



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

от 27.02.2025 г. № 231-П  
Челябинск

О Положении об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению  
ветеринарии Челябинской  
области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Челябинской области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях совершенствования системы оплаты труда, стимулирования деятельности областных государственных бюджетных и казенных учреждений по оказанию государственных услуг (выполнению работ), повышению качества государственных услуг и результативности деятельности указанных учреждений

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Главному управлению ветеринарии Челябинской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству

сельского хозяйства Челябинской области» (Южноуральская панорама, 17 декабря 2010 г., № 308, спецвыпуск № 75);

2) постановление Правительства Челябинской области от 19.03.2015 г. № 147-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Южноуральская панорама, 25 марта 2015 г., № 44, спецвыпуск № 14);

3) постановление Правительства Челябинской области от 12.08.2015 г. № 395-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 13 августа 2015 г.);

4) постановление Правительства Челябинской области от 17.11.2015 г. № 594-П «О внесении изменения в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 18 ноября 2015 г.);

5) постановление Правительства Челябинской области от 20.07.2016 г. № 363-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 21 июля 2016 г.);

6) постановление Правительства Челябинской области от 22.02.2017 г. № 55-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 27 февраля 2017 г.);

7) постановление Правительства Челябинской области от 18.07.2017 г. № 384-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 19 июля 2017 г.);

8) постановление Правительства Челябинской области от 22.11.2017 г. № 627-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 23 ноября 2017 г.);

9) постановление Правительства Челябинской области от 24.10.2019 г. № 471-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 28 октября 2019 г.);

10) постановление Правительства Челябинской области от 25.11.2020 г. № 609-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 26 ноября 2020 г.);

11) постановление Правительства Челябинской области от 09.11.2021 г. № 571-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 10 ноября 2021 г.);

12) постановление Правительства Челябинской области от 21.06.2022 г. № 351-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской

области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 23 июня 2022 г.);

13) постановление Правительства Челябинской области от 16.12.2022 г. № 738-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 19 декабря 2022 г.);

14) постановление Правительства Челябинской области от 02.08.2023 г. № 414-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 4 августа 2023 г.);

15) постановление Правительства Челябинской области от 20.03.2024 г. № 191-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 21 марта 2024 г.).

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель  
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Челябинской области  
от 27.02. 2025 г. № 231-П

Положение  
об оплате труда работников областных  
государственных бюджетных учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Главному управлению ветеринарии Челябинской области (далее именуется – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и определяет порядок и условия оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Главному управлению ветеринарии Челябинской области (далее именуются – учреждения).

2. Системы оплаты труда работников учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на текущий год;

8) мнения представительного органа работников областных государственных учреждений.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. Заработная плата работников учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением. Заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работников, установленная настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, при условии сохранения объемов должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## II. Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее именуются - ПКГ) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», согласно приложениям 1, 3, 4 к настоящему Положению.

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Работникам учреждений положениями об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется -

персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и в соответствии с приказом руководителя учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

### III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

8. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Главным управлением ветеринарии Челябинской области в кратности от 1 до 7.

При установлении условий оплаты труда руководителям учреждений Главное управление ветеринарии Челябинской области исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем

третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Показатели оценки сложности руководства учреждениями устанавливаются и утверждаются Главным управлением ветеринарии Челябинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя областных бюджетных учреждений и главного распорядителя средств областного бюджета, в ведении которого находятся учреждения.

10. Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

11. Главное управление ветеринарии Челябинской области устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждений и работы руководителей, утверждаемых Главным управлением ветеринарии Челябинской области, за соответствующий период.

12. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, трудовыми договорами.

13. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

#### IV. Порядок и условия выплат компенсационного характера

14. К выплатам компенсационного характера работникам учреждения относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное

время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

16. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

17. Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в подпункте 1 пункта 14 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения



данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

18. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 20 процентов часовой ставки (оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

22. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

23. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работникам в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

24. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

## V. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

25. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, характеризующие

индивидуальные характеристики работников учреждений.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников учреждений, относятся:

надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты, учитывающие особенности учреждения и отдельных категорий работников.

К выплатам, характеризующим индивидуальные характеристики работников, относятся:

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

надбавка молодым специалистам.

26. Работникам учреждений за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области устанавливается надбавка до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с перечнем должностей специалистов, утверждаемым Правительством Челябинской области.

27. Выплата, учитывающая особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников учреждения, за работу в закрытых административно-территориальных образованиях Челябинской области устанавливается в виде надбавки в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

29. Выплата за качество выполняемой работы устанавливается в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества выполняемых задач, возложенных на учреждение (конкретного работника), своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

30. При наличии ученой степени работнику учреждения устанавливаются следующие размеры выплат:

при наличии ученой степени кандидата наук - 10 процентов должностного оклада;

при наличии ученой степени доктора наук - 20 процентов должностного оклада.

31. Выплата работникам учреждения за почетные звания, государственные награды в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы выплачивается в случае, когда почетное звание или государственная награда были получены в период работы в учреждении.

32. Выплата работникам учреждения за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

от 1 года до 3 лет - 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 3 до 5 лет - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 5 до 10 лет - 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 до 15 лет - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Решение о зачислении периодов работы работника учреждения для назначения ему надбавки за выслугу лет принимается комиссией по установлению трудового стажа, созданной в учреждении.

Решение о зачислении периодов работы руководителя учреждения для назначения ему надбавки за выслугу лет принимается Главным управлением ветеринарии Челябинской области.

33. Молодым специалистам, принятым на работу после окончания очного отделения образовательной организации среднего специального или высшего профессионального образования с последующим трудоустройством по специальности в областное государственное учреждение, надбавка выплачивается в размере до 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение одного года с момента трудоустройства в учреждение.

34. Премияльные выплаты работникам учреждения по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, премии за квартал, премии за год на основании положения о премировании учреждения с учетом рекомендаций Главного управления ветеринарии Челябинской области. Размер премии может быть установлен как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к окладу.

35. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

36. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Главного управления ветеринарии Челябинской области.

37. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с

работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

## VI. Другие вопросы оплаты труда

38. За счет экономии фонда оплаты труда работникам учреждения оказывается материальная помощь в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании письменного заявления принимает Главное управление ветеринарии Челябинской области. На материальную помощь районный коэффициент не начисляется.

## VII. Заключительные положения

39. Штатное расписание учреждения, включая все должности работников данного учреждения, утверждается руководителем учреждения.

40. Фонд оплаты труда работников учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляются Главным управлением ветеринарии Челябинской области, формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке указанным учреждениям из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

41. Главное управление ветеринарии Челябинской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

42. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фондов оплаты труда работников областных государственных учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений в пределах выделенных средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размеры должностных окладов по профессионально-квалификационным  
группам должностей работников сельского хозяйства

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников  
сельского хозяйства второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
4 квалификационный уровень	заведующий ветеринарным пунктом	21316

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников  
сельского хозяйства третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	микробиолог, токсиколог, бактериолог	18404
2 квалификационный уровень	специалисты II категории: микробиолог, токсиколог, бактериолог	20384
3 квалификационный уровень	специалисты I категории: микробиолог, токсиколог, бактериолог	23296
4 квалификационный уровень	ведущий ветеринарный врач, ведущий микробиолог, ведущий токсиколог, ведущий бактериолог	25626

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников  
сельского хозяйства четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный	заведующий ветеринарной	20384

уровень	аптекой	
	заведующий ветеринарным участком	24228
	главный ветеринарный врач	27606

Примечание: перечень должностей работников сельского хозяйства, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размеры должностных окладов  
работников учреждения, должности которых не отнесены к профессионально-  
квалификационным группам

Наименование должностей	Оклад (должностной оклад), рублей
Лаборант ветеринарной лаборатории	19336
Заведующий лабораторией ветеринарно- санитарной экспертизы	21782
Заведующий отделом ветеринарно- санитарной экспертизы	21782
Заведующий ветеринарной лечебницей	23296
Заведующий ветеринарным отделом	25626
Заведующий ветеринарной лабораторией	25626
Заведующий радиационной лабораторией	25626

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размеры должностных окладов  
работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей,  
специалистов и служащих, по профессиональным квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности  
служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	кассир, секретарь	15026

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности  
служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
4 квалификационный уровень	механик	18870

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые  
должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	юрисконсульт	17938
2 квалификационный уровень	специалисты II категории: менеджер	19336
3 квалификационный уровень	специалисты I категории: менеджер	20850
4 квалификационный уровень	ведущий: бухгалтер, юрисконсульт, менеджер	21316



5 квалификационный уровень	главный специалист: заместитель бухгалтера главного	24694
-------------------------------	--	-------

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	начальник финансового отдела, начальник планово- экономического отдела	23762
3 квалификационный уровень	заведующий государственным приютом для животных	26380

Примечание: перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размеры должностных окладов  
общеотраслевых профессий рабочих по профессиональным  
квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	13163
2 квалификационный уровень	14560

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	15026
2 квалификационный уровень	16541
3 квалификационный уровень	20384
4 квалификационный уровень	21782

Примечание: перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размер  
должностного оклада по должности  
специалист по охране труда

Уровень квалификации	Размер должностного оклада (рублей)
6 уровень квалификации	21200

Примечание: перечень должностей работников и уровень квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

ПРИЛОЖЕНИЕ 6  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размер  
должностного оклада по должностям бухгалтер,  
бухгалтер II категории, бухгалтер I категории

Уровень квалификации	Размер должностного оклада (рублей)
5 уровень квалификации	21200

Примечание: перечень должностей работников и уровень квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер».

ПРИЛОЖЕНИЕ 7  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размер  
должностного оклада по должностям специалист по закупкам, старший  
специалист по закупкам

Уровень квалификации	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
5 уровень квалификации	специалист по закупкам	20384
6 уровень квалификации	старший специалист по закупкам	21549

Примечание: перечень должностей работников и уровень квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

ПРИЛОЖЕНИЕ 8  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размер  
должностного оклада по должности специалист по управлению персоналом

Уровень квалификации	Размер должностного оклада, рублей
6 уровень квалификации	19686

Примечание: перечень должностей работников и уровень квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 г. № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».

ПРИЛОЖЕНИЕ 9  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размер  
должностного оклада по должностям санитар ветеринарный 3 разряда, санитар  
ветеринарный 4 разряда, ветеринарный фельдшер, ветеринарно-санитарный  
эксперт, ветеринарный врач

Уровень квалификации	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
3 уровень квалификации	санитар ветеринарный 3 разряда	15725
4 уровень квалификации	санитар ветеринарный 4 разряда	16075
5 уровень квалификации	ветеринарный фельдшер	17240
6 уровень квалификации	ветеринарно-санитарный эксперт	21549
7 уровень квалификации	ветеринарный врач	23529

Примечание: перечень должностей работников и уровень квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 октября 2021 г. № 712н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник в области ветеринарии».

ПРИЛОЖЕНИЕ 10  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размер  
должностного оклада по должностям специалист  
по административно-хозяйственному обеспечению, руководитель  
административно-хозяйственного подразделения

Уровень квалификации	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
5 уровень квалификации	специалист по административно- хозяйственному обеспечению	17705
6 уровень квалификации	руководитель административно- хозяйственного подразделения	18404

Примечание: перечень должностей работников и уровень квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 г. № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности».



ПРИЛОЖЕНИЕ 11  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размер  
должностного оклада по должности специалист по управлению документами  
организации

Уровень квалификации	Размер должностного оклада, рублей
6 уровень квалификации	17938

Примечание: перечень должностей работников и уровень квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 г. № 421н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению документами организации».

ПРИЛОЖЕНИЕ 12  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
Главному управлению ветеринарии  
Челябинской области

Размер  
должностного оклада по должностям программист, инженер-программист

Уровень квалификации	Размер должностного оклада, рублей
5 уровень квалификации	20850
6 уровень квалификации	21316

Примечание: перечень должностей работников и уровень квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 июля 2022 г. № 424н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист».