



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.12.2025 г. № 824-П
Челябинск

О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Челябинской области с числом жителей до 50 тысяч человек, в 2026 – 2028 годах

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», постановлением Правительства Челябинской области от 25.12.2020 г. № 733-П «О государственной программе Челябинской области «Развитие физической культуры и спорта в Челябинской области»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1) Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Челябинской области с числом жителей до 50 тысяч человек, в 2026 – 2028 годах;

2) перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Челябинской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Челябинской области с числом жителей до 50 тысяч человек, на 2026 год.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Председатель
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Челябинской области
от 19.12. 2025 г. № 824-П

Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Челябинской области с числом жителей до 50 тысяч
человек, в 2026 – 2028 годах

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Челябинской области с числом жителей до 50 тысяч человек, в 2026 – 2028 годах (далее именуется – Порядок) разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее именуется – постановление № 1661) и определяет условия и порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Челябинской области с числом жителей до 50 тысяч человек, в 2026 – 2028 годах (далее именуется – единовременные компенсационные выплаты).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора работников сферы физической культуры и спорта на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Челябинской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее именуется – конкурсный отбор).

Выплата единовременных компенсационных выплат осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Челябинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, в соответствии со сводной бюджетной росписью, кассовым планом исполнения областного бюджета и в пределах лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области на указанные цели.

Единовременная компенсационная выплата победителю конкурсного отбора предоставляется однократно в размере одного миллиона рублей.

3. Применяемые в настоящем Порядке понятия используются в значениях, указанных в постановлении № 1661.

II. Уполномоченный орган и участники конкурсного отбора

4. Уполномоченным органом на организацию конкурсного отбора является Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области (далее именуется – уполномоченный орган).

5. Участниками конкурсного отбора являются работники сферы физической культуры и спорта, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, отвечающие квалификационным требованиям по должностям работников сферы физической культуры и спорта, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, включенным в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, указанный в разделе IV настоящего Порядка (далее именуются – участники конкурсного отбора).

III. Функции уполномоченного органа и конкурсной комиссии

6. Уполномоченный орган:

1) формирует перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, указанный в разделе IV настоящего Порядка, в соответствии с требованиями, установленными постановлением № 1661;

2) утверждает форму заявки на участие в конкурсном отборе (далее именуется – заявка);

3) размещает на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет настоящий Порядок, перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на соответствующий финансовый год, информацию об уполномоченном органе, о ходе и результатах проведения конкурсного отбора;

4) создает конкурсную комиссию и утверждает ее состав;

5) утверждает положение о конкурсной комиссии;

6) устанавливает сроки подачи заявок;

7) объявляет о проведении конкурсного отбора и размещает указанную информацию на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

8) утверждает список победителей конкурсного отбора;

9) извещает победителей конкурсного отбора об итогах конкурсного отбора;

10) утверждает форму договора между уполномоченным органом, органом местного самоуправления муниципального образования Челябинской области, организацией физической культуры и спорта и работником сферы физической

культуры и спорта о взаимных обязательствах при предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее именуется - договор);

11) предоставляет единовременную компенсационную выплату.

7. Конкурсная комиссия:

1) определяет соответствие участников конкурсного отбора требованиям, установленным пунктом 5 настоящего Порядка;

2) проводит оценку документов, представленных участниками конкурсного отбора, и формирует рейтинг участников конкурсного отбора по каждой вакантной должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, указанный в разделе IV настоящего Порядка;

3) на основании рейтинга участников конкурсного отбора определяет победителей конкурсного отбора.

IV. Формирование и утверждение перечня вакантных должностей

8. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на соответствующий финансовый год (далее именуется – перечень вакантных должностей) формируется уполномоченным органом с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации, и утверждается постановлением Правительства Челябинской области.

Под организациями физической культуры и спорта понимаются физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является уполномоченный орган или орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области.

9. Перечень вакантных должностей формируется уполномоченным органом на основании информации о количестве вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, полученной от органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области и организаций, подведомственных уполномоченному органу, в сроки и по форме, которые установлены уполномоченным органом.

В перечень вакантных должностей включаются вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, расположенных в населенных пунктах Челябинской области с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

V. Права участников конкурсного отбора

10. Участник конкурсного отбора вправе:

- 1) получать от уполномоченного органа исчерпывающую информацию об условиях и порядке проведения конкурсного отбора;
- 2) подать заявку только на одну вакантную должность из перечня вакантных должностей (далее именуется – вакантная должность), размещенного на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- 3) посетить организацию физической культуры и спорта, на вакантную должность в которой он подал заявку, с целью знакомства с ее администрацией и трудовым коллективом.

VI. Порядок и условия проведения конкурсного отбора

11. Условиями участия в конкурсном отборе являются:

- 1) соответствие участника конкурсного отбора требованиям, указанным в пункте 5 настоящего Порядка;
- 2) представление заявки участником конкурсного отбора на одну вакантную должность.

12. К участию в конкурсном отборе не допускаются участники конкурсного отбора, в заявках которых:

- 1) место планируемого прибытия (переезда) соответствует муниципальному образованию Челябинской области, в котором постоянно проживает (проживал) участник конкурсного отбора и (или) работает (работал) в течение 12 месяцев, предшествующих дате подачи заявки, за исключением случаев, когда организация физической культуры и спорта, в которую планирует трудоустроиться работник физической культуры и спорта после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, расположена в месте его проживания;

- 2) представлен неполный пакет документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документы представлены с нарушением срока, установленного уполномоченным органом.

13. Участник конкурсного отбора в сроки, установленные уполномоченным органом, представляет следующие документы:

- 1) заявку по форме, утвержденной уполномоченным органом, с приложением копий следующих документов:

- паспорта гражданина Российской Федерации (с информацией о регистрации по месту проживания);

- справки о регистрации по месту пребывания (в случае если место проживания не совпадает с местом регистрации);

- документа об образовании;

трудовой книжки (при наличии) или сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации;

свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

документов, подтверждающих смену фамилии, имени, отчества (при наличии);

справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

2) письменное согласие участника конкурсного отбора на обработку его персональных данных, оформленное в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

14. Дополнительно участник конкурсного отбора вправе представить копии следующих документов:

о прохождении программ профессиональной переподготовки;

о повышении квалификации;

об участии в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года;

о достижениях в профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта.

15. Документы представляются участниками конкурсного отбора в уполномоченный орган лично или направляются заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения. Копии документов, указанных в пунктах 13, 14 настоящего Порядка, заверяются участником конкурсного отбора.

16. Представленные участником конкурсного отбора на конкурсный отбор заявки и другие документы не редактируются и не возвращаются.

По письменному заявлению участников конкурсного отбора, не допущенных к участию в конкурсном отборе в соответствии с условиями настоящего Порядка, документы, указанные в пунктах 13 и 14 настоящего Порядка, могут быть возвращены участникам конкурсного отбора.

17. Представленные участником конкурсного отбора документы регистрируются уполномоченным органом в журнале регистрации документов с указанием даты и времени поступления.

18. Уполномоченный орган:

1) в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов участника конкурсного отбора определяет соответствие участника конкурсного отбора условиям, установленным в пунктах 11, 12 настоящего Порядка;

2) в течение 15 рабочих дней со дня поступления документов участников конкурсного отбора письменно уведомляет участника конкурсного отбора, не соответствующего условиям, установленным в пунктах 11, 12 настоящего Порядка, об отказе в участии в конкурсном отборе с указанием основания отказа;

3) в течение 12 рабочих дней после окончания срока приема документов передает документы участников конкурсного отбора, соответствующих

условиям, установленным в пунктах 11, 12 настоящего Порядка, в конкурсную комиссию.

19. Конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов в конкурсную комиссию проводит оценку документов, представленных участниками конкурсного отбора, и формирует рейтинг участников конкурсного отбора по каждой вакантной должности в соответствии со следующими критериями:

1) наличие высшего образования в области физической культуры и спорта – 3 балла;

2) наличие среднего профессионального образования в области физической культуры и спорта – 2 балла;

3) наличие дополнительного профессионального образования по направлению профессиональной деятельности (повышение квалификации) за последние 2 года – 2 балла;

4) участие в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года – 2 балла;

5) наличие наград за успехи в профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта – 2 балла;

6) наличие спортивного звания – 2 балла;

7) наличие опыта работы в организациях физической культуры и спорта более 5 лет – 3 балла;

8) завершение обучения в профессиональной образовательной организации среднего образования или образовательной организации высшего образования в году, в котором проводится конкурсный отбор, или в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора, – 3 балла.

20. В случае наличия двух и более участников конкурсного отбора, претендующих на одну вакантную должность и набравших одинаковое количество баллов в соответствии с рейтингом участников конкурсного отбора, конкурсная комиссия выбирает победителя конкурсного отбора с учетом более ранней даты регистрации заявки и представления участником конкурсного отбора документов в уполномоченный орган.

VII. Подведение итогов конкурсного отбора

21. Конкурсная комиссия на основании сформированного рейтинга участников конкурсного отбора в течение 3 рабочих дней после его завершения определяет победителей конкурсного отбора.

22. Решение конкурсной комиссии о выборе победителей конкурсного отбора оформляется протоколом. В протоколе содержится список победителей конкурсного отбора, информация о составе конкурсной комиссии, рейтинге участников конкурсного отбора по каждой вакантной должности. Протокол утверждается председателем конкурсной комиссии.

Протокол конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней со дня определения победителей конкурсного отбора направляется конкурсной комиссией на утверждение в уполномоченный орган.

23. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней после принятия решения о выборе победителей конкурсного отбора письменно извещает победителей конкурсного отбора о результатах конкурсного отбора, а также размещает информацию о результатах конкурсного отбора на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

24. В случае если по результатам конкурсного отбора количество победителей конкурсного отбора менее количества вакантных должностей, уполномоченный орган объявляет о проведении повторного конкурсного отбора на вакантные должности, в отношении которых не выбран победитель конкурсного отбора, и размещает указанную информацию на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Указанный конкурсный отбор проводится в порядке и на условиях, установленных настоящим Порядком.

25. Победитель конкурсного отбора в сроки, установленные уполномоченным органом:

1) посещает (по желанию) организацию физической культуры и спорта, вакантную должность в которой планирует замещать, с целью знакомства с администрацией и трудовым коллективом организации физической культуры и спорта, а также решения вопросов, связанных с прибытием (переездом) и трудоустройством;

2) представляет в уполномоченный орган в письменной форме:

обязательство о заключении в течение 30 календарных дней со дня принятия решения, указанного в пункте 22 настоящего Порядка, трудового договора на условиях полного рабочего дня с организацией физической культуры и спорта на срок не менее 5 лет и представлении копии указанного трудового договора, заверенной работодателем, в течение пяти рабочих дней после его заключения;

договор, указанный в подпункте 10 пункта 6 настоящего Порядка;

заявление на получение единовременной компенсационной выплаты по форме, установленной уполномоченным органом;

банковские реквизиты для получения единовременной компенсационной выплаты.

26. В случае непредставления в срок, установленный уполномоченным органом, документов, указанных в пункте 25 настоящего Порядка, победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

VIII. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты

27. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты победителю конкурсного отбора являются:

1) трудоустройство в организацию физической культуры и спорта на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, в соответствии с результатами конкурсного отбора на условиях полного рабочего дня;

2) обязательство победителя конкурсного отбора исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) наличие заключенного договора, указанного в подпункте 10 пункта 6 настоящего Порядка.

28. Работник физической культуры и спорта самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

29. Перечисление единовременных компенсационных выплат начинается со дня представления победителями конкурсного отбора копий трудовых договоров и копий договоров, указанных в подпункте 10 пункта 6 настоящего Порядка, и завершается до конца текущего года.

30. Перечисление единовременных компенсационных выплат победителям конкурсного отбора осуществляется уполномоченным органом путем перечисления денежных средств победителям конкурсного отбора на основании документа, содержащего сведения о реквизитах счета для перечисления единовременной компенсационной выплаты, открытого в российской кредитной организации на имя победителя конкурсного отбора.

IX. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

31. Работник сферы физической культуры и спорта принимает на себя следующие обязательства:

1) вернуть в бюджет Челябинской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2 пункта 27 настоящего Порядка;

2) вернуть в бюджет Челябинской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7

части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2 пункта 27 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возратить в бюджет Челябинской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

32. При наступлении событий, установленных в пункте 31 настоящего Порядка, руководитель организации физической культуры и спорта в срок не позднее 5 рабочих дней со дня наступления событий, установленных в пункте 31 настоящего Порядка, направляет в уполномоченный орган соответствующее уведомление.

33. Уполномоченный орган в срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения от организации физической культуры и спорта уведомления, предусмотренного в пункте 32 настоящего Порядка, направляет работнику физической культуры и спорта, получившему единовременную компенсационную выплату, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты либо ее части, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному работником физической культуры и спорта периоду.

34. Требование о возврате единовременной компенсационной выплаты направляется работнику физической культуры и спорта, получившему единовременную компенсационную выплату, по почте с уведомлением о вручении и по электронной почте.

35. Работник физической культуры и спорта, получивший требование о возврате единовременной компенсационной выплаты, обязан его исполнить в течение 30 календарных дней со дня получения.

36. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Челябинской области в течение срока, указанного в пункте 35 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Челябинской области
от 19.12. 2025 г. № 824-П

Перечень
вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта
Челябинской области, при замещении которых предоставляются
единовременные компенсационные выплаты работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
Челябинской области с числом жителей до 50 тысяч человек, на 2026 год

№ п/п	Наименование вакантной должности	Наименование организации	Наименование муниципального образования
1.	Тренер-преподаватель	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по боксу»	Трехгорный городской округ
2.	Тренер-преподаватель (фигурное катание)	Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования «Спортивная школа – спортивно-оздоровительный комплекс»	Усть-Катавский городской округ
3.	Тренер-преподаватель отделения «лыжные гонки»	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа имени олимпийского чемпиона Владимира Ильича Гундарцева»	Саткинский муниципальный округ
4.	Тренер-преподаватель отделения «настольный теннис»	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа имени олимпийского чемпиона Владимира Ильича Гундарцева»	Саткинский муниципальный округ
5.	Тренер-преподаватель отделения «футбол»	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа имени олимпийского чемпиона Владимира Ильича Гундарцева»	Саткинский муниципальный округ
6.	Тренер-преподаватель по виду спорта «плавание»	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Магnezит»	Саткинский муниципальный округ
7.	Инструктор по спорту	Муниципальное учреждение «Физкультурно-спортивный комплекс»	Кыштымский городской округ
8.	Спортсмен-инструктор	Муниципальное учреждение Аргаяшского муниципального района «Физкультура и спорт»	Аргаяшский муниципальный округ

9.	Спортсмен-инструктор	Муниципальное учреждение Аргаяшского муниципального района «Физкультура и спорт»	Аргаяшский муниципальный округ
10.	Инструктор–методист физкультурно–спортивной организации	Муниципальное казенное учреждение «Центр Физической Культуры и Спорта»	Еткульский муниципальный округ
11.	Тренер-преподаватель по волейболу	Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Сосновского муниципального района	Сосновский муниципальный округ
12.	Тренер-преподаватель по хоккею	Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Сосновского муниципального района	Сосновский муниципальный округ
13.	Тренер-преподаватель по лыжным гонкам	Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа п. Полетаево»	Сосновский муниципальный округ