640 305,20 тыс. рублей; 2023 год – 628 390,80 тыс. рублей; 2024 год – 631 478,30 тыс. рублей; 2025 год – 631 478,30 тыс. рублей
--	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов) государственной программы (структурных элементов государственной программы), методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, источник получения информации о данных целевых показателях (индикаторах) и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение

№ п/п	Наименование целевых показателей (индикаторов)	Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов)	Методика расчета целевых показателей (индикаторов)	Источник получения информации о целевых показателях (индикаторах)	Влияние внешних факторов и условий на достижение целевых показателей (индикаторов)
Государственная программа (показатели конечного результата)					
Задача 1. Профилактика безработицы и повышение эффективности занятости населения					
1.	Уровень регистрируемой безработицы на конец года, процентов	основной показатель, характеризующий социально-экономическое развитие региона, является целевым показателем государственной программы Российской Федерации «Содействие	значение показателя определяется как отношение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения Челябинской области (далее именуется - органы службы занятости населения), к численности	расчет Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: источником получения показателя численности	ухудшение социально-экономической обстановки, рост численности официально зарегистрированных безработных граждан, снижение

		занятости населения»	рабочей силы (в процентах) и рассчитывается по формуле: $Уб = Чб \times 100 / РС, \text{ где:}$ Уб - уровень регистрируемой безработицы, процентов; Чб - численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, человек; РС - численность рабочей силы Челябинской области, человек	граждан, официально признанных безработными в Челябинской области, является квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; показатель численности экономически активного населения Челябинской области определяется на основе данных государственного (федерального) статистического наблюдения, формируемых Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области	численности рабочей силы
2.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец года, тыс. человек	показатель выступает общим индикатором, характеризующим рынок труда региона, основным показателем прогноза социально-экономического развития региона	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: квартальная форма	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы

				федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года, незанятых граждан/вакансию	основной показатель, характеризующий социально-экономическое развитие региона, является целевым показателем государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»	значение показателя определяется как отношение числа граждан, не занятых трудовой деятельностью, к числу вакантных должностей и свободных рабочих мест и рассчитывается по формуле: $K_n = C_n / B,$ где: K_n - коэффициент напряженности на рынке труда Челябинской области, незанятых граждан на одну вакансию; C_n - численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, человек; B - количество вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, единиц	расчет Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: ежемесячная форма федерального статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»	ухудшение социально-экономической обстановки, рост численности граждан, не занятых трудовой деятельностью, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения

4.	Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования, человек	показатель, характеризующий рынок труда региона, является показателем объема предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения Челябинской области, снижение объемов финансирования мероприятий
5.	Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения в общей численности опрошенных граждан, процентов	показатель, характеризующий обеспечение повышения качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения	значение показателя определяется как отношение числа граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, к численности опрошенных граждан, рассчитывается по формуле: $Ду = Чу / Чо \times 100$, где: Ду - удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения Челябинской области, снижение объемов финансирования мероприятий

			области содействия занятости, процентов; Чу - численность граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, человек; Чо - численность опрошенных граждан, человек		
Задача 2. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы					
6.	Доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы, от численности граждан, испытывающих трудности в поиске работы и обратившихся в ОКУ ЦЗН в целях поиска работы, процентов	выступает общим индикатором подпрограммы «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы», характеризующим содействие в поиске работы гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	значение показателя определяется как отношение численности граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы, к числу граждан, испытывающих трудности в поиске работы и обратившихся в ОКУ ЦЗН в целях поиска работы. рассчитывается по формуле: $D_1 = \frac{Ч_1}{Ч_2} \times 100, \text{ где:}$ D_1 - доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получивших государственную услугу по	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда

			содействию в поиске подходящей работы, от численности граждан, испытывающих трудности в поиске работы и обратившихся в ОКУ ЦЗН в целях поиска работы, процентов; Ч₁ - число граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы, человек; Ч₂ - число граждан, испытывающих трудности в поиске работы и обратившихся в ОКУ ЦЗН в целях поиска работы, человек		
Задача 3. Снижение напряженности на рынке труда, в том числе в моногородах, и поддержка эффективной занятости населения					
7.	Численность безработных граждан, проживающих в моногородах, человек	показатель выступает общим индикатором подпрограммы «Дополнительные мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области», характеризующим рынок труда	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: квартальная форма федерального статистического	ухудшение социально-экономической обстановки в моногородах, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы

		моногородов		наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда моногородов
Задача 4. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста					
8.	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, человек	выступает общим индикатором Регионального проекта «Поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения», характеризующим содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
Задача 5. Повышение эффективности службы занятости для обеспечения роста производительности труда					
9.	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и	выступает общим индикатором Регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения	ухудшение социально-экономической обстановки, профессионально-квалификационный и территориальный

	повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда, человек	роста производительности труда», характеризующим численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Челябинской области			дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
Задача 6. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости					
10.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	в соответствии с типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	значение рассчитывается на основании данных Государственного учреждения - Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Государственное учреждение - Челябинское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. Показатель предоставляется ежегодно, отчетный период - год	санкции со стороны Европейского Союза, Соединенных Штатов Америки и ряда других стран. сохранение негативной динамики по импорту технологий, оборудования и материалов

11.	Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием, человек	в соответствии с типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	значение рассчитывается на основании данных Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Челябинской области	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Челябинской области. Показатель предоставляется ежегодно, отчетный период - год	санкции со стороны Европейского Союза, Соединенных Штатов Америки и ряда других стран, сохранение негативной динамики по импорту технологий, оборудования и материалов
Задача 7. Усиление защиты социально-трудовых прав работников через систему социального партнерства					
12.	Количество организаций Челябинской области с действующими коллективными договорами, единиц	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели государственной программы, ее общую результативность и эффективность	определяется на основании данных паспортов развития социального партнерства муниципальных образований и журнала уведомительной регистрации Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области	паспорта социального развития муниципальных образований, журнал уведомительной регистрации Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области	снижение количества первичных профсоюзных организаций в действующих на территории Челябинской области
Подпрограмма «Осуществление полномочий и обеспечение деятельности органов службы занятости населения» (показатели непосредственного результата)					
Задача 1. Организация содействия занятости безработных граждан					

13.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда), процентов	основной показатель, характеризующий социально-экономическое развитие региона, является целевым показателем государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»	методика расчета показателя утверждена приказом Федеральной службы государственной статистики от 30.06.2017 г. № 445 «Об утверждении Основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы»	Федеральная служба государственной статистики, ежегодно	ухудшение социально-экономической обстановки, рост численности безработных граждан, определенной по методологии Международной организации труда, снижение численности рабочей силы
14.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года, процентов	показатель, характеризующий рынок труда региона, является целевым показателем государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»	значение показателя определяется как отношение числа трудоустроенных граждан к общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения в течение года, рассчитывается по формуле: $Дтр = Чтр / Чобр \times 100$, где: Дтр - удельный вес трудоустроенных граждан, процентов; Чтр - численность трудоустроенных граждан,	расчет Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: источником получения показателей численности трудоустроенных граждан и численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы, является квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в	ухудшение социально-экономической обстановки, рост численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, ухудшение качества и снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения Челябинской области

			человек; Чобр - численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости населения. человек	области содействия занятости населения»	
15.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, процентов	показатель, характеризующий рынок труда региона, является целевым показателем государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»	значение показателя определяется как отношение числа безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, к общей численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, рассчитывается по формуле: $\text{Дбр} = \text{Чбд} / \text{Чб} \times 100, \text{ где:}$ Дбр - удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, процентов; Чбд - численность безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, человек; Чб - численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения. человек	расчет Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: источником получения показателей численности безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, является квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения Челябинской области, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда

16.	Количество опубликованных материалов по информированию о положении на рынке труда Челябинской области, процентов	показатель, характеризующий обеспечение качества и доступности информирования населения о ситуации на рынке труда Челябинской области	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения	ухудшение социально-экономической обстановки, изменение законодательства
17.	Удельный вес граждан, трудоустроенных на общественные работы, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде, процентов	показатель, характеризующий рынок труда региона, является показателем качества предоставления государственной услуги по организации проведения общественных работ	отношение численности граждан, трудоустроенных на общественные работы, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
18.	Удельный вес несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы, в численности	показатель, характеризующий рынок труда региона, является показателем объема предоставления государственной услуги по временному	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий,

	несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Челябинской области, процентов	трудоустройству		статистики) форм отчетности: квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	заявленных в органы службы занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
19.	Удельный вес безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов	показатель, характеризующий обеспечение содействия занятости населения региона, является показателем качества предоставления государственной услуги по содействию предпринимательству и самозанятости безработных	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	расчет Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: источником получения показателей численности трудоустроенных граждан и численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы, является квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	ухудшение социально-экономической обстановки, наличие факторов, сдерживающих дальнейшее развитие малого и среднего предпринимательства: нестабильность федерального законодательства, высокий уровень инфляции, наличие административных барьеров
20.	Удельный вес	показатель,	значение показателя	расчет Главного управления по	ухудшение

	инвалидов, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов, в численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, процентов	характеризующий рынок труда региона, является показателем качества предоставления государственной услуги по сопровождению при содействии занятости инвалидов	определяется как отношение числа инвалидов, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости, к общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в течение года, рассчитывается по формуле: $\text{Дис} = \text{Чис} / \text{Чобр} \times 100, \text{ где:}$ Дис - удельный вес инвалидов, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов, процентов; Чис - численность инвалидов, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов, человек; Чобр - численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, человек	труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности и ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения; источником получения показателей численности инвалидов, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов, является ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения; источником получения показателей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы, является квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
--	--	---	---	---	---

	Задача 2. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов				
21.	Удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, процентов	показатель, характеризующий обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда региона, является показателем качества предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде	расчет Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: источником получения показателя численности получивших государственную услугу является квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	снижение объемов финансирования мероприятий
22.	Удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному	показатель, характеризующий обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда региона, является	отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному	расчет Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности:	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий,

	образованию, численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов	в показателем качества предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	источником получения показателя численности получивших государственную услугу является квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	заявленных в органы службы занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
23.	Удельный вес безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов	показатель, характеризующий рынок труда региона, является показателем качества предоставления государственной услуги по психологической поддержке	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	расчет Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: источником получения показателя численности получивших государственную услугу является квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
24.	Удельный вес безработных граждан, получивших	показатель, характеризующий рынок труда региона,	отношение численности безработных граждан, получивших	расчет Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных	ухудшение социально-экономической

	государственную услугу по социальной адаптации, численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов	является показателем качества предоставления государственной услуги по социальной адаптации	государственную услугу, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: источником получения показателя численности получивших государственную услугу является квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
25.	Удельный вес граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства, численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов	показатель, характеризующий обеспечение территориальной мобильности трудовых ресурсов региона, является показателем качества предоставления государственной услуги по содействию предпринимательству и самозанятости безработных	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: квартальная форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, снижение объемов

					финансирования мероприятий
26.	Удельный вес работодателей, получивших заключение о привлечении и об использовании иностранных работников, в числе работодателей, обратившихся за выдачей заключения о привлечении и об использовании иностранных работников, процентов	показатель, характеризующий выдачу заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	отношение работодателей, получивших заключение о привлечении и об использовании иностранных работников, к числу работодателей, обратившихся за выдачей заключения о привлечении и об использовании иностранных работников	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, снижение объемов финансирования мероприятий
27.	Удельный вес рассмотренных заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников, в общем числе заявок работодателей о потребности	показатель, характеризующий организацию работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по	отношение рассмотренных заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников к общему числу заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости

	привлечении иностранных работников, процентов	объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Челябинской области			населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, снижение объемов финансирования мероприятий
Задача 3. Социальная поддержка безработных граждан и обеспечение осуществления полномочий органов службы занятости населения					
28.	Доля государственных услуг, оказываемых с использованием ПТК «СОИ СЗН», процентов	показатель, характеризующий обеспечение повышения качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения	значение показателя определяется как отношение количества государственных услуг, предоставляемых с использованием ПТК «СОИ СЗН», к общему количеству государственных услуг, предоставляемых областной службой занятости населения, рассчитывается по формуле: $Д_{п\text{тк}} = К_{п\text{тк}} / К_{г\text{у}} \times 100$, где: Дптк - доля государственных услуг, предоставляемых с использованием ПТК «СОИ СЗН», процентов; Кптк - количество государственных услуг,	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения, ежеквартально	изменение федерального законодательства, снижение объемов финансирования мероприятий

			предоставляемых с использованием ПТК «СОИ СЗН», единиц; Кгу - количество государственных услуг, предоставляемых органами службы занятости населения, единиц		
29.	Численность получателей пособия по безработице в среднемесечном исчислении, человек	показатель, характеризующий обеспечение поддержания доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам, является показателем объема предоставления государственной услуги по организации осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: ежемесячная форма федерального статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»	изменение федерального законодательства, снижение объемов финансирования мероприятий
30.	Количество проверок соблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в	показатель, характеризующий обеспечение снижения случаев нарушений прав граждан в области	абсолютный показатель	источником получения показателя являются официальные данные Главного управления по труду и занятости населения в	изменение федерального законодательства

	Челябинской области законодательства в сфере занятости населения, единиц	занятости населения; обеспечение единства, полноты и качества исполнения государственной функции надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения		соответствии с ежегодно утверждаемым приказом Главного управления по труду и занятости, согласованным с прокуратурой Челябинской области, ежеквартально	
	Подпрограмма «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы» (показатели непосредственного результата)				
	Задача 1. Содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы				
31.	Количество трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в том числе трудоустроенных в некоммерческие организации, не являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями, человек	показатель выступает общим индикатором, характеризующим содействие занятости населения, в том числе граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических форм отчетности, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, рост численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, ухудшение качества и снижение количества вакансий, заявленных в органы службы

					занятости населения Челябинской области
	Задача 2. Информирование о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы				
32.	Количество опубликованных информационных материалов по информированию о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, единиц	показатель выступает общим индикатором, характеризующим информирование населения и работодателей Челябинской области о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, рост численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, рост численности безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы
	Задача 3. Содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации				
33.	Количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации (сироты;	показатель выступает общим индикатором, характеризующим содействие занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, рост численности граждан, обратившихся за

	инвалиды; из семей безработных граждан; многодетных и неполных семей; состоящие на учете в отделах по делам несовершеннолетних территориальных отделов полиции; осужденные к наказанию, не связанному с лишением свободы; освобожденные из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, воспитательных колоний), человек	ситуации, в возрасте 14 - 18 лет			содействием в поиске подходящей работы, ухудшение качества и снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения Челябинской области
	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области» (показатели непосредственного результата)				
	Задача 1. Содействие созданию и сохранению рабочих мест, в том числе в моногородах, в целях повышения уровня занятости населения				
34.	Количество трудоустроенных безработных граждан, проживающих в моногородах, человек	показатель выступает общим индикатором, характеризующим содействие занятости населения, в том числе безработных граждан, проживающих в моногородах	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности: форма федерального статистического наблюдения	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости

				№ 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
35.	Количество граждан из числа безработных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в моногородах, получивших субсидию на возмещение затрат на создание собственного дела, человек	показатель выступает общим индикатором, характеризующим содействие занятости населения, в том числе безработных граждан, проживающих в моногородах	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, снижение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» (показатели непосредственного результата)					
Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста					
36.	Количество юридических лиц (за исключением	выступает общим индикатором Регионального проекта	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе	ухудшение социально-экономической

	государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, получивших субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, единиц	«Поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения», характеризующим содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста		государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности, ежеквартально	обстановки, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, изменение законодательства
37.	Количество некоммерческих организаций, не являющихся государственными (муниципальными) учреждениями, получивших субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и	выступает общим индикатором Регионального проекта «Поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения», характеризующим содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, изменение законодательства

	старше, а также лиц предпенсионного возраста, единиц				
38.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, процентов	показатель выступает в общем индикатором, характеризующим содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	значение показателя определяется как отношение численности занятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, к численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, по формуле: Дз = Ч _{зг} / Ч _г x 100, где: Ч _{зг} - численность занятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, снижение объемов финансирования

			образование, человек; Чг - численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, человек		
	Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (показатели непосредственного результата)				
	Задача 1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях				
39.	Количество юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), получивших субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, человек	выступает общим индикатором Регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», характеризующим поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения на базе государственных статистических (утвержденных приказами Федеральной службы государственной статистики) форм отчетности, ежеквартально	ухудшение социально- экономической обстановки, профессионально- квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, изменение законодательства

40.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, процентов	выступает общим индикатором Регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Челябинской области», характеризующим эффективность мероприятий по переобучению работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Челябинской области	значение показателя определяется как отношение численности работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, к численности работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, по формуле: $Д_{тр} = Ч_{тр} / Ч_{раб} \times 100$, где: $Ч_{тр}$ - численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, человек; $Ч_{раб}$ - численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, человек	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения, ежеквартально	ухудшение социально-экономической обстановки, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, напряженность на рынке труда
Задача 2. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения					
41.	Количество центров занятости населения в	выступает общим индикатором	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду	ухудшение социально-

	Челябинской области, в которых реализованы или реализуются проекты по модернизации, единиц	Регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», характеризующим повышение эффективности деятельности службы занятости населения в связи с реализацией мероприятий по модернизации центров занятости населения		и занятости населения	экономической обстановки, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, изменение законодательства
42.	Количество субъектов Российской Федерации – участников федерального проекта	выступает общим индикатором Регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», характеризующим участие Челябинской области в реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения	изменение законодательства, федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в 2021-2024 годах

		эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в 2021-2024 годах			
43.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	выступает общим индикатором Регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», характеризующим повышение эффективности деятельности службы занятости населения в связи с реализацией мероприятий по модернизации центров занятости населения	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения	ухудшение социально-экономической обстановки, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, изменение законодательства
44.	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации,	выступает общим индикатором Регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения	абсолютный показатель	ведомственная отчетность Главного управления по труду и занятости населения	ухудшение социально-экономической обстановки, профессионально-квалификационный и территориальный

	удовлетворенных полученными услугами	роста производительности труда», характеризующим повышение эффективности деятельности службы занятости населения в связи с реализацией мероприятий по модернизации центров занятости населения			дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, изменение законодательства
	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области» (показатели непосредственного результата)				
	Задача 1. Совершенствование нормативной правовой базы Челябинской области в области охраны труда, повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
45.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	в соответствии с в типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	значение рассчитывается на основании данных Государственной инспекции труда в Челябинской области	Государственная инспекция труда в Челябинской области. Показатель предоставляется ежегодно, отчетный период - год	санкции со стороны Европейского Союза, Соединенных Штатов Америки и ряда других стран, сохранение негативной динамики по импорту технологий, оборудования и материалов
46.	Количество временной дней	в соответствии с в типовой	значение рассчитывается на основании данных	Государственное учреждение - Челябинское региональное	санкции со стороны Европейского

	нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Государственного учреждения - Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. Показатель предоставляется ежегодно, отчетный период - год	Союза, Соединенных Штатов Америки и ряда других стран, сохранение негативной динамики по импорту технологий, оборудования и материалов
Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и проведение специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Челябинской области					
47.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц	в соответствии с типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	значение определяется на основании данных Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда	недостаточность финансирования мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы
48.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в	в соответствии с типовой государственной программой субъекта	значение определяется на основании данных Федеральной государственной	Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий	недостаточность финансирования мероприятий по проведению

	общем количестве рабочих мест, процентов	Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	труда	специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы
49.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	в соответствии с типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	значение рассчитывается на основании данных Государственного учреждения - Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Государственное учреждение - Челябинское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. Показатель предоставляется ежегодно, отчетный период - год	санкции со стороны Европейского Союза, Соединенных Штатов Америки и ряда других стран, сохранение негативной динамики по импорту технологий, оборудования и материалов
50.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов	в соответствии с типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда	значение рассчитывается на основании данных Государственного учреждения - Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Государственное учреждение - Челябинское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. Показатель предоставляется ежегодно, отчетный период - год	санкции со стороны Европейского Союза, Соединенных Штатов Америки и ряда других стран, сохранение негативной динамики по импорту

		Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации			технологий, оборудования и материалов
	Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
51.	Количество работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях, человек	в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации	значение определяется путем суммирования данных о количестве работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда, полученных по результатам запросов в обучающие организации	обучающие организации. Показатель предоставляется ежегодно, отчетный период - год	сокращение количества работающих и обучающих организаций
	Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
52.	Количество организаций, принявших участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Организация работ по условиям и охране труда», единиц	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели государственной программы, ее общую результативность и эффективность	абсолютный показатель (заявительный порядок обращения)	Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области. Показатель предоставляется ежегодно, отчетный период - год	наличие случаев смертельного травматизма в организации
	Подпрограмма «Развитие социального партнерства в Челябинской области» (показатели непосредственного результата)				

Задача 1. Создание условий для развития социального партнерства в Челябинской области					
53.	Численность координаторов сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, прошедших обучение по вопросам развития социального партнерства на муниципальном уровне, человек	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Характеризует достижение поставленной цели государственной программы, ее общую результативность и эффективность	абсолютный показатель, не требующий расчета	Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области. Показатель предоставляется по итогам года, отчетный период - год	отсутствие финансирования или недостаточное финансирование из областного бюджета. Снижение количества правомочных территориальных объединений работодателей в муниципальных образованиях
54.	Количество организаций, в отношении которых действуют Региональное и Территориальные трехсторонние соглашения, единиц	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Характеризует достижение поставленной цели государственной программы, ее общую результативность и эффективность	определяется на основании данных ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей», органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области	ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей», муниципальные образования, отчетный период - год	отсутствие правомочных территориальных объединений работодателей в муниципальных образованиях
55.	Количество организаций, принявших участие в региональном этапе	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным,	определяется подсчетом количества заявок, поступивших в Главное	Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.	отсутствие первичной профсоюзной

	всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», единиц	измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели государственной программы, ее общую результативность и эффективность	управление по труду и занятости населения Челябинской области на региональный этап конкурса	Показатель предоставляется по итогам года, отчетный период - год	организации и наличие случаев смертельного травматизма в организациях Челябинской области
56.	Выпуск печатной продукции, в том числе брошюры «Сборник нормативных правовых актов и методических материалов «Социальное партнерство в сфере труда», единиц	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Характеризует достижение поставленной цели государственной программы, ее общую результативность и эффективность	абсолютный показатель, не требующий расчета	Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области. Показатель предоставляется по итогам года, отчетный период - год	отсутствие финансирования или недостаточное финансирование из областного бюджета
	Задача 2. Развитие системы коллективно-договорных отношений в организациях Челябинской области				
57.	Удельный вес количества зарегистрированных в установленном порядке коллективных договоров и соглашений к	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой	определяется на основании данных регистрации коллективных договоров и соглашений Главным управлением по труду и занятости населения	Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области, муниципальные образования, отчетный период - год	непредоставление в установленный срок работодателями коллективных договоров на уведомительную

	количеству действующих коллективных договоров и соглашений, процентов	показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели государственной программы, ее общую результативность и эффективность	Челябинской области и муниципальных образований и данных паспортов развития социального партнерства муниципальных образований		регистрацию
58.	Количество организаций, принявших участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года», единиц	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели государственной программы, ее общую результативность и эффективность	определяется подсчетом количества заявок, поступивших в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области на конкурс	Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области. Показатель предоставляется по итогам года, отчетный период - год	отсутствие первичной профсоюзной организации и наличие случаев смертельного травматизма в организациях Челябинской области
Задача 3. Внедрение и развитие системы социального мониторинга по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах					
59.	Удельный вес организаций, включенных в систему социального мониторинга, в общем количестве организаций, в которых действуют	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Характеризует	определяется на основании данных Федерации профсоюзов Челябинской области о количестве организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации,	Федерация профсоюзов Челябинской области. Показатель предоставляется по итогам года, отчетный период – год	нежелание работодателей включаться в систему социального мониторинга

	первичные профсоюзные организации, процентов	достижение поставленной цели государственной программы, ее общую результативность и эффективность	включенных в систему социального мониторинга и общего количества первичных профсоюзных организаций		
--	--	---	--	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

Паспорт
подпрограммы «Осуществление полномочий и обеспечение
деятельности органов службы занятости населения»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области
Соисполнители подпрограммы	- отсутствуют
Проекты подпрограммы	- не реализуются
Основная цель (основные цели) подпрограммы	- профилактика безработицы и повышение эффективности занятости населения
Основные задачи подпрограммы	- организация содействия занятости безработных граждан; обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов; социальная поддержка безработных граждан и обеспечение осуществления полномочий органов службы занятости населения
Целевые показатели (индикаторы) непосредственного результата	- уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости; количество опубликованных материалов по информированию о положении на рынке труда Челябинской области;

удельный вес граждан, трудоустроенных на общественные работы, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде;

удельный вес несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы, в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Челябинской области;

удельный вес безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

удельный вес инвалидов, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов, в численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;

удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы;

удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

удельный вес безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

удельный вес безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

удельный вес граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в

переселении в другую местность для трудоустройства, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

удельный вес работодателей, получивших заключение о привлечении и об использовании иностранных работников, в числе работодателей, обратившихся за выдачей заключения о привлечении и об использовании иностранных работников;

удельный вес рассмотренных заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников в общем числе заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников;

доля государственных услуг, оказываемых с использованием ПТК «СОИ СЗН»;

численность получателей пособия по безработице в среднемесечном исчислении;

количество проверок соблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в Челябинской области законодательства в сфере занятости населения

Сроки и этапы реализации подпрограммы

- 2021 - 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы

- общий объем финансирования подпрограммы – 15308784,80 тыс. рублей, в том числе за счет средств:
федерального бюджета – 12347975,30 тыс. рублей, в том числе по годам:
2021 год – 3434876,50 тыс. рублей;
2022 год – 2211658,30 тыс. рублей;
2023 год – 2233813,50 тыс. рублей;
2024 год – 2233813,50 тыс. рублей;
2025 год – 2233813,50 тыс. рублей;
областного бюджета – 2960809,50 тыс. рублей, в том числе по годам:
2021 год – 595145,80 тыс. рублей;
2022 год – 596327,90 тыс. рублей;
2023 год – 584587,60 тыс. рублей;
2024 год – 592374,10 тыс. рублей;

2025 год – 592374,10 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы - снижение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) до 4 процентов;

увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года, до 31 процента;

уменьшение удельного веса безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, до 6,6 процента;

обеспечение публикации 60 материалов по информированию о положении на рынке труда Челябинской области;

увеличение удельного веса граждан, трудоустроенных на общественные работы, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде, до 6 процентов;

увеличение удельного веса несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы, в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Челябинской области, на уровне не ниже 6,5 процента;

увеличение удельного веса безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, до 4,5 процента;

увеличение удельного веса инвалидов, получивших государственную услугу по сопровождению при содействии занятости инвалидов, в численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, до 11,5 процента;

сохранение удельного веса граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы

занятости населения в целях поиска подходящей работы, на уровне не ниже 70 процентов;
 сохранение удельного веса безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, на уровне не ниже 9 процентов;

сохранение удельного веса безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, на уровне не ниже 10 процентов;

сохранение удельного веса безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, на уровне не ниже 12 процентов;

обеспечение удельного веса граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, на уровне не ниже 0,06 процента;

сохранение удельного веса работодателей, получивших заключение о привлечении и об использовании иностранных работников, в числе работодателей, обратившихся за выдачей заключения о привлечении и об использовании иностранных работников, на уровне 100 процентов;

сохранение удельного веса рассмотренных заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников в общем числе заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на уровне 100 процентов;

сохранение доли государственных услуг,

оказываемых с использованием ПТК «СОИ СЗН», на уровне 100 процентов;

снижение численности получателей пособия по безработице в среднемесечном исчислении до 26914 человек;

проведение проверок соблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в Челябинской области законодательства в сфере занятости населения в количестве не менее 250 единиц

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

Паспорт
подпрограммы «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся
в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области
Соисполнители подпрограммы	- отсутствуют
Проекты подпрограммы	- не реализуются
Основная цель (основные цели) подпрограммы	- содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы
Основные задачи подпрограммы	- содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; информирование о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы; содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации
Целевые показатели (индикаторы) непосредственного результата	- количество трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; количество опубликованных информационных материалов по информированию о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы; количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации (сироты; инвалиды; из семей безработных граждан; многодетных и неполных семей; состоящие на учете в отделах по

	делам несовершеннолетних территориальных отделов полиции; осужденные к наказанию, не связанному с лишением свободы; освобожденные из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, воспитательных колоний)
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2021 - 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	- общий объем финансирования подпрограммы – 44719,00 тыс. рублей, в том числе из средств областного бюджета: 2021 год–8943,8 тыс. рублей; 2022 год–8943,8 тыс. рублей; 2023 год–8943,8 тыс. рублей; 2024 год–8943,8 тыс. рублей; 2025 год–8943,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- трудоустройство 200 граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в том числе трудоустройство в некоммерческие организации, не являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями, 25 граждан; опубликование 20 информационных материалов по информированию о содействии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы; трудоустройство 1000 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации (сироты; инвалиды; из семей безработных граждан; многодетных и неполных семей; состоящие на учете в отделах по делам несовершеннолетних территориальных отделов полиции; осужденные к наказанию, не связанному с лишением свободы; освобожденные из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, воспитательных колоний)

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

Паспорт
подпрограммы «Дополнительные мероприятия по стабилизации
ситуации на рынке труда Челябинской области»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области
Соисполнители подпрограммы	- отсутствуют
Проекты подпрограммы	- не реализуются
Основная цель (основные цели) подпрограммы	- снижение напряженности на рынке труда, в том числе в моногородах, и поддержка эффективной занятости населения
Основные задачи подпрограммы	- содействие созданию и сохранению рабочих мест, в том числе в моногородах, в целях повышения уровня занятости населения
Целевые показатели (индикаторы) непосредственного результата	- количество трудоустроенных безработных граждан, проживающих в моногородах; количество граждан из числа безработных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в моногородах, получивших субсидию на возмещение затрат на создание собственного дела
Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2021 - 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	- общий объем финансирования подпрограммы – 53524,00 тыс. рублей, в том числе из средств областного бюджета: 2021 год – 10704,8 тыс. рублей; 2022 год – 10704,8 тыс. рублей;

2023 год – 10704,8 тыс. рублей;
2024 год – 10704,8 тыс. рублей;
2025 год – 10704,8 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы - трудоустройство 500 безработных граждан, проживающих в моногородах; получение 50 гражданами из числа безработных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в моногородах, субсидии на возмещение затрат на создание собственного дела

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

Паспорт
регионального проекта «Разработка и реализация программы системной
поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения»

Руководитель проекта	-	начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области В.В. Смирнов
Соисполнители проекта	-	отсутствуют
Основная цель проекта	-	содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Основная задача проекта	-	повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Показатели проекта	-	количество юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, получивших субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; количество некоммерческих организаций, не являющихся государственными (муниципальными) учреждениями, получивших субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
Сроки реализации	-	2021 - 2024 годы

проекта

Объемы
бюджетных
ассигнований
проекта

- общий объем финансирования подпрограммы составит 290302,50 тыс. рублей, в том числе из средств: федерального бюджета – 278690,10 тыс. рублей, из них по годам:
2021 год – 92896,70 тыс. рублей;
2022 год – 92896,70 тыс. рублей;
2023 год – 92896,70 тыс. рублей;
областного бюджета – 11 612,40 тыс. рублей, из них по годам:
2021 год – 3870,80 тыс. рублей;
2022 год – 3870,80 тыс. рублей;
2023 год – 3870,80 тыс. рублей

Результаты
реализации
проекта

- предоставление 80 юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;
предоставление 8 некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;
обеспечение доли занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в размере 85 процентов

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

Паспорт
регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности
рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

Руководитель проекта	-	начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области В.В. Смирнов
Соисполнители проекта	-	отсутствуют
Основная цель проекта	-	повышение эффективности службы занятости для обеспечения роста производительности труда
Основные задачи проекта	-	формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях; развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения
Показатели проекта	-	количество юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), получивших субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию для целей повышения производительности труда и поддержки занятости; количество центров занятости населения в Челябинской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации; количество субъектов Российской Федерации –

участников федерального проекта;
 доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;
 доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами

Сроки реализации - 2021 - 2024 годы
 проекта

Объемы бюджетных ассигнований проекта - общий объем финансирования подпрограммы составит 93735,00 тыс. рублей, в том числе из средств: федерального бюджета – 89985,4 тыс. рублей, из них по годам:
 2021 год – 46057,00 тыс. рублей;
 2022 год – 24053,10 тыс. рублей;
 2023 год – 19875,30 тыс. рублей;
 областного бюджета – 2029,60 тыс. рублей, из них по годам:
 2021 год – 1919,10 тыс. рублей;
 2022 год – 1002,30 тыс. рублей;
 2023 год – 708,20 тыс. рублей

Результаты реализации проекта - предоставление 75 юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;
 обеспечение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в размере 85 процентов;
 реализация проектов по модернизации в 4 центрах занятости населения в Челябинской области;
 участие субъекта Российской Федерации – Челябинской области в реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в 2021-2024 годах;

увеличение доли соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, до 90 процентов;

увеличение доли работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, до 90 процентов

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

Паспорт
подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области
Соисполнители подпрограммы	- Министерство здравоохранения Челябинской области; Министерство сельского хозяйства Челябинской области
Проекты подпрограммы	- не реализуются
Основная цель (основные цели) подпрограммы	- снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Основные задачи подпрограммы	- совершенствование нормативной правовой базы Челябинской области в области охраны труда, повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и проведение специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Челябинской области; непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Целевые показатели (индикаторы)	- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со

непосредственного
результата

смертельным исходом;
количество дней временной нетрудоспособности
в связи с несчастным случаем на производстве в
расчете на 1 пострадавшего;
количество рабочих мест, на которых проведена
специальная оценка условий труда;
удельный вес рабочих мест, на которых
проведена специальная оценка условий труда, в
общем количестве рабочих мест;
численность работников, занятых во вредных и
(или) опасных условиях труда;
удельный вес работников, занятых во вредных и
(или) опасных условиях труда, от общей
численности работников;
количество работников, прошедших обучение по
вопросам охраны труда в обучающих
организациях;
количество организаций, принявших участие в
областном конкурсе «Лучший социально
ответственный работодатель года» в номинации
«Организация работ по условиям и охране
труда»

Сроки и этапы
реализации
подпрограммы

- 2021 - 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап

Объем бюджетных
ассигнований
подпрограммы

- общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета - 93528,00 тыс. рублей, в том числе:
2021 год – 18705,60 тыс. рублей;
2022 год – 18705,60 тыс. рублей;
2023 год – 18705,60 тыс. рублей;
2024 год – 18705,60 тыс. рублей;
2025 год – 18705,60 тыс. рублей

Ожидаемые результаты
реализации
подпрограммы

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 29 человек;
снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 59 дней;
увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий

труда, до 170700 единиц;
обеспечение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест не менее 98 процентов;
снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 372500 человек;
снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 35 процентов;
увеличение количества работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях, до 145600 человек;
увеличение количества организаций, принявших участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Организация работ по условиям и охране труда», до 705 единиц

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к государственной программе
Челябинской области «Содействие
занятости населения Челябинской
области»

Паспорт
подпрограммы «Развитие социального партнерства в Челябинской области»

Ответственный исполнитель подпрограммы	- Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области
Соисполнители подпрограммы	- отсутствуют
Проекты подпрограммы	- не реализуются
Основная цель (основные цели) подпрограммы	- усиление защиты социально-трудовых прав работников через систему социального партнерства
Основные задачи подпрограммы	- создание условий для развития социального партнерства в Челябинской области; развитие системы коллективно-договорных отношений в организациях Челябинской области; внедрение и развитие системы социального мониторинга по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах
Целевые показатели (индикаторы) непосредственного результата	- численность координаторов сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, прошедших обучение по вопросам развития социального партнерства на муниципальном уровне; количество организаций, в отношении которых действуют Региональное и Территориальные трехсторонние соглашения; количество организаций, принявших участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; выпуск печатной продукции, в том числе

брошюры «Сборник нормативных правовых актов и методических материалов «Социальное партнерство в сфере труда»;

удельный вес количества зарегистрированных в установленном порядке коллективных договоров и соглашений к количеству действующих коллективных договоров и соглашений;

количество организаций, принявших участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года»;

удельный вес организаций, включенных в систему социального мониторинга, в общем количестве организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации

Сроки и этапы реализации подпрограммы	- 2021 - 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	- общий объем финансирования подпрограммы – 3750,00 тыс. рублей, в том числе из средств областного бюджета: 2021 год – 750,00 тыс. рублей; 2022 год – 750,00 тыс. рублей; 2023 год – 750,00 тыс. рублей; 2024 год – 750,00 тыс. рублей; 2025 год – 750,00 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- увеличение численности координаторов сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, прошедших обучение по вопросам развития социального партнерства на муниципальном уровне, на 200 человек; увеличение количества организаций, в отношении которых действуют Региональное и Территориальные трехсторонние соглашения, до 350 единиц; увеличение количества организаций, принявших участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», до 34 единиц; выпуск 250 экземпляров методических материалов по теме «Социальное партнерство в сфере труда» ежегодно;

увеличение удельного веса количества зарегистрированных в установленном порядке коллективных договоров и соглашений к количеству действующих коллективных договоров и соглашений до 99 процентов;

увеличение количества организаций, принявших участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года», до 1190 единиц;

увеличение удельного веса организаций, включенных в систему социального мониторинга, в общем количестве организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, до 60 процентов